



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 мая 2025 г. № 265
г. Симферополь

*О системе оплаты труда
работников Государственного автономного
учреждения Республики Крым
«Реабилитационный центр «Возрождение»*

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьёй 1 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников Государственного автономного учреждения Республики Крым «Реабилитационный центр «Возрождение» (далее – Положение).

2. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников Государственного автономного учреждения Республики Крым «Реабилитационный центр «Возрождение», осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

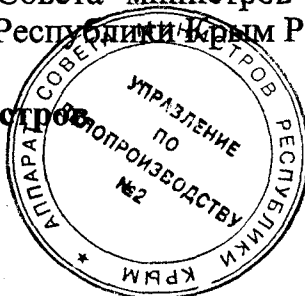
3. Министерству труда и социальной защиты Республики Крым:

3.1. Обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников Государственного автономного учреждения Республики Крым «Реабилитационный центр «Возрождение»;

3.2. Предоставлять разъяснения по применению Положения.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым – министра труда и социальной защиты Республики Крым Романовскую Е.В.

Председатель Совета министров
Республики Крым



Ю. ГОЦАНЮК

Приложение
к постановлению
Совета министров Республики Крым
от «6» мая 2025 года № 265

**Положение о системе оплаты труда работников
Государственного автономного учреждения Республики Крым
«Реабилитационный центр «Возрождение»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников Государственного автономного учреждения Республики Крым «Реабилитационный центр «Возрождение» (далее - учреждение), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года №14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» (далее - Закон).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом, настоящим Положением и с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Крым и настоящим Положением.

1.3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждения.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника учреждения, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада или в зависимости от выполнения норм выработки и сдельных расценок с учетом повышений должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных настоящим Положением.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.9. Руководитель учреждения обязан своевременно и правильно определять размеры заработной платы работников.

1.10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

2.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере 44 278,00 руб.

2.3. Заместителям руководителя учреждения (в том числе первому заместителю) размер должностного оклада устанавливается на 5-10 процентов ниже, главному бухгалтеру на 10-15 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

При возложении исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения на работника, в перечень должностных обязанностей которого входит исполнение обязанностей руководителя учреждения в период его временного отсутствия без освобождения от основной работы, доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя не осуществляется.

Возложение исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения на работника, в перечень должностных обязанностей которого не входит исполнение обязанностей руководителя в период его временного отсутствия и без освобождения работника от основной работы, определенной трудовым договором, допускается с его письменного согласия. За исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения работнику производится доплата, размер которой устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего руководителя учреждения, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода руководителя учреждения на работу.

2.4. В зависимости от условий труда заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 4 настоящего Положения.

2.5. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Республики Крым.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Республики Крым.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, на которых приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым возложено исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения или по вакантной должности руководителя, устанавливаются в порядке и размерах, определенных Министерством труда и социальной защиты Республики Крым для руководителя учреждения.

2.6. С целью стимулирования труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу

заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

2.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется Министерством труда и социальной защиты Республики Крым в кратности от 1 до 6.

3. Условия оплаты труда работников учреждения

3.1. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов педагогических работников устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов медицинских работников, занятых в учреждении, устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 605.

Размеры должностных окладов работников культуры, занятых в учреждении, устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320.

Размеры должностных окладов работников, тарифные ставки по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами, устанавливаются в размерах, предусмотренных приложением 4 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенных в профессионально-квалификационные группы, в зависимости от сложности труда устанавливаются в размерах, предусмотренных приложением 5 к настоящему Положению.

3.2. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда

выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	10110
2 разряд	11310
3 разряд	11507
4 разряд	11718
5 разряд	11929
6 разряд	12159
7 разряд	12513
8 разряд	12563

3.3. Должностные оклады медицинских работников и работников культуры, занятых в учреждении, повышаются на 25%. Повышение образует новый должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.4. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. С учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- при выполнении работ различной квалификации;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников без учета других доплат и надбавок к должностному окладу.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их начисления устанавливаются работодателем локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

4.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.3. Работникам учреждения могут устанавливаться доплаты к должностным окладам за выполнение работ различной квалификации, совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением зоны обслуживания или увеличением объема работ, оказываемых учреждением, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, оплата труда которых осуществляется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.5. Сверхурочная работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет 20% должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце текущего календарного года.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором либо локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и в порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

4.9. Работникам учреждения с их согласия может вводиться рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов) при условии, чтобы общая продолжительность работы не превышала установленную норму продолжительности рабочего дня. Доплата за разделение рабочего дня на части проводится за отработанное время в размере до 30% должностного оклада, конкретный размер доплаты определяет руководитель учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Время внутрисменного, сменного перерывов в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут выплачиваться указанные доплаты, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

4.10. Надбавка за особые условия работы отдельным категориям работников.

Надбавка за особые условия работы устанавливается в размере 20% должностного оклада работникам учреждения, которые непосредственно обслуживают лиц с особо сниженной двигательной активностью и лежащих больных.

Перечень должностей работников, которым устанавливается указанная надбавка, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

4.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров частей заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Выплаты и надбавки стимулирующего характера

5.1. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.1.1. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук в размере 25%;

за ученую степень кандидата наук в размере 15%;

за звание «заслуженный» работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым в размере 20%.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.1.2. Ежемесячная стимулирующая надбавка за квалификационную категорию устанавливается:

5.1.2.1. Педагогическим работникам учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных организаций Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658.

Надбавка за наличие квалификационной категории начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на срок действия квалификационной категории.

5.1.2.2. Медицинским работникам учреждения в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 605.

Надбавка за наличие квалификационной категории начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Медицинским работникам квалификационная категория учитывается при работе в должности, соответствующей специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на срок действия квалификационной категории.

5.1.2.3. Работникам культуры учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры с постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320.

5.1.3. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

- водителям II класса - 10%,
- водителям I класса - 25%.

Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

5.1.4. Премия за образцовое выполнение государственного задания.

Размер премии может устанавливаться руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников при наличии экономии фонда оплаты труда и выполнения государственного задания.

5.1.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.2. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от стажа работы по направлению профессиональной деятельности, предусмотренной должностной инструкцией работника, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, %
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Республики Крым.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работ и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.3.1. Надбавка за интенсивность труда.

Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- непосредственное участие в реализации государственного задания;

- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

5.3.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание экспериментальных площадок;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- сложность и напряженность выполняемой работы.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

5.3.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

5.4. Премия по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждения устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) не производится при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания.

В учреждении должны быть приняты локальные нормативные акты по оплате труда, согласованные с представительным органом работников (коллективный договор, положение об оплате труда и стимулирующих выплатах, отражающие перечень и условия выплат стимулирующего характера, конкретные показатели эффективности труда отдельных категорий работников и т.д.); созданы комиссии с участием представительного органа работников по оценке выполнения показателей эффективности работы работников для проведения заседаний и подготовки предложений по премированию работников, оформленных протоколами.

6. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

6.1. В целях укрепления заинтересованности работников в росте производительности труда при повышении уровня их нормирования, качества выполняемых работ руководитель учреждения по условиям, предусмотренным коллективным договором, может вводить сдельную оплату труда.

Сдельная оплата труда может вводиться в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется. Сдельные расценки устанавливаются исходя из должностного оклада по соответствующей

должности (профессии) и квалификации, а тем, кто работает по межотраслевым единым нормам выработки или прогрессивным нормам трудовых затрат, - с повышением указанного оклада на 10 процентов.

6.2. Устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

6.3. Выплаты социального характера.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

Порядок и условия осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление), устанавливаются локальными нормативными актами учреждения или в коллективном договоре учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного
автономного учреждения Республики
Крым «Реабилитационный центр
«Возрождение»

**Размеры должностных окладов работников, осуществляющих
предоставление социальных услуг**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	16282
2-й квалификационный уровень	Специалист по реабилитации инвалидов	17628

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного
автономного учреждения Республики
Крым «Реабилитационный центр
«Возрождение»

Размеры должностных окладов педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый	14107
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; старший вожатый	15842
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	16227
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог.	16613
4-й квалификационный уровень	Преподаватель <*(1)>; старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	17959

<(1)*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного
автономного учреждения Республики
Крым «Реабилитационный центр
«Возрождение»

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1. Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1-квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; секретарь; кассир	13762
2. Общепромышленные должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Администратор	14018
2-й квалификационный уровень	Заведующий складом	14163
3-й квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); производитель работ (прораб); заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	14277
4-й квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик (включая «ведущего»)	14423
3. Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Инженер; инженер-энергетик (энергетик); психолог; экономист; юрисконсульт	14827
2-й квалификационный уровень	Должности служащих I-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15748
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым	16577

	может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17864
5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера; главный специалист	19338
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	20628

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного
автономного учреждения Республики
Крым «Реабилитационный центр
«Возрождение»

Размеры должностных окладов работников, тарифные ставки по
профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные
профессиональными стандартами

Должность	Уровень квалификации в соответствии с утвержденным профессиональным стандартом	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Специалист по закупкам	5	19338
Руководитель контрактной службы (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)	7	20628
Специалист по охране труда Руководитель службы охраны труда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»)	6 7	17864 20628
Лифтер	3	11507

(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 года № 198н «Об утверждении профессионального стандарта «Лифтер-оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных»)		
Рабочий зеленого хозяйства 3-го разряда	3	11507
Рабочий зеленого хозяйства 4-го разряда	3	11507
Рабочий зеленого хозяйства 5-го разряда	4	11718
Рабочий зеленого хозяйства 6-го разряда	4	11718
Садовник	4	11718
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 сентября 2020 года № 559н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области декоративного садоводства»)		
Повар	4	11929
Повар 3-го разряда	4	12159
Повар 4-го разряда	4	12159
Повар 5-го разряда	5	12513
Повар 6-го разряда	5	12563
Шеф-повар	6	17864

(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 113н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»)		
Официант (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 115н «Об утверждении профессионального стандарта «Официант, бармен»)	4	11718
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2-го разряда	2	11310
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-го разряда	3	11507
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-го разряда	3	11718
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5-го разряда	4	11929
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 6-го разряда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 660н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-электрик»)	4	12159
Машинист (оператор) водогрейных котлов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 660н «Об утверждении профессионального стандарта «Машинист (оператор) водогрейных котлов»)	3	12159

Федерации от 9 октября 2024 года № 534н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»)		
Делопроизводитель	3	13762
Секретарь руководителя	5	16577
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)		
Специалист по оформлению трудовых отношений	6	17864
Специалист по документационному обеспечению персонала	6	17864
Специалист по персоналу	6	17864
Специалист по кадрам	6	17864
Начальник структурного подразделения	7	19338
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)		

Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 апреля 2019 года № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»)	5	16577
Младший системный администратор	4	15748
Системный администратор	5	16577
Системный инженер, системный администратор	6	17864
Ведущий системный администратор (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»)	7	19338
Администратор баз данных	5	16577
Системный администратор	5	16577
Старший администратор баз данных	6	17864
Инженер	6	17864
Главный администратор баз данных	7	19338
Главный системный администратор	7	19338

<p>Ведущий инженер</p> <p>(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»)</p>	7	19338
<p>Специалист по социальной работе</p> <p>(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 сентября 2024 года № 455н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по социальной работе»)</p>	6	16282
<p>Психолог</p> <p>(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2023 года № 716н «Об утверждении профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере»)</p>	7	19338
<p>Бухгалтер</p> <p>Бухгалтер II категории</p> <p>Бухгалтер I категории</p> <p>(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»)</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>	<p>16575</p> <p>17864</p> <p>19338</p>
<p>Специалист по пожарной профилактике</p>	5	14827

Специалист по пожарной безопасности	5	14827
Ведущий специалист по пожарной безопасности	6	17864
Ведущий специалист по пожарной профилактике	6	17864
Ведущий инженер по пожарной безопасности	6	17864
Инженер по пожарной безопасности	6	17864
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 696н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по пожарной профилактике»)		
Специалист по социальной реабилитации	6	17628
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июня 2020 года № 352н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере»)		
Слесарь по ремонту котельного оборудования	4	11929
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года № 1042н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь по ремонту оборудования котельных»)		

Инженер-механик III категории	5	16575
Инженер-механик II категории	6	17864
Инженер-механик I категории	7	19338
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 июня 2021 года № 418н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации и ремонту технологического оборудования механосборочного производства»)		
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5	14018
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2024 года № 506н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования»)		
Инструктор по плаванию	4	15748
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»)		
Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	5	14827
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях»)		

Федерации от 27 октября 2020 года №748н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по гражданской обороне»)		
Начальник лагеря (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2023 года № 60н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления»)	7	19338
Администратор службы приема и размещения (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 сентября 2017 года № 659н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по приему и размещению гостей»)	3	14018
Администратор зала (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 115н «Об утверждении профессионального стандарта «Официант, бармен»)	6	15748
Агроном (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 сентября 2021 года № 644н «Об утверждении	6	15748

профессионального стандарта «Агроном»)		
Инженер-технолог (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 329н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по технологии продукции и организации общественного питания»)	6	17864
Инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 года № 509н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа газовой отрасли»)	6	17864

Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного
автономного учреждения Республики
Крым «Реабилитационный центр
«Возрождение»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенных в
профессионально-квалификационные группы в зависимости
от сложности труда

Должность	Должностной оклад, руб.
Главный специалист плоскостных сооружений	21915
Культуролог-аниматор	21060
Заместитель начальника отдела	20299
Заведующий производством прачечной	19258
Заведующий пляжем	19258
Администратор спортивных сооружений	14018
Инженер систем кондиционирования и теплоснабжения	14827
Менеджер по продажам	14827
Менеджер по бронированию	14827
Менеджер по снабжению	14827
Техник по контрольно-измерительным приборам и автоматики II категории	14827
Техник по контрольно-измерительным приборам и автоматики I категории	14827