



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 марта 2025 г. 194
г. Симферополь

*Об утверждении порядка предоставления
единовременной компенсационной выплаты работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч
человек на территории Республики Крым*

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Утвердить прилагаемый порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Крым.

2. Определить Министерство культуры Республики Крым уполномоченным исполнительным органом по предоставлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Крым.

3. Министерству культуры Республики Крым обеспечить внесение соответствующих изменений в Положение о Министерстве культуры Республики Крым, утвержденное постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 144, до 30 мая 2025 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Назарова М.А.

Председатель Совета министров
Республики Крым



Ю. ГОЦАНЮК

Приложение
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «24 марта» 2025 года № 194

**Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек на территории
Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок устанавливает правила предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Крым.

1.2. Финансирование расходного обязательства по выплате единовременной компенсационной выплаты работникам культуры производится за счет средств бюджета Республики Крым, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, предоставляемые в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317.

1.3. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

«единовременная компенсационная выплата» - денежная выплата в размере 1 млн. рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Крым, которая выплачивается однократно;

«организация культуры» - организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа»,

«детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, функции и полномочия учредителя которых осуществляется Министерством культуры Республики Крым (далее – Министерство) или учредителями которых являются органы местного самоуправления муниципального образования в Республике Крым (далее – орган местного самоуправления);

«перечень вакантных должностей» - перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, отнесенных к ведению Министерства или органа местного самоуправления, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

«работник культуры» - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, отнесенной к ведению Министерства или органа местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Крым, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

«трехсторонний договор» - договор, заключенный между работником культуры, Министерством и организацией культуры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

1.4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством в размере 1 млн. рублей.

1.5. Главным распорядителем бюджетных средств является Министерство.

1.6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства как получателя средств бюджета Республики Крым.

2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты работнику культуры

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры, включенному в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, на основании заключенного с работником культуры трехстороннего договора, а также трудового договора на работу по должности работника культуры из перечня вакантных должностей, на срок не менее чем 5 лет, заключенного работником культуры с организацией культуры.

2.2. Министерство, ежегодно, с учетом информации, предоставляемой государственными учреждениями культуры Республики Крым и органами местного самоуправления, утверждает перечень вакантных должностей в организациях культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, сформированный исходя из потребности на восполнение вакантных должностей работников культуры в организациях культуры.

Перечень вакантных должностей размещается на официальном сайте Министерства в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт Министерства).

2.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством.

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат, положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат и ее состав утверждаются Министерством.

2.4. По итогам конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты приказом Министерства утверждается список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - список победителей конкурсного отбора) на основании утвержденного протокола заседания конкурсной комиссии, при наличии согласия победителя конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на заключение трудового договора с организацией культуры на срок не менее 5 лет, предоставляемого в рамках конкурсного отбора, проводимого на право получения единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной Министерством.

Приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора размещается Министерством на официальном сайте Министерства

не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

Победители конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается осуществить предусмотренные положением о конкурсном отборе мероприятия в целях дальнейшего получения единовременной компенсационной выплаты.

2.5. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о заключении трудового договора с организацией культуры, представляют в Министерство в срок до 1 сентября включительно, заверенную работодателем копию трудового договора, заключенного с организацией культуры, и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты (далее - заявление на получение единовременной компенсационной выплаты) по форме, утвержденной приказом Министерства.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с организацией культуры, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии.

2.6. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

2.6.1. Наличие высшего образования или среднего профессионального образования и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и профессиональным стандартам;

2.6.2. Заключение работником культуры с организацией культуры трудового договора на работу по должности работника культуры из перечня вакантных должностей на срок не менее чем пять лет на условиях полного рабочего дня при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.6.3. Принятие работником культуры обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях полного рабочего дня при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в соответствии с трудовым договором;

2.6.4. Признание работника культуры победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты и включение работника культуры в список победителей конкурсного отбора;

2.6.5. Заключение трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства.

2.7. Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется работнику культуры один раз за весь период трудовой деятельности. В случае возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией культуры до истечения 5-летнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты у работника культуры не возникает.

2.8. Работник культуры, заключивший трудовой договор с организацией культуры, принимает следующие обязательства:

2.8.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.8.2. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.8.1 настоящего пункта, возратить в бюджет Республики Крым в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.8.1 настоящего пункта;

2.8.3. Возратить в бюджет Республики Крым часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.8.1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.8.4. Возратить в доход бюджета Республики Крым часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника культуры) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.9. Работник культуры, являющийся победителем конкурсного отбора, не позднее 5 сентября текущего года представляет в Министерство

для получения единовременной компенсационной выплаты и заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты лично следующие документы:

- копию документа, удостоверяющего личность;
- реквизиты счета, открытого в кредитной организации;
- документ государственного образца об образовании, подтверждающий наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии надлежащим образом не заверены. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются Министерством, оригиналы возвращаются.

2.10. В течение двух рабочих дней со дня поступления от работника культуры в Министерство документов, предусмотренных пунктом 2.9 настоящего Порядка, Министерство осуществляет:

- проверку поступивших документов на соответствие требованиям настоящего Порядка;

- принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении вышеуказанного договора (с указанием причин отказа) (далее - решение).

Министерство в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения уведомляет работника культуры о принятом решении.

Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении вышеуказанного договора оформляется приказом Министерства.

2.11. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении трехстороннего договора являются:

- непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 2.9 настоящего Порядка;

- несоответствие работника культуры условиям, указанным в подпунктах 2.6.1 – 2.6.4 пункта 2.6 настоящего Порядка;

- недоверенность представленной работником культуры информации;
- представление работником культуры документов по истечении срока, установленного пунктом 2.9 настоящего Порядка.

2.12. Министерство не позднее пяти рабочих дней со дня принятия решения о заключении трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляет в организацию культуры, в которой работает работник культуры, уведомление о заключении

трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с приложением трех экземпляров договора, подписанных уполномоченным лицом Министерства, содержащего в том числе условия, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Порядка.

2.13. Организация культуры в течение 5 рабочих дней со дня поступления уведомления и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подписывает трехсторонний договор, организует подписание трехстороннего договора работником культуры, один экземпляр которого вручает под роспись работнику культуры, третий возвращает в Министерство.

2.14. Работник культуры самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.15. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника культуры, открытый в кредитной организации, осуществляется Министерством до 1 ноября текущего финансового года. В случае изменения банковских реквизитов, фамилии, имени или отчества (при наличии) работник культуры сообщает об этом в Министерство в течение 14 дней.

2.16. В течение 10 календарных дней со дня получения подписанного работником культуры и организацией культуры экземпляра трехстороннего договора, но не позднее 1 ноября текущего года, Министерством формируется реестр на выплату единовременной компенсационной выплаты.

2.17. В случае предоставления работнику культуры отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка до истечения 5-летнего срока отработки, заключается дополнительное соглашение о продлении срока действия указанного договора.

2.18. Работник культуры в течение пяти лет со дня получения единовременной компенсационной выплаты один раз в полугодие, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, представляет в Министерство справку в произвольной письменной форме, содержащую сведения об основном месте работы, заверенную руководителем организации культуры.

2.19. Работник культуры несет ответственность за представление недостоверных сведений и несоблюдение условий выплаты единовременной компенсационной выплаты.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Работник культуры возвращает единовременную компенсационную выплату в полном объеме или ее часть в бюджет Республики Крым в соответствии с принятыми на себя обязательствами, указанными в пункте 2.8 настоящего Порядка.

3.2. При наступлении обстоятельств, указанных в подпунктах 2.8.2 – 2.8.4 пункта 2.8 настоящего Порядка, организация культуры в течение 3 рабочих

дней направляет в Министерство информацию о расторжении трудового договора с работником культуры с указанием правовых оснований.

Министерство в течение 10 рабочих дней направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.3. В случае невозврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в бюджет Республики Крым в течение срока, указанного в абзаце третьем пункта 3.2 настоящего порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.