



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

# СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ  
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 августа 2020 г. 450

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление*

*Совета министров Республики Крым*

*от 23 декабря 2014 года № 562*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», статьёй 19 Закона Республики Крым от 28 ноября 2019 года № 19-ЗРК/2019 «О бюджете Республики Крым на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», постановлением Совета министров Республики Крым от 08 сентября 2017 года № 451 «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

1. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания» следующие изменения:

название постановления изложить в следующей редакции:

«О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым»;

пункты 3 и 4 изложить в следующей редакции:

«3. Исполнительным органам государственной власти Республики Крым, к ведению которых отнесены государственные учреждения социального обслуживания Республики Крым:

3.1. Обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда

работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым.

3.2. Осуществлять координацию работы государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым по реализации Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления.

3.3. Предоставлять разъяснения по применению настоящего постановления.

3.4. Установить в трехмесячный срок:

3.4.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым и средней заработной платы работников этих учреждений.

3.4.2. Предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым – министра труда и социальной защиты Республики Крым Романовскую Е.В.»;

приложение к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

приложения 1, 2, 3, 5, 6, 7 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2020 года.

**Председатель Совета министров  
Республики Крым**



**Ю. ГОЦАНЮК**

Приложение к постановлению  
Совета министров Республики Крым  
от 23 декабря 2014 года № 562  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от « 4 » августа 2020 года № 458

**Положение  
о системе оплаты труда работников государственных учреждений  
социального обслуживания Республики Крым**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым, независимо от ведомственной принадлежности (далее – учреждения социального обслуживания), в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым».

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений социального обслуживания устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» и с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.

1.3. Штатное расписание учреждения социального обслуживания утверждается руководителем учреждения социального обслуживания и включает в себя должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений социального обслуживания.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника учреждения социального обслуживания, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного должностного оклада, или в зависимости от выполнения норм выработки и сдельных расценок с учетом повышений должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных настоящим Положением.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения социального обслуживания, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.9. Руководители учреждений социального обслуживания обязаны своевременно и правильно определять размеры заработной платы работников.

1.10. Фонд оплаты труда работников учреждения социального обслуживания формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

## **2. Условия оплаты труда руководителя учреждения социального обслуживания, его заместителей и главного бухгалтера**

2.1. Заработная плата руководителя учреждения социального обслуживания, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностные оклады директоров учреждений социального обслуживания составляют:

В полустационарной форме и в форме социального обслуживания на дому в зависимости от количества штатных единиц, рублей	
0-50	21452
50-100	21899
100 и выше	22570
В стационарной форме социального обслуживания (в том числе комплексных центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов) в зависимости от количества койко-мест, рублей	
0-100	23017
100-200	24133
200-300	26368
300 и выше	28603

Должностные оклады руководителей психоневрологических интернатов, домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для детей-инвалидов, специальных интернатов для престарелых и инвалидов, реабилитационных учреждений для инвалидов и детей-инвалидов, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних повышаются на 25 процентов, центров социальных служб для семьи, детей и молодежи (центров социальной помощи семье и детям) повышаются на 15 процентов. Повышение образует новый должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Заместителям руководителей, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений социального обслуживания размеры должностных окладов устанавливаются на 10 - 15 процентов, а главному бухгалтеру - на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада соответствующего руководителя.

Главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии размер должностного оклада устанавливается на 10 - 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания.

При возложении исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения социального обслуживания на работника, в перечень должностных обязанностей которого входит исполнение обязанностей руководителя учреждения социального обслуживания в период его временного отсутствия без освобождения от основной работы, доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя не осуществляется.

Возложение исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения социального обслуживания на работника, в перечень должностных обязанностей которого не входит исполнение обязанностей руководителя в период его временного отсутствия и без освобождения работника от основной работы, определенной трудовым договором, допускается с его письменного согласия. За исполнение

обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения социального обслуживания работнику производится доплата, размер которой устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего руководителя учреждения социального обслуживания, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода руководителя учреждения социального обслуживания на работу.

2.3. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения социального обслуживания устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено учреждение социального обслуживания.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения социального обслуживания в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения социального обслуживания и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы учреждения социального обслуживания, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения социального обслуживания, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено учреждение.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, на которых приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым возложено исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения социального обслуживания или по вакантной должности руководителя, устанавливаются в порядке и размерах, определенных Министерством труда и социальной защиты Республики Крым для руководителя соответствующего учреждения социального обслуживания.

2.4. В зависимости от условий труда заместителям руководителя учреждения социального обслуживания и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя учреждения социального обслуживания и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

2.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения социального обслуживания, в кратности от 1 до 6.

2.7. Руководителям учреждений социального обслуживания при наличии экономии фонда оплаты труда может быть выплачена премия и осуществлены выплаты социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление). Порядок и условия их выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти

### **3. Условия оплаты труда работников учреждений социального обслуживания**

3.1. Заведующим отделениями социального обслуживания на дому, социально-медицинского обслуживания, срочного социального обслуживания, социально-реабилитационными отделениями граждан пожилого возраста и инвалидов (в стационарных, полустационарных и нестационарных условиях), отделениями дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделениями временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделениями ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий, отделениями профилактики семейного неблагополучия и т.д., центрами социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, помощи женщинам с детьми, социально-психологической помощи, социальной реабилитации несовершеннолетних, помощи и временного содержания детей и молодежи должностные оклады устанавливаются в зависимости от количества обслуживаемых граждан:

Количество обслуживаемых граждан, человек	Должностной оклад, рублей
до 160	12682
от 161 до 320	13235
от 321 до 480	14173
от 481 до 640	15099
свыше 640	16100

3.2. Работникам пансионатов, психоневрологических интернатов, домов-интернатов для престарелых и инвалидов, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для детей-инвалидов, санаториев, центров профессиональной реабилитации инвалидов, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными

возможностями, комплексных центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений социального обслуживания на дому, специализированных отделений социально-медицинского обслуживания, отделений срочного социального обслуживания, социально-реабилитационных отделений граждан пожилого возраста и инвалидов (в стационарных, полустационарных и нестационарных условиях), отделений дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий, организационно-методических отделений, отделений профилактики семейного неблагополучия, домов помощи для лиц без определенного места жительства, центров социальных служб для семьи, детей и молодежи, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, центров социальной адаптации, центров реабилитации детей и молодежи, центров социально-психологической помощи, центров помощи и временного содержания детей и молодежи, центров социальной поддержки семей, детей и молодежи, центров помощи женщинам с детьми, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центров социально-психологической помощи и временного содержания для детей и молодежи должностные оклады устанавливаются в размерах, предусмотренных Приложением 1 к настоящему Положению.

Перечень учреждений социального обслуживания, их подразделений и должностей, работа на которых дает право на повышение должностных окладов, определен в приложении 4 к настоящему Положению. Должностные оклады повышаются на 25 и 15 процентов в зависимости от типа учреждения социального обслуживания и категории работников. Повышение образует новый должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Размеры должностных окладов педагогических работников учреждений социального обслуживания устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов медицинских работников, занятых в учреждениях социального обслуживания, устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 605.

Размеры должностных окладов работников культуры, занятых в учреждениях социального обслуживания, устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 302.



Размеры должностных окладов работников учреждений социального обслуживания, занятых в сфере закупок, устанавливаются в размерах, предусмотренных приложением 5 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов работников учреждений социального обслуживания, занятых в сфере охраны труда, устанавливаются в размерах, предусмотренных приложением 6 к настоящему Положению.

Должностные оклады работников учреждений социального обслуживания, занимающих должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы, предусмотренные профессиональными стандартами, устанавливаются в размерах, предусмотренных приложением 7 к настоящему Положению.

3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

4.1. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей и служащих, устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителя структурных подразделений учреждений социального обслуживания устанавливаются на 5 - 15 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

#### **5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по

профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Минимальный должностной оклад, рублей
1 разряд	7052
2 разряд	7890
3 разряд	8026
4 разряд	8175
5 разряд	8322
6 разряд	8482
7 разряд	8728
8 разряд	8764

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

5.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

## **6. Выплаты компенсационного характера**

6.1. С учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам учреждений социального обслуживания устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания; увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников учреждений социального обслуживания без учета других доплат и надбавок к должностному окладу.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их начисления устанавливаются работодателем локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

6.2. Оплата труда работников учреждений социального обслуживания, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Повышение оплаты труда работников учреждений социального обслуживания, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

При этом руководитель учреждения социального обслуживания принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.3. Работникам учреждений социального обслуживания могут устанавливаться доплаты к должностным окладам за выполнение работ различной квалификации, совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением зоны обслуживания или увеличением объема работ, оказываемых учреждением социального обслуживания услуг, учреждение социального обслуживания вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, оплата труда которых

осуществляется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.5. Сверхурочная работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

6.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет 20% должностного оклада за час работы работника.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце текущего календарного года.

6.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором либо локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.8. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и в порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

6.9. Руководителям учреждений социального обслуживания - врачам и их заместителям - врачам позволяется осуществлять в учреждениях

социального обслуживания, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с выплатой им до 25% должностного оклада врача соответствующей специальности.

Указанная работа руководителей учреждений социального обслуживания - врачей и их заместителей - врачей должна отображаться в соответствующих медицинских документах.

6.10. Работникам учреждений социального обслуживания с их согласия может вводиться рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов) при условии, чтобы общая продолжительность работы не превышала установленную норму продолжительности рабочего дня. Доплата за разделение рабочего дня на части проводится за отработанное время в размере до 30% должностного оклада, конкретный размер доплаты определяет руководитель учреждения социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Время внутрисменного, сменного перерывов в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут выплачиваться указанные доплаты, утверждается руководителем учреждения социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников.

6.11. Руководители учреждений социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников могут устанавливать ненормированный рабочий день для водителей легковых и санитарных автомобилей с доплатой 25% должностного оклада. Доплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

Водителям автомобилей с ненормированным рабочим днем доплата за работу в ночное время производится на общих основаниях.

6.12. Надбавка за особые условия работы отдельным категориям работников.

Надбавка за особые условия работы устанавливается в размере 20% должностного оклада работникам учреждений социального обслуживания, которые непосредственно обслуживают лиц с особо сниженной двигательной активностью и лежащих больных.

Перечень должностей работников, которым устанавливается указанная надбавка, утверждается руководителем учреждения социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников.

6.13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от

выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров частей заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## **7. Выплаты и надбавки стимулирующего характера**

### **7.1. Выплаты за качество выполняемых работ.**

#### **7.1.1. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.**

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения социального обслуживания.

Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук - в размере 25%;

за ученую степень кандидата наук - в размере 15%;

за звание «заслуженный» работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым в размере 20%.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

7.1.2. Педагогическим работникам учреждений социального обслуживания устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка за квалификационную категорию в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 15%;

первая квалификационная категория - 10%;

вторая квалификационная категория - 5%.

7.1.3. Медицинским работникам учреждений социального обслуживания в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 605, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка за квалификационную категорию.

7.1.4. Работникам культуры учреждений социального обслуживания в

соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 302, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка за квалификационную категорию.

7.1.5. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям II класса - 10%,

водителям I класса - 25%.

Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

7.1.6. Премия за образцовое выполнение государственного задания.

Размер премии может устанавливаться руководителем с учетом мнения представительного органа при наличии экономии фонда оплаты труда и выполнения государственного задания.

7.1.7. В случаях когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

7.2. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения социального обслуживания в зависимости от стажа работы в учреждениях социального обслуживания в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, %
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесены учреждения социального обслуживания, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений социального обслуживания.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении социального обслуживания, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

### 7.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

#### 7.3.1. Надбавка за интенсивность труда.

Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения социального обслуживания (подразделения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения социального обслуживания;
- непосредственное участие в реализации государственного задания;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.



Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

#### 7.3.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание экспериментальных площадок;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

#### 7.3.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

#### 7.4. Премия по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный

результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждений социального обслуживания устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

В каждом учреждении социального обслуживания должны быть приняты локальные нормативные акты по оплате труда, согласованные с представительным органом работников (например, коллективный договор, положение об оплате труда и стимулирующих выплатах, отражающие перечень и условия выплат стимулирующего характера, конкретные показатели эффективности труда отдельных категорий работников и т.д.), созданы комиссии с участием представительного органа работников по оценке выполнения показателей эффективности работы работников для проведения заседаний и подготовки предложений по премированию работников, оформленных протоколами.

7.5. Выплаты и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные

пунктами 7.3 и 7.4 раздела 7 настоящего Положения, не производятся при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания.

## **8. Другие вопросы оплаты труда**

В целях укрепления заинтересованности работников в росте производительности труда и повышении уровня его нормирования, качества выполняемых работ руководители учреждений социального обслуживания по условиям, предусмотренным коллективным договором, могут вводить сдельную оплату труда.

Сдельная оплата труда вводится в пределах фонда оплаты труда работников, для которых она применяется. Сдельные расценки устанавливаются исходя из должностного оклада по соответствующей должности (профессии) и квалификации, а тем, кто работает по межотраслевым единым нормам выработки или прогрессивным нормам трудовых затрат, - с повышением указанного должностного оклада на 10 процентов.

## **9. Переходные положения**

Устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением заработная плата работников учреждений социального обслуживания (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений социального обслуживания, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## **10. Выплаты социального характера**

Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

Порядок и условие осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление), устанавливаются локальными нормативными актами или в коллективных договорах учреждения социального обслуживания с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение 1  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Республики Крым  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от « 4 » августа 2020 года № 450)

**Должностные оклады работников, занятых в государственных  
учреждениях социального обслуживания Республики Крым**

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		Должностной оклад, руб.
Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник		10912
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	
1-й квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	11359
2-й квалификационный уровень	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации, инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	12298
3-й квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	12336

Приложение 2  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Республики Крым  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от « 4 » августа 2020 года № 450)

**Должностные оклады педагогических работников, занятых в  
государственных учреждениях социального обслуживания  
Республики Крым**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	9842
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	10113
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	10409
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11051
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11321
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	11590

4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель*(1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор*(2); учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)	12529
------------------------------------	--	-------

(1)\* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

(2)\* За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Приложение 3  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Республики Крым  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от « 4 » августа 2020 года № 450)

**Размеры должностных окладов по профессиональным  
квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих  
государственных учреждений социального обслуживания  
Республики Крым**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностн ой оклад, рублей
<b>1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>		
1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь- машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	9600
2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	9637
<b>2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>		
1-й квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам;	9779

	инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	
2-й квалификационный уровень	<p>Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.</p> <p>должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»</p> <p>должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	9880
3-й квалификационный	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-	9960



уровень	технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны	10062
	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	10151
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по	10344

	<p>патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт</p>	
2-й квалификационный уровень	<p>должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	10986
3-й квалификационный уровень	<p>должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>	11564
4-й квалификационный уровень	<p>должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	12463
5-й	<p>Главные специалисты: в отделах,</p>	13491

квалификационный уровень	отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	начальники отделов	14391
2-й квалификационный уровень	Главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	15290
3-й квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	16319

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение 5  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Республики Крым  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от « 4 » августа 2020 года № 450)

**Размеры должностных окладов работников государственных  
учреждений социального обслуживания Республики Крым, занятых в  
сфере закупок, в соответствии с профессиональными стандартами**

(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального  
стандарта «Специалист в сфере закупок»)

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по закупкам	13491
Руководитель контрактной службы	14391

Приложение 6  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Республики Крым  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от «4» августа 2020 года № 450)

**Должностные оклады работников государственных учреждений  
социального обслуживания Республики Крым,  
занятых в сфере охраны труда**

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по охране труда	10344
Руководитель службы охраны труда	14391

Приложение 7  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Республики Крым  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от «4» августа 2020 года № 450)

**Должностные оклады работников, тарифные ставки по  
профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные  
профессиональными стандартами**

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Рабочий комплексной уборки 2-го разряда, дворник  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года № 1075н «Об утверждении профессионального стандарта «Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме»)	7890
Лифтер  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1082н «Об утверждении профессионального стандарта «Лифтер-оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных»)	7890
Садовник  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 года № 627н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области декоративного садоводства»)	7890
Парикмахер  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2014 года № 1134н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по предоставлению парикмахерских услуг»)	8175
Помощник повара, младший повар,  повар, шеф-повар	8175  8322 8482

(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 года № 610н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»)	
Официант  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 декабря 2015 года № 910н «Об утверждении профессионального стандарта «Официант/бармен»)	8175
Помощник пекаря,  пекарь  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 декабря 2015 года № 914н «Об утверждении профессионального стандарта «Пекарь»)	7890  8175
Слесарь-сантехник ЖКХ  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года № 1076н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования»)	8175
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 сентября 2014 года № 646н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-электрик»)	8322
Машинист (оператор) паровых котлов, машинист (оператор) водогрейных котлов, оператор по обслуживанию электрических котлов  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1129н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»)	8482
Делопроизводитель  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	9600
Техник, прораб, мастер	9779

(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2015 года № 1159н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по вопросам благоустройства и озеленения территорий»)	
Специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу	10986  11564
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 года № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)	
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 апреля 2019 года № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»)	11051
Системный администратор,  старший системный администратор,  ведущий системный администратор,  главный системный администратор  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 года № 684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»)	10986  11564  12463  13491
Социальный работник  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 677н «Об утверждении профессионального стандарта «Социальный работник»)	10912
Специалист по социальной работе  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2013 года № 571н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по социальной работе»)	11359
Психолог  (приказ Министерства труда и социальной защиты	11590



Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 682н «Об утверждении профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере»)	
Бухгалтер  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»)	12463
Сиделка  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июля 2018 года № 507н «Об утверждении профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»)	12533
Специалист по противопожарной профилактике  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2014 года № 814н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по противопожарной профилактике»)	10344
Секретарь руководителя  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	9779
Специалист по административно-хозяйственному обеспечению, Специалист административно-хозяйственной деятельности  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»)	9779
Руководитель административно-хозяйственного подразделения Начальник административно-хозяйственного подразделения  (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»)	9880