



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 января 2018 г. 34
от _____ № _____
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 23 декабря 2014 года № 556*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 08 сентября 2017 года № 451 «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести изменения в постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 556 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений (организаций), отнесённых к ведению Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым», изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым —
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



С. АКСЁНОВ

Л. ОПАНАСЮК

Приложение
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от 23 декабря 2014 года № 556
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «30» декабря 2018 года № 34)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ),
ОТНЕСЁННЫХ К ВЕДЕНИЮ МИНИСТЕРСТВА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ
СИТУАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, регулирующими вопросы оплаты труда, в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников государственных учреждений (организаций), отнесённых к ведению Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым (далее - учреждения (организации)).

Система оплаты труда работников Государственной бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Республики Крым» регулируется Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым, утверждённым постановлением Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658.

2. Системы оплаты труда работников учреждений (организаций) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», и с учётом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящим Положением.

3. Размеры должностных окладов (тарифных ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений (организаций).

4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (тарифной ставки заработной платы) работника учреждения (организации), выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада (тарифной ставки заработной платы) с учетом повышений должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных настоящим Положением.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Структура и штатное расписание учреждения (организации) утверждается приказом Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым и включает в себя наименование структурных подразделений, их штатную численность, наименования должностей руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждения (организации).

8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

9. Месячная заработная плата работников учреждения (организации), полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

10. Руководители учреждений (организаций) обязаны своевременно и правильно определять размеры заработной платы работников.

**Раздел II. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА,
РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,
ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ)**

1. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 27 мая 2008 года № 242н.

1.1. Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице 1.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1. ПКГ первого уровня		
	Капитан (старший моторист - рулевой) патрульного, спасательного катера; начальник поста (спасательного)	8170
2. ПКГ второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Диспетчер пожарной части (отдельного поста); инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Противопожарной службы Республики Крым; капитан - механик водолазного, спасательного судна; мастер газодымозащитной службы пожарной части Противопожарной службы Республики Крым; начальник передвижной насосной станции Противопожарной службы Республики Крым; начальник передвижной установки газоводяного тушения Противопожарной службы	10048

	Республики Крым; пожарный Противопожарной службы Республики Крым; помощник оперативного дежурного поисково-спасательной, аварийно-спасательной службы	
2-й квалификационный уровень	Инструктор гражданской обороны; заведующий учебно-методическим кабинетом; командир отделения пожарной части (отдельного поста) Противопожарной службы Республики Крым; начальник караула пожарной части Противопожарной службы Республики Крым; начальник пункта управления; начальник учебного пункта (городка); специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	12016
3-й квалификационный уровень	Водолазный специалист; начальник маневренной поисковой группы; начальник спасательной станции; оперативный дежурный по отряду Противопожарной службы Республики Крым; оперативный дежурный по поисково-спасательному, аварийно-спасательному отряду	12200
3. ПКГ третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Инженер отряда (пожарной части) Противопожарной службы Республики Крым; инспектор (старший инспектор) по основной деятельности; оперативный дежурный поисково-спасательной, аварийно-спасательной службы	14228
2-й квалификационный уровень	Помощник начальника отряда Противопожарной службы Республики Крым по материально-техническому обеспечению; спасатель	14493
3-й квалификационный уровень <*>	Начальник пожарной части Противопожарной службы Республики Крым; начальник поисково-	19164 (до 50 человек в подчинении)

	спасательного, аварийно-спасательного подразделения (поисково-спасательного, аварийно-спасательного отряда службы); начальник центральной спасательной станции	20972 (более 50 человек в подчинении)
--	--	--

<*> Размеры должностных окладов начальников пожарных частей, поисково-спасательных, аварийно-спасательных отрядов, центральной спасательной станции устанавливаются в зависимости от количества человек, находящихся в подчинении. Заместителям начальников размеры должностных окладов устанавливаются на 10 - 15 процентов ниже размера должностного оклада соответствующего начальника.

1.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ приведены в таблице 2.

Таблица 2

В зависимости от отнесения учреждения (организации) к группе по оплате труда в соответствии с разделом IV настоящего Положения					
№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей			
		I	II	III	IV
1.	Начальник <*>: управления, службы, штаба, центра в учреждении (производственно-технического центра Противопожарной службы Республики Крым, учебного центра аварийно-спасательной службы, центра по приёму и обработке экстренных вызовов, резервного центра по приёму и обработке экстренных вызовов, ситуационного центра Аппаратно-программного комплекса «Безопасный город» и др.)	19550	18109	16844	15598
Независимо от отнесения учреждения (организации) к группе по оплате труда в соответствии с разделом IV настоящего Положения					
2.	Инструктор по подготовке спасателей	10048			
3.	Специалист по приёму и обработке экстренных вызовов:				
	специалист-стажёр по приёму и обработке экстренных вызовов;	10945			
	специалист по приёму и обработке	12016			

экстренных вызовов;	
старший специалист по приёму и обработке экстренных вызовов;	13176
ведущий специалист по приёму и обработке экстренных вызовов;	14440
главный специалист по приёму и обработке экстренных вызовов, главный специалист центра обработки экстренных вызовов.	14931

<*> Заместителям начальников управления, службы, штаба, центра в учреждении размеры должностных окладов устанавливаются на 10 - 15 процентов ниже размера должностного оклада соответствующего начальника.

2. Должностные оклады педагогических работников учреждений (организаций), занятых в сфере дополнительного профессионального образования, устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым, утверждённым постановлением Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658.

3. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности:

3.1 устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1. Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; секретарь	7364
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7564

2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог	7764
2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством	8170
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	9066
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4-й квалификационный уровень	Механик	9960
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	

	производное наименование «ведущий»	должностное
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); переводчик; психолог <*>; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	10945
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12016
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13176

4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	14440
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, лабораториях, заместитель главного бухгалтера	14931
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов <*>	I 18109
		II 16844
		III 15598
		IV 14440
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Устанавливается на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя

<*> Психологам (независимо от занимаемой должности) специальных выездных подразделений, предназначенных для решения задач по оказанию экстренной помощи при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

Наличие в учреждении (организации) специальных выездных подразделений должно быть указано в штатном расписании учреждения (организации).

<*> Должностные оклады начальникам отделов устанавливаются в зависимости от отнесения учреждения (организации) к группе по оплате труда в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

Размеры должностных окладов устанавливаются на 10 - 15 процентов ниже размера должностного оклада соответствующего начальника отдела:

заместителям начальников отделов учреждений (организаций);
начальникам самостоятельных групп, секторов учреждения (организации);

начальникам групп, секторов учреждения (организации) в составе отделов.

3.2 не вошедшие в ПКГ, устанавливаются независимо от группы учреждений (организаций) по оплате труда в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1.	Специалист по управлению документацией в организации: документовед; руководитель (начальник) службы по документационному обеспечению	10945 14440
2.	Специалист по управлению персоналом: специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу; специалист по нормированию и оплате труда, специалист по персоналу	10945 12016

4. Должностные оклады работникам государственных учреждений (организаций), занятым в сфере закупок, устанавливаются в размерах, предусмотренных в таблице 5.

Таблица 5

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалист по закупкам; контрактный управляющий	10945
Старший специалист по закупкам; контрактный управляющий	12016
Ведущий специалист по закупкам; контрактный управляющий	14440
Руководитель контрактной службы	15598

5. Должностные оклады работникам учреждений (организаций), занятым в области охраны труда, устанавливаются в размерах, предусмотренных таблицей 6.

Таблица 6

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	14440
Руководитель (начальник) службы охраны труда	15598

6. Должностные оклады работникам, осуществляющим трудовую деятельность в области информационных и коммуникационных технологий, устанавливаются в размерах, предусмотренных таблицей 7.

Таблица 7

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1.	Администратор баз данных: младший администратор баз данных, младший системный администратор; администратор баз данных, системный администратор; старший администратор баз данных, системный администратор; главный администратор баз данных, главный системный администратор.	 9960 10045 12016 14931
2.	Системный аналитик: системный аналитик-стажёр, младший системный аналитик; системный аналитик; старший системный аналитик; ведущий системный аналитик, руководитель (начальник) группы системного анализа.	 9960 10945 12016 14440
3.	Системный администратор информационно-коммуникационных систем: младший специалист отдела	 9066

	инфокоммуникационных технологий, младший системный администратор;	
	системный техник;	9960
	системный администратор, системный инженер;	10945
	администратор баз данных, ведущий системный инженер, старший системный администратор;	14440
	главный системный администратор.	14931
4.	Системный программист:	
	разработчик системного программного обеспечения; системный программист;	10945
	ведущий инженер-программист, ведущий системный программист, главный инженер-программист, главный системный программист.	14440
5.	Специалист по защите информации в автоматизированных системах:	
	техник по защите информации;	9960
	инженер по защите информации, инженер-программист по технической защите информации;	10945
	ведущий инженер-разработчик систем защиты информации, ведущий специалист по защите информации;	14440
	главный специалист по защите информации.	14931

7. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

7.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ, на основе ПКГ, утвержденных приказом

Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в соответствии с таблицей 8.

Таблица 8

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель мототранспортных средств; грузчик; дворник; кладовщик; матрос-спасатель; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; оператор связи; радиооператор; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий	6792
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6916
2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля<*>; водолаз; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	7041

2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7176
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7416
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7821

<*> На один квалификационный уровень выше предусмотренных настоящей таблицей тарифицируются водители автомобилей в случаях:

работы на 2 - 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.);

выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении (организации) специализированной службы технического обслуживания;

работы на пожарном автомобиле, на автомобилях по перевозке гуманитарных грузов, оперативных автомобилях горноспасательных подразделений.

7.2. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих не вошедшие в ПКГ:

Наименование профессий рабочих	Должностной оклад, рублей
Наладчик полиграфического оборудования	6916

7.3. Размеры оплаты труда водолазов, других работников<*>, имеющих соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения служебных обязанностей, за время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением

для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением, а также медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной рекомпрессии, кроме их оклада (должностного оклада) устанавливается почасовая оплата в соответствии с таблицей 9.

 <*>К другим работникам относятся работники учреждений (организаций), отнесённых к ведению Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым, имеющие соответствующие допуски к работе под водой и спускающиеся под воду для выполнения служебных обязанностей.

Таблица 9

№ п/п	При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от минимального размера оплаты труда)
1	2	3
1	До 6	5
2	Свыше 6 до 12	7
3	Свыше 12 до 20	8
4	Свыше 20 до 30	10
5	Свыше 30 до 40	12
6	Свыше 40 до 50	13
7	Свыше 50 до 60 включительно	15
8	За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата: свыше 60 до 70 свыше 70 до 80 свыше 80 до 90 свыше 90 до 100 включительно	 80 100 140 170
9	За каждые последующие 10 погружений почасовая оплата увеличивается: свыше 100 до 150 свыше 150	 5 6

10	За время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере:	
	до 60	5
	свыше 60	7

а) размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается за период декомпрессии (в зависимости от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:

свыше 60 до 100 м - 0,5 процента за метр погружения;

свыше 100 до 150 м - 1 процент за метр погружения;

свыше 150 м - 2 процента за метр погружения;

методом длительного пребывания под повышенным давлением - 5 процентов за метр погружения;

б) при наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается:

при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с - на 10 процентов;

свыше 1 м/с до 1,5 м/с - на 20 процентов;

при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 20 процентов;

при температуре воды ниже 4 °С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 °С - на 12 процентов;

при работе подо льдом - на 7 процентов;

при работе с беседки - на 7 процентов;

при работе на захламленном и вязком грунте - на 7 процентов;

при работе в стеснённых условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 м) - на 15 процентов;

при видимости менее 1 м - на 10 процентов;

при отсутствии видимости - на 15 процентов;

при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 12 процентов;

при выгрузке боеприпасов, поиске и подъёме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов - на 20 процентов;

при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами - на 17 процентов;

при сварке и резке металла под водой - на 17 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 50 процентов почасовой оплаты;

в) при экспериментальных спусках с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другими работниками установленная почасовая оплата производится в двойном размере;

г) при выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой, установленная почасовая оплата производится в полуторном размере;

д) за время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,75;

е) время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа каждому участвующему в поиске водолазу (работающему, обеспечивающему, страхующему) при извлечении утонувшего на поверхность;

ж) за тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются;

з) в случае если водолазный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением;

и) время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного).

Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после переходов в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

Раздел III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

1. Заработная плата руководителя учреждения (организации), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в отношении:

руководителя учреждения (организации) – приказом Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым;

заместителя руководителя учреждения (организации) и главного бухгалтера – приказом учреждения (организации).

2. Должностной оклад руководителя учреждения (организации) устанавливается в зависимости от отнесения учреждения (организации) к группе по оплате труда в размерах, указанных в таблице 10.

Таблица 10

№ п/п	Должности работников	Размер должностного оклада по группам учреждений (организаций), рублей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Начальник аварийно-спасательного, пожарно-спасательного учреждения	31860	24851	23050	21517
2	Руководитель (начальник, директор) учреждения (организации)	28962	22587	20972	19550

3. Оклад руководителя учреждения (организации) определяется трудовым договором и устанавливается в фиксированном размере на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения (организации), типа учреждения (организации), количества работников, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ.

4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя государственного учреждения (организации) в соответствии с приказом руководителя.

5. В зависимости от условий труда руководителю учреждения (организации), его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом V настоящего Положения.

6. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения (организации) в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения (организации) и результативности деятельности самого руководителя.

7. Порядок, размеры и условия осуществления выплат компенсационного, стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителю учреждения (организации), целевые показатели эффективности работы учреждения (организации), критерии оценки результативности деятельности его руководителя, устанавливаются нормативным правовым актом Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым.

8. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя учреждения (организации) и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом VI настоящего Положения.

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений (организаций), их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (организаций) (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством чрезвычайных ситуаций Республики Крым в кратности от 1 до 6.

Раздел IV. МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ. ОТНЕСЕНИЕ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1. Аварийно-спасательные, пожарно-спасательные учреждения

Численность работников учреждения (организации)	Группы учреждений (организаций) по оплате труда
Свыше 210 человек	I
От 140 до 210 человек	II
От 70 до 140 человек	III
До 70 человек	IV

2. Образовательные организации <*>, учебные заведения, прочие учреждения:

Численность работников учреждения (организации)	Группы учреждений (организаций) по оплате труда
Свыше 70 человек	I
От 50 до 70 человек	II
От 25 до 50 человек	III
До 25 человек	IV

<*> коэффициент масштаба управления Государственной бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Республики Крым» устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда с учётом численности её работников, приведённой в данной таблице.

3. Отнесение (подтверждение, повышение, понижение) учреждения (организации) к группе по оплате труда производится на основании приказа Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым».

Раздел V. УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. С учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам учреждений (организаций) осуществляются выплаты компенсационного характера:

- а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при выполнении работ различной квалификации;
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания; увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
 - за сверхурочную работу;
 - за работу в ночное время;
 - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- в) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников учреждений (организаций) без учёта других доплат и надбавок к должностному окладу.

2. Оплата труда работников учреждений (организаций), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Если условия труда работника по итогам специальной оценки условий труда признаны:

вредными (3 класс) или опасными (4 класс), - устанавливается компенсационная выплата (надбавка) в размере не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

оптимальными (1 класс) или допустимыми (2 класс), то надбавка не устанавливается.

Всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется ранее установленное повышение до окончания периода.

При этом руководитель учреждения (организации) принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

3.1. Устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

3.1.1 доплата за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за увеличение объёма работы, за расширение зон обслуживания.

Работникам учреждений (организаций) устанавливаются доплаты к должностным окладам за выполнение работ различной квалификации, совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объёма работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3.1.2 сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.1.3 оплата труда за работу в ночное время производится в следующих размерах:

работникам за непосредственное участие в работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций, выездному персоналу дежурных частей - из расчета 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам - из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце текущего календарного года.

3.1.4 оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.1.5 доплата за проведение тренировок в средствах индивидуальной защиты органов дыхания и кожи (СИЗОД и К) выездному составу учреждений (организаций) с применением СИЗОД и К - из расчёта двойной часовой тарифной ставки за каждый час тренировки;

3.1.6 водолазам 1 и 2 классов за время пребывания под водой не менее 1500 часов производится дополнительная ежемесячная выплата в размере 5 процентов к установленному окладу.

За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная выплата производится:

за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;

за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров;

3.1.7 водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная 5 минимальным размерам оплаты труда.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 5 минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведённая за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются;

3.1.8. Нештатным водолазам рейдовых судов обеспечения за время пребывания под водой с целью выполнения водолазных работ (для глубин погружения до 20 метров) к окладу, установленному по его основной должности, производится почасовая оплата как для штатных водолазов.

За тренировочные и квалификационные спуски почасовая оплата производится в половинном размере;

3.1.9 доплата за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений:

без применения изолирующих средств - из расчета пятикратной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета десятикратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

Перечни аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным и особо опасным условиям, и изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях производится оплата из расчета десятикратной ставки (оклада) за каждый час работы, приведены в приложении 1 к настоящему Положению;

3.1.10 доплата за тушение пожаров 2-й и более высокой категории сложности работникам противопожарной службы:

без применения изолирующих средств - из расчета пятикратной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета десятикратной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

3.1.11 доплата за выполнение работ спуска и подъема на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах работникам аварийно-спасательных формирований - до 5 процентов оклада спасателя;

3.1.12 доплата за выполнение служебных обязанностей, которые связаны с систематическим выполнением прыжков с парашютом и беспарашютным десантированием, в соответствии с условиями и размерами согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3.1.13 надбавка пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении работ по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управлению пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследованию, локализации и ликвидации потенциально опасных объектов и др. - до 20 процентов оклада;

3.1.14 доплата за обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды, мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (предельной и средней степени коррозии металла корпусов боеприпасов) - из расчета четырехкратной тарифной ставки за каждый час работы.

3.2. Устанавливаемые на постоянной основе:

3.2.1 надбавка за ненормированный рабочий день водителям автомобилей - до 25 процентов оклада;

3.2.2 надбавка водителям:

на автомобилях с прицепами - до 20 процентов оклада;

за трёхсменный и особый режим работы, на оперативных и персональных автомобилях руководителей учреждений (организаций) - до 30 процентов оклада;

3.2.3 надбавка спасателям при выполнении ими обязанностей руководителя дежурной смены аварийно-спасательного отряда (поста) к должностному окладу устанавливается надбавка в размере 10%.

4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с правилами, утверждёнными постановлениями Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и от 27 декабря 1997 года № 1639 «О социальной защите работников шифровальной службы в Российской Федерации».

Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

5. Перечень компенсационных выплат, размер и условия их начисления устанавливаются работодателем локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

6. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (доплат, надбавок), предусмотренных пунктом 2, подпунктами 3.1.2, 3.1.4, 3.1.11, 3.1.13 подпункта 3.1, подпунктами 3.2.1, 3.2.2 подпункта 3.2 пункта 3 настоящего раздела Положения, определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Крым.

8. Работникам учреждений (организаций) могут производиться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации нормативными правовыми актами Республики Крым.

Раздел VI. УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам учреждения (организации) в целях усиления материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, достижения конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 530:

за интенсивность и высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Надбавка за интенсивность труда, устанавливаемая на постоянной основе:

а) за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда) работникам - до 70 процентов оклада.

Основания (критерии, показатели) установления надбавки конкретному работнику, срок на который надбавка устанавливается, размер, порядок изменения размера надбавки и её отмены, устанавливается локальным нормативным актом учреждения (организации).

Надбавка выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

б) работникам (кроме переводчиков иностранного языка), владеющим иностранными языками и повседневно применяющим их в практической работе, решением руководителя может устанавливаться надбавка за знание одного языка в размере 10 процентов, за знание двух и более языков - 15 процентов оклада (должностного оклада);

в) работникам, непосредственно занятым ведением учёта вооружения, имущества и денежных средств по перечням, утверждаемым руководителем учреждения (организации), от 20 до 30 процентов оклада (должностного оклада).

2.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения (организации) по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

высокие показатели результативности работы;
применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;

сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премия за высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

2.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения (организации) по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

3. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.1. Надбавка за наличие квалификационной категории, устанавливаемая на постоянной основе:

а) за квалификационный разряд водолазам:

4 разряд (3 класс) - 10 процентов оклада;

5 разряд (3 класс) - 10 процентов оклада;

6 разряд (2 класс) - 15 процентов оклада;

7 разряд (1 класс) - 20 процентов оклада;

8 разряд (водолазный специалист) - 20 процентов оклада;

б) за классную квалификацию аттестованных спасателей независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию учреждения, в том числе принятых по совместительству, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

спасатель 3 класса - 10 процентов оклада;

спасатель 2 класса - 12 процентов оклада;

спасатель 1 класса - 15 процентов оклада;

спасатель международного класса - 20 процентов оклада;

в) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения (организации).

Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук в размере 25%;

за ученую степень кандидата наук в размере 15%;

за звание «заслуженный» работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Российской Федерации, Республики Крым, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Украины, Автономной Республики Крым, в размере 20%.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

При наличии у работника двух учёных степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника;

г) за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей 2-го класса - 10 процентов, 1-го класса - 25 процентов оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет;

3.2. Премия за образцовое выполнение государственного задания.

Размер премии может устанавливаться руководителем с учётом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда и выполнения государственного задания.

4. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет производится ежемесячно и начисляется к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) в соответствии с таблицей 11.

Таблица 11

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, %
от 1 года до 3 лет	5
от 3 лет до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15

от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения (организации) по представлению созданной в этом учреждении (организации) комиссии по установлению стажа работы.

Порядок исчисления стажа работы, дающего работнику право на получение процентной надбавки за выслугу лет, приведен в приложении 3 к настоящему Положению.

Основным документом для определения стажа работникам учреждения (организации) является трудовая книжка работника.

5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

Основными критериями для выплаты премии по итогам работы служат: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Порядок и условия премирования (источники премирования, периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями по согласованию с представительным органом работников, исходя из конкретных задач, поставленных перед учреждениями (организациями).

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с индивидуальным результатом труда, устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения (организации).

Премия по итогам работы за месяц и квартал не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени (периоды временной нетрудоспособности, время нахождения в отгулах, в трудовом или социальном отпуске, на курсах повышения квалификации и т.п.).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), максимальным размером не ограничивается.

Премия за год (далее – годовая премия) выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном

и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утверждённым штатным расписаниям (штатам) учреждений (организаций), в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Годовая премия выплачивается работнику в размере двух окладов (должностных окладов), фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путём деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

По решению главного распорядителя бюджетных средств выплата годовой премии может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается.

Руководители учреждений (организаций) имеют право лишать работников годовой премии за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Годовая премия не выплачивается работникам:

- заклучившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

6. Работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Крым.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения (организации) с учётом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников за счёт и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

Раздел VII. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Фонд оплаты труда работников казённых учреждений Республики Крым формируется исходя из объёма бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казённого учреждения Республики Крым и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

2. Фонд оплаты труда работников автономных и бюджетных учреждений (организаций) Республики Крым формируется исходя из объёма субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению (организации) Республики Крым из бюджета Республики Крым, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств, выделяемых за счёт средств бюджета Республики Крым.

3. Годовой фонд оплаты труда формируется исходя из объёма денежных средств, направляемых на выплаты:

а) окладов (должностных окладов, тарифных ставок), в том числе должностных окладов руководителей учреждений (организаций), - в размере 15 окладов;

б) выплат компенсационного характера - в размере до 25% от окладного фонда учреждения (организации).

Фонд оплаты труда в части выплат компенсационного характера может быть увеличен распорядителем (главным распорядителем) бюджетных средств на основании решения главного распорядителя бюджетных средств и в пределах дополнительных лимитов бюджетных обязательств, доведённых на эти цели.

Фонд оплаты труда в части выплат компенсационного характера устанавливается исходя из среднего размера указанных выплат за два предыдущих года без учёта его увеличения, произведенного по решению главного распорядителя бюджетных средств;

в) выплат стимулирующего характера в размере до 100% окладного фонда;

г) при формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные и стимулирующие выплаты, педагогических работников Государственной бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Республики Крым» ежегодно предусматривается до 30 процентов от объёма средств на оплату должностных окладов педагогического состава.

4. Фонд оплаты труда подлежит корректировке в случаях:

увеличения (индексации) окладов;

изменения штатов (штатных расписаний, штатных перечней);

существенных изменений условий оплаты труда.

5. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведение которого отнесены государственные учреждения (организации), может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного персонала в фонде оплаты труда отнесённых к ведению учреждений (организаций) (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному персоналу этих учреждений (организаций).

Раздел VIII. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе и на оздоровление).

Порядок и условия осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь, устанавливаются локальными нормативными актами учреждений (организаций) или коллективными договорами с учётом мнения представительного органа работников.

Раздел IX. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель и иные должностные лица учреждения (организации) несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения (организации) о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений
(организаций), отнесённых к
ведению Министерства
чрезвычайных ситуаций
Республики Крым

Перечень
аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным
и особо опасным условиям

1. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.).
2. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров).
3. Работа в условиях лесных, степных пожаров в населённой зоне, отнесённых к III и более сложной категории.
4. Работа в сложных погодных условиях:
при эффективной температуре (с учётом влажности и скорости ветра) ниже минус 20 °С и выше плюс 30 °С;
на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/сек.;
сильных (интенсивных) атмосферных осадков.
5. Работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб.
6. Работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа.
7. Работа в условиях глубоких пещер (глубина более 100 м) с применением спелеоснаряжения.
8. Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных.
9. Работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымлённых, загазованных и запылённых помещениях, в колодцах и замкнутых ёмкостях.
10. Работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой.
11. Работа в зоне ведения боевых действий.
12. Работа в зонах эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.

Перечень

изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях производится оплата из расчёта десятикратной ставки (оклада) за каждый час работы

1. Респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП Р-30, Р-32 и др. респираторы с более длительным циклом обеспечения дыхания).
2. Аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР и др. системы аналогичного типа).
3. Водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1, 5, 8 и другие системы подобного типа).
4. Гидрокостюмы, гидрокомбинезоны (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и др. системы подобного типа).
5. Теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР и др. аналогичные костюмы).
6. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и др. аналогичные костюмы).

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений
(организаций), отнесённых к
ведению Министерства
чрезвычайных ситуаций
Республики Крым

Условия и размеры
выплат компенсационного характера работникам за выполнение
прыжков с парашютом (десантирование с техникой) с самолётов
и вертолёт, беспарашютного десантирования, выполненных по плану
подготовки, утверждённому
в установленном порядке

№ п/п	Виды прыжков (спусков)	Размер оплаты труда за каждый прыжок (спуск), % от должностного оклада спасателя
1	2	3
1	1-й прыжок (спуск)	3
2	2-й - 25-й прыжок (спуск)	2
3	26-й - 50-й прыжок (спуск)	3
4	51-й - 100-й прыжок (спуск)	4
5	101-й и последующие прыжки (спуски)	5
6	Работникам, имеющим звание инструктора парашютной службы, за 101-й и последующие прыжки (спуски)	6

Примечание:

1. За каждый усложнённый прыжок с парашютом (спуск), но не более чем за два фактора усложнения, а выпускающему, совершившему прыжок с парашютом, но не более чем за три фактора усложнения, установленный размер оплаты труда, исчисленный в установленном порядке, увеличивается на 1,0 процента от должностного оклада спасателя.

К усложнённым относятся прыжки (спуски):

с задержкой раскрытия парашюта не менее чем на 20 секунд, в том числе со стабилизацией падения;

на ограниченную площадку;
в сложных метеоусловиях (при высоте нижней кромки облаков ниже заданной высоты выброски);
при работе с лебёдкой при спуске – подъёме на воду;
при скорости ветра у земли более 5 м/с;
на площадки приземления, размещённые на высоте свыше 500 м над уровнем моря;
ночью, на воду (кроме прыжков в водолазном снаряжении) или лес;
со спасательным снаряжением;
с грузовым контейнером весом более 4 кг, не считая табельного снаряжения;
вслед за десантируемой техникой;
с высот менее 500 м и более 4000 м;
за прыжки с самолёта (вертолёта) на скорости полёта свыше 200 км/час.

2. За прыжки с парашютом, совершённые способом катапультирования и на воду в водолазном снаряжении, установленный размер оплаты труда за каждый прыжок увеличивается на 2 процента от должностного оклада спасателя.

3. За десантирование внутри техники или совместно с ней выплачивается 10 процентов от должностного оклада спасателя каждому работнику.

4. При совершении экспериментальных прыжков установленный размер оплаты труда за каждый прыжок увеличивается дополнительно на 1,5 - 5 процентов должностного оклада спасателя (в зависимости от сложности прыжков).

Конкретный размер оплаты труда по каждому экспериментальному прыжку определяется при утверждении отчёта о произведенных прыжках.

5. Оплата труда за прыжки с парашютом производится на основании приказа руководителя с указанием в нем даты совершения каждого прыжка, факторов усложнения и каким по счёту является прыжок.

При определении размера оплаты труда учитываются все подтверждённые документами прыжки с парашютом, совершённые работниками.

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений
(организаций), отнесённых к
ведению Министерства
чрезвычайных ситуаций
Республики Крым

Порядок
исчисления стажа работы, дающего работнику право
на выплату ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (далее - стаж работы), включаются:

1.1. Служба (работа) в аппарате, территориальных органах и подведомственных организациях и учреждениях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России);

1.2. Служба (работа) в аппарате Министерства чрезвычайных ситуаций Украины (далее - МЧС Украины) (в том числе республик бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств), территориальных органах и подведомственных учреждениях и организациях МЧС Украины (республик бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств), подведомственных организациях и учреждениях МЧС Украины (в том числе бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств), Государственной службе Украины по чрезвычайным ситуациям, иных организациях по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, противопожарной службе (республик бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств);

1.3. Служба (работа) в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым и подведомственных ему учреждениях (организациях);

1.4. Работа (служба) в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах,

пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации;

1.5. Работа (служба) в пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах, подразделениях пожарной охраны независимо от ведомственной подчиненности бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации;

1.6. Работа в медицинских учреждениях (бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств и Российской Федерации) независимо от форм собственности при условии поступления на работу на медицинские должности;

1.7. Работа (служба) в воинских частях, учреждениях, учебных заведениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации, в которых законодательством предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;

1.8. Служба по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации из расчёта один день военной службы - за два дня работы, а один день службы по контракту - за один день работы (с 31 декабря 1991 года);

1.9. Служба по призыву в Вооружённых Силах, других войсках, воинских формированиях бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств;

1.10. Военная служба в Вооружённых Силах Российской Федерации, в Вооружённых Силах бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), других войсках, воинских формированиях;

1.11. Служба в правоохранительных органах бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации: органах внутренних дел, в органах прокуратуры, органах службы безопасности (государственной безопасности), судебных органах, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в таможенных органах, в органах государственной налоговой службы, в том числе налоговой милиции (полиции), федеральной службе по контролю за оборотом наркотиков, следственном комитете;

1.12. Работа на предприятиях и в организациях Министерства обороны бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации, в которых законодательством предусмотрена военная служба;

1.13. Периоды государственной службы на государственных должностях Российской Федерации, в том числе на государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных

должностях, должностях государственной гражданской службы, муниципальной службы субъектов Российской Федерации;

1.14. Периоды государственной службы на государственных должностях государств - участников Содружества Независимых Государств, выборных должностях, иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в органах исполнительной, представительной власти государств - участников Содружества Независимых Государств;

1.15. Периоды службы на государственных должностях бывшего СССР, выборных должностях, иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в органах исполнительной, представительной власти бывшего СССР;

1.16. Для профессорско – преподавательского состава образовательных организаций, стаж педагогической работы, который также может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении ежемесячной выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

2. В стаж работы не включаются:

2.1. Периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

2.2. период работы, когда работник был уволен по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным законодательством бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации;

2.3. Период работы, когда работник был уволен за иные виновные действия, за которые законодательством бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации предусмотрено увольнение;

2.4. Периоды работы в учреждениях, организациях и на предприятиях министерств и ведомств, не перечисленных в пункте 1 настоящего Порядка.