



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 января 2018 г. № 8
от _____
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 31 декабря 2014 года № 664*

В соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 08 сентября 2017 года № 451 «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 31 декабря 2014 года № 664 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, занятых в сфере физической культуры и спорта» следующие изменения:

в приложении к постановлению:
в названии приложения, пункте 1.1 слово организаций исключить;
в разделе II:
таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
I группа	1 квалификационный уровень	8946

	2 квалификационный уровень	8970
II группа	1 квалификационный уровень	9102
	2 квалификационный уровень	9196
	3 квалификационный уровень	9448
III группа	1 квалификационный уровень	9628
	2 квалификационный уровень	12558
IV группа	-	15189

»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Оплата труда тренерского состава включает в себя должностные оклады (ставки) с учетом «почасового» или «подушевого» методов расчета оплаты труда по этапам подготовки (Оэ), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При «почасовом» методе расчет должностного оклада (До) производится по формуле:

$До = Об \times Кн / Кс \times S$, где

Об – базовый оклад по должности, предусмотренный данным нормативным актом в последней действующей редакции;

Кн – количество часов в неделю, проводимых тренером (тренером – преподавателем) тренировочных (учебных) занятий согласно утвержденному в учреждении (организации) графику (расписанию) тренировочных занятий;

Кс – количество часов в неделю, проводимых тренером (тренером – преподавателем) на одну ставку;

S – коэффициент специализации.

При «подушевом» методе расчет должностного оклада (До) производится по формуле:

$До = Об \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times Ks \times S$, где:

Об – базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения (организации);

n_1, n_2, \dots, n_n – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

k_1, k_2, \dots, k_n – расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по

каждому этапу (периоду) подготовки;

$v_1, v_2, \dots v_n$ - коэффициенты участия тренера (тренера-преподавателя) в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1);

K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины);

S - коэффициент специализации.

При «групповом» методе расчет должностного оклада (D_o) производится по формуле:

$$D_o = Об \times (g_1 \times r_1 \times v_1 + g_2 \times r_2 \times v_2 + \dots + g_n \times r_n \times v_n) \times K_s \times S, \text{ где:}$$

Об - базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения (организации);

$g_1, g_2, \dots g_n$ - количество групп подготовки по каждому этапу (периоду) подготовки;

$r_1, r_2, \dots r_n$ - расчетные нормативы за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки;

$v_1, v_2, \dots v_n$ - коэффициенты участия тренера (тренера-преподавателя) в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1);

K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины);

S - коэффициент специализации.

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой приведены в таблице 2.

Таблица 2

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой

Сокращения, используемые в таблице 2:

- СО - спортивно-оздоровительный этап;
- НП - этап начальной подготовки;
- Т (СС) - тренировочный этап (этап спортивной специализации);
- ССМ - этап совершенствования спортивного мастерства;
- ВСМ - этап высшего спортивного мастерства.

Этап спортивной подготовки	Период	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена	Минимально допустимый объем нагрузки из расчета ставки (равный коэффициенту при почасовом методе расчета) - расчетные нормативы для работы с группой	Минимальное количество спортсменов при «подушевом» методе, уравнивающее оплату труда с почасовым методом расчета (для сравнения), человек
ВСМ	Весь период	8	32	39	1,78	5
ССМ	Весь период	10	24	24	1,33	6
Т (СС)	Углубленной специализации (Т-2)	12	18	15	1,00	7
	Начальной специализации (Т-1)	14	12	9	0,67	7
НП	Свыше года (НП-2)	20	8	6	0,44	7
	До одного года (НП-1)	25	6	3	0,33	11
СО	Весь период	30	6	2,2	0,33	15

Рекомендуемый расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) (K_s) (кроме указанных ниже) - 1,0.

Для базовых видов спорта (кроме командных игровых) - 1,1.

Для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми, - 0,9.

Для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми, - 0,8.

Для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в Республике Крым - от 0,8 до 0,5.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким следующим показателям:

отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) Республики Крым по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня Республики Крым не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

Рекомендуемый коэффициент специализации:

для неспециализированных отделений - 1,00;

для специализированных отделений, не включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский», - 1,10;

для специализированных отделений, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский», - 1,15.»;

в разделе III:

пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Крым, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Республики Крым, в кратности от 1 до 6.»;

дополнить пунктами 3.11, 3.12 следующего содержания:

«3.11. Несоблюдение установленного пунктом 3.10 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения, а также иные основания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и трудовым договором, являются основаниями прекращения трудового договора с руководителем учреждения.

3.12. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Крым, включенных в перечень, утвержденный Советом министров Республики Крым.»;

в разделе IV:

таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
1	2	3
I группа	1 квалификационный уровень	8935
II группа	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	9102
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	9042
	2 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	9196
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	9126
	3 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	9270
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	9209
	4 квалификационный уровень:	

	при наличии высшего образования	9365
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	9293
	5 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	9448
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	9389
III группа	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	9628
	2 квалификационный уровень	10226
	3 квалификационный уровень	10764
	4 квалификационный уровень	11601
	5 квалификационный уровень	12558
IV группа	1 квалификационный уровень	13395
	2 квалификационный уровень	14232
	3 квалификационный уровень	15189

»;

в разделе V:

таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	6562
2 разряд	7345
3 разряд	7470
4 разряд	7608
5 разряд	7745
6 разряд	7894
7 разряд	8122
8 разряд	8157

раздел VII «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«VII. Стимулирующие выплаты

7.1. Положениями об оплате труда работников учреждений может быть предусмотрено установление надбавок к должностным окладам, ставкам работников учреждений, имеющих ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям, а также надбавки за наличие квалификационной категории (кроме тренерского состава).

Работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать также следующие виды выплат стимулирующего характера (с учетом особенностей оплаты труда тренерского состава):

7.1.1 за качество выполняемых работ:

надбавка за наличие квалификационной категории;

премия за образцовое выполнение государственного задания;

7.1.2 за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

7.1.3 за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

надбавку за выслугу лет;

надбавка за стаж непрерывной работы;

7.1.4 премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год.

7.2. Выплаты за качество выполняемых работ (надбавка за наличие квалификационной категории, премия за образцовое выполнение государственного задания)

7.2.1. Надбавка за наличие квалификационной категории предусматривают включение повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам рекомендуется устанавливать на определенный период времени в течение соответствующего календарного года или на более длительный срок, например, олимпийский цикл - 4 года.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников не предполагает образование нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и не рекомендуется учитывать при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой считается целесообразным складывать, а не перемножать.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы.

Размер надбавок за наличие квалификационной категории по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы рекомендуется определять путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской (педагогической - для тренеров-преподавателей) нагрузки на повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры коэффициента квалификации тренеров (тренеров-преподавателей) и других специалистов (административно-управленческий и обслуживающий персонал) приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию

Уровень квалификации	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	до 0,8
Первая квалификационная категория	до 0,5
Вторая квалификационная категория	до 0,3

Рекомендуется при расчете повышающих коэффициентов специфики работы учитывать особенности деятельности учреждений, осуществляющих

спортивную подготовку, а также наличие специализированных отделений по видам спорта внутри учреждений.

Надбавка за наличие квалификационной категории предусматривает включение коэффициента специфики работы для специализированных отделений, а также отделений по олимпийским видам спорта рекомендуется устанавливать в размере 0,15 к должностному окладу тренерского состава, имеющего непосредственное отношение к организации работы указанных отделений. При этом для тренеров, тренеров-преподавателей рекомендуется учитывать фактический объем тренерской (педагогической - для тренеров-преподавателей) нагрузки.

Надбавка за наличие квалификационной категории предусматривает включение коэффициента квалификации по должностям спортсменов, спортсмен-инструктор и спортсмен-ведущий рекомендуется устанавливать в зависимости от наличия спортивного разряда (спортивного звания).

Рекомендуемые размеры коэффициентов приведены в таблице 6.

Таблица 6

**Рекомендуемые размеры
коэффициента квалификации для должностей спортсменов, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий (к окладу)**

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
До 1	До 1,5	До 2	До 3

Организациям, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется самостоятельно планировать и осуществлять мероприятия по повышению квалификации тренерского состава и других специалистов. Периодичность осуществления подготовки работников и дополнительного профессионального образования рекомендуется следующая:

- для педагогических работников - не реже одного раза в три года;
- для специалистов, непосредственно участвующих в осуществлении спортивной подготовки, но не являющихся педагогическими работниками, - не реже одного раза в четыре года;
- для руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу, - не реже одного раза в пять лет.

7.2.2. Размер премии за образцовое выполнение государственного

задания устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа в пределах фонда оплаты труда и выполнения государственного задания как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Премия за образцовое выполнение государственного задания к должностному окладу, ставке заработной платы работника рекомендовано устанавливать за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия выплаты - премии за образцовое выполнение государственного задания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Размер премии за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды, приведены в таблице 7.

Таблица 7

**Размеры премии за образцовое выполнение государственного задания
(за опыт и достижения)**

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания: «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	50-100%

за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	40-50%
за спортивные звания: - «Мастер спорта России международного класса»; - «Гроссмейстер России»; - «Мастер спорта СССР международного класса»; - «Гроссмейстер СССР»;	20-40%
за нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20-40%
за награды и звания: - Мастер спорта России; - медаль Петра Лесгафта; - медаль Николая Озерова; - Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации; - Благодарность Министра спорта Российской Федерации; - заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Крым.	10 - 20%

Применение размеров премий за образцовое выполнение государственного задания (за опыт и достижения) работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды Украины, определяется Федеральным законом от 21 июля 2014 года № 211-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в области физической культуры и спорта в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя».

7.2.3. Медицинским работникам учреждений сферы физической культуры и спорта Республики Крым устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка за наличие квалификационной категории в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым.

7.2.4. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ (за опыт и достижения - за классность) к должностному окладу в следующих размерах: водителям II класса - 10%, водителям I класса - 25%. Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

Выплаты за качество выполняемых работ предлагается производить в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности организации:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной

категории и трудовым (должностным) обязанностям;

за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;

за наличие положительных отзывов о работе;

по итогам работы учреждения, например: занятые с 1 по 6 места в официальном смотре-конкурсе по итогам года среди учреждений по профилю деятельности;

за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);

за выполнение учреждением государственного (муниципального) задания.

7.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

7.3.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнованиях.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Рекомендуется устанавливать выплаты за интенсивность и высокие результаты работы к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса как занимающегося в данном учреждении, осуществляющем спортивную подготовку, так и ранее проходившего подготовку либо переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение.

7.3.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать:

тренерам (прежде всего первому тренеру), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку в течение 4 лет после передачи спортсмена для дальнейшего прохождения в другое учреждение или же другому тренеру в том же учреждении;

тренерам - консультантам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

заместителям руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно отвечавших за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам (административно-управленческий и обслуживающий персонал), оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

7.3.3. Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда, которые устанавливаются работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, приведены в таблице 8.

Таблица 8

Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	до 30

Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) Республики Крым, федеральных округов	1 - 3 места	до 40
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках Республики Крым, первенствах Республики Крым, других официальных спортивных соревнованиях Республики Крым, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	до 35

7.3.4. Рекомендуемые размеры выплаты - премии за высокие результаты работы, установленные работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды), приведены в таблице 9.

Таблица 9

**Рекомендуемые размеры премии за высокие результаты работы
(работникам за результативное участие в подготовке спортсмена
(команды))**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки зарботной платы тренера, тренера- преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке зарботной платы (для работников за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена команды)	
				тренер скому составу	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1	Олимпийские игры,	1	до 200	До 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8

	чемпионат мира	4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-

2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно

1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-

	спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)				
4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-

4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-

К премии за высокие результаты работы рекомендовано включать коэффициент к должностному окладу, который устанавливается членам спортивных сборных команд Республики Крым с учетом достигнутых спортивных результатов на официальных международных спортивных соревнованиях, а также сложности и важности выполняемой работы, степени поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый размер коэффициента для члена сборной команды Республики Крым - 5%.

Коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу члена спортивной сборной команды Республики Крым не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Спортсменам - членам сборной команды Республики Крым устанавливается повышающий коэффициент по результатам официальных международных спортивных соревнований дифференцированно.

Тренерскому составу предлагается также устанавливать выплаты - премии за высокие результаты работы в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы, указанными в таблице 10.

Таблица 10

Рекомендуемые критерии оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы

№ п/п	Критерии оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы	Рекомендуемый размер выплаты в % от оклада (должностного оклада)
1. Критерии оценки работы тренерского состава неспециализированных организаций, осуществляющих спортивную подготовку		

на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
1	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
3	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	10
на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
4	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе)	10
5	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
6	Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
7	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
8	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Республики Крым (за каждого спортсмена)	5
9	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
на этапе совершенствования спортивного мастерства		
10	Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
11	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях	20

	(в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	
12	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Республики Крым (наличие)	20
13	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
14	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20
2. Критерии оценки работы тренерского состава СДЮСШОР, СШОР (специализированных отделений спортивных школ), школ-интернатов спортивного профиля		
на этапе начальной подготовки		
1	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
3	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	10
на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
4	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
5	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
6	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
7	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20

8	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Республики Крым (наличие)	20
9	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
на этапе совершенствования спортивного мастерства		
10	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
11	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20
12	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
13	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
на этапе высшего спортивного мастерства		
14	Включение спортсменов в состав сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
15	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Республики Крым и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	30
3. Критерии оценки работы тренерского состава колледжей-интернатов, колледжей, училищ олимпийского резерва, центров спортивной подготовки		
на этапе совершенствования спортивного мастерства		
1	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
2	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20

3	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
на этапе высшего спортивного мастерства		
4	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
5	Стабильность выступлений в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Республики Крым и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом у не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	40

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

7.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

7.4.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать в целях укрепления кадрового состава организации, осуществляющей спортивную подготовку, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет могут производиться работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы приведены в таблице 11.

Надбавка за выслугу лет иным специалистам и служащим может выплачиваться в случае, если это предусмотрено локальным нормативным актом учреждения, за счет экономии фонда оплаты труда.

Таблица 11

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

Показатель	Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы
Свыше 3 лет	10
Свыше 10 лет	20

Свыше 20 лет	30
--------------	----

7.5. Премияльные выплаты по итогам работы

7.5.1. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, выполнение показателей государственного (муниципального) задания;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации, осуществляющей спортивную подготовку (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка организации, осуществляющей спортивную подготовку к новому тренировочному (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и т.д.);

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

Премирование работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется по решению руководителя учреждения. Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

Премияльные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах выделенных субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Премияльные выплаты по итогам работы рекомендуется осуществлять за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности

труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

При премировании работников следует руководствоваться такими принципами, как:

объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

прозрачность - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени».

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



С. АКСЁНОВ

Л. ОПАНАСЮК