



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 марта 2026 г. № 111-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 декабря 2020 года № 1536-П «Об утверждении графика уплаты платежей бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа на дополнительное финансовое обеспечение реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования в пределах базовой программы обязательного медицинского страхования»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 марта 2021 года № 225-П «Об утверждении Порядка и условий предоставления иных межбюджетных трансфертов из окружного бюджета бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа на дополнительное финансовое обеспечение реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования в пределах базовой программы обязательного медицинского страхования»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 23 декабря 2021 года № 1184-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 декабря 2020 года № 1536-П»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 декабря 2022 года № 1237-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 декабря 2020 года № 1536-П»;

пункт 4 изменений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 декабря 2023 года № 992-П;

пункт 4 изменений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 декабря 2023 года № 1002-П;

пункт 1 изменений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 декабря 2024 года № 744-П.

3. Установить, что:

пункт 2 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года;

пункт 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2026 года;

абзац третий подпункта 2.2 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, в части обращения с медицинскими отходами классов «Б», «В» и «Г» (в том числе медицинскими отходами класса «Г», подобными по составу чрезвычайно опасным и высокоопасным отходам, перечень которых определяется Правительством Российской Федерации) вступает в силу с 01 сентября 2026 года;

требования постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 марта 2021 года № 225-П «Об утверждении Порядка и условий предоставления иных межбюджетных трансфертов из окружного бюджета бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа на дополнительное финансовое обеспечение реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования в пределах базовой программы обязательного медицинского страхования» в редакции, действовавшей до признания его утратившим силу, распространяются на правоотношения, связанные с предоставленными иными бюджетными трансфертами из окружного бюджета бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа на дополнительное финансовое обеспечение реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования в пределах базовой программы обязательного медицинского страхования, по которым обязательства сторон не исполнены в полном объеме.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 04 марта 2026 г. № 111-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В изменениях, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2025 года № 698-П:

1.1. дополнить пунктами 5-1, 5-2 следующего содержания:

«5-1. дополнить пунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Работникам медицинских организаций устанавливается надбавка за работу в сельской местности.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается по перечню должностей, список которых утвержден в приложении № 8 к настоящему Отраслевому положению.

Размер надбавки за работу в сельской местности установлен в приложении № 8.1 к настоящему Отраслевому положению и в пункте 5.6-1 настоящего Отраслевого положения.

Надбавка за работу в сельской местности не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Надбавка за работу в сельской местности работникам, занимающим должности в порядке внутреннего и внешнего совместительства, по совмещаемым и замещаемым должностям (по работе без занятия штатной должности) не устанавливается.

В случаях если работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории работников, установление надбавки производится пропорционально объему занимаемой должности.»;

5-2. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю медицинской организации, заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут быть установлены выплаты стимулирующего характера. Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности медицинской организации для премирования руководителей определены в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации определены в приложении № 5.1 к настоящему Отраслевому положению.

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации определены в приложении № 9.1 к настоящему Отраслевому положению.

Финансовое обеспечение выплат, предусмотренных пунктом 3.3 приложения № 9.1 к настоящему Отраслевому положению, осуществляется за счет общего фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации, сформированного за счет средств обязательного медицинского страхования.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру центральных районных больниц, расположенных в сельской местности, и государственного бюджетного учреждения здравоохранения автономного округа «Психиатрическая больница» устанавливается надбавка за работу в сельской местности в сумме 17 500 рублей. Порядок установления надбавки за работу в сельской местности определяется в порядке, установленном пунктом 4.5 настоящего Отраслевого положения.»;

1.2. пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Абзац четвертый подпункта 7.2.1 пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«в) надбавки за работу в сельской местности.»;

1.3. пункты 13, 14 изложить в следующей редакции:

«13. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

РАЗМЕРЫ*

должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера медицинских организаций

1. Медицинские организации с коечным фондом

Показатели	Плановое количество коек круглосуточного и дневного пребывания				
	1	2	3	4	5
Больница (клиническая)					
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	134 300	-	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	120 450	-	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	94 224	-	-	-	-
Размер должностного оклада иных	82 474	-	-	-	-

1	2	3	4	5
заместителей руководителя (руб.)				
Центральные районные больницы, расположенные в городе, и центральные городские больницы				
	до 350	от 351 до 600	от 601 до 700	от 701
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	120 150	125 752	128 050	133 800
Размер должностного оклада заместителя руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	106 450	109 900	114 900	116 800
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	88 964	92 042	92 881	95 678
Размер (должностного оклада иных заместителей руководителя) (руб.)	77 214	80 348	81 690	83 705
Городские больницы				
	до 200	от 201 до 280	от 281	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	107 400	109 000	116 000	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	88 628	89 900	95 800	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	78 781	79 900	85 159	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	68 933	69 940	74 592	-
Центральные районные больницы, расположенные в сельской местности, и районные больницы				
	до 70	от 71 до 150	от 151	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	102 000	110 000	112 000	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	85 000	92 200	93 500	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	69 661	72 738	76 990	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	66 919	67 367	-
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Психиатрическая больница»				
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	89 000	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	84 600	-	-	-
Размер должностного оклада	70 612	-	-	-

1	2	3	4	5
заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)				
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	-	-	-
Специализированные центры, специализированные больницы и диспансеры				
	до 40	от 41 до 125	от 126 до 150	от 151
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	95 000	103 230	103 500	107 000
Размер должностного оклада заместителя руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	79 100	88 200	89 010	91 000
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	65 502	72 402	72 738	73 000
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	65 636	65 959	67 789

2. Станции скорой медицинской помощи

Количество вызовов	до 27 тыс. вызовов	от 27 до 39 тыс. вызовов	от 39 тыс. вызовов
1	2	3	4
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	84 000	101 890	104 860
Размер должностного оклада заместителя руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	76 320	92 000	94 000
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	65 017	71 507	74 752
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	65 017	65 852	65 959

3. Медицинские организации особого типа

Количество врачебных должностей	до 20 штатных единиц	от 21 штатной единицы
1	2	3
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	79 600	83 600
Размер должностного оклада заместителя руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	71 163	75 274
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера (руб.)	64 560	65 636
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	64 776

* Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

14. Приложения №№ 8, 8.1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

СПИСОК

должностей для установления надбавки за работу в сельской местности

Наименование должности
Агент по снабжению
Агент по закупкам
Архивариус (в том числе старший)
Администратор (в том числе старший)
Бухгалтер (в том числе ведущий)
Бухгалтер-ревизор (в том числе ведущий)
Биолог
Воспитатель
Главный бухгалтер
Главный инженер
Главный специалист по защите информации
Главная медицинская сестра
Главная акушерка
Главный фельдшер
Должности специалистов с высшим медицинским образованием (врачи) <*>
Должности специалистов с высшим медицинским образованием (уровень бакалавриата) (средний медицинский персонал) <*>
Должности специалистов с высшим фармацевтическим образованием (провизоры) <*>
Должности специалистов со средним профессиональным медицинским образованием (средний медицинский персонал) <*>
Должности специалистов с высшим (немедицинским) образованием <*>
Должность специалиста со средним фармацевтическим образованием (средний фармацевтический персонал) – фармацевт <*>
Делопроизводитель (в том числе старший)
Документовед (в том числе ведущий)
Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда, обособленного структурного подразделения (филиала) и другое) медицинской организации из числа медицинского и немедицинского персонала
Заместитель главного врача
Заместитель главного бухгалтера

Заместитель начальника отдела
Инструктор-методист по лечебной физкультуре
Инженер (в том числе ведущий)
Инженер по защите информации (в том числе ведущий)
Инженер по метрологии (в том числе ведущий)
Инженер по комплектации оборудования (в том числе ведущий)
Инженер по охране окружающей среды (эколог) (в том числе ведущий)
Инженер по ремонту (в том числе ведущий)
Инженер-программист (программист) (в том числе ведущий)
Инженер-электроник (электроник) (в том числе ведущий)
Инженер-энергетик (энергетик) (в том числе ведущий)
Инструктор по трудовой терапии
Инспектор по кадрам (в том числе старший, ведущий)
Контрактный управляющий
Капитан самоходного судна
Кассир (в том числе старший)
Логопед
Механик
Менеджер
Менеджер по связям с общественностью
Музыкальный руководитель
Методист
Психолог
Руководитель контрактной службы
Руководитель службы охраны труда
Специалист по охране труда (в том числе ведущий)
Социальный работник
Специалист по социальной работе
Специалист по кадрам (в том числе ведущий)
Специалист по маркетингу (в том числе ведущий)
Специалист по связям с общественностью (в том числе ведущий)
Специалист по защите информации (в том числе ведущий)
Специалист по закупкам (в том числе старший)
Системный администратор
Специалист гражданской обороны (в том числе ведущий)
Секретарь (секретарь руководителя)
Техник (в том числе старший, ведущий)
Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра (в том числе старший, ведущий)
Техник по защите информации (в том числе старший, ведущий)
Техник по метрологии (в том числе старший, ведущий)
Техник-программист (в том числе старший, ведущий)
Экономист (в том числе ведущий)
Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности (в том числе ведущий)
Экономист по материально-техническому снабжению (в том числе ведущий)

Экономист по планированию (в том числе ведущий)
Экономист по труду (в том числе ведущий)
Экономист по финансовой работе (в том числе ведущий)
Экономист по договорной и претензионной работе (в том числе ведущий)
Юрисконсульт (в том числе ведущий)

<*> Должности специалистов определяются в соответствии с номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Приложение № 8.1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

РАЗМЕРЫ

надбавки за работу в сельской местности по должностям служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ)	Размер (рублей)
1	2	3
1.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	5 500
2.	ПКГ «Врачи и провизоры»	10 500
3.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	10 800
4.	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг	
4.1.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	5 300
4.2.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	9 900
5.	ПКГ должностей педагогических работников	4 500
6.	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	5 000
7.	ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	4 200
8.	ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта	3 900

РАЗМЕРЫ

надбавки за работу в сельской местности
по должностям служащих, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер (рублей)
1	2	3
1.	Фельдшер скорой медицинской помощи	5 500
2.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	10 500
3.	Медицинский физик	10 500
4.	Эмбриолог	10 500
5.	Провизор	10 500
6.	Специалист по закупкам	5 000
7.	Начальник котельной	5 000
8.	Системный администратор	5 000
9.	Специалист по охране труда	5 000
10.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	5 000
11.	Руководитель службы охраны труда	5 000
12.	Заведующая прачечной	5 000
13.	Старший специалист по закупкам	5 000
14.	Главный инженер	5 000
15.	Заместитель начальника отдела	5 000
16.	Медицинский логопед	9 900
17.	Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	9 900
18.	Специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)	9 900
19.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации)	5 500
20.	Медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике)	5 500
21.	Старший лаборант (старший медицинский лабораторный техник (старший фельдшер-лаборант), старший медицинский технолог)	5 500

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается по должностям служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы и не включенным в профессиональные квалификационные группы, в размерах, установленных настоящим приложением, по списку согласно приложению № 8 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П.»;

1.4. дополнить пунктом 14-1 следующего содержания:

«14-1. Приложение № 8.2 признать утратившим силу.»;

1.5. пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Приложения №№ 9, 9.1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 9

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных

департаменту здравоохранения Ямало-
Ненецкого автономного округа

ПЕРЕЧЕНЬ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы); категории работников медицинских организаций	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда				
1.1.		до 200% оклада (должностного оклада)	устанавливается на основании приказа руководителя медицинской организации с указанием размера при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда, при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств фонда оплаты труда (далее – ФОТ)	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); - результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов; - досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; - использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и медицинской организации; - эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации; - проведение ремонтных работ автомобильного транспорта, санитарное и техническое 	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
				<p>содержание автомобиля, обслуживание двух и более автомобилей, наличие классов квалификации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - превышение норматива количества коек на 1 круглосуточный пост (свыше 3-х коек); - превышение норматива нагрузки посещений на 1 врачебную должность 	
1.2.		до 16,5% должностного оклада	<p>на основании приказа руководителя медицинской организации с указанием размера по результатам рейтинга. Перечень показателей, оценка показателей и порядок проведения оценки показателей рейтинга утверждаются приказом департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ). Право на получение выплат имеют работники медицинских организаций в случае занятия штатной должности в объеме не менее 1 ставки. В случаях если медицинский работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами</p>	врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам)	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			<p>предусмотрено менее 1 ставки для данной категории медицинских работников, начисление выплаты производится пропорционально объему занимаемой должности. Выплаты по совмещаемым и замещаемым должностям, а также медицинским работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели (по работе без занятия штатной должности), не производятся</p>		
1.3.		до 16,5% должностного оклада	<p>на основании приказа руководителя медицинской организации с указанием размера по результатам рейтинга. Перечень показателей, оценка показателей и порядок проведения оценки показателей рейтинга утверждаются приказом департамента здравоохранения автономного округа. Право на получение выплат имеют работники медицинских организаций в случае занятия штатной должности в объеме не менее 1 ставки. В случаях если медицинский работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими</p>	медицинским сестрам участковым врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей)	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории медицинских работников, начисление выплаты производится пропорционально объему занимаемой должности. Указанные выплаты по совмещаемым и замещаемым должностям, а также медицинским работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели (по работе без занятия штатной должности), не производятся		
1.4.		5 000 рублей	на основании приказа руководителя медицинской организации, по результатам работы через оценку	врачам станций и отделений скорой медицинской помощи, отделения санитарной авиации	ежемесячно
1.5.		3 950 рублей	показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для	старшим врачам станций и отделений скорой медицинской помощи	
1.6.		3 500 рублей	соответствующей категории специалистов. Перечень показателей, критериев эффективности	фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам выездных бригад станций и отделений скорой медицинской помощи	
1.7.		3 500 рублей	деятельности и порядок проведения их оценки утверждаются приказом руководителя медицинской организации.	заведующим, фельдшерам (акушеркам) фельдшерских пунктов (здравпунктов) и фельдшерско-акушерских пунктов	
1.8.		2 750 рублей	Право на получение выплат имеют работники медицинских	- старшим фельдшерам и фельдшерам отделения санитарной авиации;	

1	2	3	4	5	6
			<p>организаций в случае занятия штатной должности в объеме не менее 1 ставки. В случае если работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории работников, начисление выплаты производится пропорционально объему занимаемой должности</p>	<p>- старшим фельдшерам станций и отделений скорой медицинской помощи; - фельдшерам и медицинским сестрам по приему вызовов и передачи их выездной бригаде станций и отделений скорой медицинской помощи, отделения санитарной авиации</p>	
1.9.		2 500 рублей		медицинским сестрам, в том числе патронажным, фельдшерских пунктов (здравпунктов) и фельдшерско-акушерских пунктов	
1.10.		3 800 рублей		водителям отделения санитарной авиации, выездных бригад станций и отделений скорой медицинской помощи, грузовых автомобилей и автобусов всех типов и марок	
1.11.		12 500 рублей	<p>на основании приказа руководителя медицинской организации за выполнение разъездного характера работы по обеспечению медицинского обслуживания коренного кочующего (тундрового) населения. Выплата устанавливается на период выполнения разъездного характера работы локальным нормативным актом медицинской организации</p>	<p>- персоналу мобильных медицинских бригад; - медицинскому персоналу фельдшерских пунктов (здравпунктов) и фельдшерско-акушерских пунктов</p>	ежемесячно
1.12.		2 800 рублей	на основании приказа	медицинскому персоналу	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			руководителя медицинской организации за медицинское обслуживание несовершеннолетних в образовательных организациях	медицинских организаций, участвующему в оказании медицинской помощи несовершеннолетним	
1.13.		3 500 рублей	на основании приказа руководителя медицинской организации персонально в отношении конкретного работника на время выполнения обязанностей наставника	работникам медицинских организаций, выполняющим обязанности наставников: - руководство практикой студентов, интернов, ординаторов; - наставничество над молодыми специалистами, окончившими обучение в интернатуре, ординатуре или обучение по программе среднего профессионального образования и получившими сертификат специалиста	ежемесячно
1.14.		19 000 рублей	на основании приказа руководителя медицинской организации за выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях заболевания	врачам-специалистам амбулаторных и стационарных отделений медицинской организации	единовременно
1.15.		9 000 рублей	(в том числе в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, проведения диагностических исследований). Порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом медицинской организации на основании порядка,	- заведующим, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских пунктов (здравпунктов); - акушеркам смотровых кабинетов	единовременно

1	2	3	4	5	6
			<p>утвержденного приказом департамента здравоохранения автономного округа. За один выявленный случай надбавку получает 1 специалист из числа врачебного или среднего медицинского персонала</p>		
2.	Надбавка за наличие квалификационной категории	размер установлен таблицей 2 настоящего приложения	<p>устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам медицинской организации, имеющим квалификационную категорию по итогам аттестации в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 августа 2023 года № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».</p> <p>Устанавливается в соответствии с приказом органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия. Изменение размера надбавки производится при присвоении квалификационной категории со дня издания приказа органа (организации),</p>	<p>медицинским, фармацевтическим работникам медицинской организации, имеющим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вторую квалификационную категорию; - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию 	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			при котором создана аттестационная комиссия		
3.	Надбавка за выслугу лет	размер установлен таблицей 1 настоящего приложения	<p>устанавливается работникам медицинских организаций, обозначенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», при достижении установленного стажа работы, дающего право на установление надбавки. Порядок исчисления надбавки утверждается локальным нормативным актом медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников и норм, установленных законодательством Российской Федерации и автономного округа.</p> <p>По должности, определенной в порядке совместительства, устанавливается пропорционально объему работы по должности, занимаемой в порядке совместительства.</p> <p>В случае если работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами</p>	<p>работники медицинской организации, имеющие выслугу лет продолжительностью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 5 лет; - свыше 5 лет 	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			<p>предусмотрено менее 1 ставки для данной категории работников, начисление надбавки производится пропорционально объему занимаемой должности. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность</p>		
4.	Премииальные выплаты по итогам работы	до 100% оклада (должностного оклада)	<p>на основании приказа руководителя медицинской организации при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств ФОТ. Порядок премирования работников медицинских организаций по итогам работы определяется локальным нормативным актом медицинской организации по согласованию с представительным органом работников, который содержит информацию о выполнении</p>	<p>размер премиальных выплат по итогам работы определяется исходя из результатов деятельности работника. Показателями результативности (эффективности) и качества труда работников медицинской организации являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников медицинской организации по итогам работы; - выполнение утвержденного медицинской организацией государственного задания (плана работы); - результаты работы структурного подразделения, в 	ежемесячно; ежеквартально; ежегодно

1	2	3	4	5	6
			<p>(достижении) показателей результативности (эффективности) и качества труда работниками медицинской организации, с учетом следующих параметров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со значительным отклонением; - показатели не выполнены. <p>Порядок уменьшения размера премиальных выплат по итогам работы устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников медицинской организацией, с учетом требований, установленных статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации</p>	<p>котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение и превышение плановых нормативных показателей работы, в том числе по приносящей доход деятельности (при наличии); - обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии; - качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью медицинской организации; - соблюдение сроков представления месячных, квартальных и годовых отчетов, плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации (сметы), статистической отчетности и их достоверность и качество; - соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений, исполнение приказов учредителя; - удовлетворенность граждан 	

1	2	3	4	5	6
				качеством и доступностью предоставляемых услуг и др.	
5.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% оклада (должностного оклада)	персонально в отношении каждого работника на основании приказа руководителя медицинской организации при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств ФОТ. В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)	<ul style="list-style-type: none"> - существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект; - большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального и (или) окружного значения или масштаба; - участие в судебных делах, повлекших принятие судебного решения в пользу медицинской организации; - участие в региональных, российских или международных мероприятиях; - иные действия, направленные на социально-экономическое развитие медицинской организации, автономного округа, его результативную деятельность и повышение эффективности его деятельности 	единовременно

Размер надбавки за выслугу лет

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) или наименование должности	Стаж работы до 5 лет (рублей)	Стаж работы свыше 5 лет (рублей)
1	2	3	4
I. По должностям, включенным в профессиональные квалификационные группы			
1.	ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
1.1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	3 500	4 900
1.2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	3 850	5 400
1.2.2.	2 квалификационный уровень	4 200	5 860
1.2.3.	3 квалификационный уровень	4 550	6 370
1.2.4.	4 квалификационный уровень	4 890	6 850
1.2.5.	5 квалификационный уровень	5 250	7 350
1.3.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	1 400	1 900
1.3.2.	2 квалификационный уровень	2 600	3 600
1.3.3.	3 квалификационный уровень	2 700	3 800
1.3.4.	4 квалификационный уровень	4 550	6 370
1.4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	6 300	8 890
1.4.2.	2 квалификационный уровень	8 000	11 290
2.	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг		
2.1.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	2 970	4 950
2.2.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	500	900
2.2.2.	2 квалификационный уровень	1 400	1 900
2.3.	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»	2 600	3 600
II. По должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы			
1.	Фельдшер скорой медицинской помощи	4 890	6 850
2.	Фельдшер-нарколог	4 890	6 850
3.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	2 600	3 600
4.	Медицинский физик	2 600	3 600
5.	Эмбриолог	2 600	3 600
6.	Провизор	2 600	3 600
7.	Медицинский логопед	1 400	1 900
8.	Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	1 400	1 900

1	2	3	4
9.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации)	4 550	6 370
10.	Медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике)	4 550	6 370
11.	Старший лаборант (старший медицинский лабораторный техник (старший фельдшер-лаборант), старший медицинский технолог)	5 250	7 350

Таблица 2

Размер надбавки за наличие квалификационной категории

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) или наименование должности	Вторая квалификационная категория (рублей)	Первая квалификационная категория (рублей)	Высшая квалификационная категория (рублей)
1	2	3	4	5
I. По должностям, включенным в профессиональные квалификационные группы				
1.	ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников			
1.1.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 600	3 200	4 800
1.2.	ПКГ «Врачи и провизоры»	3 200	6 400	9 600
1.3.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	3 400	6 700	10 000
2.	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг			
2.1.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг» 2 квалификационный уровень	3 200	6 400	9 600
II. По должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы				
1.	Фельдшер скорой медицинской помощи	1 600	3 200	4 800
2.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	3 200	6 400	9 600
3.	Медицинский физик	3 200	6 400	9 600
4.	Эмбриолог	3 200	6 400	9 600
5.	Провизор	3 200	6 400	9 600
6.	Медицинский логопед	3 200	6 400	9 600
7.	Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	3 200	6 400	9 600
8.	Специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)	3 200	6 400	9 600
9.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации)	1 600	3 200	4 800
10.	Медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной	1 600	3 200	4 800

1	2	3	4	5
	диагностике)			
11.	Старший лаборант (старший медицинский лабораторный техник (старший фельдшер-лаборант), старший медицинский технолог)	1 600	3 200	4 800

Приложение № 9.1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ

выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда				
1.1.		до 100% должностного оклада	устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации по приказу руководителя медицинской организации при условии выполнения работником показателей интенсивности труда, при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств фонда оплаты труда (далее –	перечень показателей для установления надбавки за интенсивность труда и порядок их оценки устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций по согласованию с представительным органом работников: - выполнение (перевыполнение) утвержденных показателей деятельности структурного	ежемесячно; или ежеквартально

1	2	3	4	5	6
			ФОТ)	<p>подразделения медицинской организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - личный вклад в общие результаты работы медицинской организации; - уровень управленческих и организационных навыков, планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение организовывать и контролировать свою работу, в том числе умение планировать, организовывать и контролировать работу других для обеспечения достижения поставленных целей); - уровень исполнительской дисциплины (в том числе соблюдение установленных сроков выполнения поручения руководителя); - досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; - внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах; - непосредственное участие в подготовке и проведении санитарно-просветительских, научно-методических и практических мероприятий, межведомственных комиссий, подготовка связанных с уставной деятельностью медицинской организации материалов (докладов) на окружные и муниципальные конференции, совещания, взаимодействие со средствами 	

1	2	3	4	5	6
				<p>массовой информации (подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты о деятельности медицинской организации);</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в мероприятиях (экспериментах) по внедрению, а также внедрение новых технологий оказания медицинской помощи, в том числе при проведении профилактических мероприятий; - разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, в том числе в общий процесс организации работы медицинской организации; - организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения; - иные показатели эффективности деятельности, установленные в локальном нормативном акте медицинской организации 	
1.2.		до 45 000 рублей	устанавливается руководителю медицинской организации приказом департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ)	определяется приказом департамента здравоохранения автономного округа с учетом масштаба и сложности руководства медицинской организацией в зависимости от объема руководящих полномочий по группам медицинских организаций согласно приложению № 6 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций,	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
				подведомственных департаменту здравоохранения автономного округа, утвержденному постановлением Правительства автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П (далее – Отраслевое положение)	
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% должностного оклада	<p>устанавливается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств ФОТ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказом департамента здравоохранения автономного округа в отношении руководителя медицинской организации; - приказом руководителя медицинской организации в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации. <p>В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя или лица, его замещающего, реализация которых имеет важное значение для медицинской организации, автономного округа; - существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект; - большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального и (или) окружного значения или масштаба; - иные действия, направленные на результативную деятельность, повышение эффективности и социально-экономическое развитие медицинской организации или автономного округа 	единовременно
3.	Премиальные выплаты по итогам работы				
3.1.		до 200% должностного оклада	устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации приказом руководителя медицинской организации по результатам работы через оценку показателей эффективности деятельности	рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации приведены в приложении № 5.1 к Отраслевому	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
			<p>при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств ФОТ.</p> <p>Оценка деятельности работы осуществляется на основании отчета, представленного руководителю медицинской организации в сроки, установленные приказом руководителя медицинской организации.</p> <p>Порядок уменьшения размеров премии по итогам работы устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников медицинской организации, с учетом требований, установленных статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации</p>	<p>положению. Перечень показателей и критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации (не более 10 показателей на одного работника), а также порядок представления отчета и его форма утверждаются приказом руководителя медицинской организации</p>	
3.2.		<p>от 20 до 100% месячной заработной платы.</p> <p>Месячная заработная плата руководителя включает должностной оклад и надбавку за интенсивность труда (далее – месячная</p>	<p>устанавливается руководителям медицинской организации на основании приказа департамента здравоохранения автономного округа по результатам работы через оценку показателей эффективности деятельности.</p> <p>Оценка деятельности работы руководителя медицинской организации осуществляется на основании отчета, представленного директору департамента здравоохранения автономного округа в сроки, установленные приказом департамента здравоохранения автономного округа.</p> <p>Размер премии устанавливается по сумме баллов, полученных за отчетный период, в</p>	<p>целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности медицинской организации для премирования руководителей определены в приложении № 5 к Отраслевому положению</p>	ежеквартально

1	2	3	4	5	6
		заработная плата)	<p>пределах установленного диапазона в процентах от месячной заработной платы за фактически отработанное время в отчетном периоде.</p> <p>Коэффициент фактически отработанного времени за отчетный период (Кф) рассчитывается по формуле: $Кф = Ффов / Нрв,$ где: Ффов – фактически отработанное время (в рабочих днях) за отчетный период (с учетом дней нахождения в служебной командировке и без учета дней нахождения в отпуске и дней по временной нетрудоспособности); Нрв – норма рабочего времени (в рабочих днях) за отчетный период.</p> <p>Премирование руководителя, имеющего дисциплинарное взыскание, осуществляется с учетом требований, установленных статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер премии руководителя, имеющего дисциплинарное взыскание, снижается на 20 процентов</p>		
3.3.		до 200% месячной заработной платы	устанавливается руководителям отдельных медицинских организаций по результатам рейтинга на основании приказа департамента здравоохранения автономного округа с указанием размера премиальных выплат по итогам работы через оценку показателей рейтинга	перечень медицинских организаций, участвующих в рейтинге, показатели рейтинга и критерии оценки показателей рейтинга утверждаются приказом департамента здравоохранения автономного округа	ежегодно

2. В Положении о департаменте здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 13 июня 2012 года № 431-П:

2.1. в пункте 2.125 слово «аннулирование» заменить словом «лишение»;

2.2. дополнить пунктами 2.127-7, 2.127-8 следующего содержания:

«2.127-7. Размещение сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида и индивидуальной программе реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

2.127-8. Размещение на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о лицах, указанных в абзаце третьем подпункта 1 пункта 4 статьи 22.1 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», о лицах, осуществляющих оказание услуг по транспортированию, обезвреживанию медицинских отходов на территории автономного округа, а также перечня объектов, которые расположены на территории автономного округа и на которых указанными лицами осуществляются обеззараживание, обезвреживание медицинских отходов.»;

2.3. подпункты 3.2.14, 3.2.19 пункта 3.2 признать утратившими силу.

3. Пункт 2 Положения о реализации в 2025 – 2026 годах пилотного проекта по проведению скрининга населения Ямало-Ненецкого автономного округа на выявление нарушений липидного обмена, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 09 сентября 2025 года № 486-П, изложить в следующей редакции:

«2. Скрининг проводится в отношении граждан Российской Федерации начиная с возраста 18 лет, постоянно проживающих на территории автономного округа.

Медицинская организация устанавливает факт постоянного проживания гражданина на территории автономного округа на основании перечня документов, подтверждающих постоянное проживание гражданина на территории автономного округа, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 20 марта 2014 года № 193-П.

Скрининг проводится в следующих медицинских организациях:

- государственное бюджетное учреждение здравоохранения (далее – ГБУЗ) «Салехардская окружная клиническая больница»;

- ГБУЗ автономного округа «Новоуренгойская центральная городская больница»;

- ГБУЗ автономного округа «Ноябрьская центральная городская больница»;

- ГБУЗ автономного округа «Надымская центральная районная больница»;

- ГБУЗ автономного округа «Тарко-Салинская центральная районная больница».

Количество участников скрининга за 2025 – 2026 годы составляет до 100 000 человек.».