



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 августа 2025 г. № 472-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Руководителям государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала» и государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – учреждения):

2.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений;

2.2. уведомить работников учреждений о предстоящих изменениях условий оплаты их труда, связанных с изменением систем оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменении условий оплаты их труда, связанных с изменением систем оплаты труда, применяются действующие условия оплаты труда работников.

3. Установить, что:

подпункт 1.4 пункта 1, подпункты 2.2, 2.5 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года;

подпункт 1.2 пункта 1, подпункт 2.3 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 июля 2025 года;

подпункт 1.3 пункта 1, подпункт 2.4 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 ноября 2025 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 августа 2025 г. № 472-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утверждённом постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 августа 2016 года № 798-П:

1.1. пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Перечень и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы в соответствии с приложением № 4.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера руководителю учреждения и их конкретный размер принимается учредителем в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности работы в соответствии с утверждённой учредителем методикой оценки целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, а также при наличии средств на данные выплаты.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру и их конкретные размеры принимается руководителем учреждения в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, а также при наличии средств на данные выплаты.»;

1.2. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Ямало-Ненецкого
автономного округа
многофункциональных центров
предоставления государственных и
муниципальных услуг

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих, профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	курьер, кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	24 146
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	25 016
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	27 622
2.1.2.	2 квалификационный уровень	старший делопроизводитель	29 066
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	техник	29 646
2.2.2.	2 квалификационный уровень	техник II категории	30 368
2.2.3.	3 квалификационный уровень	техник I категории	31 093
2.2.4.	4 квалификационный уровень	ведущий техник	31 814
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, инженер, инженер по защите информации, инженер-энергетик, инженер по качеству, инженер по подготовке кадров, экономист, экономист по труду, юрисконсульт, бухгалтер, менеджер по связям с общественностью,	33 260

1	2	3	4
		специалист по кадрам, эксперт	
2.3.2.	2 квалификационный уровень	аналитик II категории, инженер II категории, инженер по качеству II категории, инженер-энергетик II категории, инженер по подготовке кадров II категории, бухгалтер II категории, экономист II категории, экономист по труду II категории, юрисконсульт II категории, эксперт II категории,	34 271
2.3.3.	3 квалификационный уровень	аналитик I категории, инженер I категории, инженер-энергетик I категории, инженер по качеству I категории, инженер по подготовке кадров I категории, бухгалтер I категории, экономист I категории, экономист по труду I категории, юрисконсульт I категории, эксперт I категории	35 284
2.3.4.	4 квалификационный уровень	ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий инженер по качеству, ведущий инженер по защите информации, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадрам, ведущий менеджер по связям с общественностью, ведущий экономист по труду, ведущий инженер-энергетик, ведущий эксперт, ведущий инженер по подготовке кадров	36 296
2.3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	38 032
2.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности четвертого уровня»		
2.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	41 503

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция <*>		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата, номер) <*>
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	70 854			
2.	Первый заместитель директора	56 685			
3.	Заместитель директора	52 056			
4.	Главный бухгалтер	52 056	С	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
5.	Заместитель начальника отдела	36 963			
6.	Специалист по охране труда	33 260			
7.	Специалист по охране труда II категории	34 271			
8.	Специалист по охране труда I категории	35 284			
9.	Ведущий	36 296			

1	2	3	4	5	6
	специалист по охране труда				
10.	Секретарь-администратор	27 622	А	3	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

<*> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»;

1.3. пункт 3 графы 3 таблицы приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«1. Выполнение утвержденного учреждению государственного задания за отчетный период.

2. Соблюдение сроков представления учреждением отчетов и отчетностей, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также достоверность и качество содержащейся информации.

3. Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента, прочих поручений, в том числе OKR.

4. Обеспечение бесперебойного предоставления государственных, муниципальных и иных услуг в соответствии с режимом работы (за исключением простоев при проведении плановых работ).»;

1.4. раздел I приложения № 5 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Заместитель начальника отдела (за исключением заместителей непосредственных руководителей должностей, отнесенных к основному персоналу).».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала», утверждённом постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2016 года № 1165-П:

2.1. пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Перечень и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы в соответствии с приложением № 4.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера руководителю учреждения и их конкретный размер принимается учредителем в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности работы

в соответствии с утверждённой учредителем методикой оценки целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, а также при наличии средств на данные выплаты.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру и их конкретные размеры принимается руководителем учреждения в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, а также при наличии средств на данные выплаты.»;

2.2. позицию 1.1.3 подпункта 1.1 пункта 1 таблицы приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«

1.1.3.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории, инженер I категории, экономист I категории, экономист по материально-техническому снабжению I категории, юрисконсульт I категории, документовед I категории	29 098
--------	----------------------------	--	--------

»;

2.3. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного казённого
учреждения «Ресурсы Ямала»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, специалист по кадрам, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, юрисконсульт	30 195

1	2	3	4
1.1.2.	2 квалификационный уровень	инженер II категории	30 747
1.1.3.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории, инженер I категории, экономист I категории, экономист по материально-техническому снабжению I категории, юрисконсульт I категории, документовед I категории	31 310
1.1.4.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий инженер, ведущий специалист по кадрам, ведущий экономист, ведущий экономист по материально-техническому снабжению, ведущий документовед	31 885
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	35 429

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер) <***>
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Генеральный директор	115 678			
2.	Первый	104 109			

1	2	3	4	5	6
	заместитель генерального директора				
3.	Главный бухгалтер	90 374			
4.	Заместитель генерального директора	88 928			
5.	Начальник информационно- вычислительного центра	43 382			
6.	Специалист по охране труда II категории	30 747			
7.	Ведущий консультант по информационным системам	35 317	С	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июля 2023 года № 586н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»
8.	Ведущий специалист по технической поддержке	33 262	В	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 675н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по технической поддержке информационно- коммуникационных систем»
9.	Ведущий специалист по закупкам	31 885	С	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

<*> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»;
2.4. пункт 4 таблицы приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год)	<p>1. Обеспечение бесперебойного функционирования (за исключением простоев при проведении плановых работ) ключевых государственных информационных ресурсов и систем, размещенных в региональном центре обработки данных автономного округа.</p> <p>2. Соблюдение сроков представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их достоверность и качество подготовки.</p> <p>3. Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента, прочих поручений, в том числе OKR</p>	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных целевых показателей и критериев эффективности деятельности, установленных в соответствии с абзацами вторым, третьим пункта 5.3 Примерного положения об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала»	до 100% должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
----	--	---	---	-----------------------------	-------------------------

»;

2.5. раздел II приложения № 5 дополнить пунктами 17, 18 следующего содержания:
«17. Документовед I категории.
18. Ведущий документовед.».