



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 августа 2025 г. № 432-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Отменить подпункты 2.5, 2.6 пункта 2, пункты 3 – 5 изменений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 05 июня 2025 года № 305-П.

3. Установить, что:

3.1. подпункты 1.1, 1.2 пункта 1, подпункты 2.1, 2.3 пункта 2, пункты 3, 4 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 июля 2025 года;

3.2. подпункты 1.3, 1.4 пункта 1, подпункт 2.2 пункта 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 августа 2025 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **07 августа 2025 г. № 432-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Примерном положении об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 февраля 2017 года № 96-П:

1.1. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов) заработной платы

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель	26 949
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	27 972

1	2	3	4
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	инженер, менеджер, экономист, инженер-программист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, юрисконсульт	30 626
1.3.2.	2 квалификационный уровень	инженер II категории, экономист II категории, инженер-программист II категории, бухгалтер II категории, бухгалтер-ревизор II категории, документовед II категории, юрисконсульт II категории	32 792
1.3.3.	3 квалификационный уровень	инженер I категории, экономист I категории, инженер-программист I категории, бухгалтер I категории, бухгалтер-ревизор I категории, документовед I категории, юрисконсульт I категории	36 822
1.3.4.	4 квалификационный уровень	ведущий экономист, ведущий бухгалтер	40 075
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	43 255
1.4.2.	3 квалификационный уровень	директор филиала	78 799
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, курьер, оператор копировальных и множительных машин	24 469
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	слесарь-сантехник 4 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4 разряда	25 339

<*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Дирекция по финансированию и

материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	115 360			
2.	Заместитель директора	84 053			
3.	Начальник управления	73 546	D	7	приказ Минтруда России от 17 ноября 2020 года № 795н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по экономике труда»
4.	Заместитель директора филиала	58 989			
5.	Старший специалист по закупкам	32 792	B	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации.»;

1.2. раздел I приложения № 5 изложить в следующей редакции:

«I. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к основному персоналу государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения», по видам экономической деятельности

Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию (69.20)

Наименование должности (профессии)
Бухгалтер (ведущий бухгалтер, I категории, II категории)
Бухгалтер-ревизор (I категории, II категории)

Экономист (ведущий экономист, I категории, II категории)
Начальник отдела (непосредственный руководитель)

Деятельность административно-хозяйственная комплексная
по обеспечению работы организации (82.11)

Деятельность органов государственного управления и местного
самоуправления по вопросам общего характера (84.11)

Наименование должности (профессии)
Старший специалист по закупкам
Юрисконсульт (I категории, II категории)
Экономист (ведущий экономист, I категории, II категории)
Начальник отдела (непосредственный руководитель)

»;

1.3. приложение № 2 изложить в следующей редакции:

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда
работников государственного автономного
учреждения Ямало-Ненецкого автономного
округа «Дирекция по финансированию и
материально-техническому обеспечению
учреждений в сфере здравоохранения»
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих,
не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	115 360			
2.	Заместитель директора	84 053			
3.	Начальник управления экономики труда	73 546	D	7	приказ Минтруда России от 17 ноября 2020 года № 795н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по экономике труда»

1	2	3	4	5	6
4.	Начальник управления бухгалтерского учета	73 546	В	6	приказ Минтруда России от 21.02.2019 N 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
5.	Заместитель начальника управления бухгалтерского учета	55 091	В	6	приказ Минтруда России от 21.02.2019 N 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
6.	Заместитель директора филиала	58 989			
7.	Старший специалист по закупкам	32 792	В	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

»;

1.4. раздел II приложения № 5 изложить в следующей редакции:
«II. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому персоналу государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения»

Наименование должности (профессии)
Директор
Заместитель директора
Директор филиала
Начальник управления экономики труда
Начальник управления бухгалтерского учета
Заместитель начальника управления бухгалтерского учета
Заместитель директора филиала

».

2. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П:

2.1. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:
«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

I. Медицинские и фармацевтические работники медицинских организаций (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	29 694
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	30 232
2 квалификационный уровень	30 770
3 квалификационный уровень	31 308
4 квалификационный уровень	31 846
5 квалификационный уровень	32 384
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	59 387
2 квалификационный уровень	60 463
3 квалификационный уровень	61 539
4 квалификационный уровень <***>	62 615
ПКГ «Руководители структурных подразделений медицинских организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	63 691
2 квалификационный уровень <***>	64 560

<*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

<***> 4 квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) оперирующих врачей-специалистов хирургического профиля всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности, родовое (родильное));

гинекологическое;

гнойной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);
 ожоговое;
 онкологическое;
 операционный блок;
 отоларингологическое;
 офтальмологическое;
 портальной гипертензии;
 реконструктивной и пластической хирургии;
 сосудистой хирургии;
 травматологическое (в том числе травмы кисти);
 травматолого-ортопедическое;
 туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;
 туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;
 туберкулезное легочно-хирургическое;
 урологическое (в том числе пересадка почки);
 хирургическое;
 хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;
 хирургическое торакальное;
 челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);
 эндоскопическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций, диспансеров, перинатальных центров, отделений санитарной авиации, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи, отделений гемодиализа и отделений экстракорпоральной гемокоррекции;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);

4) врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений санитарной авиации; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением врачей судебно-медицинских экспертов, занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

6) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

7) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

<***> 2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на заведующих отделениями гравитационной хирургии крови, отделениями гемодиализа, отделениями экстракорпоральной гемокоррекции и отделениями переливания крови, патологоанатомических и эндоскопических отделений.

II. Работники, занятые в сфере здравоохранения и социальных услуг (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	31 308
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	51 868
2 квалификационный уровень	59 387
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	60 463

<*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

III. Педагогические работники в системе здравоохранения (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	28 095
2 квалификационный уровень	28 605

1	2
3 квалификационный уровень	29 125
4 квалификационный уровень	29 655

<*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

IV. Общеотраслевые должности служащих (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	26 626
2 квалификационный уровень	27 106
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	27 596
2 квалификационный уровень	28 095
3 квалификационный уровень	28 605
4 квалификационный уровень	29 125
5 квалификационный уровень	29 655
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	30 195
2 квалификационный уровень	30 747
3 квалификационный уровень	31 310
4 квалификационный уровень	31 885
5 квалификационный уровень	32 470
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	33 066
2 квалификационный уровень	33 676
3 квалификационный уровень	34 297

<*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

V. Общеотраслевые профессии рабочих (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	

1	2
1 квалификационный уровень	24 146
2 квалификационный уровень	24 577
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	25 016
2 квалификационный уровень	25 464
3 квалификационный уровень	25 922
4 квалификационный уровень	26 387

<*> Размеры окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

VI. Работники, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	25 922
ПКГ третьего уровня	
3 квалификационный уровень	27 843

<*> Размеры окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

VII. Работники печатных средств массовой информации (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н) <*>

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	

1	2
2 квалификационный уровень	29 125

<*> Для государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики».

<*> Размеры окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

**VIII. Работники внутреннего водного транспорта
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими
должностей к ПКГ должностей работников внутреннего водного
транспорта, утвержденным приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 08 августа 2008 года № 392н)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2
«ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	24 146
2 квалификационный уровень	24 577
4 квалификационный уровень	25 464
5 квалификационный уровень	25 922
6 квалификационный уровень	26 387
7 квалификационный уровень	26 863
8 квалификационный уровень	27 349
9 квалификационный уровень	27 843

Должность «механик-наставник» соответствует квалификационному уровню должности «механик».

<*> Размеры окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Регистратор	25 016	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 года № 605н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	31 846	X	X	X
3.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	60 463	X	X	X
4.	Медицинский физик	60 463	X	X	X
5.	Эмбриолог	60 463	X	X	X
6.	Провизор	60 463	A/03.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2016 года № 91н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор»
7.	Специалист по закупкам	27 596	A/03.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
8.	Начальник котельной	33 066	C	6	приказ Минтруда России от 27 апреля 2023 года № 415н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации тепловых пунктов и котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве»

1	2	3	4	5	6
9.	Системный администратор	30 195	В	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
10.	Специалист по охране труда	30 195	А/03.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
11.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	33 066	С/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
12.	Руководитель службы охраны труда	33 066	В/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
13.	Заведующая прачечной	28 095	Х	Х	Х
14.	Старший специалист по закупкам	30 747	В/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
15.	Главный инженер	33 676	Х	Х	Х
16.	Заместитель начальника отдела	31 885	Х	Х	Х
17.	Оператор оборудования для	24 146	А	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

1	2	3	4	5	6
	обезвреживания отходов				Федерации от 24 декабря 2015 года № 1150н «Об утверждении профессионального стандарта «Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов»
18.	Медицинский логопед	59 387	X	X	X
19.	Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	59 387	X	X	X
20.	Специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)	59 387	X	X	X
21.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации)	31 308	X	X	X
22.	Медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике)	31 308	X	X	X
23.	Старший медицинский технолог	32 384	x	x	x

<*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации»..».

2.2. приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

и критерии оценки эффективности и результативности деятельности медицинской организации для премирования руководителей

I. Больницы (клиническая; центральные районные, расположенные в городах; центральные городские; городские; центральные районные, расположенные в сельской местности)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1.	Диспансеризация определенных групп взрослого	- менее 90% от плана отчетного периода	-0,30	0,50 балла за	квартальная

1	2	3	4	5	6
	населения, в том числе после перенесенной новой коронавирусной инфекции COVID-19: - обеспечение исполнения плана; - направление на второй этап диспансеризации	- менее 10% от числа граждан, прошедших первый этап диспансеризации	-0,20	каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	
2.	Обеспечение исполнения плана по диспансерному наблюдению взрослого населения	- менее 90% от плана отчетного периода	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
3.	Обеспечение исполнения плана профилактических осмотров несовершеннолетних	- менее 90% от плана отчетного периода	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
4.	Обеспечение исполнения плана диспансеризации детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	- менее 100% от плана отчетного периода	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
5.	Исполнение мероприятий (контрольных точек) и показателей региональных проектов, реализуемых медицинской организацией в рамках федеральных программ и приоритетных национальных проектов (далее – ПНП)	- неисполнение более одного из запланированных мероприятий	-0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- неисполнение более одного из утвержденных показателей (результатов)	-0,25		
6.	Выполнение плановых показателей государственного задания, объемов медицинской помощи по реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования	- выполнение менее 85% объемов госпитализаций		1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		бюджет	-0,15		
		обязательное медицинское страхование (далее – ОМС)	-0,15		
		- выполнение менее 85% объемов обращений:			
	бюджет	-0,10			

1	2	3	4	5	6
		ОМС	-0,10		
		- выполнение менее 85% объемов по дневному стационару			
		бюджет	-0,15		
		ОМС	-0,15		
		- выполнение менее 85% объемов посещений			
		бюджет	-0,10		
		ОМС	-0,10		
7.	Несоблюдение сроков оказания медицинской помощи для пациентов онкологического профиля, установленных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	- наличие одного подтвержденного факта несоблюдения сроков оказания медицинской помощи по результатам рассмотрения инцидентов, обращений граждан	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
8.	Исполнение мероприятий по повышению доступности записи на прием к врачу в рамках «Инцидента 38»	- наличие одного обоснованного замечания со стороны департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ)	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Своевременное лекарственное обеспечение отдельных категорий населения	- наличие обоснованных жалоб со стороны населения	-0,25	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	квартальная
		- несвоевременное	-0,25		

1	2	3	4	5	6
		обеспечение льготников - наличие замечаний по предоставленной потребности (качество, сроки) - наличие рецептов, находящихся на отсроченном обеспечении более 10 рабочих дней - наличие лекарственных препаратов и медицинских изделий с истекшим сроком годности - полнота выборки наркотических и психотропных лекарственных препаратов в рамках заявленной потребности менее: - инвазивных – 78% и/или - неинвазивных – 88% - обеспечение менее 80% лиц, перенесших острые сосудистые катастрофы	-0,25 -0,25 -0,25 -0,25 -0,25		
10.	Исполнение ежегодного плана прививок населения	- менее 95% от годового плана	-0,50	0,50 балла	годовая
11.	Обеспечение норматива занятости койки в году	- село – менее 280 дней; - город – менее 310 дней	-0,50	0,50 балла	годовая
12.	Обеспечение работы в учреждении государственной информационной системы здравоохранения «Регистр медицинского оборудования и техники» (далее – РМОиТ)	- несоответствие данных РМОиТ данным бухгалтерского учета	-0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
13.	Освещение в средствах массовой информации мероприятий, реализуемых в рамках ПНП, программ, протокольных поручений Губернатора автономного округа и других значимых событий в сфере здравоохранения (взаимодействие со средствами массовой информации – подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты, размещение информации на сайте медицинской организации о реализации мероприятий ПНП, в том числе проведение и организация проведения акций и различных мероприятий с привлечением общественности, отдельных групп населения и другие)	- освещение менее двух мероприятий в месяц	-0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 28 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях)		1,00 балл	III квартал
		- до 2-х	-0,10		
		- свыше 2-х	-0,25		
		- нарушение порядка представления бюджетных заявок (проектировок)	-0,50		
	- формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ	-0,50			
2.	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	нарушение сроков (в днях)		0,50 балла	годовая
		- до 2-х	-0,25		
		- свыше 2-х	-0,50		

1	2	3	4	5	6
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков представления информации по запросам, рассмотрения обращений	наличие обоснованных замечаний		1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- одно	-0,50		
		- более одного	-1,00		
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	нарушение сроков (в днях)		0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- свыше 2-х	-0,25		
		- отсутствие контроля	-0,50		
5.	Соблюдение сроков и качества представления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества представления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в информационной аналитической системе мониторинга и анализа социально-экономического развития автономного округа (далее - ИАС Мониторинг)	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав	-0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг	-0,50		
6.	Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в соответствии с бюджетной сметой, а для бюджетных медицинских организаций - в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (далее - ПФХД)	- законтрактовано на 01 апреля текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств	-0,25	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным бюджетной сметой, ПФХД	-0,50		
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	-0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за	квартальная

1	2	3	4	5	6
				весь год)	
8.	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части представления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	-0,50		
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	- снижение показателя по двум и более категориям работников	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	-0,25		
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	-0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	«Интернет» (далее – сеть Интернет) (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии				
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет экономии потребления энергоресурсов	- отсутствие программы и плана мероприятий	-1,00	1,00 балл	годовая
		- наличие обоснованных замечаний по реализации программы	-0,20		
		- несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы	-0,20		
		- недостижение (невыполнение) целевых показателей программы	-1,00		
13.	Планирование и реализация мероприятий по обеспечению доступности объектов для инвалидов и других маломобильных групп населения	- отсутствие утвержденного плана	-0,50	0,50 балла	годовая
		- неисполнение мероприятий в соответствии с утвержденным планом не более 30% от общего количества мероприятий	-0,25		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 26 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии, индивидуальные беседы); - проведение анкетирования среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации; - проведение разъяснений, собеседований, собраний коллектива работников по вопросам отраслевой	- проведение в отчетном периоде не менее двух мероприятия	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	системы оплаты труда, распределения и установки выплат стимулирующего характера; - проведение корпоративных мероприятий (организация групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и других аналогичных массовых мероприятий)				
2.	Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)	- первые три места рейтинга	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- с четвертого по шестое место в рейтинге	-0,25		
3.	Оценка сроков рассмотрения сообщений граждан, поступивших через платформу обратной связи (далее - ПОС)	- наличие одного просроченного ответа	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 6 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					
1.	Доля записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно через Единый портал государственных услуг (далее – ЕПГУ), региональный портал государственных услуг, колл-центр, 122, инфомат)	- менее 80%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 70%	-1,00		
2.	Доля регистрируемых в реестре электронных медицинских документов (далее – РЭМД) единой государственной системы в сфере здравоохранения (далее – ЕГИСЗ) видов структурированных электронных медицинских документов (далее – СЭМД), относительно доступных к формированию в Единой цифровой платформе (далее – ЕЦП)	- менее 100%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 80%	-1,00		
3.	Доля врачей, от которых в РЭМД ЕГИСЗ зарегистрированы СЭМД	- менее 100%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал	квартальная
		- менее 90%	-1,00		

1	2	3	4	5	6
				(всего 4 балла за весь год)	
4.	Доля случаев оказания медицинской помощи, по которым предоставлены электронные медицинские документы в подсистемах ЕГИСЗ (отношение переданных СЭМД в РЭМД к данным реестров счетов, подаваемых в ТФОМС)	- менее 100%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-1,00		
5.	Доля лабораторных исследований, по которым зарегистрированы СЭМД «Протокол лабораторного исследования» в РЭМД ЕГИСЗ	- менее 60%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 50%	-1,00		
6.	Доля СЭМД «Направление на медико-социальную экспертизу», переданных в электронной форме	- менее 100%	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7.	Доля СЭМД «Эпикриз в стационаре выписной» и/или «Выписной эпикриз из родильного дома» в РЭМД ЕГИСЗ относительно количества случаев медицинской помощи в условиях стационаров	- менее 100%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-1,00		
8.	Доля СЭМД «Льготный рецепт на лекарственный препарат» и «Отпуск по рецепту на лекарственный препарат», зарегистрированных в РЭМД ЕГИСЗ относительно общего количества оформленных льготных рецептов и отпусков	- менее 100%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-1,00		
9.	Доля «Медицинских свидетельств о рождении» (оформленных в электронной форме), зарегистрированных в РЭМД ЕГИСЗ, относительно общего числа родившихся детей	- менее 70%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 50%	-1,00		
10.	Доля отделений (территориально-выделенных структурных подразделений), обеспечивающих передачу СЭМД «Карта вызова скорой медицинской помощи» в РЭМД ЕГИСЗ	- менее 100%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-1,00		

1	2	3	4	5	6
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 40 баллов					
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов					

Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	24
II квартал	24
III квартал	25
IV квартал	27
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов:

Количество полученных баллов				Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
за I квартал	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	
1	2	3	4	5
24 – 21 включительно	48 – 46 включительно	73 – 70 включительно	100 – 97 включительно	100
менее 21 – 18 включительно	менее 46 – 43 включительно	менее 70 – 67 включительно	менее 97 – 94 включительно	80
менее 18 – 15 включительно	менее 43 – 40 включительно	менее 67 – 64 включительно	менее 94 – 91 включительно	60
менее 15 – 12 включительно	менее 40 – 37 включительно	менее 64 – 61 включительно	менее 91 – 88 включительно	40
менее 12 – 10 включительно	менее 37 – 34 включительно	менее 61 – 58 включительно	менее 88 – 85 включительно	20
менее 10	менее 34	менее 58	менее 85	не премируется

II. Бюро судебно-медицинской экспертизы

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1.	Наличие дефектов в оформлении медицинских свидетельств о смерти	- доля дефектных свидетельств, на которые пришлось выписать замену в связи с ошибками, более 7%	-3,00	4,50 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	квартальная
		- наличие 1 и более замечания от департамента здравоохранения автономного округа по результатам разбора случаев смерти на комиссии по снижению смертности и/или по результатам проведения экспертизы качества оказания медицинской помощи	-1,50		
2.	Соблюдение процессуальных сроков	менее 70%	-4,50	4,50 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	квартальная
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны представителей правоохранительных органов	- одна	-1,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
		- более одной	-2,00		
4.	Исполнение мероприятий (контрольных точек), достижение показателей и результатов регионального проекта, реализуемого медицинской организацией в рамках	- неисполнение запланированных мероприятий, контрольного показателя и результата	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	федерального проекта, направленного на обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами				
5.	Обеспечение работы в учреждении РМОиТ)	- несоответствие данных РМОиТ данным бухгалтерского учета	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях)		1,00 балл	III квартал
		- до 2-х	-0,10		
		- свыше 2-х	-0,25		
		- нарушение порядка представления бюджетных заявок (проектировок)	-0,50		
		- формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ	-0,50		
2.	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества			2,00 балла	годовая
		- нарушение порядка	-1,00		
		- нарушение сроков свыше 2-х дней	-1,00		
		наличие обоснованных замечаний			

1	2	3	4	5	6
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков предоставления информации по запросам, рассмотрения обращений	- одно	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- более одного	-1,00		
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	- нарушение порядка	-0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- нарушение сроков свыше 2-х дней	-0,25		
5.	Соблюдение сроков и качества представления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества представления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав	-0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг Ямал	-0,75		
6.	Использование для казенных медицинских организаций бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в соответствии с бюджетной сметой	- законтрактовано на 01 апреля текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств	-0,25	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным бюджетной сметой; ПФХД	-0,50		
7.	Отсутствие просроченной	- наличие просроченной	-0,75	0,75 балла за	квартальная

1	2	3	4	5	6
	кредиторской задолженности	кредиторской задолженности		каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	
8.	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части предоставления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	-0,50		
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей,	- снижение показателя по двум и более категориям работников	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- нарушение установленной структуры и положений отраслевого	-0,25		

1	2	3	4	5	6
	достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	положения по оплате труда			
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет экономии потребления энергоресурсов	- отсутствие программы и плана мероприятий	-1,00	1,00 балл	годовая
		- наличие обоснованных замечаний по реализации программы	-0,20		
		- несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы	-0,20		
		- недостижение (невыполнение) целевых показателей программы	-1,00		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии, индивидуальные беседы); - проведение анкетирования	- проведение в отчетном периоде не менее двух мероприятий	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	<p>среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение разъяснений, собеседований, собраний коллектива работников по вопросам отраслевой системы оплаты труда, распределения и установки выплат стимулирующего характера; - проведение корпоративных мероприятий (организация групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и других аналогичных массовых мероприятий) 				
2.	<p>Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)</p>	- первые три места рейтинга	-0,10	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- с четвертого по шестое место в рейтинге	-0,50		
3.	<p>Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников</p>	- одна	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- более одной	-1,00		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					

1	2	3	4	5	6
1.	Доля СЭМД «Эпикриз по законченному случаю амбулаторный» и/или «Протокол консультаций» в РЭМД ЕГИСЗ относительно количества случаев амбулаторной медицинской помощи	- менее 100%	-1,25	2,50 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-2,50		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов					

Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	24
II квартал	24
III квартал	25
IV квартал	27
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

Количество полученных баллов				Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
за I квартал	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	
1	2	3	4	5
24 – 21 включительно	48 – 45 включительно	73 – 70 включительно	100 – 97 включительно	100
менее 21 – 18	менее 45 – 42	менее 70 – 67	менее 97 – 94	80

1	2	3	4	5
включительно менее 18 – 15 включительно	включительно менее 42 – 39 включительно	включительно менее 67 – 64 включительно	включительно менее 94 – 91 включительно	60
менее 15 – 12 включительно	менее 39 – 36 включительно	менее 64 – 61 включительно	менее 91 – 88 включительно	40
менее 12 – 10 включительно	менее 36 – 33 включительно	менее 61 – 58 включительно	менее 88 – 85 включительно	20
менее 10	менее 33	менее 58	менее 85	не премируется

IV. Станции скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1.	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до места ДТП со сроком доезда до 20 минут	- менее 95%	-0,75	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-1,50		
2.	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до места вызова со сроком доезда до 20 минут	- менее 95%	-0,75	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-1,50		
3.	Наличие не более 5% расхождения диагнозов, установленных врачами скорой медицинской помощи, и клинического диагноза стационара	- более 5%	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь	квартальная

1	2	3	4	5	6
				год)	
4.	Отсутствие случаев неоказания медицинской помощи, приводящих к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь	- один случай и более	-1,25	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
5.	Наличие не более 5% случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	- более 5%	-1,00	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная
6.	Отсутствие чрезвычайных происшествий во время оказания медицинской помощи	- один случай и более	-2,00	2,00 балла	годовая
7.	Выполнение плановых показателей по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	- менее 90%	-1,50	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
8.	Организация работы в соответствии с порядками оказания медицинской помощи	наличие обоснованных замечаний		1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Квартальная
		- одно	-1,00		
		- более одного	-1,50		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 39 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной деятельности исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов ПФХД (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях)		1,00 балл	III квартал
		- до 2-х	-0,10		
		- свыше 2-х	-0,25		
		- нарушение порядка представления бюджетных заявок	-0,50		

1	2	3	4	5	6
		(проектировок)			
		- формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ	-0,50		
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	- нарушение порядка	-1,00	2,00 балла	годовая
		- нарушение сроков свыше 2-х дней	-1,00		
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков предоставления информации по запросам, рассмотрения обращений	наличие обоснованных замечаний		1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- одно	-0,50		
		- более одного	-1,00		
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	- нарушение порядка	-0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- нарушение сроков свыше 2-х дней	-0,25		
5.	Соблюдение сроков и качества предоставления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества предоставления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг Ямал	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав	-0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- наличие нарушений сроков или качества	-0,75		

1	2	3	4	5	6
		информации, внесенной в ИАС Мониторинг Ямал			
6.	Использование плановых назначений в соответствии с ПФХД	- законтрактовано на 01.04 текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств	-0,25	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным ПФХД	-0,50		
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	-0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части представления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя - необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя			
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	- снижение показателя по двум и более категориям работников - нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	-0,50 -0,25	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- отсутствие	-1,00		

1	2	3	4	5	6
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	программы и плана мероприятий		1,00 балл	годовая
		- наличие обоснованных замечаний по реализации программы	-0,20		
		- несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы	-0,20		
		- недостижение (невыполнение) целевых показателей программы	-1,00		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Исполнение мероприятий (контрольных точек), достижение показателей и результатов регионального проекта, реализуемого медицинской организацией в рамках федерального проекта, направленного на обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами	- неисполнение более одного из запланированных мероприятий	-0,5	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- неисполнение более одного из утвержденных показателей (результатов)	-0,5		
2.	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	- одна	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего	квартальная
		- более одной	-1,00		

1	2	3	4	5	6
				4 балла за весь год)	
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	наличие обоснованных замечаний, выявленные нарушения	-3,00	3,00 балла	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 11 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					
1.	Доля врачей, от которых в РЭМД ЕГИСЗ зарегистрированы СЭМД, %	- менее 100%	-1,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-2,00		
2.	Доля случаев оказания медицинской помощи, по которым предоставлены электронные медицинские документы в подсистемах ЕГИСЗ (отношение переданных СЭМД в РЭМД к данным реестров счетов, подаваемых в ТФОМС), %	- менее 100%	-1,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
		- менее 80%	-2,00		
3.	Доля отделений (территориально-выделенных структурных подразделений), обеспечивающих передачу СЭМД «Карта вызова скорой медицинской помощи» в РЭМД ЕГИСЗ, %	- менее 100%	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов					
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов					

Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	22,75
II квартал	22,75

1	2
III квартал	23,75
IV квартал	30,75
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100,00

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

Количество полученных баллов				Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
за I квартал	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	
1	2	3	4	5
22,75 – 20,25 включительно	45,50 – 43,5 включительно	69,25 – 67,75 включительно	100 – 97 включительно	100
менее 20,25 – 17,25 включительно	менее 43,50 – 40,50 включительно	менее 67,75 – 64,75 включительно	менее 97 – 94 включительно	80
менее 17,25 – 14,25 включительно	менее 40,50 – 37,50 включительно	менее 64,75 – 61,75 включительно	менее 94 – 91 включительно	60
менее 14,25 – 11,25 включительно	менее 37,50 – 34,50 включительно	менее 61,75 – 58,75 включительно	менее 91 – 88 включительно	40
менее 11,25 – 9 включительно	менее 34,50 – 32 включительно	менее 58,75 – 56 включительно	менее 88 – 85 включительно	20
менее 9	менее 32	менее 56	менее 85	не премируется

V. Центр общественного здоровья и медицинской профилактики

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности

1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1.	Реализация мероприятий программы по укреплению общественного здоровья, в том числе муниципальных и корпоративных программ	- наличие замечания со стороны департамента по реализации мероприятий	-1,25	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная
2.	Организация бесперебойной работы официального сайта и сообщества в социальных сетях «Ямал - территория здоровья»	- не осуществляется	-1,25	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	квартальная
3.	Методическое руководство, оказание консультативной помощи по вопросам организации профилактической работы, включая диспансеризацию определенных групп взрослого населения, профилактических осмотров взрослого населения	- выполнение плана проведения профилактических мероприятий в целом по автономному округу не менее 90%	-1,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
4.	Реализация информационно-коммуникационных проектов и кампаний	- проведение менее 8 мероприятий в месяц	-1,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
5.	Осуществление выездных профилактических обследований населения автономного округа	- не осуществляется	-1,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
6.	Проведение очных выездных аудитов контроля качества исполнения профилактических мероприятий в медицинских организациях, подведомственных департаменту здравоохранения автономного округа	- не менее 1 раза в квартал	-1,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
7.	Подробное рассмотрение и анализ проблемных вопросов по проведению	- не менее 1 раза в квартал	-2,00	2,00 балла за каждый	квартальная

1	2	3	4	5	6
	профилактических мероприятий в регионе с руководителями медицинских организаций			квартал (всего 8 баллов за весь год)	
8.	Выполнение плановых показателей государственного задания	- выполнение не менее 80% по каждому из показателей (с учетом объективных причин невыполнения отдельных показателей)		2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
		- по двум показателям	-1,00		
		- по трем и более	-2,00		
9.	Обеспечение работы в учреждении РМОиТ	- несоответствие данных РМОиТ данным бухгалтерского учета	-0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 51 балл					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов ПФХД (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях):		1,00 балл	III квартал
		- до 2-х	-0,10		
		- свыше 2-х	-0,25		
		- нарушение порядка представления бюджетных заявок (проектировок)	-0,50		
		- формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ	-0,50		
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет,	- нарушение порядка	-1,00	2,00 балла	годовая

1	2	3	4	5	6
	представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	- нарушение сроков свыше 2-х дней	-1,00		
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков предоставления информации по запросам, рассмотрения обращений	наличие обоснованных замечаний		1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- одно	-0,50		
		- более одного	-1,00		
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	- нарушение порядка	-0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- нарушение сроков свыше 2-х дней	-0,25		
5.	Соблюдение сроков и качества представления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества представления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав	-0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг	-0,75		
6.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в соответствии с ПФХД	- законтрактовано на 01 апреля текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств	-0,25	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- несоответствие произведенных расходов показателям,	-0,50		

1	2	3	4	5	6
		запланированным ПФХД			
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	-0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Отсутствие замечаний по представленной отчетности и в части представления информации по отдельным запросам	- наличие более двух замечаний	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	-0,50		
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения	- снижение показателя по двум и более категориям работников	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	-0,25		

1	2	3	4	5	6
	фонда оплаты труда между категориями персонала				
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	- отсутствие программы и плана мероприятий	-1,00	1,00 балл	годовая
		- наличие обоснованных замечаний по реализации программы	-0,20		
		- несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы	-0,20		
		- недостижение (невыполнение) целевых показателей программы	-1,00		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Исполнение мероприятий (контрольных точек), достижение показателей и результатов регионального проекта, реализуемого медицинской организацией в рамках федерального проекта, направленного на обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными	- неисполнение более одного из запланированных мероприятий	-0,5	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- неисполнение более одного из утвержденных показателей (результатов)	-0,5		

1	2	3	4	5	6
	кадрами				
2.	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и пациентов	- одна - более одной	-0,50 -1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	наличие обоснованных замечаний, выявленные нарушения	-3,00	3,00 балла	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 11 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					
1.	Работа в медицинской информационной системе, в том числе по контролю за проведением профилактических мероприятий	- не осуществляется	-2,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 8 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	23,25
II квартал	23,25
III квартал	24,25
IV квартал	29,25
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

Количество полученных баллов	Размер
------------------------------	--------

за I квартал	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
1	2	3	4	5
23,25 – 20,25 включительно	46,50 – 43,5 включительно	70,75 – 67,75 включительно	100 – 97 включительно	100
менее 20,25 – 17,25 включительно	менее 43,50 – 40,50 включительно	менее 67,75 – 64,75 включительно	менее 97 – 94 включительно	80
менее 17,25 – 14,25 включительно	менее 40,50 – 37,50 включительно	менее 64,75 – 61,75 включительно	менее 94 – 91 включительно	60
менее 14,25 – 11,25 включительно	менее 37,50 – 34,50 включительно	менее 61,75 – 58,75 включительно	менее 91 – 88 включительно	40
менее 11,25 – 9 включительно	менее 34,50 – 32 включительно	менее 58,75 – 56 включительно	менее 88 – 85 включительно	20
менее 9	менее 32	менее 56	менее 85	не премируется

VI. Диспансеры, ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД», ГБУЗ ЯНАО «Психиатрическая больница»

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Оценка в баллах (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Критерии по основной деятельности					
1.	Подготовка планов и программ, организация работы межведомственных комиссий	- замечания по подготовке планов и программ, протоколов	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
2.	Проведение и организация акций и различных	- непроведение в	-1,00	0,75 балла за	квартальная

1	2	3	4	5	6
	мероприятий с привлечением общественности и отдельных групп населения	отчетном периоде указанных мероприятий		каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	
3.	Планирование и реализация мероприятий по обеспечению доступности объектов для инвалидов и других маломобильных групп населения, а также реализация модели медицинской организации, основанной на принципах бережливого производства («Бережливая поликлиника»)	- отсутствие утвержденного плана, неисполнение мероприятий в соответствии с утвержденным планом	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
4.	Выполнение плановых показателей государственного задания, в том числе по реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи	- выполнение менее 85% объемов госпитализаций	-0,30	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- выполнение менее 85% объемов обращений	-0,30		
		- выполнение менее 85% объемов по дневному стационару	-0,40		
5.	Для психиатрических медицинских организаций – отсутствие летальности в результате суицида; для всех – отсутствие чрезвычайных происшествий за время проведения лечения больных	- наличие одного случая	-1,00	1,00 балл	годовая
6.	Своевременное лекарственное обеспечение отдельных категорий населения	- наличие обоснованных жалоб со стороны населения	-0,25	1,50 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
		- несвоевременное обеспечение льготников	-0,25		
		- наличие замечаний по предоставленной потребности (качество, сроки)	-0,25		
		- наличие рецептов,	-0,25		

1	2	3	4	5	6
		находящихся на отсроченном обеспечении более 10 рабочих дней			
		- наличие лекарственных препаратов и медицинских изделий с истекшим сроком годности	-0,25		
		- полнота выборки наркотических и психотропных лекарственных препаратов в рамках заявленной потребности менее: - инвазивных – 78% и/или - неинвазивных – 88%	-0,25		
7.	Для психиатрических медицинских организаций – профилактика суицидов среди населения, организация бесперебойной работы отделения «Телефон доверия» для оказания помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Организация работы телефона горячей линии	- наличие замечания со стороны департамента здравоохранения автономного округа	-0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Организация и проведение мероприятий, направленных на выявление, профилактику, предупреждение и снижение смертности от социально значимых заболеваний, в том числе по мероприятиям, финансируемым из федерального бюджета за счет субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации, на реализацию отдельных мероприятий государственных программ в рамках	- невыполнение 1 и более мероприятий	-0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	заключенных соглашений				
9.	Обеспечение норматива занятости койки в году	менее 320 дней	-1,00	1,00 балл	годовая
10.	Обеспечение работы в учреждении РМОиТ	- несоответствие данных РМОиТ данным бухгалтерского учета	-0,25	0,25 балла за каждый квартал (всего 1 балл за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 30 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплине					
1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов ПФХД (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях)		1,00 балл	III квартал
		- до 2-х	-0,10		
		- свыше 2-х	-0,25		
		- нарушение порядка представления бюджетных заявок (проектировок)	-0,50		
		- формирование заявки на приобретение основных средств на очередной финансовый год и плановый период без применения РМОиТ	-0,50		
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	- нарушение порядка	-1,00	2,00 балла	годовая
		- нарушение сроков свыше 2-х дней	-1,00		
3.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства, исполнение приказов органа, осуществляющего функции и	наличие обоснованных замечаний		1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за	квартальная
		- одно	-0,50		

1	2	3	4	5	6
	полномочия учредителя, протоколов совещаний, установленных сроков предоставления информации по запросам, рассмотрения обращений	- более одного	-1,00	весь год)	
4.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	- нарушение порядка	-0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- нарушение сроков свыше 2-х дней	-0,25		
5.	Соблюдение сроков и качества представления сведений о численности и оплате труда работников, а также соблюдение сроков и качества представления статистической формы ЗП-здрав, формирование информации в ИАС Мониторинг	- наличие нарушений сроков или качества заполнения формы ЗП-здрав	-0,50	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- наличие нарушений сроков или качества информации, внесенной в ИАС Мониторинг	-0,75		
6.	Использование плановых назначений в соответствии с ПФХД	- законтрактовано на 01 апреля текущего финансового года менее 90% объемов финансовых средств, выделенных на приобретение основных средств	-0,25	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
		- несоответствие произведенных расходов показателям, запланированным ПФХД	-0,50		
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	- наличие просроченной кредиторской задолженности	-0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
8.	Отсутствие замечаний по представленной	- наличие более двух	-0,50	0,50 балла за	квартальная

1	2	3	4	5	6
	отчетности и в части предоставления информации по отдельным запросам	замечаний		каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	
9.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов противопожарной службы автономного округа, Роспотребнадзора и других органов), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя	-0,50		
10.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году. Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	- снижение показателя по двум и более категориям работников	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	-0,25		
11.	Обеспечение размещения информации о медицинской организации в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии	- несоблюдение соответствующих сроков, наличие замечаний	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
12.	Выполнение мероприятий по достижению учреждением плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, в том числе за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	- отсутствие программы и плана мероприятий	-1,00	1,00 балл	годовая
- наличие обоснованных замечаний по реализации программы		-0,20			
- несвоевременность (свыше 2-х дней) представления отчета по реализации программы		-0,20			
- недостижение (невыполнение) целевых показателей программы		-1,00			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3. Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами и обращениями граждан					
1.	Исполнение мероприятий (контрольных точек), достижение показателей и результатов регионального проекта, реализуемого медицинской организацией в рамках федерального, проекта направленного на обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа квалифицированными кадрами	- неисполнение более одного из запланированных мероприятий	-1,00	2,00 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
		- неисполнение более одного из утвержденных показателей (результатов)	-1,00		
2.	Проведение тренингов с сотрудниками организации по вопросам этики и деонтологии (групповые дискуссии, индивидуальные беседы); - проведение анкетирования среди сотрудников организации по вопросам улучшения работы медицинской организации; - проведение разъяснений, собеседований, собраний коллектива работников по вопросам отраслевой системы оплаты труда,	- проведение в отчетном периоде не менее двух мероприятия	-1,0	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	распределения и установки выплат стимулирующего характера; - проведение корпоративных мероприятий (организация групп здоровья, внедрение программ семейного досуга, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и других аналогичных массовых мероприятий)				
3.	Оценка рейтинга по обращениям (письменные обращения, горячая линия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, инцидент-менеджмент, аккаунт Губернатора автономного округа и органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, социальные сети)	- первые три места рейтинга	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
		- с четвертого по шестое место в рейтинге	-0,25		
4.	Оценка сроков рассмотрения сообщений граждан, поступивших через ПОС	- наличие одного просроченного ответа	-0,50	0,50 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 16 баллов					
4. Критерии по деятельности, направленной на развитие Единого цифрового контура в сфере здравоохранения					
1.	Доля записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно (через ЕПГУ, medreg, колл-центр 122, инфомат), %	- менее 80%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 70%	-1,00		
2.	Доля регистрируемых в РЭМД ЕГИСЗ видов СЭМД относительно доступных к формированию в ЕЦП, %	- менее 100%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-1,00		
3.	Доля врачей, от которых в РЭМД ЕГИСЗ зарегистрированы СЭМД, %	- менее 100%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-1,00		
		- менее 100%	-0,50		

1	2	3	4	5	6
4.	Доля лабораторных исследований, по которым зарегистрированы СЭМД «Протокол лабораторного исследования» в РЭМД ЕГИСЗ, %	- менее 90%	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
5.	Доля СЭМД «Направление на медико-социальную экспертизу», переданных в электронной форме	- менее 100%	-1,00	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
6.	Доля СЭМД «Льготный рецепт на лекарственный препарат» и «Отпуск по рецепту на лекарственный препарат», зарегистрированных в РЭМД ЕГИСЗ относительно общего количества оформленных льготных рецептов и отпусков, %	- менее 100%	-0,50	1,00 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- менее 90%	-1,00		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 24 балла					
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов					

Итоговое количество баллов по кварталам

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	23,5
II квартал	23,5
III квартал	24,5
IV квартал	28,5
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

Количество полученных баллов				Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в
за I квартал	за II квартал на основе	за III квартал на основе	за IV квартал на	

	расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	процентах от месячной заработной платы) по кварталам
1	2	3	4	5
23,5 – 20,5 включительно	47 – 44 включительно	71,5 – 68,5 включительно	100 – 97 включительно	100
менее 20,5 – 17,5 включительно	менее 44 – 41 включительно	менее 68,5 – 65,5 включительно	менее 97 – 94 включительно	80
менее 17,5 – 14,5 включительно	менее 41 – 38 включительно	менее 65,5 – 62,5 включительно	менее 94 – 91 включительно	60
менее 14,5 – 11,5 включительно	менее 38 – 35 включительно	менее 62,5 – 59,5 включительно	менее 91 – 88 включительно	40
менее 11,5 – 9 включительно	менее 35 – 32 включительно	менее 59,5 – 56,5 включительно	менее 88 – 85 включительно	20
менее 9	менее 32	менее 56,5	менее 85	не премируется

»;

2.3. приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 августа 2025 г. № 432-П)

РАЗМЕРЫ <*>

должностных окладов руководителей, заместителей

руководителей, главного бухгалтера медицинских организаций

1. Медицинские организации с коечным фондом

Показатели	Плановое количество коек круглосуточного и дневного пребывания				
	1	2	3	4	5
Больница (клиническая)					
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	117 835	-	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	106 925	-	-	-	-
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	106 925	-	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	94 224	-	-	-	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	94 224	-	-	-	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	82 474	-	-	-	-
Центральные районные больницы, расположенные в городе, и центральные городские больницы					
	до 400	от 401 до 600	от 601 до 800	свыше 800	
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	111 904	114 926	117 388	119 626	
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	100 155	103 624	105 582	107 652	
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	100 155	103 624	105 582	107 652	
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	88 964	92 042	92 881	95 678	
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	88 964	92 042	92 881	95 678	
Размер (должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	77 214	80 348	81 690	83 705	
Городские больницы					
	до 200	от 201 до 240	от 241 до 260	свыше 260	
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	98 476	99 841	104 889	106 421	
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	88 628	89 859	94 447	95 790	

1	2	3	4	5
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	88 628	89 859	94 447	95 790
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	78 781	79 900	83 817	85 159
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	78 781	79 900	83 817	85 159
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	68 933	69 940	73 410	74 529
Центральные районные больницы, расположенные в сельской местности, и районные больницы				
	до 70	от 71 до 100	от 101 до 155	от 156
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	87 062	93 776	95 511	96 238
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	78 445	81 042	84 936	86 614
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	78 445	81 042	84 936	86 614
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	69 661	71 731	72 738	76 990
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	69 661	71 731	72 738	76 990
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	65 688	66 919	67 367
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Психиатрическая больница»				
	до 200	-	-	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	88 226	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	79 452	-	-	-
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	79 452	-	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	70 612	-	-	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	70 612	-	-	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	-	-	-
Специализированные центры, специализированные больницы и диспансеры				
	до 50	от 51 до 100	от 101 до 125	от 126
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	73 633	90 442	90 643	90 934

1	2	3	4	5
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	67 255	81 131	81 802	82 250
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	67 255	81 131	81 802	82 250
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	66 502	72 402	72 514	72 738
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	66 502	72 402	72 514	72 738
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	65 636	65 852	65 959

2. Станции скорой медицинской помощи

Количество вызовов	до 17 тыс. вызовов	от 17 до 27 тыс. вызовов	от 27 до 35 тыс. вызовов	от 35 тыс. вызовов
1	2	3	4	5
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	76 431	81 243	89 412	93 440
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	69 381	73 074	80 907	83 928
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	69 381	73 074	80 907	83 928
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	64 722	65 017	71 507	74 752
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	64 722	65 017	71 507	74 752
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	65 636	65 852	65 959

3. Медицинские организации особого типа

Количество врачебных должностей	до 20 штатных единиц	от 21 штатной единицы
1	2	3
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	66 024	73 354
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	64 668	66 024

1	2	3
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	64 668	66 024
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	64 560	65 636
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	64 560	65 636
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	64 560	64 776

<*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».»;

2.4. подпункты 2.14, 2.15 пункта 2 таблицы приложения № 9 изложить в следующей редакции:

«

2.14.	19 000 рублей	производится по приказу руководителя медицинской организации. Порядок установления надбавки за ранее выявление онкологических заболеваний (в том числе в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, проведения диагностических исследований) определяется локальным нормативным актом медицинской организации на основании порядка, утвержденного приказом департамента здравоохранения автономного округа. За один выявленный случай надбавку получает 1 специалист из числа врачебного или среднего медицинского персонала	за выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях заболевания (в том числе в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, проведения диагностических исследований) устанавливается: - врачам-специалистам амбулаторных и стационарных отделений медицинской организации;	единовременно
2.15.	9 000 рублей	приказом департамента здравоохранения автономного округа. За один выявленный случай надбавку получает 1 специалист из числа врачебного или среднего медицинского персонала	- заведующим, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских здравпунктов; - акушеркам смотровых кабинетов	единовременно

».

3. Приложения №№ 1, 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр ресурсного обеспечения в сфере здравоохранения», утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 февраля 2017 года № 98-П, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр ресурсного обеспечения в сфере здравоохранения» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, профессиям рабочих, входящим в соответствующие профессиональные квалификационные группы должностей

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	фасовщица	25 877
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.2.1.	3 квалификационный уровень	фармацевт	29 102
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1.3.1.	2 квалификационный уровень	провизор-технолог	34 766
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением	48 966
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	менеджер по персоналу,	32 885

1	2	3	4
	уровень	юрисконсульт, документовед	
2.1.2.	2 квалификационный уровень	юрисконсульт II категории	33 760
2.1.3.	3 квалификационный уровень	юрисконсульт I категории	34 298
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	35 864
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	25 877

<*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр ресурсного обеспечения в сфере здравоохранения» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	74 208			
2.	Заместитель директора	51 948			
3.	Старший специалист по закупкам	32 885	В	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист

1	2	3	4	5	6
					в сфере закупок»
4.	Специалист по закупкам	30 759	A	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<*> Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации»..».

4. Приложения №№ 1, 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 марта 2017 года № 182-П, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Ямало-Ненецкого автономного округа»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих и размеры должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих <*>	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	техник, секретарь руководителя	27 972
1.1.2.	2 квалификационный уровень	техник II категории	29 171
1.1.3.	3 квалификационный уровень	техник I категории	29 681

1	2	3	4
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, инженер, менеджер по связям с общественностью, менеджер, юрисконсульт, специалист по защите информации, специалист по кадрам	31 271
1.2.2.	2 квалификационный уровень	юрисконсульт II категории, инженер II категории, специалист по защите информации II категории, аналитик II категории	31 823
1.2.3.	3 квалификационный уровень	юрисконсульт I категории, инженер I категории, специалист по защите информации I категории, аналитик I категории	32 386
1.2.4.	4 квалификационный уровень	ведущий инженер	34 037
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	37 682
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	медицинский статистик	27 702
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.2.1.	2 квалификационный уровень	врач-статистик	35 638
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
2.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	46 575

<*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **07 августа 2025 г. № 432-П**)

РАЗМЕРЫ
должностных окладов по должностям служащих, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	74 208			
2.	Заместитель директора	49 404			
3.	Начальник вычислительного центра	38 975			
4.	Специалист по закупкам	30 501	А	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
5.	Старший специалист по закупкам	31 823	В	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<*> Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».».