



ГУБЕРНАТОР ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 мая 2025 г. № 23-ПГ

г. Салехард

Об утверждении Порядка оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительных органах Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительных органах Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – Порядок).

2. Рекомендовать:

2.1. Законодательному Собранию Ямало-Ненецкого автономного округа, Счетной палате Ямало-Ненецкого автономного округа, Избирательной комиссии Ямало-Ненецкого автономного округа руководствоваться Порядком при организации оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа;

2.2. автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт управления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа» принять участие в реализации Порядка.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа
ОТ 06 мая 2025 г. № 23-ПГ

ПОРЯДОК

оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительных органах Ямало-Ненецкого автономного округа

I. Общие положения

1. Порядок оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – гражданин, гражданский служащий, при совместном упоминании – претенденты), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительных органах Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – Порядок, оценка профессионального уровня, гражданская служба, автономный округ, государственный орган), устанавливает методы оценки профессионального уровня и процедуру ее проведения при замещении должностей гражданской службы на основании пунктов 1, 3 части 2, частей 3, 4 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

Порядок направлен на повышение объективности и прозрачности при назначении на должность гражданской службы, формирование профессионального кадрового состава гражданской службы в государственном органе.

2. В рамках Порядка под оценкой профессионального уровня понимается термин, используемый в Федеральном законе № 79-ФЗ.

3. Организация проведения оценки профессионального уровня осуществляется должностным лицом, ответственным за реализацию полномочий по осуществлению кадровой работы в государственном органе (далее – должностное лицо).

4. Оценка профессионального уровня осуществляется с применением следующих методов оценки:

4.1. индивидуальное собеседование (далее – собеседование);

4.2. тестирование:

4.2.1. уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий (далее – базовое тестирование);

4.2.2. уровня выраженности индивидуальных особенностей претендента (далее – психологическое тестирование).

5. Оценка профессионального уровня в соответствии с Порядком не проводится в случаях:

- назначения на должность гражданской службы претендентов, включенных в кадровый резерв на гражданской службе;
- назначения гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 – 14 части 5, пунктами 3 – 5 части 6 статьи 28 Федерального закона № 79-ФЗ.

II. Оценка профессионального уровня претендентов путем проведения собеседования

6. В рамках собеседования претенденту задаются вопросы для определения уровня его знаний в части должностных обязанностей по должности гражданской службы, сферы деятельности государственного органа, а также оценки его профессиональных навыков и умений.

7. Собеседование может проводиться руководителем государственного органа, в котором имеется вакантная должность гражданской службы, либо иным уполномоченным должностным лицом государственного органа.

8. Критериями оценки результата собеседования являются полнота и правильность ответов на вопросы, ориентация претендента в сфере будущей профессиональной деятельности, владение высоким уровнем развития профессиональных знаний, навыков и умений, способность решать различные задачи в профессиональной деятельности, наличие аналитических способностей.

9. Результаты собеседования оцениваются по балльной системе от 1 до 5, где:

9.1. 5 баллов – если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе собеседования, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности (верно и комплексно выделил причины возникновения обозначенной проблемы, четко, логично и последовательно изложил последствия обозначенной проблемы, риски);

9.2. 4 балла – если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, но допустил неточности и незначительные ошибки в части понятий и терминов, в ходе собеседования показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

9.3. 3 балла – если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

9.4. 2 балла – если претендент не раскрыл содержания вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере;

9.5. 1 балл – если претендент не смог ответить на поставленные вопросы.

10. После проведения собеседования претендент, набравший количество баллов, указанное в подпунктах 9.1 – 9.3 пункта 9 Порядка, проходит тестирование в соответствии с пунктом 13 Порядка.

11. В случае, указанном в пункте 10, государственный орган автономного округа направляет не позднее 7 рабочих дней с даты проведения собеседования в аппарат Губернатора автономного округа заявку для

проведения оценки профессионального уровня по форме согласно приложению № 1 (далее – заявка) посредством государственной системы «Региональная система электронного документооборота Ямало-Ненецкого автономного округа» с приложением должностного регламента гражданского служащего по вакантной должности гражданской службы и количества набранных баллов по результатам собеседования.

При необходимости государственный орган автономного округа до направления заявки, указанной в абзаце первом настоящего пункта, обеспечивает актуализацию должностного регламента гражданского служащего по вакантной должности гражданской службы.

III. Оценка профессионального уровня претендентов путем тестирования

12. Должностное лицо организует проведение тестирования претендентов в срок не позднее 15 рабочих дней с даты получения заявки.

13. Тестирование претендентов осуществляет автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт управления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – Институт) в порядке и сроки, которые установлены локальным актом Института (при его участии в оценке профессионального уровня).

Итоги базового тестирования претендента отражаются в сертификате, выдаваемом Институтom в порядке, предусмотренном локальным актом Института.

14. Результаты психологического тестирования определяются как сумма среднего арифметического всех баллов, набранных претендентом, отраженных в интерпретации результатов психологического тестирования, где:

14.1. от 3,4 до 5 баллов – высокий уровень выраженности индивидуальных особенностей претендента;

14.2. от 2,3 – 3,3 балла – средний уровень выраженности индивидуальных особенностей претендента;

14.3. от 0 до 2,2 балла – низкий уровень выраженности индивидуальных особенностей претендента.

15. Результаты базового тестирования оцениваются по балльной системе от 1 до 5, где:

15.1. 5 баллов – если претендентом даны правильные ответы на 100% вопросов базового тестирования;

15.2. 4 балла – если претендентом даны правильные ответы на 93 – 99% вопросов базового тестирования;

15.3. 3 балла – если претендентом даны правильные ответы на 85 – 92% вопросов базового тестирования;

15.4. 2 балла – если претендентом даны правильные ответы на 74 – 84% вопросов базового тестирования;

15.5. 1 балл – если претендентом даны правильные ответы на менее чем 74% вопросов базового тестирования.

16. В случае непрохождения претендентом базового тестирования (отказа от прохождения) и непредставления сертификата ему начисляется 0 баллов.

17. Сертификат считается действительным в течение 1 года со дня его выдачи.

IV. Заключительные положения

18. Результаты прохождения собеседования и тестирования с общим подсчетом набранных претендентом баллов вносятся в оценочный бюллетень результатов оценки профессионального уровня по форме согласно приложению № 2.

19. Результаты оценки профессионального уровня претендента оцениваются по балльной системе, где:

- от 10,1 до 15 баллов – претендент рекомендуется для назначения на должность гражданской службы;

- от 6,1 до 10 баллов – претендент условно рекомендуется для назначения на должность гражданской службы;

- от 0 до 6 баллов – претендент не рекомендуется для назначения на должность гражданской службы.

20. В случае принятия руководителем государственного органа решения о назначении претендента на вакантную должность гражданской службы должностное лицо предоставляет претенденту информацию, содержащую существенные условия служебного контракта о прохождении гражданской службы, предлагаемого для заключения.

Приложение № 1

к Порядку оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительных органах Ямало-Ненецкого автономного округа

ФОРМА ЗАЯВКИ

ЗАЯВКА

для проведения оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительных органах Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Ф.И.О. претендента	Наименование должности государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа для замещения претендентом	Основание назначения (указывается основание в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)	Контактные данные претендента (телефон, адрес электронной почты, иное при необходимости)
1	2	3	4	5
1.				
2.				

Приложение № 2

к Порядку оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительных органах Ямало-Ненецкого автономного округа

ФОРМА оценочного бюллетеня

ОЦЕНОЧНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ результатов оценки профессионального уровня претендента на замещение должности государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительном органе Ямало-Ненецкого автономного округа

Должность: _____
(наименование должности государственной гражданской службы
Ямало-Ненецкого автономного округа)
« ____ » _____ 20 ____ года

_____ (фамилия, имя, отчество претендента)		
Метод оценки	Балл	Комментарий (при необходимости)
Индивидуальное собеседование		
Тестирование уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно- коммуникационных технологий		
Тестирование уровня выраженности индивидуальных особенностей претендента на замещение		

должности государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа		
---	--	--

Итоговый балл	
---------------	--

Результат оценки профессионального уровня претендента на замещение должности государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительном органе Ямало-Ненецкого автономного округа:
