



ГУБЕРНАТОР ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 марта 2025 г. № 11-ПГ

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях совершенствования организации оплаты труда государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **01 марта 2025 г. № 11-ПГ**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В постановлении Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 30 марта 2022 года № 47-ПГ «О некоторых вопросах оплаты труда государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа»:

1.1. в преамбуле слова «, Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 06 декабря 2005 года № 77-ЗАО «Об оплате труда государственных гражданских служащих Ямало-Ненецкого автономного округа»» исключить;

1.2. в Типовом положении о порядке осуществления выплат государственным гражданским служащим Ямало-Ненецкого автономного округа, замещающим должности государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа в исполнительных органах Ямало-Ненецкого автономного округа:

1.2.1. в абзаце четвертом пункта 17 слово «государственных» заменить словом «гражданских»;

1.2.2. пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, реализация которых имеет важное значение для исполнительного органа;

- внедрение новых форм и методов работы, в том числе направленных на совершенствование деятельности исполнительного органа;

- эффективное участие в реализации регионального проекта, обеспечившее своевременное достижение промежуточных итогов (контрольных точек, этапов) или основных результатов регионального проекта;

- эффективное участие в реализации проекта окружного значения или отраслевого проекта, обеспечившее достижение промежуточных итогов (значимых контрольных точек) или успешное завершение проекта;

- участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств окружного бюджета, а также принятие судебного решения в пользу Правительства автономного округа либо исполнительного органа;

- разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития автономного округа или направленных на повышение эффективности государственного управления проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и автономного округа;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба;

- результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника;

- досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность исполнительных органов и повышение эффективности государственного управления.».

2. В постановлении Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 31 октября 2022 года № 139-ПГ «О некоторых вопросах оплаты труда работников органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа и иных государственных органов Ямало-Ненецкого автономного округа, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа»:

2.1. пункт 5.1 приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«5.1. В целях материального стимулирования труда, повышения эффективности и результативности деятельности, уровня ответственности по выполнению возложенных на государственный орган задач и функций работникам выплачиваются премии:

- по итогам работы: за квартал – в размере не более 1,5-месячной заработной платы работника; за год – в размере не более четырехмесячной заработной платы;

- за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере не более одной заработной платы работника за календарный месяц.»;

2.2. пункт 3.3 приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«3.3. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий руководителя исполнительного органа, реализация которых имеет важное значение для исполнительного органа;

- достижение значимых результатов в ходе исполнения должностных обязанностей;

- разработка и внедрение рационализаторских предложений;

- внедрение новых форм и методов работы, в том числе направленных на совершенствование деятельности исполнительного органа;

- досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий;

- существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета, принесших значительный экономический эффект;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба;

- эффективное участие в реализации регионального проекта, обеспечившее своевременное достижение промежуточных итогов (контрольных точек, этапов) или основных результатов регионального проекта;

- эффективное участие в реализации проекта окружного значения или отраслевого проекта, обеспечившее достижение промежуточных итогов (значимых контрольных точек) или успешное завершение проекта;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность исполнительных органов и повышение эффективности государственного управления.».