



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 августа 2025 года № 504

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 9 июня 2022 года № 303

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 9 июня 2022 года № 303 «Об утверждении Примерного положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и иных государственных организаций дополнительного образования» следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «(Боленков А.Г.)» заменить словами «(Байкова А.М.-Ж.)»;

2) в Примерном положении об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и иных государственных организаций дополнительного образования:

в пункте 1.3 раздела 1 «Общие положения»:

подпункт 2 после слов «(трудовых) обязанностей» дополнить словами «(нефиксированная выплата);

подпункт 3 после слов «(трудовых) обязанностей» дополнить словами «(фиксированная выплата);

в разделе 3 «Доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей»:

в подпункте 7 пункта 3.1 слово «школьников» заметить словами «детей и молодёжи»;

в абзаце первом пункта 3.7 слово «школьников» заметить словами «детей и молодёжи»;

в разделе 4 «Назначение стимулирующих выплат (премий)

за выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов (эффективности) в работе, за успешное и добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей»:

наименование после слов «(трудовых) обязанностей» дополнить словами «(нефиксированная выплата)»;

в пункте 4.1:

после слов «(трудовых) обязанностей» дополнить словами «(нефиксированная выплата)»;

слова «в приложении 2» заменить словами «приложениями 2 и 3»;

в разделе 5 «Стимулирующие надбавки за сложность и напряжённость, возникающие при исполнении должностных (трудовых) обязанностей»:

наименование после слов «(трудовых) обязанностей» дополнить словами «(фиксированная выплата)»;

в пункте 5.1:

после слов «(трудовых) обязанностей» дополнить словами «(фиксированная выплата)»;

слова «приложением 3» заменить словами «приложениями 4 и 5»;

приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 3 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

дополнить приложением 4 согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

дополнить приложением 5 согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент образования и науки Чукотского автономного округа (А. М.-Ж. Байкова).

Губернатор
Чукотского автономного округа



В.Г. Кузнецов

Приложение 1
к постановлению Правительства
Чукотского автономного округа
от 22 августа 2025 года № 504

«Приложение 2
к Примерному положению об условиях и
порядке использования дополнительного
фонда и экономии фонда оплаты труда
образовательных учреждений, входящих в
Чукотский (надмуниципальный)
образовательный округ, и иных
государственных организаций
дополнительного образования

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций для назначения стимулирующих выплат (премий) за выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов (эффективности) в работе, за успешное и добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей (нефиксированная выплата)

№ п/п	Показатель	Образовательные организации дошкольного образования	Образовательные организации общего образования	Образовательные организации дополнительного образования	Образовательные организации профессионального образования
		Максимальный размер премирования в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада, %			
1.	Лидирующие (с 1 по 10) места в рейтинге по итогам проведения независимой оценки (высокие результаты НОКО)	20	20	20	20

2.	Доля вовлеченных детей и молодежи в Общественные организации и в мероприятия различных уровней (Орлята, Юнармия, Движение Первых и т. д.):				
	от 20 до 50% от общей численности обучающихся	10	10	10	10
	свыше 50% от общей численности обучающихся	25	25	25	25
3.	Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми (участие в олимпиадах муниципального, регионального, федерального уровнях):				
	Муниципальный уровень	-	10	-	10
	Региональный уровень	-	30	-	30
	Федеральный уровень	-	50	-	50
4.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (внедрение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе)	10	10	10	10
5.	Работа с детьми из семей,				

	находящихся в группах риска (СОП, ТЖС, состоящих на различных видах учета	30	30	30	30
6.	Доля воспитанников, обучающихся, охваченных дополнительным образованием на базе образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования, организаций дополнительного образования, в общей численности обучающихся, воспитанников 5-18 лет (на основе статистических данных) (70% и более)	20	20	20	20
7.	Информационная открытость (актуализация информации на сайте, своевременное размещение информации о проведенных мероприятиях в Госпабликах), от 2-х публикаций в неделю	10	10	10	10
8.	Проведение в образовательной организации мероприятий, направленных на сохранение родного языка, национальных традиций и этно-культурных особенностей	25	25	25	25
9.	Проведение в образовательной организации мероприятий,				

	направленных на патриотическое воспитание детей и молодежи	25	25	25	25
10.	Наличие в образовательной организации системы наставничества	10	10	10	10
11.	Достижение показателей, установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»	25	25	25	25
12	Создание в образовательной организации условий для получения образования детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ, особыми образовательными потребностями	20	20	20	20
13.	Доля воспитанников – участников движения ВФСК ГТО в отчетном периоде от общей численности воспитанников и обучающихся образовательной организации (50% и более)	20	20	20	20
14	Проведение профориентационных				

	мероприятий в образовательной организации	20	20	20	20
15	Участие обучающихся образовательных организаций во всероссийских и окружных конкурсах, слетах, фестивалях, форумной кампании молодёжи:				
	участие в окружных, региональных форумах, конкурсах, фестивалях, конкурсах молодежи;	20	20	20	20
	участие в федеральных форумах, конкурсах, фестивалях, конкурсах молодежи	30	30	30	30
16	Участие образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства:				
	победители и призеры конкурсов профессионального мастерства на региональном уровне;	30	30	30	30
	победители и призеры конкурсов профессионального мастерства на всероссийском уровне	40	40	40	40

17	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций Чукотского автономного округа, трудоустроившихся по полученной профессии/специальности:				
	процент трудоустройства выше 80%;	-	-	-	40
	процент трудоустройства ниже 80% и выше 70%;	-	-	-	30
	процент трудоустройства ниже 70% и выше 60%	-	-	-	20
18	Подготовка экспертных заключений для аттестационной комиссии	5 (за каждое экспертное заключение)	5 (за каждое экспертное заключение)	5 (за каждое экспертное заключение)	5 (за каждое экспертное заключение)
19	Наличие обучающихся образовательной организации, принимающих участие в трудовых отрядах подростков (ТОП)		20		20
20	Стабильная посещаемость воспитанниками дошкольных образовательных организаций (групп)	20	-	-	-
21	Распространение успешного педагогического опыта:				

	на муниципальном уровне	20	20	20	20
	на региональном уровне	30	30	30	30
	на всероссийском уровне	40	40	40	40

».

Приложение 2
к постановлению Правительства
Чукотского автономного округа
от 22 августа 2025 года № 504

«Приложение 3
к Примерному положению об условиях и
порядке использования дополнительного
фонда и экономии фонда оплаты труда
образовательных учреждений, входящих в
Чукотский (надмуниципальный)
образовательный округ, и иных
государственных организаций
дополнительного образования

Показатели эффективности деятельности работников образовательных организаций для назначения стимулирующих выплат (премий) за выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов (эффективности) в работе, за успешное и добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей (нефиксированная выплата)

№ п/п	Показатель	Образовательные организации дошкольного образования	Образовательные организации общего образования	Образовательные организации дополнительного образования	Образовательные организации профессионального образования
		Максимальный размер премирования в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада, %			
1.	Наличие у педагога дополнительных проектов, программ, факультативных занятий	20	20	20	20
2.	Выявление и развитие особых достижений у обучающихся (наличие положительной	25	25	25	25

	динамики)				
3.	Организация мероприятий оздоровительного характера с воспитанниками, обучающимися (внедрение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе)	20	20	20	20
4.	Работа с детьми из семей, находящихся на различных видах учета	25	25	25	25
5	Разработка педагогом учебно-методических материалов, в том числе по программам технической и естественно-научной направленностей	20	20	20	20
6	Реализация мероприятий, направленных на сохранение родного языка, национальных традиций и этно-культурных особенностей	25	25	25	25
7	Вовлечение обучающихся в физкультурно-спортивные, социо-культурные мероприятия.	15	15	15	15
8	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников) по участию в мероприятиях класса, группы	15	15	15	15
9	Участие педагогов в программах наставничества,	10	10	10	10

	выполнение роли наставника				
10	Уровень освоения выпускниками материала, предусмотренного образовательной программой подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих (% выпускников, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем учебном году по направлению подготовки) превышает 60 %	-	-	-	30
11	Призовые места в конкурсах и олимпиадах различных уровней у обучающихся педагога:				
	муниципального:	20	20	20	20
	окружного:	30	30	30	30
	всероссийского:	50	50	50	50
12	Наличие победителей и призеров среди педагогов, обучающихся, студентов профессиональных				

	образовательных организаций, реализующих программы СПО, в научно-практических конференциях (НПК):				
	уровень образовательной организации	10	10	10	10
	окружной уровень;	20	20	20	20
	всероссийский уровень	30	30	30	30
13	Участие педагогических работников, мастеров производственного обучения в конкурсах профессионального мастерства:				
	победители и призеры конкурсов профессионального мастерства на региональном уровне;	30	30	30	30
	победители и призеры конкурсов профессионального мастерства на всероссийском уровне	50	50	50	50
14	Подготовка экспертных заключений для аттестационной комиссии	5 (за каждое экспертное заключение)	5 (за каждое экспертное заключение)	5 (за каждое экспертное заключение)	5 (за каждое экспертное заключение)
15	Стабильная посещаемость				

	обучающимися образовательной организации	40		40	-
16	Подготовка выставочных экспозиций, изготовление сувенирной продукции для ярмарок, оформление декораций к проведению культурно-массовых мероприятий	30	30	30	30
17	Высокая читательская активность обучающихся и пропаганда чтения	10	10	10	10
18	Оформление тематических выставок и других мероприятий	10	10	10	10
19	Качественная подготовка к началу учебного года (Акт приёмки образовательной организации без замечаний или с замечаниями, исправленными в установленные сроки)	30	30	30	30
20	Улучшение образовательной среды, оформление пространств образовательной организации	30	30	30	30
21	Участие в экспериментальных и инновационных площадках	20	20	20	20

».

Приложение 3
к постановлению Правительства
Чукотского автономного округа
от 22 августа 2025 года № 504

«Приложение 4
к Примерному положению об условиях и
порядке использования дополнительного
фонда и экономии фонда оплаты труда
образовательных учреждений, входящих в
Чукотский (надмуниципальный)
образовательный округ, и иных
государственных организаций
дополнительного образования

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций для назначения стимулирующих надбавок за сложность и напряжённость, возникающие при выполнении должностных (трудовых) обязанностей (фиксированная выплата)

№ п/п	Показатель	Образовательные организации дошкольного образования	Образовательные организации общего образования	Образовательные организации дополнительного образования	Образовательные организации профессионального образования
		Максимальный размер в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада, %			
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:				

	Обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической, безопасности электро- и энергобезопасности, охраны труда	20	20	20	20
	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс	10	10	10	10
	Наличие условий доступа к территориям, зданиям и помещениям для детей-инвалидов (создание необходимой инфраструктуры: пандусы, лифты, эскалаторы, подъемники)	20	20	20	20
2	Результаты государственной итоговой аттестации, ВПР (достижение более высоких показателей в сравнении с предыдущим годом – рост не менее 2 %))	-	60	-	60
3	Эффективная кадровая политика:				
	Укомплектованность образовательной организации кадрами от 50 до 80 %	10	10	10	10

	Укомплектованность образовательной организации кадрами от 80 до 90 %	20	20	20	20
	Укомплектованность образовательной организации кадрами (укомплектованность кадрами от 90 до 100 %)	40	40	40	40
4	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию:				
	от 80 до 90 % работников	20	20	20	20
	от 90 до 100 % работников	30	30	30	30
5	Доля педагогических работников образовательной организации, прошедших стажировки, курсы повышения квалификации (от 80 до 100 % работников ежегодно)	25	25	25	25

6	Сохранность контингента обучающихся в пределах реализации образовательных программ (соотношение численности детей на начало учебного года к численности детей на конец учебного года - не более 5 % потерь)	-	-	-	30
7	Выполнение контрольных цифр приема в профессиональную образовательную организацию в полном объеме без корректировки в сторону уменьшения (по состоянию на 1 декабря года приема в ПОО). Данные ФИС ФРДО	-	-	-	30
8	Доля обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня к общему числу обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен не менее 30 % (Показатель ФП «Профессионалитет»)	-	-	-	30
9	Наличие заключённых целевых договоров образовательной организацией в качестве работодателей (Платформа	25	25	25	25

	«Работа в России»)				
10	Модернизация материально-технической базы образовательной организации за счет внебюджетных средств	50	50	50	50
11.	Наличие у образовательной организации официального статуса региональной инновационной площадки	50	50	50	50

Приложение 4
к постановлению Правительства
Чукотского автономного округа
от 22 августа 2025 года № 504

«Приложение 5
к Примерному положению об условиях и
порядке использования дополнительного
фонда и экономии фонда оплаты труда
образовательных учреждений, входящих в
Чукотский (надмуниципальный) образовательный
округ, и иных государственных организаций
дополнительного образования

Показатели эффективности деятельности работников образовательных организаций для назначения стимулирующих надбавок за сложность и напряжённость, возникающие при выполнении должностных (трудовых) обязанностей (фиксированная выплата)

№ п/п	Показатель	Образовательные организации дошкольного образования	Образовательные организации общего образования	Образовательные организации дополнительного образования	Образовательные организации профессионального образования
		Максимальный размер в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада, %			
1.	Результаты государственной итоговой аттестации, ВПР (достижение более высоких показателей учащимися в сравнении с предыдущим годом – рост не менее 2%)	-	60	-	60
2.	Участие в проведении ГИА	20	20	20	20
3	Индивидуальная				

	профилактическая работа с обучающимися, находящимися на различных видах учета	-	20	20	20
4	Стабильное посещение обучающимися занятий (кружков, секций)	-	-	30	-
5.	Участие в организации и проведении летней оздоровительной кампании	-	20	20	20
6.	Наличие обучающихся, имеющих призовые места в олимпиадах (ВСОШ, другие олимпиады, перечень которых утверждается приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на каждый учебный год)				
	окружного уровня	-	30	-	30
	всероссийского уровня	-	50	-	50
7.	Наличие обучающихся, имеющих гранты, призовые места в конкурсах, в образовательной области преподаваемого предмета				
	окружного уровня	20	20	20	20

	всероссийского уровня	40	40	40	40
8.	За работу в разновозрастной дошкольной группе или классе-комплекте	25	25	-	-
9.	Участие не менее 75% обучающихся класса (группы) в независимой форме оценки качества знаний с показателем по успеваемости не менее 90% и качеству знания не менее 55%.	-	30	-	30
10.	Реализация инновационных технологий и методик обучения (воспитания) при наличии разрешительных документов муниципального или окружного уровня на ведение данного вида образовательной деятельности	20	20	20	20
11.	Реализация педагогическим работником программ национального и регионального компонента	25	25	25	25
12.	Руководство либо активное содействие в функционировании зарегистрированного в установленном порядке детского или молодежного общественного объединения	30	30	30	30

13.	Стабильная результативность коррекционно-развивающей работы и реализации адаптированных программ	20	20	20	20
14.	Подготовка материалов для публикаций в СМИ	20	20	20	20
15	Ведение научно-исследовательской работы, в том числе совместно с обучающимися	20	20	20	20
16	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и т. д.)	20	20	20	20
17	Наличие ученой степени кандидата или доктора наук	20	20	20	20

».