



ГУБЕРНАТОР ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 июня 2025 года № 110

г. Анадырь

**О внесении изменений в Постановление Губернатора
Чукотского автономного округа от 11 мая 2022 года № 160**

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта
Чукотского автономного округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 11 мая 2022 года № 160 «О материальном стимулировании работников органов государственной власти Чукотского автономного округа» следующие изменения:

1) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа (Калинова А.А.).



В.Г. Кузнецов

Приложение 1
к Постановлению Губернатора
Чукотского автономного округа
от 24 июня 2025 года № 110

«Приложение 1
к Постановлению Губернатора
Чукотского автономного округа
от 11 мая 2022 года № 160

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников органов государственной власти Чукотского автономного округа

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты материального стимулирования работников органов государственной власти Чукотского автономного округа (далее – работники) в виде денежной выплаты за высокое качество исполнения должностных обязанностей (далее – материальное стимулирование).

2. Настоящее Положение распространяется на работников, замещающих должности в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа, Думе Чукотского автономного округа, Избирательной комиссии Чукотского автономного округа, территориальных избирательных комиссиях Чукотского автономного округа и Счётной палате Чукотского автономного округа (далее – государственные органы).

3. Материальное стимулирование осуществляется сверх установленного фонда оплаты труда за счёт средств, предусмотренных на совершенствование системы материальной мотивации работников органов государственной власти Чукотского автономного округа законом Чукотского автономного округа об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

4. Бюджетные ассигнования на материальное стимулирование распределяются дифференцировано для каждого государственного органа, которые определяются с учётом достигнутых результатов в следующем порядке:

1) 30 процентов средств, зарезервированных в составе утверждённых законом Чукотского автономного округа об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период бюджетных ассигнований на указанные цели, распределяется по итогам оценки качества финансового менеджмента главных распорядителей средств окружного бюджета за отчётный год, проведённого в соответствии с Положением о порядке проведения мониторинга и оценки качества финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств окружного бюджета, утверждённым Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 18 февраля 2019 года № 71 (далее – оценка качества финансового менеджмента);

2) 70 процентов средств, зарезервированных в составе утверждённых законом Чукотского автономного округа об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период бюджетных ассигнований на указанные цели, распределяется по итогам достижения показателей за отчётный год, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа (далее – оценка достижения показателей государственных программ).

Расчёт объёма средств на материальное стимулирование для каждого государственного органа осуществляется исходя из итоговой оценки качества финансового менеджмента каждого главного распорядителя средств окружного бюджета и оценки достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа по государственным органам, участвующим в реализации государственных программ Чукотского автономного округа с учётом численности работников государственного органа.

Оценка достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа в целях материального стимулирования работников, осуществляется в соответствии с методикой, оценки достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, установленной в приложении 2 к настоящему постановлению.

Расчёт объёма средств, направляемого на материальное стимулирование работников Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа, осуществляется как для государственного органа, не участвующего в реализации государственных программ Чукотского автономного округа.

4.1. Объём средств, направляемый на материальное стимулирование работников i -го государственного органа (V_{msg_i}), рублей, определяется по формуле:

$$V_{msg_i} = S_{fm_i} + S_{gp_i},$$

где:

S_{fm_i} – объём средств, направляемый на материальное стимулирование работников i -го государственного органа по итогам оценки качества финансового менеджмента, рублей;

S_{gp_i} – объём средств, направляемый на материальное стимулирование работников i -го государственного органа по итогам оценки достижения показателей государственных программ, рублей (рассчитывается только для государственных органов, участвующих в реализации государственных программ Чукотского автономного округа).

4.1.1. Объём средств, направляемый на материальное стимулирование работников i -го государственного органа по итогам оценки качества финансового менеджмента (S_{fm_i}) определяется по формуле:

$$S_{fm_i} = \frac{V \times \frac{H_i}{\sum_{i=1}^n H_i} \times P \times k_{fm_i}}{k_{rfm}},$$

где:

V – объём средств, предусмотренный на материальное стимулирование работников государственных органов законом Чукотского автономного округа об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, рублей;

H_i – численность работников i -го государственного органа, единиц;

n – количество государственных органов, единиц;

P – расчетный процент, принимаемый равным:

30 процентов – для государственных органов, участвующих в реализации государственных программ;

100 процентов – для государственных органов, не участвующих в реализации государственных программ;

kfm_i – коэффициент итоговой оценки качества финансового менеджмента i -го государственного органа;

$krfm$ – коэффициент изменения численности работников государственных органов по итогам оценки качества финансового менеджмента, процентов.

Коэффициент итоговой оценки качества финансового менеджмента i -го государственного органа (kfm_i) определяется по формуле:

$$kfm_i = \frac{E1_i}{E_{cp}} \times 100,$$

где:

$E1_i$ – итоговая оценка качества финансового менеджмента i -го государственного органа с учётом коэффициента уровня сложности финансовой деятельности главного распорядителя средств окружного бюджета по итогам оценки качества финансового менеджмента, процентов;

E_{cp} – средний уровень качества финансового менеджмента, осуществляемого государственным органом, с учетом коэффициента уровня сложности финансовой деятельности главного распорядителя средств окружного бюджета по итогам оценки качества финансового менеджмента, процентов.

Коэффициент изменения численности работников государственных органов по итогам оценки качества финансового менеджмента ($krfm$) определяется по формуле:

для государственных органов, участвующих в реализации государственных программ Чукотского автономного округа:

$$krfm = \frac{\sum_{i=1}^m \left(\frac{kfm_i \times H_i}{100} \right)}{\sum_{i=1}^m H_i} \times 100,$$

где:

m – количество государственных органов, участвующих в реализации государственных программ Чукотского автономного округа, единиц;

для государственных органов, не участвующих в реализации государственных программ Чукотского автономного округа:

$$krfm = \frac{\sum_{i=1}^o (\frac{kfm_i \times H_i}{100})}{\sum_{i=1}^o H_i} \times 100,$$

где:

о – количество государственных органов, не участвующих в реализации государственных программ Чукотского автономного округа, единиц.

4.1.2. Объём средств, направляемый на материальное стимулирование работников i-го государственного органа по итогам оценки достижения показателей государственных программ (Sgp_i) (рассчитывается только для государственных органов, участвующих в реализации государственных программ Чукотского автономного округа), определяется по следующей формуле:

$$Sgp_i = \frac{V \times \frac{H_i}{\sum_{i=1}^n H_i} \times \frac{70}{100} \times kd_i}{krgp},$$

где:

kd_i – коэффициент достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, i-м государственным органом по итогам оценки достижения показателей государственных программ, рассчитанный в соответствии с методикой, оценки достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, установленной в приложении 2 к настоящему постановлению, процентов;

$krgp$ – коэффициент изменения численности работников государственных органов по итогам оценки достижения показателей государственных программ, процентов.

Коэффициент изменения численности работников государственных органов по итогам оценки достижения показателей государственных программ ($krgp$) определяется по формуле:

$$krgp = \frac{\sum_{i=1}^m (\frac{kd_i \times H_i}{100})}{\sum_{i=1}^m H_i} \times 100.$$

5. Распределение бюджетных ассигнований осуществляется Правительством Чукотского автономного округа в порядке, установленном Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 28 марта 2016 года № 144 «Об утверждении Порядка принятия решений об использовании (перераспределении) зарезервированных в составе утверждённых законом об окружном бюджете на очередной финансовый год и плановый период бюджетных ассигнований».

6. Подготовку проекта распоряжения Правительства Чукотского автономного округа об использовании (распределении) зарезервированных средств на совершенствование системы материальной мотивации работников органов государственной власти Чукотского автономного округа осуществляет Департамент финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа.

7. После доведения бюджетных ассигнований руководители государственных органов, за исключением лиц, замещающих государственные должности на постоянной (штатной) основе в территориальных избирательных комиссиях Чукотского автономного округа, осуществляют материальное стимулирование работников в порядке, определённом локальным правовым актом соответствующего государственного органа.

8. Руководителям государственных органов, за исключением лиц, замещающих государственные должности на постоянной (штатной) основе в территориальных избирательных комиссиях Чукотского автономного округа, размер материального стимулирования устанавливается распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа.

9. Лицам, замещающим государственные должности на постоянной (штатной) основе в территориальных избирательных комиссиях Чукотского автономного округа, размер материального стимулирования устанавливается Избирательной комиссией Чукотского автономного округа.

10. Руководители государственных органов несут персональную ответственность за объективность оценки эффективности деятельности и качества выполнения служебных обязанностей работников, а также за эффективное расходование средств окружного бюджета на материальное стимулирование в соответствии с настоящим Положением.».

Приложение 2
к Постановлению Губернатора
Чукотского автономного округа
от 24 июня 2025 года № 110

«Приложение 2
к Постановлению Губернатора
Чукотского автономного округа
от 11 мая 2022 года № 160

МЕТОДИКА
оценки достижения показателей, установленных в государственных
программах Чукотского автономного округа, в целях материального
стимулирования работников органов государственной власти
Чукотского автономного округа

1. Настоящая Методика определяет порядок оценки достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, в целях материального стимулирования работников органов государственной власти Чукотского автономного округа.

2. Оценка достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, проводится Департаментом экономики и инвестиций Чукотского автономного округа (далее – Департамент).

3. Объектом оценки выступают исполнительные органы государственной власти Чукотского автономного округа, ответственные за достижение показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа (далее – государственные органы).

4. Предметом оценки является деятельность государственных органов по достижению показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, в том числе показателей установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», от 4 февраля 2019 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».

5. Оценка достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, проводится Департаментом на основании статистических данных и отчётов ответственных исполнителей о ходе реализации государственных программ Чукотского автономного округа и структурных элементов государственных программ Чукотского автономного

округа по состоянию на 1 января года, следующего за отчётным, предоставляемых в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 10 сентября 2013 года № 359 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Чукотского автономного округа».

6. Департамент вправе проводить проверку информации, предоставляемой ответственными исполнителями, на предмет её полноты и достоверности.

7. Итоговая оценка достижения государственным органом показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, определяется путём расчёта коэффициента достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, i-м государственным органом (kd_i) по следующей формуле:

$$kd_i = \frac{\sum_{z=1}^Z Dpgpz_i}{Npgpz_i} \times 100,$$

где:

$Npgpz_i$ – количество показателей, закреплённых в государственных программах Чукотского автономного округа и структурных элементах государственных программ Чукотского автономного округа, ответственным за достижение которых является i-й государственный орган и (или) подведомственное ему государственное учреждение, единиц;

$Dpgpz_i$ – уровень достижения z-го показателя, закреплённого в государственных программах Чукотского автономного округа и структурных элементах государственных программ Чукотского автономного округа, ответственным за достижение которых является i-й государственный орган и (или) подведомственное ему государственное учреждение.

Уровень достижения z-го показателя, закреплённого в государственных программах Чукотского автономного округа и структурных элементах государственных программ Чукотского автономного округа, ответственным за достижение которых является i-й государственный орган и (или) подведомственное ему государственное учреждение ($Dpgp_i$) устанавливается в диапазоне от 0 до 1 (в случае если фактическое значение показателя за отчётный период превышает 1, то его значение принимается равным 1) и определяется по формулам:

в отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность:

$$Dpgpz_i = \frac{F_i}{C_i};$$

в отношении показателя, большее значение которого отражает меньшую эффективность:

$$D_{pgpz_i} = \frac{C_i}{F_i},$$

где:

F_i – фактическое значение показателя за отчетный период;

C_i – значение показателя на отчетный период.».