



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 февраля 2025 года № 99

г. Анадырь

**О порядке взаимодействия органов службы занятости населения
Чукотского автономного округа с негосударственными организациями,
осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве
граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства
занятости**

В соответствии со статьёй 15 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок взаимодействия органов службы занятости населения Чукотского автономного округа с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Брянцева Л.Н.).

Председатель Правительства



В.Г. Кузнецов

ПОРЯДОК
взаимодействия органов службы занятости населения
Чукотского автономного округа с негосударственными организациями,
осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве
граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства
занятости

1. Настоящий Порядок регламентирует вопросы взаимодействия органов службы занятости Чукотского автономного округа с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее – организации), в соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Предметом взаимодействия является содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

3. Участниками взаимодействия являются:

1) организации;

2) органы службы занятости Чукотского автономного округа:

Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент);

Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» (далее – МЦЗН).

4. Взаимодействие между участниками осуществляется посредством обмена сведениями о вакансиях, о лицах, зарегистрированных в МЦЗН в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных через Федеральную государственную информационную систему Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также на основании соглашения о взаимодействии (далее – взаимодействие).

5. Информация, предусмотренная пунктом 4 настоящего Порядка, размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с Правилами функционирования Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 года № 867, и Требованиями к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утвержденными Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 8 июля 2022 года № 173.

6. В целях осуществления взаимодействия МЦЗН направляет юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, испытывающим потребность в работниках или вступившим в трудовые отношения с работником (в случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры) (далее – работодатели), кадровым агентствам предложение о взаимодействии в части содействия в трудоустройстве ищущих работу граждан и (или) подборе работников (далее – предложение).

Предложение направляется в письменной форме либо в форме электронного документа.

7. Работодатель, кадровое агентство направляет ответ на предложение в МЦЗН (далее – ответ).

Ответ направляется в письменной форме либо в форме электронного документа.

8. В случае согласия работодателя, кадрового агентства с предложением МЦЗН в течение 15 рабочих дней со дня получения ответа направляет работодателю, кадровому агентству подписанное соглашение о взаимодействии в 2 (двух) экземплярах для рассмотрения и подписания.

9. При поступлении замечаний и предложений к проекту соглашения о взаимодействии МЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня их получения дорабатывает проект соглашения о взаимодействии и согласовывает его с работодателем, кадровым агентством, представившим замечания и предложения.

В случае несогласия с замечаниями и предложениями по проекту соглашения о взаимодействии МЦЗН в течение 5 рабочих дней со дня получения замечаний и предложений направляет его на повторное согласование с приложением мотивированного отказа.

10. Соглашение подписывают руководители или уполномоченные лица МЦЗН, работодателя и кадрового агентства.

11. Работодатель, кадровое агентство имеет право самостоятельно обратиться в МЦЗН для заключения соглашения о взаимодействии.

12. На основании соглашения о взаимодействии МЦЗН и кадровые агентства осуществляют:

распространение информации о подборе ищущих работу гражданах;

поиск и отбор ищущих работу граждан по заказу работодателя, в том числе из других субъектов Российской Федерации.

13. В рамках взаимодействия МЦЗН, работодатели и кадровые агентства вправе осуществлять обмен сведениями:

об имеющихся вакансиях;

о мероприятиях по содействию занятости населения;

о методах и мерах по сокращению долговременной безработицы, периода поиска работы, эффективному профессиональному подбору работы.

14. Департамент координирует работу МЦЗН и оказывает методическое сопровождение при реализации настоящего Порядка.