



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28 декабря 2024 года

№ 504

г. Анадырь

**О внесении изменений в Постановление Правительства  
Чукотского автономного округа от 26 февраля 2018 года № 52**

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, в целях реализации Государственной программы «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа», утвержденной Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 566, Правительство Чукотского автономного округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 26 февраля 2018 года № 52 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» следующие изменения:

1) в наименовании после слова «фельдшерских» дополнить словом «здравпунктов»;

2) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации Государственной программы «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа», утвержденной Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 566, Правительство Чукотского автономного округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;**

3) в пункте 1 после слова «фельдшерских» дополнить словом «здравпунктов»;

4) в пункте 3 слова «Дроздова Е.А.» заменить словом «Фадеев П.А.»;

5) в приложении:

в наименовании после слова «фельдшерских» дополнить словом «здравпунктов»;

в разделе 1 «Общие положения»:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок определяет основания и условия осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно - выплаты, медицинский работник) по следующим направлениям:

1) единовременная компенсационная выплата, источником финансового обеспечения которой являются средства федерального и окружного бюджета (далее – единовременная выплата);

2) региональная выплата, источником финансового обеспечения которой являются средства окружного бюджета (далее - региональная выплата).»;

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Предоставление выплат осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в окружном бюджете на соответствующий финансовый год, на реализацию мероприятия «Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» комплекса процессных мероприятий «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» Перечня расходных обязательств Государственной программы «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа», утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 519, Государственной программы «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа», утвержденной Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года 566.

Финансовое обеспечение расходов по предоставлению выплат осуществляется Департаментом здравоохранения Чукотского автономного округа (далее - Департамент) как главным распорядителем средств окружного бюджета путём предоставления субсидий на иные цели государственным учреждениям здравоохранения Чукотского автономного округа (далее - медицинские организации).»;

в разделе 2 «Размер единовременной выплаты»:

наименование изложить в следующей редакции:

## **«2. Размер выплат»**

в пункте 2.1:

в подпункте 1 после слова «фельдшерских» дополнить словом «здравпунктов»;

в подпункте 2 после слова «фельдшерских» дополнить словом «здравпунктов»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размер региональной выплаты составляет 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в города с населением до 50 тыс. человек, в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на территории Чукотского автономного округа.»

в разделе 3 «Условия предоставления единовременной выплаты»:

наименование изложить в следующей редакции:

## **«3. Условия и порядок предоставления единовременной выплаты»;**

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Право на получение единовременной выплаты имеет гражданин Российской Федерации, имеющий соответствующее образование (в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 года № 206н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием», Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 февраля 2016 года № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»), чья должность включена в примерный перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденный Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 февраля 2024 года № 35н (далее - Программный реестр должностей) при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) наличие заключенного трудового договора с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) по должности, включенной в программный реестр должностей медицинских работников Чукотского автономного округа, утвержденный приказом Департамента;

2) представление в Департамент заявления и документов в соответствии с настоящим Порядком;

3) отсутствие у медицинского работника неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов).»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Не имеют права на единовременную выплату лица:

ранее являвшиеся получателями единовременной выплаты, в том числе по досрочно расторгнутому договору.»;

в абзаце первом пункта 3.3 слово «компенсационной» исключить;

дополнить пунктами 3.4 - 3.19 следующего содержания:

«3.4. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику на основании договора о предоставлении единовременной выплаты, заключенного с Департаментом и медицинской организацией (далее - Договор), по форме, утвержденной приказом Департамента.

3.5. Договор устанавливает обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора на условиях полного рабочего дня по основной должности в соответствии с трудовым договором, заключенным с медицинской организацией.

3.6. Медицинский работник для заключения Договора представляет в Департамент следующие документы:

1) письменное заявление медицинского работника по форме, установленной приказом Департамента, о предоставлении единовременной выплаты с указанием реквизитов счета медицинского работника, открытого в кредитной организации;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации;

3) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

4) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

5) копию документа об окончании образовательной организации высшего либо среднего профессионального образования, заверенную медицинской организацией;

6) копию сертификата специалиста, заверенную медицинской организацией;

7) копию трудовой книжки, заверенную медицинской организацией;

8) копию трудового договора, заверенную медицинской организацией;

9) копию приказа о назначении на должность, заверенную медицинской организацией.

3.7. Представляемые в Департамент документы, должны соответствовать следующим требованиям:

1) содержать обязательные для них реквизиты;

2) не содержать сокращений, подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных исправлений, за исключением исправлений, скрепленных печатью и заверенных подписью лица, внесшего такое исправление;

3) не иметь серьезных повреждений, наличие которых допускает неоднозначность толкования содержания документа;

4) копии документов должны быть читаемыми.

3.8. Срок действия Договора продлевается на все периоды неисполнения функциональных обязанностей медицинского работника, за исключением периодов нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

3.9. Медицинскому работнику допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной выплаты при соблюдении следующих условий:

1) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Чукотского автономного округа;

2) размер единовременной выплаты, установленный в соответствии с пунктом 2.1 раздела 2 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте 1 настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

3) должность медицинского работника по указанному в подпункте 1 настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Программный реестр должностей.

4) заключение медицинским работником с Департаментом и медицинской организацией дополнительного соглашения к Договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

3.10. Медицинский работник в сроки, установленные Договором, возвращает в окружной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, а также в случае перевода на другую должность, более одного раза или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

Не подлежит возврату часть единовременной выплаты в случае расторжения трудового договора по следующим основаниям:

отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением (п. 8 части первой ст. 77 ТК РФ);

признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п. 5 части первой ст. 83 ТК РФ);

смерть работника (п. 6 части первой ст. 83 ТК РФ);  
наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих  
продолжению трудовых отношений (п. 7 части первой ст. 83 ТК РФ).

3.11. В случае увольнения из медицинской организации медицинского работника в связи с призывом на военную службу (п. 1 части первой ст. 83 ТК РФ) срок действия Договора по соглашению сторон может быть продлен на период неисполнения функциональных обязанностей либо расторгнут на условиях, указанных в абзаце первом пункта 3.10 настоящего раздела (по выбору медицинского работника).

3.12. В случае представления медицинским работником недостоверных сведений или документов, указанных в пункте 3.6 настоящего раздела, Договор подлежит расторжению, единовременная выплата подлежит возврату в полном объеме.

3.13. Медицинский работник, которому предоставляется единовременная выплата, вправе ее использовать на любые цели.

3.14. Департамент в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 3.6 настоящего раздела, осуществляет их рассмотрение, подготавливает Договор и направляет его сторонам для подписания.

3.15. В течение пяти рабочих дней с момента подписания сторонами Договора Департамент издает приказ о предоставлении единовременной выплаты медицинскому работнику.

В течение двух рабочих дней со дня издания приказа Департамента о предоставлении единовременной выплаты медицинскому работнику копия приказа направляется в медицинскую организацию, с которой у медицинского работника заключен трудовой договор.

3.16. Предоставление единовременной выплаты производится медицинской организацией однократно, безналичным расчетом, путем перечисления средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, в течение пяти рабочих дней со дня поступления субсидии на иные цели на лицевой счет медицинской организации.

3.17. Департамент отказывает в заключении Договора в случаях:

- 1) обращения с заявлением лица, у которого отсутствует право на получение единовременной выплаты в соответствии с настоящим Порядком;
- 2) непредставления документов, определенных пунктом 3.6 настоящего раздела, или указания недостоверных сведений.

3.18. В случае отказа в заключении Договора, Департамент в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения возвращает медицинскому работнику документы с указанием причин отказа.

3.19. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения установленного пятилетнего срока работы медицинская организация в течение трех рабочих дней со дня подачи медицинским работником заявления информирует об этом Департамент с представлением заверенных копий документов о расторжении трудового договора с медицинским работником и освобождении его от должности.»;

раздел 4 «Порядок предоставления единовременной выплаты» изложить в следующей редакции:

#### **«4. Условия и порядок предоставления региональной выплаты»**

4.1. Право на получение региональной выплаты имеет гражданин Российской Федерации, указанный в пункте 3.1 раздела 3 настоящего Порядка, заключивший Договор после 1 июля 2023 года в соответствии с пунктом 3.4 раздела 3 настоящего Порядка, и отработавший в государственном учреждении здравоохранения Чукотского автономного округа не менее двух лет с момента заключения Договора.

4.2. Региональная выплата предоставляется медицинскому работнику на основании дополнительного соглашения (далее - Соглашение) к ранее заключенному Договору. Форма Соглашения утверждаются приказом Департамента.

4.3. Медицинский работник для заключения Соглашения представляет в Департамент следующие документы:

1) письменное заявление медицинского работника по форме, установленной приказом Департамента, о предоставлении региональной выплаты с указанием реквизитов счета медицинского работника, открытого в кредитной организации;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации;

3) копию сертификата специалиста, заверенную медицинской организацией;

4) копию трудовой книжки, заверенную медицинской организацией;

5) копию трудового договора, заверенную медицинской организацией;

6) копию приказа о назначении на должность, заверенную медицинской организацией.

4.4. Представляемые в Департамент документы, указанные в пункте 4.3 настоящего раздела, должны соответствовать требованиям, указанным в пункте 3.7 раздела 3 настоящего Порядка.

4.5. Медицинский работник в сроки, установленные Соглашением, возвращает в окружной бюджет часть региональной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока по основному договору, а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам. Размер возмещаемой суммы региональной выплаты рассчитывается пропорционально исходя от даты заключения Соглашения до окончания срока действия Договора.

Не подлежит возврату часть региональной выплаты в случае расторжения трудового договора по следующим основаниям:

отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением (п. 8 части первой ст. 77 ТК РФ);

признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п. 5 части первой ст. 83 ТК РФ);

смерть работника (п. 6 части первой ст. 83 ТК РФ);  
наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих  
продолжению трудовых отношений (п. 7 части первой ст. 83 ТК РФ).

4.6. В случае представления медицинским работником недостоверных сведений или документов, указанных в пункте 4.3 настоящего раздела, Соглашение и Договор подлежат расторжению, выплаты подлежат возврату в полном объеме.

4.7. Медицинский работник, которому предоставляется региональная выплата, вправе ее использовать на любые цели.

4.8. Департамент в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 4.3 настоящего раздела, осуществляет их рассмотрение, подготавливает Соглашение и направляет его сторонам для подписания.

4.9. В течение пяти рабочих дней с момента подписания Соглашения, Департамент издает приказ о предоставлении региональной выплаты медицинскому работнику.

В течение двух рабочих дней со дня издания приказа Департамента о предоставлении региональной выплаты медицинскому работнику, копия приказа направляется в медицинскую организацию, с которой у медицинского работника заключен трудовой договор.

4.10. Предоставление региональной выплаты производится медицинской организацией однократно, безналичным расчетом, путем перечисления средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, в течение пяти рабочих дней со дня поступления субсидии на иные цели на лицевой счет медицинской организации.

4.11. Департамент отказывает в заключении Соглашения в случае:

- 1) обращения с заявлением лица, у которого отсутствует право на получение региональной выплаты в соответствии с настоящим Порядком;
- 2) непредставления документов, определенных пунктом 4.3 настоящего раздела, или указания недостоверных сведений.

4.12. В случае отказа в заключении Соглашения Департамент в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения возвращает медицинскому работнику документы с указанием причин отказа.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент здравоохранения Чукотского автономного округа (Фадеев П.А.).

Председатель Правительства



В.Г. Кузнецов