



Аппарат Губернатора, Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 8477 от « 11 » 12 20 25 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

О внесении изменения в приказ Департамента социального развития  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 28 ноября 2014 года № 26-нп «Об утверждении нормативов штатной  
численности организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту  
социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск  
« 8 » декабря 2025 г.

№ 47 -нп

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 июля 2014 года № 262-п «Об определении Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры уполномоченным органом на осуществление предусмотренных Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» полномочий в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, а также определении уполномоченной организации, которая находится в ведении Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и которой в соответствии с указанным федеральным законом предоставлены полномочия на признание граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг на территориях одного или нескольких муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и о возложении отдельных полномочий Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере социального обслуживания граждан на Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 27 ноября 2014 года № 458-п «О Департаменте социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 ноября 2014 года № 26-нп «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» изменение, изложив приложение 9 в следующей редакции:

«Приложение 9  
к приказу Департамента социального  
развития Ханты-Мансийского  
автономного округа - Югры  
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы**  
штатной численности организаций социального обслуживания  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры - Центры  
социальной помощи семье и детям (в том числе «Региональный семейный  
центр социального обслуживания»)

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Норматив численности
Директор	1,0
Заместитель директора	1,0-2,0

**Примечание:**

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация;  
при наличии в организации филиала (филиалов) вводится дополнительно должность заместителя директора (руководителя филиала/филиалов);

при наличии в организации стационарного отделения дополнительно устанавливается 1 штатная единица заместителя директора;

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание и охрана труда, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Норматив численности
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), специалист по охране труда, документовед, делопроизводитель	2,0-5,0

**Примечание:**

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;

распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

### 1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Норматив численности
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам	4,0-6,0

**Примечание:**

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

### 1.4. Материально-техническое снабжение, организация питания

Наименование должности	Норматив численности
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	1,5-3,0
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	1,5 штатной единицы устанавливается при организации одноразового питания; 2 штатные единицы устанавливаются при организации двухразового питания; до 8 штатных единиц устанавливаются при

	наличии в организации стационарного отделения
Буфетчик	1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест/мест

**Примечание:**

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений; при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность кладовщиков рассчитывается отдельно для филиала;

должность начальника хозяйственного отдела вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания для несовершеннолетних;

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика).

**1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)**

Наименование должности	Норматив численности
Специалист по пожарной профилактике	1,0
Инженер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5-2,0

**Примечание:**

должность специалиста по пожарной профилактике вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания для несовершеннолетних. В остальных случаях работа по пожарной безопасности возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рассчитывается отдельно для филиала;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

**1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий, бытовое обслуживание**

Наименование должности	Норматив численности
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, кастелянша, парикмахер	0,5-2,0
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

**Примечание:**

в случае осуществления работ по уборке, стирке и ремонту спецодежды на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях - с учетом норм времени.

**1.7. Транспортное обслуживание**

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени
Грузчик	1 штатная единица устанавливается от 100 койко-мест

**2. Отделение информационно-аналитической работы**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Методист	1,0
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0-2,0
Специалист по связям с общественностью	1,0
Контент-редактор	0,5

**Примечание:**

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы;

реализация политики организации в области связей с общественностью и отдельных ее этапов.

**3. Социально-медицинское отделение  
(в том числе приемно-карантинная  
служба)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек. Дополнительно 0,25 штатной единицы устанавливается из расчета на 20 койко-мест психоневрологического профиля
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается из расчета до 150 койко-мест
Медицинская сестра	1,0-4,5 штатной единицы устанавливается из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост) приемно-карантинной службы при наличии в организации отделения круглосуточного пребывания несовершеннолетних получателей социальных услуг или 1 штатная единица в смену

Медицинская сестра (по физиотерапии)	При наличии физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра (по массажу)	Для оказания услуг по реабилитации (абилитации) детям-инвалидам, услуг по реабилитации детям с ограниченными возможностями здоровья устанавливается:
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте 0-4 года
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг в возрасте 5-18 лет
Инструктор по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям

**Примечание:**

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

приемно-карантинная служба и приемно-карантинное отделение (изолятор) организуются за счет общего числа ставок;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

**3.1. Приемно-карантинное отделение (изолятор) (из расчета на 4 койко-места)**

Наименование должности	Норматив численности
Медицинская сестра палатная (постовая)	4,5
Помощник по уходу	2,0-4,0

**Примечание:** должности вводятся за счет общего числа ставок по данным должностям.

**4. Отделение «Семейный многофункциональный центр»/Отделение социальной помощи (в том числе первичный прием семей, экстренная психологическая помощь, служба «Экстренная детская помощь» (экстренного реагирования), оказание срочных услуг, социальное сопровождение, сектор профилактики семейного неблагополучия, служба медиации)**

Наименование должности	Норматив численности
------------------------	----------------------

Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается на 20 работников
Специалист по работе с семьей	1 штатная единица устанавливается на 40 семей, состоящих на социальном обслуживании
Психолог	3,0-4,0
Юрисконсульт	1 штатная единица устанавливается на 400 получателей социальных услуг (обслуживаемых)

**Примечание:**

служба «Экстренная детская помощь», служба медиации создается в случае отсутствия данной службы в структуре отделения психологической помощи гражданам.

5. Отделение психологической помощи гражданам (в том числе служба профилактики семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь», сектор дневного пребывания несовершеннолетних, сектор по работе с подростками, служба медиации)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей	1 штатная единица устанавливается на 40 семей, состоящих на социальном обслуживании
Социальный педагог	0-1,0
Специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением
Психолог	3,0-10,0
Юрисконсульт	0-1,0
Ассистент по оказанию технической помощи, помощник по уходу	0,25-1,0

**Примечание:**

формируются группы численностью от 5 до 15 человек;

количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет;

при количестве несовершеннолетних до 20 человек – организуется деятельность сектора в составе отделения психологической помощи, при количестве несовершеннолетних свыше 20 человек – организуется деятельность отделения.

#### 6. Отделение дневного пребывания несовершеннолетних (в том числе сектор по работе с подростками)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	1,0-3,0
Психолог	1,0
Инструктор по труду	1,0
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1,0
Ассистент по оказанию технической помощи, помощник по уходу	0,5-3,0

#### Примечание:

формируются группы численностью от 5 до 15 человек;

количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет;

при количестве несовершеннолетних до 20 человек – организуется деятельность сектора в составе отделения психологической помощи, при количестве несовершеннолетних свыше 20 человек – организуется деятельность отделения.

#### 7. Стационарное отделение

(в том числе сектор временного пребывания беременных несовершеннолетних, сектор по коррекции девиантного поведения подростков) (из расчета на 10 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20

	работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	2,0
Психолог	0,25
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	0,25
Инструктор по труду	0,25
Воспитатель	2 штатные единицы устанавливаются на одну группу детей
Ассистент по оказанию технической помощи, помощник по уходу	6 штатных единиц при круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время
Педагог дополнительного образования	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Дежурный по режиму	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:  
количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 10 человек.

#### 8. Кризисное отделение помощи гражданам (из расчета на 10 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	1,0-1,5
Психолог	1,0
Юрисконсульт	0,5
Администратор	6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:  
штатная численность по данной функции предусматривается в случае

осуществления учреждением работы по данному направлению.

9. Отделение социальной адаптации несовершеннолетних и молодежи (в том числе сектор по работе с подростками)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей	1 штатная единица устанавливается на 40 граждан, состоящих на социальном обслуживании
Психолог	1,0

10. Отделение для несовершеннолетних (из расчета на 30 мест)  
(в том числе сектор дневного пребывания несовершеннолетних (20 мест),  
сектор ранней профилактики семейного неблагополучия (10 мест)\*)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	1,0-4,0
Психолог	1,0-3,0
Инструктор по трудовой терапии, инструктор по труду	1,0
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1,0
Помощник по уходу	1,0-3,0
Культурный организатор	1,0
Логопед	1,0
Воспитатель	1,0-2,0

Примечание:

\*формируются группы численностью от 5 до 15 человек;  
количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

## 11. Стационарное отделение

(в том числе сектор «Социальный приют», сектор реабилитации несовершеннолетних с различными видами зависимостей, сектор семейно-сберегающей социальной работы, включая различные виды зависимостей у родителей (из расчета на 20 койко-мест)\*)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Социальный педагог	1,0-2,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	4,0-6,0
Психолог	1,0-3,0
Инструктор по трудовой терапии, инструктор по труду	1,0-2,0
Воспитатель	2-4 штатные единицы устанавливаются на одну группу детей с учетом видов нарушений поведения
Помощник по уходу (с учетом приёмно-карантинного отделения)	6 штатных единиц на одну группу при круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время

Примечание:

\* формируются группы численностью от 5 до 15 человек; количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

## 12. Стационарное отделение социальной адаптации

(в том числе сектор реализации социальных проектов (профильные смены) (из расчета на 20-койко мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Психолог	1,0-2,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	2,0-3,0

Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1,0
Инструктор по трудовой терапии, инструктор по труду	1,0
Воспитатель	2-4 штатные единицы устанавливаются на одну группу детей с учетом видов нарушений поведения
Помощник по уходу (с учетом приёмно-карантинного отделения)	6 штатных единиц на одну группу при круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время

**Примечание:**

расчет оптимальной удельной мощности организации определяется по нормативам штатной численности в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2016 года № 219 «Об утверждении методических рекомендаций по развитию сети организаций социального обслуживания в субъектах Российской Федерации и обеспеченности социальным обслуживанием получателей социальных услуг, в том числе в сельской местности»;

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами численности, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической

целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

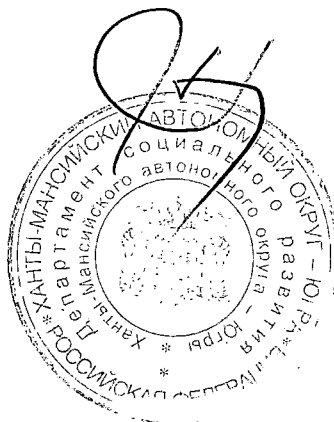
в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должность «Медицинская сестра», замещаемая лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Директор Департамента



А.В. Терехин