

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ,  
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 сентября 2023 года № 5-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

«4» ноября 2025 г.  
г. Ханты-Мансийск

№ 5 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 сентября 2025 года № 373-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 сентября 2023 года № 5-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы,

кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующее изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные уровни должностей  
и размеры окладов (должностных окладов) на основе  
профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	специалист по персоналу <sup>1</sup> документовед <sup>2</sup> консультант по закупкам <sup>3</sup>	26521
2.	графический дизайнер <sup>4</sup> процессный аналитик <sup>5</sup>	27774
3.	процессный методолог <sup>5</sup>	36295
4.	процессный архитектор <sup>5</sup>	38444
5.	главный бухгалтер <sup>6</sup>	38495

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям  
руководителей, специалистов и служащих, не включенным  
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Директор	53035
2.	Заместитель директора	44484
3.	Руководитель центра	43377
4.	Руководитель проекта	40556

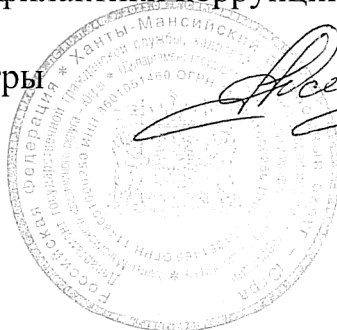
5.	Начальник отдела	32508	
6.	Преподаватель	31152	
7.	Эксперт, юрисконсульт	26521	
8.	Специалист	23953	
9.	Советник директора	43396	

».

2. Автономному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления» привести положение о системе оплаты труда работников в соответствии с настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

И.о. директора Департамента  
государственной гражданской службы,  
кадровой политики и профилактики коррупции  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Д.А. Осипов