



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 8299 от «29» 09 2025 г.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в некоторые приказы

г. Ханты-Мансийск
«26» сентября 2025 г.

№ 20 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 1 декабря 2017 года № 486-п «О Департаменте образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибирius» и автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе», подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В заголовке, в пункте 1 слова «автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибирius» и автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе», подведомственных» заменить словами «автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибирius», подведомственного».

1.2. В приложении:

1.2.1 В заголовке слова «автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибириус» и автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе», подведомственных» заменить словами «автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибириус», подведомственного».

1.2.2. В пункте 1 слова «автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибириус» и автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе», находящихся» заменить словами «автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибириус», находящегося».

1.2.3. Абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции: «оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;».

1.2.4. В пункте 9 слова «окладов (должностных окладов)» заменить словами «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

1.2.5. Заголовок графы 4 таблицы 2 после слов «(должностного оклада),» дополнить словами «ставки заработной платы,».

1.2.6. Пункт 18 дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в учреждении должности:

руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации учреждении.

Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в учреждении должности:

руководства методическим объединением педагогических работников учреждения и активного участия в методической работе учреждения;

руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в организации;

методической поддержки педагогических работников организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

передачи опыта по применению в организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.».

1.2.7. В таблице 7:

1.2.7.1. Строки 10, 11 изложить в следующей редакции:

«

10.	Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
11.	Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

».

1.2.7.2. Дополнить строками 12, 13 следующего содержания:

«

12.	Выплата педагогическим работникам, не имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
13.	Выплата педагогическим работникам, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

».

1.2.8. Пункт 21 после слов «окладу (должностному окладу)» дополнить словами «, ставке заработной платы».

1.2.9. Абзацы второй и третий пункта 25.1 изложить в следующей редакции:

«за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц.».

1.2.10. В таблице 9:

1.2.10.1. Строку 2 изложить в следующей редакции:

«

2.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0 - 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	высокая результативность работы; участие в выполнении важных работ, мероприятий; обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения	ежемесячно	
		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации		единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации		
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа		
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа		

		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	

».

1.2.10.2. Строки 5, 6 изложить в следующей редакции:

«

5.	Выплата за высшую квалификационную категорию	15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
6.	Выплата за первую квалификационную категорию	10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно

».

1.2.11. В пункте 30:

1.2.11.1. После абзаца третьего дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество);».

1.2.11.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«надбавка за разъездной характер работы; доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.2.12. После пункта 34 дополнить пунктами 34.1, 34.2, 34.3 следующего содержания:

«34.1. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

34.2. Выплата за разъездной характер устанавливается работникам учреждения, постоянная работа которых имеет разъездной характер.

Выплата за разъездной характер устанавливается при продолжительности 12 и более дней в месяц в размере 20%, при продолжительности менее 12 дней в месяц в размере 15% от оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно пропорционально фактическому количеству дней нахождения работника в поездках к месту работы и обратно в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Перечень работ, профессий, должностей, а также размер и порядок возмещения расходов, связанных с разъездным характером работы, утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

34.3. Отдельным категориям работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента.».

1.2.13. В абзацах первом и третьем пункта 42 после слов «окладов (должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».

2. Внести в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок», подведомственного Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

2.1. Пункт 29 после абзаца шестого дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество);».

2.2. После пункта 34 дополнить пунктом 34.1 следующего содержания:

«34.1. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

3. Внести в приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

3.1. Пункт 3 признать утратившим силу.

3.2. В приложении:

3.2.1. В пункте 26:

3.2.1.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:».

3.2.1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

3.3. В таблице 16:

3.3.1. Строки 6.16 – 6.18 изложить в следующей редакции:

«

6.16.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.17.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.18.	за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой

категорию «педагог-наставник»		педагогической должности
-------------------------------	--	--------------------------

».

3.3.2. После строки 6.18 дополнить строкой 6.18.1 следующего содержания:

«

6.18.1.	за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
---------	--	--	---

».

3.3.3. Пункт 44 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество).».

3.3.4. После пункта 47.6 дополнить пунктом 47.7 следующего содержания:

«47.7. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

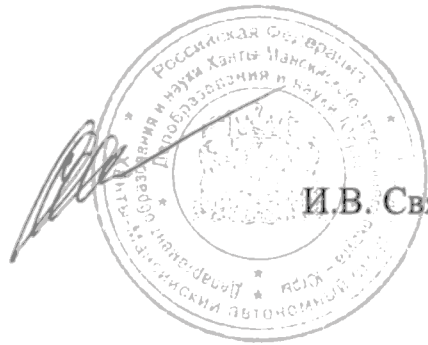
Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности директора
Департамента образования
и науки Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



И.В. Святченко