



Аппарат Губернатора, Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 260 от «28» 08 2025 г.

## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

### П Р И К А З

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 июля 2023 года № 16-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск  
«28» август 2025 г.

№ 21- нп

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 июля 2023 года № 16-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. В пункте 7 слова «Должностные оклады» заменить словами «Оклады (должностные оклады)».
2. В пункте 8 слова «Должностные оклады» заменить словами «Оклады (должностные оклады)».
3. В графе 4 таблицы 6 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)».
4. Пункт 21 после слов «на основании локального» дополнить словом «нормативного».
5. В пункте 22:

5.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«выполнение финансовых и физических показателей при предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения, по мероприятиям содействия занятости населения, иных мероприятий государственных программ автономного округа;»;

5.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«соблюдение технологии предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с утвержденными стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;»;

5.3. В абзаце шестом слова «государственных услуг», «государственной услуги» заменить словами «мер государственной поддержки»;

5.4. В абзаце восьмом слова «оказания государственных услуг» заменить словами «предоставления мер государственной поддержки».

6. В пункте 24:

6.1. В абзаце пятом слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

6.2. В абзаце одиннадцатом слово «правовым» заменить словом «нормативным».

7. Абзац первый пункта 25 признать утратившим силу.

8. В пункте 26 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)».

9. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Размер оклада (должностного оклада) директора учреждения определяется трудовым договором.

Оклады (должностные оклады) заместителей директора учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30% ниже оклада (должностного оклада) директора учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов) директора учреждения, его заместителя, главного бухгалтера приведены в таблице 5 настоящего Положения.».

10. Пункт 33 после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество);».

11. В пункте 35:

11.1. В абзаце втором слово «правовым» заменить словом «нормативным»;

11.2. В абзаце третьем слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

11.3. В абзаце четвертом слово «правовым» заменить словом «нормативным».

12. В пункте 36:

12.1. Слова «должностной оклад» заменить словами «оклад

(должностной оклад)»;

12.2. После слов «отношении к окладу» дополнить словами «(должностному окладу)».

13. В абзаце втором пункта 37 слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)», слова «, не превышающем» исключить.

14. В пункте 38 слова «до двух должностных окладов» заменить словами «двух окладов (должностных окладов)».

15. В абзаце третьем пункта 39 слово «правовым» заменить словом «нормативным».

16. В абзаце первом пункта 41 слова «Виды и размер премирования определяются локальным правовым» заменить словами «Размер премирования определяется локальным нормативным».

17. Дополнить пунктом 41.1 следующего содержания:

«41.1. Выплата за наставничество в сфере труда в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Наставничество устанавливается в отношении работников учреждения, в том числе молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество за 1 работника устанавливается в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) наставника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

18. В таблице приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

18.1. В графе 3 строки 1 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада);

18.2. В графе 3 строки 3.1:

18.2.1. После слова «локальными» дополнить словом «нормативными»;

18.2.2. Слова «должностному окладу» заменить словами «окладу

(должностному окладу)»;

18.3. В графе 3 строк 3.4, 3.5 слово «локальными» заменить словами «локальными нормативными».

19. В таблице приложения 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

19.1. В строке 1:

19.1.1. В графе 3 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада);

19.1.2. В графе 4 слова «в соответствии с пунктом» заменить словами «в соответствии с основными критериями оценки эффективности профессиональной деятельности, указанными в пункте».

19.2. В графе 3 строки 2 слова «работникам учреждения в размере 30% от должностного оклада» заменить словами «директору учреждения в размере 50% от оклада (должностного оклада), работникам учреждения в размере 30% от оклада (должностного оклада)»;

19.3. Строку 3 признать утратившей силу;

19.4. В графе 3 строки 4 слова «должностных окладов (окладов), ставок заработной платы» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

20. В таблице приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

20.1. В графе 3 строки 2 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

20.2. В графе 3 строки 3 слова «размер не может превышать двух должностных окладов» заменить словами «в размере двух окладов (должностных окладов)»;

20.3. В графе 3 строки 4 слова «до двух должностных окладов» заменить словами «двух окладов (должностных окладов)»;

20.4. Дополнить строкой 6 следующего содержания:

«

|    |   |   |  |            |
|----|---|---|--|------------|
| 6. | выплата за наставничество в сфере труда | в размере 10% от оклада (должностного оклада) наставника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж | устанавливается на период выполнения работником функций наставника | ежемесячно |
|----|---|---|--|------------|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  | работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |  |  |
|--|--|--|--|--|

».

21. В таблице приложения 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

21.1. Строки 2, 3 изложить в следующей редакции:

«

|    |  |                                      |
|----|--|--------------------------------------|
| 2. | невыполнение: установленных учреждению финансовых и физических контрольных показателей по мерам государственной поддержки в сфере занятости населения, мероприятиям содействия занятости населения; иных мероприятий государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) | до 100%                              |
| 3. | несоблюдение технологии предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с утвержденными стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, несоблюдение законодательства о занятости населения работниками учреждения                         | до 100% (по 10% за каждое нарушение) |

».

21.2. Строку 6 изложить в следующей редакции:

«

|    |   |                                      |
|----|---|--------------------------------------|
| 6. | обоснованные жалобы на качество предоставления мер государственной поддержки, действия (бездействие) должностных лиц учреждения и решений, принимаемых (осуществляемых) ими в ходе предоставления мер государственной поддержки | до 100% (по 10% за каждое нарушение) |
|----|---|--------------------------------------|

».

Директор Департамента  
труда и занятости населения  
автономного округа



*Р.М. Белкин*  
Р.М. Белкин