



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
экономических объектов
Внесение в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 4638 от 14 . 11 20 19 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ПРИКАЗ**

от 12 ноября 2019
г. Ханты-Мансийск

№ 18 -нп

О внесении изменений
в приложения 1 и 2 к приказу
Департамента по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 11 ноября 2016 года № 22-нп «О формировании
резерва управленческих кадров для замещения
должностей руководителей государственных
унитарных предприятий и государственных учреждений
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
подведомственных Департаменту по управлению
государственным имуществом Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры»

Руководствуясь статьей 9 Закона Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах
управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»
п р и к а з ы в а ю:

Внести в приложения 1 и 2 к приказу Департамента по управлению
государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры от 11 ноября 2016 года № 22-нп «О формировании резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. В приложении 1:

1.2. В пункте 5 слова «5 лет» заменить словами «3 года».

1.3. Пункты 26 и 27 изложить в следующей редакции:

«26. Работа с лицами, включенными в резерв управленческих кадров (далее – участники резерва), направлена на повышение их профессионального уровня, развитие профессионально важных качеств и управленческой компетенции и включает в себя комплекс мероприятий по развитию управленческого потенциала предприятий и учреждений:

определение готовности к замещению должности руководителя предприятия, учреждения;

разработку и утверждение программы подготовки и личностно-профессионального развития участников резерва;

разработку индивидуальных планов профессионального развития участников резерва;

организационное, информационное и экспертное обеспечение мероприятий для участников резерва;

ведение базы данных об участниках резерва и ее актуализацию с соблюдением требований, предъявляемых к работе с документами, содержащими сведения конфиденциального характера;

ведение учетных дел участников резерва.

27. Решением комиссии участники резерва формируются по группам в соответствии с пунктом 5 статьи 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах

управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.4. Пункт 28 признать утратившим силу.

1.5. Пункты 30 – 33 изложить в следующей редакции:

«30. Программы подготовки и личностно-профессионального развития участников резерва разрабатываются и утверждаются Департаментом.

31. В течение 1 месяца со дня включения в резерв управленческих кадров уполномоченное подразделение с привлечением участника резерва разрабатывает проект индивидуального плана профессионального развития по форме, согласно приложению к настоящему Порядку.

32. Индивидуальный план профессионального развития подписывается должностным лицом уполномоченного подразделения и участником резерва.

33. В целях оказания содействия в профессиональном развитии представителей «перспективного» уровня в течение 3 дней со дня их включения в резерв управленческих кадров уполномоченным подразделением вносятся на рассмотрение директора Департамента кандидатуры наставников.».

1.6. В абзацах седьмом и восьмом пункта 35 слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

1.7. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Наставник имеет право запрашивать у уполномоченного подразделения информацию об исполнении участником резерва запланированных мероприятий.».

1.8. В пунктах 37, 38 и 40 слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

1.9. В подпункте 3 пункта 45 слово «подготовки» заменить словами «профессионального развития».

1.10. В приложении к Порядку формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

2. В приложении 2:

2.1. В пункте 1 слово «казенного» заменить словом «бюджетного».

2.2. Пункт 2 признать утратившим силу.

И.о. директора



А.В.Школьный