



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 434Р « 28 » 03 20 19 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

П Р И К А З

от 27 марта 2019 г.
г. Ханты-Мансийск

№ 5 -нп

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента
по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 февраля 2017
года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы
оплаты труда работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр имущественных отношений», подведомственного
Департаменту по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 декабря 2018 года № 475-п «Об увеличении фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях совершенствования оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений», подведомственного Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 37 после абзаца третьего дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«выплаты, предусматривающие особенности и специфику работы, условий труда.».

1.2. После пункта 39 дополнить пунктом 39.1 следующего содержания:

«39.1. К выплатам, предусматривающим особенности и специфику работы, условий труда относится персональная надбавка от оклада.

Выплата персональной надбавки от оклада устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности работников, утвержденными локальным актом Департамента.

Персональная надбавка от оклада может быть установлена работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персональной надбавки от оклада и ее размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персональной надбавки - до 400%.

Персональная надбавка от оклада устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональная надбавка начисляется от оклада (должностного оклада) работника по основной занимаемой должности и не учитывается для начисления других выплат кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.3. После пункта 46 дополнить пунктом 46.1 следующего содержания:

«46.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Департамента.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на выплаты районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников,

в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.4. Приложение 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений», подведомственного Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр имущественных отношений», подведомственного
Департаменту по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
должностей служащих, рабочих и размеры окладов (должностных
окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель	7 702
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	техник	7 972
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 400
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8 827
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, юрисконсульт, инженер, документовед	8 870

3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9 254
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 681
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	6 912

».

1.5. Приложение 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений», подведомственного Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр имущественных отношений», подведомственного
Департаменту по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Директор	20 010
2.	Заместитель директора	14 007
3.	Главный бухгалтер	14 007
4.	Начальник отдела	12 136
5.	Оценщик (эксперт по оценке имущества) 8 уровня квалификации*	10 541
6.	Оценщик (эксперт по оценке имущества) 7 уровня квалификации*	10 130

7.	Оценщик (эксперт по оценке имущества) 6 уровня квалификации*	9 719
----	--	-------

*Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2015 № 539н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в оценочной деятельности»».

1.6. Строку 4 таблицы приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений», подведомственного Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Не более 30% от должностного оклада по замещаемой должности	Статьи 60.2, 149, 150, 151 Трудового кодекса Российской Федерации
----	--	---	---

».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования, действие подпунктов 1.4, 1.5, 1.6 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Бюджетному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений» не позднее десяти дней со дня вступления в силу настоящего приказа привести в соответствие с ним Положение о системе оплаты труда работников бюджетного учреждения и представить его в Департамент по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на согласование.

Директор



А.В.Уткин