



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 декабря 2025 года № 482-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 24 декабря 2021 года № 578-п «О мерах по реализации
государственной программы Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Поддержка занятости населения»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 25 октября 2025 года № 18), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2021 года № 578-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 после подпункта 1.21 дополнить подпунктом 1.22 следующего содержания:

«1.22. Региональную программу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (приложение 22).».

1.2. После приложения 21 дополнить приложением 22 следующего содержания:

«Приложение 22
к постановлению Правительства

Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 24 декабря 2021 года № 578-п

**Региональная программа
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Повышение мобильности трудовых ресурсов
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»**

Раздел I. Паспорт
региональной программы Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Повышение мобильности трудовых ресурсов
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

Наименование	Региональная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ, регион) «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – региональная программа)
Ответственный исполнитель региональной программы	Департамент труда и занятости населения автономного округа (далее – Дептрудо и занятости Югры)
Участники региональной программы	Дептрудо и занятости Югры; казенное учреждение автономного округа «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (по согласованию); работодатели, отобранные для участия в региональной программе в порядке, установленном Дептрудо и занятости Югры (по согласованию)
Цель региональной программы	Привлечение квалифицированных кадров для трудоустройства в автономный округ, повышение трудовой мобильности внутри автономного округа
Задачи региональной программы	1. Повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности 2. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из-за пределов населенного пункта, в котором осуществляется хозяйственная деятельность, в том числе из других субъектов Российской Федерации
Целевые показатели (индикаторы) региональной программы	Численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы: 2026 год – 10 чел., 2027 год – 10 чел., 2028 год – 10 чел., 2029 год – 10 чел.; 2030 год – 10 чел.
Сроки реализации региональной программы	2026 – 2030 годы

Этапы реализации региональной программы	Региональная программа реализуется с 2026 по 2030 год. Этапы не предусмотрены
Объемы и источники финансирования региональной программы	<p>Общий объем финансирования региональной программы составляет 11250,0 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2026 год – 2250,0 тыс. рублей; 2027 год – 2250,0 тыс. рублей; 2028 год – 2250,0 тыс. рублей; 2029 год – 2250,0 тыс. рублей; 2030 год – 2250,0 тыс. рублей.</p> <p>бюджет автономного округа – 11250,0 тыс. рублей:</p> <p>2026 год – 2250,0 тыс. рублей; 2027 год – 2250,0 тыс. рублей; 2028 год – 2250,0 тыс. рублей; 2029 год – 2250,0 тыс. рублей; 2030 год – 2250,0 тыс. рублей.</p> <p>Финансирование предусмотрено в пределах комплекса процессных мероприятий «Содействие трудоустройству граждан, в том числе граждан с инвалидностью, и социальная поддержка безработных граждан» направления (подпрограммы) «Содействие трудоустройству граждан и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы автономного округа «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 552-п</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы	Улучшение ситуации на рынке труда автономного округа за счет привлечения квалифицированных работников и закрепление дополнительных трудовых ресурсов – не менее 50 человек

Раздел II. Общая характеристика сферы реализации региональной программы

Сведения об основных социально-экономических показателях автономного округа за 2024 и 2025 годы отражены на основании данных Федеральной службы государственной статистики и прогноза социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов, утвержденного распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 октября 2025 года № 464-рп.

Таблица 1

Основные макроэкономические показатели развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Показатель	2024 год	2025 год	
		январь-июнь	год, оценка

Валовой региональный продукт, млрд руб.	9801,4	х	8498,3
Индекс физического объема валового регионального продукта, %	97,2	х	100,2
Объем промышленного производства, млрд руб.	10243,4	4217,0	8642,7
Индекс промышленного производства, %	96,5	95,7	99,0
Добыча нефти, млн тонн	204,7	98,7	202,0
Цена за нефть марки «Urals», долл. США / барр.	66,6	59,84	58,0
Курс доллара (среднегодовой), руб. /долл. США	92,4	87,0	86,1
Добыча газа, млрд куб. м ¹	29,8	14,2	28,8
Инвестиции в основной капитал, млрд руб.	1720,9	788,3	1776,5
Индекс физического объема инвестиций в основной капитал, %	103,8	92,5	100,2
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	975,7	234,3	958,0
Среднедушевые доходы населения, руб.	82347	87960	90187
Реальные денежные доходы населения, %	107,4	101,8	102,7
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, руб.	124744	132857	138216
Реальная заработная плата, %	107,7	101,6	102,6
Оборот розничной торговли, млрд руб.	644,3	318,1	679,7
Индекс физического объема оборота розничной торговли, %	108,9	96,8	98,9
Объем платных услуг населению, млрд руб.	199,2	116,0	232,5
Индекс физического объема платных услуг населению, %	109,7	103,6	104,4
Индекс потребительских цен, на конец периода (к декабрю предшествующего года), %	107,9	103,1	106,2
Поступление налогов и сборов и иных обязательных платежей в консолидированный бюджет РФ, млрд руб.	5093,2	2069,6	х
Уровень зарегистрированной безработицы, %	0,22	0,20	0,23

Достижения автономного округа подтверждаются рейтингами независимых агентств и экспертов, где регион занимает высокие позиции: 1-е место в рейтинге по достижению целей устойчивого развития¹;

¹ <https://raex-rr.com/ESG/regions/EKG-region/2025/>, демонстрирует, насколько

- 2-е место в рейтинге по благосостоянию семей²;
- 4-е место в рейтинге по динамике роста заработных плат³;
- 5-е место в рейтинге по социально-экономическому положению⁴;
- 5-е место в рейтинге по качеству жизни⁵.

Таблица 2

Показатели демографической ситуации

Показатели	2023	2024
Численность родившихся, тыс. человек	18,8	18,7
Численность умерших, тыс. человек	10,7	11,3
Естественный прирост населения, тыс. человек	8,0	7,4
Миграционный прирост населения, тыс. человек	21,04	14,99

По данным Федеральной службы государственной статистики, численность постоянного населения автономного округа на 1 января 2025 года – 1 781,8 тыс. человек, среднегодовая численность населения за 2024 год – 1 770,6 тыс. человек.

Автономный округ занимает 10-ю позицию по коэффициенту рождаемости в Российской Федерации, что обусловлено применением инновационных методов в медицине, решением приоритетных задач по охране здоровья матери и ребенка.

Автономный округ занимает 6-ю позицию среди лидеров – субъектов Российской Федерации с наилучшими показателями по коэффициенту естественного прироста населения.

Таблица 3

Показатели уровня жизни населения

Показатели	2023	2024	2024 (Российская Федерация)
Среднедушевые денежные доходы населения в месяц, рублей	72 634	82 347	63 090
Реальные денежные доходы населения, %	108,1	107,4	108,4
Среднемесячная номинальная начисленная	108 148	124 744	89 069

достижения регионов соответствуют национальным целям устойчивого развития.

² <https://riarating.ru/infografika/20250526/630280976.html>, в Рейтинге регионов по уровню благосостояния семей (РИА Рейтинг), определяющем потенциальный остаток денежных средств за вычетом минимальных расходов по итогам 2024 года, улучшив свои позиции (7 место в 2021 году).

³ <https://ria.ru/20250512/rejting-2015381190.html>, Рейтинг российских регионов по динамике зарплат (РИА Рейтинг) в части оценки достижения медианной зарплаты 100 тыс. рублей в России и субъектах России относительно начала 2025 года.

⁴ <https://riarating.ru/infografika/20250623/630282378.html>, в рейтинге социально-экономического положения регионов (РИА Рейтинг), отражающем масштаб и эффективность экономики и развития социальной сферы, по итогам 2024 года.

⁵ https://asi.ru/government_officials/quality-of-life-ranking/?ysclid=mf3rsg3tkr841190312, в рейтинге качества жизни (АСИ), разработанном для оценки общей удовлетворенности людей социальной сферой и местом, в котором живет человек, в 2024 году.

заработная плата 1 работника, рублей			
Реальная начисленная заработная плата 1 работника, %	108,4	107,7	109,7
Средний размер дохода пенсионера ⁶ , рублей	30 110,5	33 855,2	23 175,2
Уровень бедности, %	6,5	5,7	7,2

В 2024 году автономный округ сохранил позиции в десятке лидеров среди регионов Российской Федерации по уровню доходов населения (9-я позиция)⁷.

Величина прожиточного минимума по автономному округу на 2025 год в среднем на душу населения составила 21 252 рубля, для трудоспособного населения – 23 165 рублей.

В автономном округе в 2024 году сохраняются низкие показатели безработицы, что соответствует общероссийским тенденциям.

Уровень общей безработицы в автономном округе, рассчитанный по методологии Международной организации труда, с начала года планомерно снижался, сохраняя автономный округ в десятке регионов страны с самым низким уровнем безработицы.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в течение года, уменьшилась на 23,1 %, по сравнению с 2023 годом, и составила 6,5 тыс. человек (2023 год – 8,4 тыс. человек). Уровень регистрируемой безработицы на 31 декабря 2024 года составил 0,22 % (на 31 декабря 2023 года – 0,31 %).

Таблица 4

Показатели занятости населения

Показатели	2023	2024
Уровень зарегистрированной безработицы (на конец периода), %	0,31	0,22
Уровень безработицы по МОТ, %	1,8	1,3
Среднесписочная численность работников, тыс. человек	738,4	733,6
Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, человек	32 693	18 860
Численность зарегистрированных безработных (на конец периода), человек	2 784	2 026
Количество трудоустроенных инвалидов, человек	762	630
Количество поданных работодателями вакансий, единиц	75 088	105 176

В соответствии с данными Дептруда и занятости Югры на 1 октября 2025 года заявленная работодателями потребность в работниках составила 18 053 свободных рабочих места. По сравнению с аналогичной датой прошлого года количество вакансий уменьшилось на 1 861 ед., или на 14,8 % (на 1 октября 2024 года – 19 914 ед.).

⁶ По данным Единой межведомственной информационно-статистической системы, на 1 января 2024, 2025 года. URL: fedstat.ru/indicator/61699.

⁷ Рейтинг рейтингового агентства «РИА Рейтинг», URL: <https://ria.ru/20250616/rejting-2021857631.html>.

Численность безработных граждан на 1 октября 2025 года составила 1 801 человек (на 1 октября 2024 года – 1 868 человека).

Коэффициент напряженности на 1 октября 2025 года составляет 0,16 незанятых граждан на 1 вакансию (аналогичный показатель на 1 октября 2024 года составил 0,15).

На рынке труда автономного округа сохраняется дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Автономный округ испытывает структурный дефицит рабочей силы.

Раздел III. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы

В результате проведенного анализа выявлена потребность в привлечении в размере не менее 10 работников ежегодно из других субъектов Российской Федерации.

Причиной невозможности замещения рабочих мест, на которые предполагается привлечение работников в рамках региональной программы за счет трудовых ресурсов автономного округа, является отсутствие специалистов требуемой квалификации, в том числе среди граждан, признанных в установленном порядке безработными или зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе получающих профессиональное образование, а также незанятых граждан, направленных (направляемых) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

В целях реализации мероприятий мобильности трудовых ресурсов Дептруда и занятости Югры заключил соглашения о сотрудничестве с работодателями, испытывающими потребность в привлечении трудовых ресурсов (далее – Соглашения с работодателями).

Таблица 5
Работодатели, испытывающие потребность в привлечении
трудовых ресурсов

№ п/п	Наименование юридического лица, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, наименование крестьянского (фермерского) хозяйства	ИНН работодателя	Наименование группировки вида экономической деятельности работодателя (ОКВЭД) ⁸	Потребность в трудовых ресурсах, человек	Наименование муниципального образования автономного округа, на территорию которого требуется привлечь работников
1	2	3	4	5	6
1	Общество с	8603112710	49, деятельность	47	городской округ

⁸ «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности»

	ограниченной ответственностью «Черногоравтотранс»		сухопутного и трубопроводного транспорта		Нижневартовск
2	Общество с ограниченной ответственностью «МегионНефтеРемСервис»	8605016755	33.12; 09.10.2; 09.10.9; 20.11, ремонт машин и оборудования; предоставление услуг по монтажу, ремонту и демонтажу буровых вышек; предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа; производство промышленных газов	16	городские округа Мегион и Нижневартовск
3	Акционерное общество «Сургутское производственное объединение пассажирского автотранспорта»	8602154549	49.31.21, регулярные перевозки пассажиров автобусами в городском и пригородном сообщении	63	городской округ Сургут
4	Акционерное общество «Варьеганавтотранс-2»	8609014741	49.41.1, перевозка грузов специализированными автотранспортными средствами	10	городской округ Радужный
5	Бюджетное учреждение автономного округа «Сургутская городская клиническая поликлиника № 2»	8602001550	86.10, деятельность больничных организаций	16	городской округ Сургут
6	Бюджетное учреждение автономного округа «Нижнесортымская участковая больница»	8617014449	86.10, деятельность больничных организаций	11	Сургутский муниципальный район, п. Нижнесортымский
7	Общество с ограниченной ответственностью «Урайское управление технологического транспорта»	8606012665	49.4, деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам	60	городской округ Урай
8	Бюджетное учреждение автономного округа «Угутская участковая больница»	8617014431	86.10, деятельность больничных организаций	10	Сургутский муниципальный район, село Угут
9	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 44	8602002793	85, образование	2	городской округ Сургут
10	Общество с ограниченной	8608053040	49.4, деятельность автомобильного	156	городской округ Когалым

	ответственностью «Когалымское управление технологического транспорта»		грузового транспорта и услуги по перевозкам		
11	Бюджетное учреждение автономного округа «Сургутский окружной клинический центр охраны материнства и детства»	8602000806	86.10, деятельность больничных организаций	150	городской округ Сургут

В целях содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов, повышения мобильности трудовых ресурсов, организации мероприятий по трудоустройству граждан за пределами места проживания для осуществления трудовой деятельности на территории автономного округа Дептруда и занятости Югры заключил межрегиональные соглашения с органами службы занятости трудоизбыточных регионов: Чеченская Республика, Республика Тыва, Республика Северная Осетия-Алания, Республика Калмыкия, Республика Ингушетия, Республика Дагестан (далее – Межрегиональные соглашения).

Раздел IV. Финансовое обеспечение реализации региональной программы

Финансовое обеспечение реализации региональной программы осуществляется в пределах комплекса процессных мероприятий «Содействие трудоустройству граждан, в том числе граждан с инвалидностью, и социальная поддержка безработных граждан» направления (подпрограммы) «Содействие трудоустройству граждан и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы автономного округа «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 552-п (далее – государственная программа), в пределах средств, выделенных Дептруда и занятости Югры, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период.

В случае включения автономного округа в утверждаемый Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 5 статьи 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, на реализацию мероприятий региональной программы возможно привлечение средств из федерального бюджета в виде субсидий бюджету автономного округа в соответствии с Правилами предоставления

и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры», и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298.

Таблица 6

Объем финансового обеспечения реализации региональной программы

№ п/п	Основные мероприятия региональной программы	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)					
				всего	в том числе				
					2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Информирование работодателей об участии в региональной программе и о проведении отбора для заключения соглашений об участии в региональной программе	Дептруда и занятости Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Проведение отбора работодателей для заключения соглашений об участии в региональной программе	Дептруда и занятости Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы в рамках участия в региональной программе	Дептруда и занятости Югры	всего	11250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	11250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0
Итого по региональной программе			всего	11250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	11250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0
В том числе:									
Дептруда и занятости Югры				11250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0	2250,0

Раздел V. Перечень мероприятий и целевых показателей региональной программы

Региональная программа разработана с учетом Соглашений с работодателями и Межрегиональных соглашений.

Дальнейший отбор работодателей для участия в региональной программе будет осуществляться ежегодно на основании порядка и критериев отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов в автономном округе работодателей и порядка заключения с ними соглашений об участии в такой региональной программе, утвержденного приказом Дептруда и занятости Югры.

Перечень мероприятий региональной программы и ожидаемые результаты представлены в таблице 7.

Перечень целевых показателей (индикаторов) региональной программы представлен в таблице 8.

Таблица 7

Перечень мероприятий региональной программы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок		Ожидаемые результаты
			Начало реализации	Окончание реализации	
1	2	3	4	5	6
1.	Задача 1. Повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности				
1.1.	Информирование работодателей об участии в региональной программе и о проведении отбора для заключения соглашений об участии в региональной программе	Дептруда и занятости Югры	2026	2030	Ежегодное информирование работодателей, испытывающих потребность в трудовых ресурсах о возможности участия в региональной программе и о проведении отбора для заключения соглашений об участии в региональной программе
2.	Задача 2. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации				
2.1.	Проведение отбора работодателей для заключения соглашений об участии в региональной	Дептруда и занятости Югры	2026	2030	Проведение не менее 1 отбора работодателей ежегодно для заключения соглашений об участии в региональной программе

	программе				
2.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы в рамках участия в региональной программе	Дептруда и занятости Югры	2026	2030	Предоставление финансовой поддержки работодателям на привлечение не менее 10 работников ежегодно

Таблица 8

**Перечень
целевых показателей (индикаторов) региональной программы**

№ п/п	Наименование целевых показателей (индикаторов) региональной программы	Отчетный период	Плановый период (плановый показатель)					Целевое значение за период реализации региональной программы
			2026	2027	2028	2029	2030	
1.	Численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы (чел.)	10	10	10	10	10	10	50

Раздел VI. Мониторинг и контроль реализации региональной программы

Общее управление реализацией региональной программы осуществляет Дептруда и занятости Югры, обеспечивая внесение корректировок в нее в соответствии с изменениями ситуации на рынке труда и в экономике автономного округа.

В осуществлении контроля соблюдения работодателями условий предоставления финансовой поддержки участвуют органы финансового контроля автономного округа.

Контроль хода реализации региональной программы осуществляется посредством проверки достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) региональной программы.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Р.Н.Кухарук