



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 июля 2025 года № 281-п

г. Ханты-Мансийск

О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2021 года № 578-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 4 июля 2025 года № 10), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2021 года № 578-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.11 пункта 1 признать утратившим силу.

1.2. В приложении 7:

1.2.1. В пункте 1.2:

1.2.1.1. В подпункте 1.2.1:

1.2.1.1.1. В абзаце третьем слова «граждан (безработных граждан)» заменить словами «безработных граждан».

1.2.1.1.2. Абзац пятый после слов «высшее образование» дополнить словами «, а также стажировки молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности) (далее также – молодые специалисты)».

1.2.1.2. Подпункт 1.2.2 после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«содействие постоянному трудоустройству молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности)».

1.2.2. В пункте 1.3:

1.2.2.1. В абзаце третьем слова «округа центр занятости населения» заменить словами «округа «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.2.2.2. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«гражданин, испытывающий трудности в поиске работы, – гражданин Российской Федерации, зарегистрированный в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, признанный в установленном федеральным законодательством порядке безработным, отнесенный в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы;».

1.2.2.3. Абзац шестнадцатый после слов «временное трудоустройство выпускников» дополнить словами «, стажировка молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности)».

1.2.2.4. После абзаца двадцать третьего дополнить абзацами следующего содержания:

«молодой специалист – незанятый гражданин Российской Федерации в возрасте от 16 до 35 лет включительно, прошедший профессиональное обучение или получивший дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения автономного округа не более 2 лет с даты получения документа об обучении и не имеющий опыта работы по этой профессии (специальности), зарегистрированный в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, ищущий работу и готовый приступить к ней. К числу молодых специалистов также относится гражданин в возрасте от 16 до 35 лет включительно, впервые получивший среднее профессиональное образование, высшее образование и не нашедший работу по полученной квалификации, профессии по истечении 12 месяцев после получения документа об образовании и (или) о квалификации;

стажировка молодого специалиста по имеющейся профессии (специальности) – временная трудовая деятельность молодого специалиста на период не более 6 месяцев с даты трудоустройства по имеющейся профессии (специальности);

постоянное трудоустройство молодого специалиста – трудоустройство молодого специалиста на постоянное рабочее место или по срочному трудовому договору на период от 1 года до 5 лет без учета периода стажировки или перевод молодого специалиста на постоянное рабочее место по окончании стажировки;

компенсация затрат по оплате труда молодого специалиста – возмещение затрат учреждения по оплате труда молодого специалиста, направленного на стажировку, а также трудоустроенного на постоянное рабочее место, с учетом страховых взносов.».

1.2.3. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Размеры компенсации по оплате труда и материальной поддержки, выплачиваемых при реализации мероприятий временного и постоянного трудоустройства

№ п/п	Наименование мероприятия	Виды государственной поддержки	Нормативы затрат на ежемесячное содержание штатной единицы, рублей			
			в том числе по годам			
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 – 2030 годы
1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	компенсация по оплате труда	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов
		материальная поддержка	ежемесячно 1275,0	ежемесячно 1275,0	ежемесячно 1275,0	ежемесячно 1275,0
	Период участия, месяцы		3	3	3	3
2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан	компенсация по оплате труда и материальная поддержка				
		компенсация по оплате труда	-	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов
		материальная поддержка	-	ежемесячно 1275,0	ежемесячно 1275,0	ежемесячно 1275,0
	Период участия, месяцы		-	2	2	2
3.	Организация временного трудоустройства не занятых трудовой деятельностью и (или) безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, в том числе постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности,	компенсация по оплате труда	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов

	зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы					
	Период участия, месяцы		2	2	5	5
4.	Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста	компенсация по оплате труда	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		2	2	5	5
5.	Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к наказанию в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы	компенсация по оплате труда	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		6	6	6	6
6.	Организация временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, а также стажировок и постоянного трудоустройства молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности)	компенсация по оплате труда выпускника	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов
		компенсация по оплате труда молодого специалиста	-	-	-	не более 21572,0 с учетом страховых взносов
		компенсация по оплате труда наставника	не более 6140,0 с учетом страховых взносов	не более 6140,0 с учетом страховых взносов	не более 6140,0 с учетом страховых взносов	не более 6140,0 с учетом страховых взносов
		материальная поддержка выпускнику	ежемесячно 2250,0	ежемесячно 2250,0	ежемесячно 2250,0	ежемесячно 2250,0
	Период участия, месяцы		5	5	5	5
	Период участия молодого специалиста в стажировке, месяцы	1, 3, 6 месяцы осуществления трудовой деятельности				
	Период участия молодого специалиста в постоянном трудоустройстве, месяцы	1, 3, 6, 8, 9, 12 месяцы осуществления трудовой деятельности				
7.	Организация стажировок инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста и инвалидов,	компенсация по оплате труда инвалида	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов	не более 21572,0 с учетом страховых взносов

	получивших инвалидность впервые					
	Период участия, месяцы		6	6	6	6
		компенсация по оплате труда наставника	не более 7365,0 с учетом страховых взносов	не более 7365,0 с учетом страховых взносов	не более 7365,0 с учетом страховых взносов	не более 7365,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		3	3	3	3
8.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места	компенсация по оплате труда наставника	не более 7365,0 с учетом страховых взносов	не более 7365,0 с учетом страховых взносов	не более 7365,0 с учетом страховых взносов	не более 7365,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		3	3	3	3

».

1.2.4. В абзацах с четвертого по пятый пункта 1.10 слова «реабилитации или абилитации» заменить словами «реабилитации и абилитации».

1.2.5. Пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Наступление у инвалида возраста, превышающего трудоспособный, установленный в Российской Федерации, у выпускника – 25 лет, у молодого специалиста – 35 лет, в период их стажировки, временного трудоустройства не является основанием для прекращения предоставления учреждению возмещения затрат по оплате труда инвалида, выпускника, молодого специалиста, а также основанием для прекращения выплаты выпускнику материальной поддержки.»

1.2.6. Пункт 1.12 после слов «трудоустройство выпускника» дополнить словами «, стажировка и постоянное трудоустройство молодого специалиста».

1.2.7. Подпункт 3.2.2 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Объем средств на мероприятия постоянного трудоустройства определяется по формуле:

$$O_{\text{ип}} = (H_{\text{рм}} \times N_{\text{п}}) + (H_{\text{ст}} \times N_{\text{вып}} \times P_{\text{пт}}), \text{ где:}$$

$O_{\text{ип}}$ – объем средств на реализацию мероприятий постоянного трудоустройства;

$H_{\text{рм}}$ – норматив затрат на оснащение (дооснащение) 1 рабочего места в соответствии с пунктом 1.9 Порядка;

$N_{\text{п}}$ – количество оснащаемых (дооснащаемых) постоянных рабочих мест;

$H_{\text{ст}}$ – норматив затрат для молодого специалиста в соответствии с таблицей 1 Порядка;

$N_{\text{вып}}$ – численность молодых специалистов, трудоустроенных на постоянное рабочее место или переведенных на постоянное рабочее место по окончании стажировки;

$\Pi_{\text{пт}}$ – период трудоустройства молодого специалиста.

Компенсация по оплате труда в период постоянного трудоустройства молодого специалиста производится за 1, 3, 6, 8, 9, 12 месяцы фактического осуществления молодым специалистом трудовой деятельности.

Компенсация по оплате труда при переводе молодого специалиста по окончании стажировки на постоянное рабочее место производится за 8, 9, 12 месяцы фактического осуществления молодым специалистом трудовой деятельности.».

1.2.8. В подпункте 4.4.1 пункта 4.4:

1.2.8.1. Абзац второй после слова «трудоустройства» дополнить словами «(за исключением стажировки молодых специалистов)».

1.2.8.2. Абзац третий после слова «женщин» дополнить словами «(за исключением молодых специалистов)».

1.2.8.3. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«для стажировки и постоянного трудоустройства молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности) – численность трудоустроенных молодых специалистов на организованные рабочие места, указанная в соглашении, на дату завершения срока его действия.».

1.2.9. В пункте 4.5:

1.2.9.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

« $C_{\text{оимт}} = C_{\text{овр1}} + C_{\text{овр2}} + \dots + C_{\text{овр7}} + C_{\text{овр8}} + C_{\text{пост1}} + C_{\text{пост2}} + C_{\text{пост3}}$, где:».

1.2.9.2. После абзаца десятого дополнить абзацем следующего содержания:

« $C_{\text{овр8}}$ – объем расходов, предусмотренный на компенсацию по оплате труда при организации стажировки и постоянного трудоустройства молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности);».

1.2.9.3. В абзаце одиннадцатом слова « $C_{\text{оср1}}$ – объем расходов» заменить словами « $C_{\text{пост1}}$ – объем расходов».

1.2.9.4. В абзаце двенадцатом слова « $C_{\text{оср2}}$ – объем расходов» заменить словами « $C_{\text{пост2}}$ – объем расходов».

1.2.9.5. После абзаца тринадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

« $C_{\text{пост3}}$ – объем расходов, предусмотренный на компенсацию затрат по оплате труда при организации постоянного трудоустройства молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности).».

1.2.9.6. В подпункте 4.5.1:

1.2.9.6.1. В абзаце первом слова «компенсацию по оплате труда» заменить словами «реализацию мероприятий временного трудоустройства».

1.2.9.6.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

« $C_{\text{овр1-8}} = N_{\text{вр}} \times C_{\text{зп}} \times P_{\text{вр}}$, где:».

1.2.9.6.3. После абзаца десятого дополнить абзацем следующего содержания:

« $C_{\text{овр8}}$ – объем расходов, предусмотренный на компенсацию по оплате труда при организации стажировки и постоянного трудоустройства молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности);».

1.2.9.7. В подпункте 4.5.2:

1.2.9.7.1. В абзаце первом слова «финансовое обеспечение затрат по оснащению (дооснащению) постоянного рабочего места» заменить словами «реализацию мероприятий постоянного трудоустройства».

1.2.9.7.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

« $C_{\text{пост1-3}} = (N_{\text{ср}} \times C_{\text{ср}}) + (N_{\text{ст}} \times N_{\text{вып}} \times P_{\text{пт}})$, где:».

1.2.9.7.3. В абзаце третьем слова « $C_{\text{оср1}}$ – объем расходов» заменить словами « $C_{\text{пост1}}$ – объем расходов».

1.2.9.7.4. В абзаце четвертом слова « $C_{\text{оср2}}$ – объем расходов» заменить словами « $C_{\text{пост2}}$ – объем расходов».

1.2.9.7.5. После абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

« $C_{\text{пост3}}$ – объем расходов, предусмотренный на компенсацию затрат по оплате труда при организации постоянного трудоустройства молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности);».

1.2.9.7.6. После абзаца шестого дополнить абзацами следующего содержания:

$N_{\text{ст}}$ – норматив затрат для молодого специалиста в соответствии с таблицей 1 Порядка;

$N_{\text{вып}}$ – численность молодых специалистов, трудоустроенных на постоянное рабочее место или переведенных на постоянное рабочее место по окончании стажировки;

$P_{\text{пт}}$ – период трудоустройства молодого специалиста.

Компенсация по оплате труда в период постоянного трудоустройства молодого специалиста производится за 1, 3, 6, 8, 9, 12 месяцы фактического осуществления молодым специалистом трудовой деятельности.

Компенсация по оплате труда при переводе молодого специалиста по окончании стажировки на постоянное рабочее место производится за 8, 9, 12 месяцы фактического осуществления молодым специалистом трудовой деятельности.».

1.3. Приложение 11 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Р.Н.Кухарук