



Управление культуры
Ненецкого автономного округа

ПРИКАЗ

от 02 апреля 2026 г. № 27
г. Нарьян-Мар

**О Порядке выплаты премий за организацию деятельности,
приносящей доход руководителям государственных
бюджетных учреждений, подведомственных
Управлению культуры Ненецкого автономного округа**

В соответствии с пунктом с пунктом 31 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», пунктом 52 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры Ненецкого автономного округа, утвержденного приказом Управления культуры Ненецкого автономного округа от 01.04.2026 № 26 «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Ненецкого автономного округа», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок выплаты премий за организацию деятельности, приносящей доход руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры Ненецкого автономного округа, согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять после его официального опубликования.

Начальник Управления культуры
Ненецкого автономного округа

М.А Коротаева



Приложение
к приказу Управления культуры
Ненецкого автономного округа
от 02.04.2026 № 27
«О Порядке выплаты премий
за организацию деятельности,
приносящей доход руководителям
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
Управлению культуры
Ненецкого автономного округа»

**Порядок
выплаты премий за организацию деятельности, приносящей
доход руководителям государственных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению культуры
Ненецкого автономного округа**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», пунктом 52 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры Ненецкого автономного округа, утвержденного приказом Управления культуры Ненецкого автономного округа от 01.04.2026 № 26 «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Ненецкого автономного округа», в целях установления условий выплаты премий за организацию деятельности, приносящей доход руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры Ненецкого автономного округа (далее – учреждение, Управление).

2. Размер премиального фонда руководителя учреждения составляет не более пяти должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премии за первый, второй и третий кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за четвертый квартал отчетного периода выплачивается в первом квартале следующего финансового года.

3. Размер квартальной выплаты премии не может превышать пяти процентов от дохода, полученного от предпринимательской деятельности за квартал, за который учреждением подается ходатайство о премировании (далее – ходатайство о премировании).

4. Решение о премировании руководителя учреждения принимается в течение 10 рабочих дней со дня поступления ходатайства о премировании.

5. Ходатайство о премировании подается в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

6. В Ходатайстве о премировании указывается следующая информация:

1) о видах приносящей доход деятельности, осуществляемой учреждением в соответствии с его уставом либо локальным актом учреждения с указанием размера средств, полученных от каждого вида приносящей доход деятельности;

2) о направлении расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, с указанием расходов по каждому виду приносящей доход деятельности;

3) о размере денежных средств (в процентах от суммы, направляемой на оплату труда работников), планируемых направить на выплату премии руководителю учреждения;

4) о том, за счет средств от какого вида приносящей доход деятельности планируется выплатить премию руководителю учреждения;

5) о наличии в локальных актах учреждения условия о возможности направления средств от приносящей доход деятельности на оплату труда;

6) о наличии на счете учреждения средств, поступивших от приносящей доход деятельности.

7. Для принятия решения о премировании руководителя учреждения Управление производит расчет, в котором отражает сумму доходов, полученную от предпринимательской деятельности, а также размер процента, который может быть выплачен в текущем квартале руководителю учреждения.

8. Решение о выплате премии руководителю учреждения оформляется распоряжением Управления.

9. Премия руководителю учреждения не назначается и не выплачивается в случаях:

1) отсутствия на счете учреждения средств от приносящей доход деятельности;

2) отсутствия в локальных актах учреждения условия о возможности направления средств от приносящей доход деятельности на оплату труда;

3) превышения размера премии, установленного пунктами 2 и 3 настоящего Положения, в соответствующий отчетный период;

4) причинения руководителем учреждения своими действиями или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

5) наличия фактов нарушения требований законодательства Российской Федерации и Ненецкого автономного округа по результатам проверок органами государственного контроля и надзора, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие два периода, если руководитель учреждения исполнял свои обязанности в период, когда были допущены указанные нарушения;

6) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения;

7) привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде к административной и (или) уголовной ответственности.
