



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 июня 2026 г. № 198-п
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 06.12.2016 № 387-п**

Руководствуясь пунктом 1 части 2 статьи 1 закона Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.12.2016 № 387-п «О порядке формирования фондов оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 30.03.2026 № 116-п) согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ненецкого автономного округа



И.А. Гехт

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 15.06.2026 № 198-п
«О внесении изменений
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 06.12.2016 № 387-п»

**Изменения
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 06.12.2016 № 387-п**

1. В пункте 1:
 - в подпункте 1 слово «, культуры» исключить;
 - в подпункте 2 слова «, труда и социальной защиты населения» исключить;
 - в подпункте 9 слова «Управлению имущественных и земельных отношений» заменить словами «Департаменту имущественных, земельных отношений и градостроительства»;
 - в подпункте 11 слова «, связи и массовых коммуникаций» заменить словами «и связи»;
 - в подпункте 12 слова «и экономики» исключить;
 - дополнить подпунктами 13–15 следующего содержания:
 - «13) Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту экономического развития, промышленности и инноваций Ненецкого автономного округа, согласно Приложению 13;
 - 14) Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, согласно Приложению 14;
 - 15) Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Ненецкого автономного округа, согласно Приложению 15.»
2. В Приложении 1:
 - 1) в наименовании, в пункте 1 слово «, культуры» исключить;
 - 2) абзацы восьмой и девятый подпункта 2 пункта 7 признать утратившими силу;

3) в Приложении к Порядку формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа:

в обозначении Приложения слово «, культуры» исключить;
строку 2 исключить.

3. В Приложении 2:

1) в наименовании, в пункте 1 слова «, труда и социальной защиты населения» исключить;

абзацы девятый и десятый подпункта 2 пункта 7 признать утратившими силу;

2) в Приложении к Порядку формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа:

в обозначении Приложения слова «, труда и социальной защиты населения» исключить;

в строках 3, 7 слова «Дирекция материально-технического обеспечения учреждений здравоохранения и социальной защиты населения» заменить словами «Информационно-аналитический центр здравоохранения»;

строки 2, 4, 6, 8 исключить.

4. В Приложении 6 Приложение к Порядку формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа, изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Порядку формирования
фонда оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Аппарату Администрации
Ненецкого автономного округа

**Формирование фонда оплаты труда
в части выплат компенсационного
и стимулирующего характера**

№ п/п	Учреждение	Должности (профессии) работников *	Фонд оплаты труда в части выплат компенсационного и стимулирующего характера
1	2	3	4
1.	Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Служба материально-технического обеспечения деятельности органов государственной власти Ненецкого автономного округа»	Должности (профессии) работников, рабочие места которых находятся в Нарьян-Маре, отнесенные к: 1) первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»; 2) профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»; 3) первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (за исключением профессии водитель автомобиля)	0,5978 минимального размера оплаты труда
		Водители, рабочие места которых расположены в Нарьян-Маре	25,2 оклада (ставки)
		Водители, рабочие места которых расположены в Москве и Санкт-Петербурге	77,9 оклада (ставки)

1	2	3	4
		Прочие должности (профессии) работников, рабочие места которых расположены в Москве и Санкт-Петербурге	12,3 оклада (должностного оклада), ставки
		Прочие должности (профессии) работников, рабочие места которых находятся в Нарьян-Маре	12,1 оклада (должностного оклада), ставки
2.	Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Государственное юридическое бюро»	Прочие должности (профессии)	10,5 оклада (должностного оклада), ставки

*Отнесение должностей (профессий) работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

».

5. В Приложении 9:

1) в наименовании слова «Управлению имущественных и земельных отношений» заменить словами «Департаменту имущественных, земельных отношений и градостроительства»;

2) в пункте 1 слова «Управлению имущественных и земельных отношений Ненецкого автономного округа (далее – Управление)» заменить словами «Департаменту имущественных, земельных отношений и градостроительства Ненецкого автономного округа»;

6. В Приложении 11:

1) в наименовании, в пункте 1 слова «, связи и массовых коммуникаций» заменить словами «и связи»;

2) в обозначении Приложения к Порядку формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа слова «, связи и массовых коммуникаций» заменить словами «и связи».

7. В Приложении 12:

1) в наименовании, в пункте 1 слова «и экономики» исключить;

2) в обозначении Приложения к Порядку формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту финансов и экономики Ненецкого автономного округа, слова «и экономики» исключить.

8. Дополнить приложениями 13–15 следующего содержания:

«Приложение 13
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 06.12.2016 № 387-п
«О порядках формирования
фондов оплаты труда работников
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа»

**Порядок
формирования фонда оплаты труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Департаменту экономического
развития, промышленности и инноваций
Ненецкого автономного округа**

**Раздел I
Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет правила формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту экономического развития, промышленности и инноваций Ненецкого автономного округа (далее – Департамент).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

3. При проведении учреждением организационно-штатных мероприятий, не влекущих изменение штатной численности работников учреждения, изменение фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного на текущий финансовый год, не производится.

**Раздел II
Порядок формирования фонда оплаты труда
работников бюджетных учреждений**

4. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых бюджетному учреждению из окружного бюджета, в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, а также субсидии на иные цели, имеющей целевое назначение

на предоставление единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. При формировании фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера):

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий за организацию деятельности, приносящей доход, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада.

Приложение 14
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 06.12.2016 № 387-п
«О порядках формирования
фондов оплаты труда работников
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа»

**Порядок
формирования фонда оплаты труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Департаменту труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

**Раздел I
Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет правила формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

3. При проведении учреждением организационно-штатных мероприятий, не влекущих изменение штатной численности работников учреждения, изменение фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного на текущий финансовый год, не производится.

**Раздел II
Порядок формирования фонда оплаты труда
работников казенных учреждений**

4. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на каждую штатную единицу в расчете на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых казенному учреждению из окружного бюджета, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

5. При формировании фонда оплаты труда работников, чьи должности (профессии) отнесены к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» и первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», предусматриваются средства в размере двенадцати минимальных размеров оплаты труда, а также средства на выплату:

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату);

выплат за наличие ученых степеней, почетных званий, а также молодым специалистам в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Департаменту, утвержденном приказом Департамента;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (должностного оклада), ставки;

иных выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Приложением к настоящему Порядку.

6. При формировании фонда оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера предусматриваются средства в размере двенадцати должностных окладов, а также средства на выплату:

премий в размере 0,2 должностного оклада;

выплат за наличие ученых степеней, почетных званий в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Департаменту, утвержденном приказом Департамента;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада; единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти должностных окладов без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату).

7. При формировании фонда оплаты труда для прочих работников, не указанных в пунктах 5 и 6 настоящего Порядка, предусматриваются средства в размере двенадцати окладов (должностных окладов), ставок, а также средства на выплату:

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату);

выплат за наличие ученых степеней, почетных званий, а также молодым специалистам в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Департаменту, утвержденном приказом Департамента;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (должностного оклада), ставки;

иных выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Приложением к настоящему Порядку.

Раздел III

Порядок формирования фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений

8. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых бюджетному учреждению из окружного бюджета, в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, а также субсидии на иные цели, имеющей целевое назначение на предоставление единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. При формировании фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера):

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

доплат компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах, установленных трудовыми договорами в соответствии с Положением об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий за организацию деятельности, приносящей доход, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада.

Приложение
к Порядку формирования
фонда оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа

**Количество окладов (ставок),
предусмотренных на выплату компенсационных
и стимулирующих доплат и надбавок**

№ п/п	Учреждение	Должности (профессии) работников*	Количество окладов (ставок), предусмотренных на выплату компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок
1	2	3	4
1.	Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения»	Должности (профессии), отнесенные к: 1) профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»;	0,4972 минимального размера оплаты труда
2.	Государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения»	2) первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»; 3) первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,4985 минимального размера оплаты труда

1	2	3	4
3.	Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения»	Должности (профессии), отнесенные к: 1) второму, третьему и четвертому	8 окладов (должностных окладов), ставок
4.	Государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения»	квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»; 2) второму квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»; 3) профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго, третьего и четвертого уровней	11,6 оклада (должностного оклада) ставки

*Отнесение должностей (профессий) работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Приложение 15
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 06.12.2016 № 387-п
«О порядках формирования
фондов оплаты труда работников
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа»

**Порядок
формирования фонда оплаты труда
работников государственных учреждений,
подведомственных Управлению культуры
Ненецкого автономного округа**

**Раздел I
Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет правила формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Ненецкого автономного округа (далее – Управление).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

3. При проведении учреждением организационно-штатных мероприятий, не влекущих изменение штатной численности работников учреждения, изменение фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного на текущий финансовый год, не производится.

**Раздел II
Порядок формирования фонда оплаты труда
работников казенных учреждений**

4. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых казенному учреждению из окружного бюджета, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

5. При формировании фонда оплаты труда работников казенных учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера):

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок (за исключением единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе) в размерах, определенных согласно Приложению к настоящему Порядку;

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату);

надбавки к окладу (ставке) за наличие ученой степени, почетного звания, а также молодым специалистам в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных, утвержденном приказом Управления;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Управлению, утвержденном приказом Управления;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада;

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату).

Раздел III

Порядок формирования фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений

6. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых бюджетному учреждению из окружного бюджета, в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, а также субсидии на иные цели, имеющей целевое назначение на предоставление единовременной премиальной выплаты за стаж работы

в Ненецком автономном округе, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. При формировании фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера):

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий за организацию деятельности, приносящей доход, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада.

Приложение
к Порядку формирования
фонда оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Управлению культуры
Ненецкого автономного округа

**Количество окладов (ставок),
предусмотренных на выплату компенсационных
и стимулирующих доплат и надбавок**

№ п/п	Учреждение	Должности (профессии) работников*	Количество окладов (ставок), предусмотренных на выплату компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок
1	2	3	4
1.	Государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры»	<p>Должности (профессии), отнесенные к:</p> <p>1) профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»;</p> <p>2) первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»;</p> <p>3) первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</p> <p>Должности (профессии), отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей</p>	<p>0,1068 минимального размера оплаты труда</p> <p>9 окладов (должностных окладов), ставок</p>

1	2	3	4
		служащих второго, третьего и четвертого уровней	

* Отнесение должностей (профессий) работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

».