



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(МИНТРУД ЛНР)**

**ПРИКАЗ**

13 февраля 2026

№ 44

г. Луганск

**О Республиканском конкурсе  
«Лучший специалист по охране труда  
Луганской Народной Республики»**

В соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3 статьи 5 Закона Луганской Народной Республики от 05.12.2024 № 115-І «Об охране труда в Луганской Народной Республике», подпунктом 4.4.8. пункта 4.4. Положения о Министерстве труда и социальной политики Луганской Народной Республики, утвержденного Указом Главы Луганской Народной Республики от 15.06.2023 № УГ-77/23 (с изменениями), а также в целях повышения статуса специалиста по охране труда, подтверждения его квалификации и предоставления дополнительных возможностей для карьерного роста и профессионального развития, стимулирования инициативы специалиста по охране труда к поиску и внедрению новых инструментов и технологий в области охраны труда, методов работы и привлечения общественного внимания к области охраны труда п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать проведение ежегодного Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики».

2. Утвердить прилагаемое Положение о Республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики».

3. Отделу охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики обеспечить организацию проведения Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики».

4. Отделу по работе со средствами массовой информации Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики обеспечить освещение проведения и итогов конкурса в средствах массовой информации Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 (десяти) дней после дня его официального опубликования.

Министр труда и социальной политики  
Луганской Народной Республики

Е.С. Макаренко

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства труда  
и социальной политики  
Луганской Народной Республики  
от « 13 » февраля 2026 г. № 44

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда**  
**Луганской Народной Республики»**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о Республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики» (далее – Положение) устанавливает порядок и условия проведения Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики».

1.2. Республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики» (далее – конкурс) проводится ежегодно и приурочивается ко Всемирному дню охраны труда – 28 апреля.

**II. Цели и задачи конкурса**

2.1. Конкурс проводится с целью повышения уровня профессиональных знаний, деловой активности, новаторства специалиста по охране труда, а также пропаганды улучшения условий и безопасности труда, привлечения внимания к решению социальных вопросов на производстве, широкого распространения и поощрения положительного опыта в сфере охраны труда, развития и совершенствования системы социального партнерства.

2.2. Задачами конкурса являются:

2.2.1. Повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2.2. Распространение положительного опыта работы в области обеспечения безопасности труда, обучения руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы.

2.2.3. Улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности.

2.2.4. Формирование положительного имиджа социально ответственного работодателя.

**III. Организация проведения конкурса**

3.1. Конкурс проводится по номинации «Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики».

3.2. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса,

координация работы по его организации и обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляются Министерством труда и социальной политики Луганской Народной Республики (далее – Минтруд ЛНР).

3.3. Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса «Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики» (далее – конкурсная комиссия) утверждается приказом Минтруда ЛНР.

3.4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

Председателем конкурсной комиссии является заместитель министра труда и социальной политики Луганской Народной Республики, секретарем конкурсной комиссии является представитель Минтруда ЛНР, членами конкурсной комиссии являются представители Минтруда ЛНР, Юго-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Луганской Народной Республике, Союза организаций профсоюзов «Федерация профессиональных союзов Луганской Народной Республики», Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Луганской Народной Республике.

3.5. Основные задачи конкурсной комиссии:

определение победителей конкурса в соответствии с установленным Положением порядком, а также на основании сведений и материалов, представленных участниками конкурса;

обеспечение доведения конкурсных заданий до участников конкурса, ознакомление конкурсантов с условиями проведения конкурсных заданий и критериями оценки их выполнения;

осуществление оценки выполнения конкурсных заданий участниками конкурса в соответствии с утвержденной балльной системой критериев оценки конкурсных работ, контроль за соблюдением условий выполнения конкурсных заданий, норм и правил охраны труда;

подведение итогов конкурса в срок до 28 апреля;

осуществление иных мероприятий, связанных с организацией и проведением конкурса.

3.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее состава.

3.7. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих членов конкурсной комиссии открытым голосованием.

В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

3.8. Результаты подведения итогов каждого этапа конкурса оформляются протоколами конкурсной комиссии.

#### **IV. Условия участия в конкурсе и порядок проведения конкурса**

4.1. Участие в конкурсе является добровольным.

4.2. В конкурсе могут принять участие специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда организаций, а также работники иных профессий, профессиональная деятельность которых напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда и которые работают на постоянной основе в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, осуществляющих свою деятельность на территории Луганской Народной Республики (далее – участники).

4.3. Информация о проведении конкурса размещается на официальном сайте Минтруда ЛНР в разделе «Новости» (<https://mintrud.lpr-reg.ru/news/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Минтруда ЛНР).

4.4. Конкурс проводится в два этапа.

4.5. Первый этап конкурса проводится в срок до 10 апреля в заочном формате на основании материалов и сведений, предоставленных его участниками дистанционно на электронный адрес Минтруда ЛНР ([msp.lug@mintrud.lpr-reg.ru](mailto:msp.lug@mintrud.lpr-reg.ru)).

Для участия в конкурсе участники направляют с 01 марта по 20 марта в Минтруд ЛНР следующее:

заявку на участие в конкурсе (далее – заявка) заполненную по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

заполненную показателями информационную карту участника конкурса согласно приложению № 2 к настоящему Положению с приложением отсканированных (формат pdf) документов и сведений, предусмотренных показателями и критериями конкурса (далее – документы);

видеопрезентацию лучшей практики в области охраны труда (далее – видеопрезентация), оформленную согласно требованиям, указанным в приложении № 3 к настоящему Положению.

Представление недостоверных сведений, указанных в заявке и документах, является основанием для снятия с участия в Республиканском конкурсе на любом этапе его проведения.

Заявка, документы для участия в конкурсе и видеопрезентация направляются с сопроводительным письмом организации, в которой осуществляет трудовую деятельность участник, на имя министра труда и социальной политики Луганской Народной Республики.

Заявки, документы и видеопрезентация, предоставленные участником, не соответствующие условиям, форме, установленным приложениями к Положению, а также поданные позднее даты окончания срока их приема, Минтрудом ЛНР не принимаются и не регистрируются.

Один участник может предоставить не более одной видеопрезентации.

Оценка показателей информационной карты участника и видеопрезентация производится суммарно по балльной системе.

Критерии оценки видеопрезентации приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Участники конкурса несут персональную ответственность за

достоверность предоставляемой информации.

Победителями первого этапа конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов (не более 15 человек). Список победителей первого этапа конкурса размещается на сайте Минтруда ЛНР не позднее 3 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии по подведению итогов первого этапа конкурса.

4.6. Второй этап конкурса – тестирование на знание теоретических и практических вопросов по охране труда для оценки уровня необходимых знаний и умений участников конкурса.

Второй этап проводится в срок до 28 апреля в очном формате.

По результатам второго этапа конкурса определяются три победителя конкурса, набравшие наибольшее количество баллов согласно критериям оценки участников конкурса, устанавливаемым Минтрудом ЛНР. В случае если два и более участника по результатам второго этапа конкурса набрали одинаковое количество баллов, победители определяются по результатам выполнения дополнительного теоретического или практического конкурсного задания за наименьшее количество времени.

4.7. Дата и место проведения второго этапа конкурса в очной форме определяются Минтрудом ЛНР и размещаются на сайте Минтруда ЛНР за пять рабочих дней до начала его проведения.

## **V. Подведение итогов конкурса и награждение победителей конкурса**

5.1. По итогам проведения конкурса для победителей предусматриваются три призовых места.

Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.

Победители конкурса награждаются благодарственными письмами, грамотами с выплатой денежного поощрения: за 1-е место – 150 000 рублей; за 2-е место – 100 000 рублей; за 3-е место – 50 000 рублей – с учетом суммы налога на доходы физических лиц.

5.2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением денежного поощрения, осуществляется за счет средств бюджета Луганской Народной Республики.

5.3. Для перечисления денежного поощрения победители конкурса после церемонии награждения представляют в течение 15 рабочих дней в Минтруд ЛНР заявление с указанием реквизитов банковского счета по вкладу, открытому в финансово-кредитных организациях, копию паспорта, сведения об индивидуальном номере налогоплательщика, о страховом номере индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе персонифицированного учета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.4. Минтруд ЛНР производит перечисление денежных средств на счета получателей, открытые в кредитных организациях, в течение 30 рабочих дней со дня представления победителями конкурса сведений, указанных в пункте

5.3. настоящего раздела.

5.5. Рекомендовать победителям конкурса принять участие во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда».

Приложение № 1  
к Положению о Республиканском  
конкурсе «Лучший специалист по  
охране труда Луганской Народной  
Республики»

**ЗАЯВКА**  
**на участие в Республиканском конкурсе**  
**«Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики»**

1. Ф.И.О. (последнее - при наличии) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Дата рождения \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)
2. Наименование должности \_\_\_\_\_
3. Общий стаж работы в области охраны труда (лет) \_\_\_\_\_
4. Стаж работы в должности специалиста по охране труда (лет) \_\_\_\_\_
5. Сведения о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда \_\_\_\_\_  
(наименование организации, проводившей обучение)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(дата выдачи, срок действия и номер удостоверения)
6. Контактный телефон \_\_\_\_\_, E-mail \_\_\_\_\_
7. Полное наименование организации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 7.1. Сокращенное наименование организации \_\_\_\_\_
- 7.2. ИНН организации \_\_\_\_\_
8. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 8.1. Фактический адрес организации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
9. Сфера деятельности организации \_\_\_\_\_  
(прописью)
- 9.1. Сфера деятельности организации \_\_\_\_\_  
(код по ОКВЭД цифрами)
10. ФИО руководителя организации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 10.1. Должность руководителя организации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(наименование должности, Ф.И.О. полностью)

---

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись руководителя) (расшифровка подписи)

М. П.

В подтверждение сведений, указанных в информационной карте (приложение № 2), прикладываю копии документов (заверенные работодателем):

1. Наименование документа – на \_\_\_\_\_ листах;

Всего на \_\_\_\_\_ листах

Приложение № 2  
к Положению о Республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики»

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
**участника Республиканского конкурса**  
**«Лучший специалист по охране труда Луганской Народной Республики»**

№п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Примечание
1	2	3	4
1.	Стаж работы в должности специалиста по охране труда	От 1 года до 3 лет – 1 балл; от 4 лет до 6 лет – 2 балла; более 7 лет – 3 балла.	Указывается полных лет (копия трудовой книжки представляется в комиссию)
2.	Стаж работы в должности руководителя службы охраны труда	От 1 года до 3 лет – 1 балл; от 4 лет до 6 лет – 2 балла; более 7 лет – 3 балла.	Указывается полных лет (копия трудовой книжки представляется в комиссию)
3.	Наличие дополнительного профессионального образования по оценке профессиональных рисков	Да – 2 балла; нет – 0 баллов.	Да/нет (копия подтверждающего документа представляется в комиссию)
4.	Участие в региональных, всероссийских и международных форумах, конкурсах, конференциях и выставках в области охраны труда и промышленной безопасности	Участие в мероприятии регионального уровня – 1 балл; участие в мероприятии международного уровня – 10 баллов; участие в национальных и международных выставках в области охраны труда и профессиональной безопасности – 5 баллов	Указывается общее количество мероприятий и выставок, в которых принято участие за последние 3 года, включая год начала проведения конкурса (прилагаются копии программ, мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника конкурса, а также копии программ выставок, в которых отмечена информация об участии в качестве экспонента, даты проведения выставки)
5.	Наставничество, просветительская деятельность, преподавание в образовательных учреждениях в области охраны труда	Имеется опыт – 1 балл; нет опыта – 0 баллов.	Да/нет (информация подтверждается и заверяется работодателем)

1	2	3	4
6.	Наличие публикаций по направлениям, связанным с профессиональной деятельностью в области охраны труда	От 1 до 3 публикаций – 1 балл; от 4 публикаций и более – 2 балла. <u>Дополнительный балл за статьи:</u> - по итогам конференций, индексируемых в РИНЦ, в научных журналах, индексируемых в РИНЦ – 1 балл; - в журналах, включенных в список ВАК – 1 балл; - в журналах первого квартиля «Белого списка» - 1 балл	Указывается общее количество публикаций за последние 3 года, предшествующих проведению конкурса (копии публикаций, с выходными данными, позволяющие идентифицировать автора представляются в комиссию)
7.	Реализованные проекты в области управления охраной труда, улучшения условий и безопасности труда, обеспечения сохранения здоровья работников, повышения мотивации работников к соблюдению требований охраны труда	Нет проектов – 0 баллов; от 1 до 3 проектов – 1 балл; от 4 проектов и более – 3 балла	Копии подтверждающих документов представляются в комиссию
8.	Проведение в организации Дня охраны труда	Да – 1 балл; нет – 0 баллов	Да/нет (копия распорядительного документа представляются в комиссию)
9.	Наличие в учреждении кабинета или уголка охраны труда	Да – 1 балл; нет – 0 баллов	Копии подтверждающих документов представляются в комиссию
10.	Наличие в учреждении стендов, плакатов по охране труда	Да – 1 балл; нет – 0 баллов	Да/нет (фото представляются в комиссию)

С условиями и порядком проведения конкурса ознакомлен (-а) и согласен (-сна). Полноту и достоверность сведений, указанных в заявке на участие в конкурсе, а также в информационной карте участника конкурса и прилагаемых документов - гарантирую.

Уведомлен (-а) о том, что участники конкурса, предоставившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись участника) (расшифровка подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(наименование должности, Ф.И.О. полностью)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись руководителя) (расшифровка подписи)

М. П.

Приложение № 3  
к Положению о Республиканском  
конкурсе «Лучший специалист по  
охране труда Луганской Народной  
Республики»

**Критерии оценки  
видеопрезентации лучшей практики в области охраны труда**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки, количество баллов
1.	Длительность 5 минут	Длительность не более 5 минут – 5 баллов; длительность более 5 минут – 1 штрафной балл
2.	Представление конкретных результатов внедрения лучшей практики	Подтверждение экономической эффективности внедренной практики – 5 баллов; наличие количественных результатов – 3 балла; наличие качественных результатов – 1 балл; отсутствие информации о результатах – 0 баллов
3.	Наличие в презентации обратной связи (мнения персонала и/или руководителя) о внедрённой практике	Наличие информации – 5 баллов; отсутствие информации – 0 баллов

Требования к видеопрезентации

1. Видеопрезентация должна включать в себя:  
информационную заставку с презентацией организации;  
позицию и отношение руководства организации к вопросам охраны труда с оценкой роли и значимости охраны труда;  
демонстрацию лучших практических решений в области охраны труда, совершенствования системы управления охраны труда и снижения профессиональных рисков в организации;  
информацию о достигнутых при реализации практических решений результатах (полученных эффектах).

Допускается:

наличие музыкального фона видеопрезентации;

креативный подход к видеопрезентации;

использование устоявшихся выражений, например, СИЗ (средство индивидуальной защиты)

и т. п.

2. Требования к формату (технические требования) видеопрезентации:

максимальная продолжительность видеопрезентации – не более 5 минут (за превышение максимальной продолжительности видеопрезентации более чем на 30 секунд начисляются штрафные баллы);

для монтажа видео-презентации может быть использована любая программа на усмотрение участника;

формат видеопрезентации – MP4.