

Министерство юстиции
Луганской Народной Республики
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 240/625
от 18.12.2025



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНЭКОНОМ ЛНР)**

ПРИКАЗ

16.12.2025

№ 81/од

г. Луганск

**Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии
Министерства экономического развития Луганской Народной Республики
по проведению конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Луганской Народной Республики
в Министерстве экономического развития Луганской Народной
Республики и Методики проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы
Луганской Народной Республики в Министерстве экономического
развития Луганской Народной Республики**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, подпунктом 3.1.14 пункта 3.1 Положения о Министерстве экономического развития Луганской Народной Республики, утвержденного Указом Главы Луганской Народной Республики от 09.06.2023 № УГ-58/23, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1. Порядок работы конкурсной комиссии Министерства экономического развития Луганской Народной Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской

службы Луганской Народной Республики в Министерстве экономического развития Луганской Народной Республики.

1.2. Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Луганской Народной Республики в Министерстве экономического развития Луганской Народной Республики.

2. Отделу координации нормотворческой деятельности юридического управления Министерства экономического развития Луганской Народной Республики направить настоящий приказ в Министерство юстиции Луганской Народной Республики для государственной регистрации в установленном порядке.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
министра экономического развития
Луганской Народной Республики

Н.С. Ярина

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
экономического развития
Луганской Народной Республики
от 16.12.2025 № 81/од

**Порядок работы
конкурсной комиссии Министерства экономического развития
Луганской Народной Республики по проведению конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
Луганской Народной Республики в Министерстве экономического
развития Луганской Народной Республики**

1. Конкурсная комиссия Министерства экономического развития Луганской Народной Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Луганской Народной Республики в Министерстве экономического развития Луганской Народной Республики (далее соответственно – конкурсная комиссия, конкурс, гражданская служба, Министерство) образуется приказом Министерства и действует на постоянной основе.

В целях эффективной организации конкурсов по решению министра экономического развития Луганской Народной Республики (далее – министр) образуются конкурсные комиссии для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

2. В состав конкурсной комиссии входят министр и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие Министерства (в том числе из структурного подразделения Министерства по вопросам государственной службы и кадров и структурного подразделения Министерства, в котором проводится конкурс), а также независимые эксперты, включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с Правилами приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов Луганской Народной Республики, утвержденными постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 03.07.2024 № 138/24.

В случае образования Общественного совета при Министерстве (далее – общественный совет) в состав конкурсной комиссии также включаются представители общественного совета.

Общее число представителей общественного совета и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению министра проводится периодическое (как правило, ежегодно) обновление ее состава.

3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя

председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство ее деятельностью, а также является ответственным за организацию проведения конкурса.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (отпуск, болезнь, командировка) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (регистрацию документов, представленных на конкурс, оформление решений или протоколов заседаний конкурсной комиссии, подготовку информационных писем, формирование рейтинга кандидатов, решение организационных вопросов, связанных с деятельностью конкурсной комиссии).

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии (отпуск, болезнь, командировка) его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из членов конкурсной комиссии.

4. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидат).

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

7. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения кандидата на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

8. Конкурсная комиссия вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
экономического развития
Луганской Народной Республики
от 16.12.2025 № 81/од

**Методика проведения конкурса
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы
Луганской Народной Республики в Министерстве экономического
развития Луганской Народной Республики**

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Луганской Народной Республики в Министерстве экономического развития Луганской Народной Республики (далее соответственно – Методика, конкурс, гражданская служба, Министерство) направлена на повышение объективности и прозрачности конкурсной процедуры и формирование профессионального кадрового состава Министерства при проведении конкурса.

2. Конкурс проходит в два этапа.

На первом этапе конкурсная комиссия Министерства по проведению конкурса (далее – конкурсная комиссия) оценивает профессиональный уровень граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) (далее – кандидаты) на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и иных документов, которые были поданы лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В электронном виде документы представляются в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа, кадровый резерв органа публичной власти федеральной территории и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом или органом публичной власти федеральной территории «Сириус» и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих

федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы на замещение которой претендуют кандидаты, и индивидуальное собеседование.

3. Применение тестирования и индивидуального собеседования является обязательным. При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

4. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации и Конституции Луганской Народной Республики, законодательства Российской Федерации о государственной службе и противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы.

5. При тестировании используется единый перечень вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы.

6. Вопросы для проведения тестирования готовятся структурным подразделением Министерства по вопросам государственной службы и кадров совместно со структурными подразделениями Министерства на замещение вакантных должностей в которых проводится конкурс.

7. Тест должен содержать 40 вопросов.

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

8. Кандидаты отвечают на вопросы теста в присутствии членов конкурсной комиссии. Всем кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Время для работы с тестом должно составлять 60 минут.

В ходе тестирования не допускаются использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

9. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 95–99 % вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 85–94 % вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 75–84 % вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 70–74 % вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил не менее чем на 70 % вопросов. В случае если кандидат правильно ответил менее чем на 70 % вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

10. Результаты тестирования оформляются секретарем конкурсной комиссии по форме согласно приложению к Методике.

11. Индивидуальное собеседование с кандидатами, успешно прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии в форме свободной беседы по теме предстоящей служебной деятельности.

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидатов.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы составляется перечень вопросов. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатами результатов выполненных ими конкурсных заданий.

При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению министра экономического развития Луганской Народной Республики ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для их объективного учета.

12. Оценка результатов индивидуального собеседования производится исходя из максимальной оценки 5 баллов:

5 баллов – если даны исчерпывающие ответы на заданные вопросы, правильно использованы понятия и термины, в ходе собеседования кандидатом проявлена высокая активность, показаны высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, проявлены аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

4 балла – если кандидат в полном объеме ответил на заданные вопросы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе собеседования проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, проявил аналитические способности, навыки отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

3 балла – если кандидат не в полном объеме ответил на заданные вопросы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе собеседования проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, в должной мере не проявил аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

2 балла – если кандидат не в полном объеме ответил на заданные вопросы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил

неточности и ошибки, в ходе собеседования проявил низкую активность, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, в должной мере не проявил аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

0 баллов – если кандидат не ответил на заданные вопросы, при ответе неправильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе собеседования не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не проявил аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, готовности следовать взятым на себя обязательствам.

13. По итогам индивидуального собеседования с кандидатами каждый член конкурсной комиссии заносит оценку в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 (далее – единая методика), при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое им решение.

14. Итоговые баллы кандидатов высчитываются как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

15. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

16. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается в отсутствие кандидатов открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

17. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (далее – решение) по форме согласно приложению № 4 к единой методике.

Решение содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

Приложение
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Луганской Народной Республики
в Министерстве экономического развития
Луганской Народной Республики,
утвержденной приказом
Министерства экономического развития
Луганской Народной Республики
от 16.12.2025 № 81/од

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ

« _____ » _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество гражданина (гражданского служащего)	Вопросы для оценки уровня владения русским языком	Вопросы для оценки уровня знаний основ Конституции Российской Федерации и Конституции Луганской Народной Республики	Вопросы для оценки уровня знаний законо- дательства Российской Федерации о государст- венной гражданской службе	Вопросы для оценки уровня знаний законо- дательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Вопросы для оценки уровня знаний в сфере информацион- но-коммуника- ционных технологий	Вопросы для оценки уровня знаний по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы	Общее количес- тво пра- вильных ответов	Процент прави- льных ответов от общего количес- тва вопросов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(инициалы, фамилия)