



ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКОН

Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Луганской Народной Республике

Принят

Народным Советом

Луганской Народной Республики

26 февраля 2026 года

Статья 1. Предмет правового регулирования

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации») регулирует отношения в сфере определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Луганской Народной Республике.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, урегулированные Законом Луганской Народной Республики от 19 октября 2023 года № 5-І «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Луганской Народной Республике».

Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

1. Для целей настоящего Закона под гражданами, особо нуждающимися в социальной защите, понимаются граждане, в отношении которых в Луганской Народной Республике осуществляются мероприятия, направленные на содействие их занятости, и которым предоставляются дополнительные меры государственной поддержки в сфере занятости населения.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, предусмотренных Федеральным законом «О занятости населения

в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 3. Категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите

К категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, относятся:

1) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 5¹ статьи 34, пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

2) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

3) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года;

4) граждане, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года.

Статья 4. Обязанности работодателя по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, обязан определить один процент рабочих мест от среднесписочной численности работников для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2. Численность рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, рассчитывается работодателем ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. При расчете численности указанных рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3. Работодатель обязан ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, определенных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, с указанием профессии (должности и специальности).

4. Работодатель обязан ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в органы службы занятости информацию о заполненности рабочих мест, определенных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, а также локальных нормативных актах, указанных в части 3 настоящей статьи, по форме и в порядке, которые установлены исполнительным органом Луганской Народной Республики, осуществляющим полномочия в сфере занятости населения.

5. Определение конкретных рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется работодателем самостоятельно.

6. Освобождаются от выполнения обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, следующие категории работодателей:

1) общественные объединения граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

2) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

3) территориальные органы федеральных органов государственной власти по Луганской Народной Республике;

4) организации, в отношении которых возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), в том числе организации, в отношении которых введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления, организации, признанные несостоятельными (банкротами).

Статья 5. Обязанность работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Работодатель обязан трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона.

2. Обязанность работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается выполненной в случае оформления в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации трудовых отношений с указанными гражданами на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона, в том числе в случае оформления трудовых отношений с указанными гражданами до вступления в силу настоящего Закона.

Обязанность работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается выполненной также в случае прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом работодателя о трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, после успешного завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

3. Работодатель в целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, вправе обращаться в органы службы занятости за получением меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников.

4. В целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, работодатель вправе осуществлять самостоятельный поиск работников из числа соответствующих граждан.

5. Органы службы занятости при обращении работодателя в соответствии с частью 3 настоящей статьи осуществляют подбор работников из числа граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости и относящихся к категории особо нуждающихся в социальной защите, а при отсутствии граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателем, информируют его о возможности организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для дальнейшего трудоустройства на

рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона.

Статья 6. Реализация права на трудоустройство гражданами, особо нуждающимися в социальной защите

1. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, имеют право на трудоустройство на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона, посредством прямого обращения к работодателю или при содействии органов службы занятости.

2. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите и являющиеся инвалидами, имеют право на трудоустройство на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона, на равных основаниях с иными гражданами из числа особо нуждающихся в социальной защите. В случае трудоустройства инвалида на рабочее место, определенное в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона, работодатель обязан создать инвалиду, принятому на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида. Трудоустройство инвалида на рабочее место, определенное в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона, не освобождает работодателя от обязанностей, установленных в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов.

Статья 7. Государственная поддержка в сфере занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите

В качестве дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, органами службы занятости организовывается прохождение бесплатного профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования для дальнейшего трудоустройства на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона.

Статья 8. Ответственность за нарушение положений настоящего Закона

В случае невыполнения установленных настоящим Законом обязанностей работодатель несет административную ответственность в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 01 сентября 2026 года.

Глава
Луганской Народной Республики

Л.И. Пасечник

г. Луганск
26 февраля 2026 года
№ 241-І