



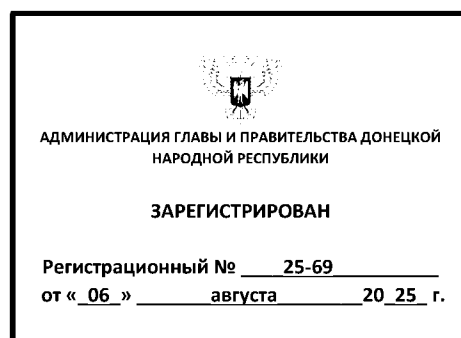
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(МИНКУЛЬТУРЫ ДНР)

П Р И К А З

09 июля 2025 г.

Донецк

№ 156-ОД



Об утверждении Положения о проведении конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики

В соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 03 июля 2025 г. № 64-3 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек», руководствуясь Положением о Министерстве культуры Донецкой Народной Республики, утвержденным Указом Главы Донецкой Народной Республики от 13 декабря 2024 г. № 708 «Об образовании (о создании) Министерства культуры Донецкой Народной

Республики», в целях проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики (прилагается).

2. Отделу правовой работы, государственной гражданской службы и противодействия коррупции Министерства культуры Донецкой Народной Республики направить настоящий Приказ на государственную регистрацию в Администрацию Главы и Правительства Донецкой Народной Республики.

3. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на заместителей Министра, согласно распределению обязанностей.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио Министра

О.К. Кобец

## УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства культуры  
Донецкой Народной Республики  
от 09 июля 2025 г. № 156-ОД

Положение о проведении конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, утвержденным постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 03 июля 2025 г. № 64-3 (далее соответственно – отбор, Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат).

2. В настоящем Положении используются термины и понятия, указанные в Правилах предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предусмотренные приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 (далее – Правила).

3. Министерство культуры Донецкой Народной Республики (далее – Министерство) ежегодно в целях предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики (далее –

единовременные (ая) компенсационные (ая) выплаты (а), ежегодно организует следующие мероприятия:

1) формирует и утверждает перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования Донецкой Народной Республики, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год. (далее - перечень вакантных должностей);

2) определяет сроки проведения отбора и приема документов, предусмотренных пунктом 8 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат;

3) размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных интернет-ресурсах Министерства объявление о проведении отбора, содержащее информацию о сроках, условиях и порядке подачи заявления об участии в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты. Либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики (далее – заявление, приложение 1), а также процедуру его проведения;

4) осуществляет прием заявлений;

5) утверждает список получателей единовременной компенсационной выплаты.

4. Отбор и оценку заявлений, определение победителей осуществляется конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора работников культуры на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – комиссия). Персональный состав комиссии и Положение о комиссии утверждается Министерством.

5. Условиями участия в отборе является соответствие работника культуры, претендующего на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент) следующим требованиям:

1) претендент является гражданином Российской Федерации;

2) претендент имеет высшее образование или среднее профессиональное образование в сфере культуры и искусств и соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к планируемой к замещению должности, включенной в перечень вакантных должностей;

3) претендент согласен на прибытие (переезд) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на

территории Донецкой Народной Республики, в том числе при трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Донецкой Народной Республики), окончивший обучение в текущем году в образовательной организации высшего образования в сфере культуры и искусств или организации среднего профессионального образования в сфере культуры и искусств;

4) претендент согласен исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с организацией культуры по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

5) в случае неисполнения указанных обязательств, указанных в подпункте 4 настоящего пункта, возвратить в бюджет Донецкой Народной Республики единовременную компенсационную выплату в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат;

6) претендент не привлекался к уголовной ответственности.

6. Для участия в отборе претендент направляет заявление в Министерство по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению и прилагаемый к нему пакет документов, указанный в пункте 8 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат. Заявление и прилагаемый к нему пакет документов регистрируются в журнале регистрации заявлений для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики (приложение 2) в день поступления.

7. Согласие на обработку персональных данных и согласие на переезд представляется по форме в соответствии с приложением 3 и приложением 4 к настоящему положению соответственно.

8. Заявление и документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, направляются в Министерство одним из следующих способов:

1) нарочно по адресу: 283015, Российская Федерация, Донецкая Народная Республика, г.о. Донецк, г. Донецк, ул. 50-летия СССР, дом 149;

2) посредством почтового отправления по адресу: 283015, Российская Федерация, Донецкая Народная Республика, г.о. Донецк, г. Донецк, ул. 50-летия СССР, дом 149;

3) в электронном виде на адрес электронной почты Министерства [min@culture-dnr.ru](mailto:min@culture-dnr.ru) направляются цветные скан-копии в формате «pdf» с

обязательным их предоставлением на бумажном носителе нарочно или почтовым отправлением до окончания срока приема документов, определенных Министерством.

9. Претендент может подать заявление только на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей.

10. Заявление может быть отозвано претендентом в любое время до окончания срока проведения отбора путем подачи в Министерство в произвольной форме заявления об отзыве ранее поданного заявления.

11. Отбор осуществляется путем рассмотрения и оценки заявлений комиссией по критериям отбора, установленным пунктами 13 и 14 настоящего Положения.

12. Основаниями для отказа в рассмотрении и оценки заявления претендента комиссией являются:

1) несоответствие претендента требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Положения;

2) представление заявления и документов, не соответствующих требованиям пункта 6 и пункта 7 настоящего Положения;

3) представление заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, содержащих недостоверные сведения;

4) представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, либо представление их по истечении срока, приема документов.

13. Основными критериями отбора являются:

13.1. Уровень образования и квалификации:

высшее образование – 5 баллов;

среднее профессиональное образование – 3 балла;

завершение обучения в образовательной организации в году, предшествующем году проведения отбора – 3 балла;

наличие документа об образовании с отличием – 4 балла;

наличие документа о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) в сфере культуры в период не ранее 2 лет до дня начала проведения отбора – 2 балла.

13.2 Трудовой стаж претендента в сфере культуры:

до 1 года – 1 балл;

от 1 года до 5 лет – 2 балла;

от 5 до 10 лет – 3 балла;

свыше 10 лет – 5 баллов;

отсутствие стажа в сфере культуры – 0 баллов.

13.3. Профессиональные заслуги претендента в сфере культуры: наличие государственных наград Российской Федерации и Донецкой Народной Республики, наград субъектов Российской Федерации,

международных наград, ведомственных наград в области культуры и (или) искусства либо дипломов, грамот, удостоверений, званий лауреатов международных и региональных фестивалей, конкурсов в области культуры и или искусства (учитывается уровень наивысшего достижения):

муниципальный уровень – 1 балл;

региональный уровень – 3 балла;

федеральный уровень – 5 баллов;

международный уровень – 5 баллов.

14. Дополнительными критериями отбора по направлениям деятельности являются:

14.1. Для культурно-досуговых учреждений:

опыт работы с детской аудиторией – 1 балл;

проведение мероприятий с участием более 50 человек – 1 балл;

реализация социальных проектов (инклюзивные программы и т.п.) – 1 балл;

использование digital-технологий (онлайн-трансляции, VR-мероприятия и т.п.) – 1 балл;

разработка авторских программ (клубы, мастер-классы и т.п.) – 1 балл.

14.2. Для библиотечных учреждений:

опыт организации литературных фестивалей, квестов, лекториев и т.п. – 1 балл;

участие в исследовательских проектах (краеведческие архивы и т.п.) – 1 балл;

создание электронных ресурсов (виртуальные выставки, онлайн-читальни и т.п.) – 1 балл;

работа с социальными сетями для продвижения услуг – 1 балл;

опыт работы с редкими фондами и реставрацией книг – 1 балл.

14.3. Для музейных учреждений:

участие в создании экспозиций – 1 балл;

публикации в рецензируемых журналах – 1 балл;

организация интерактивных выставок – 1 балл;

участие в межрегиональных выставках, конференциях – 1 балл.

14.4. Для детских школ искусств:

владение инновационными методиками преподавания – 1 балл;

участие в подготовке лауреатов конкурсов (региональных и (или) всероссийских);

создание авторских программ и (или) учебных пособий – 1 балл;

опыт организации детских фестивалей, мастер-классов – 1 балл;

использование онлайн-платформ для обучения – 1 балл;

создание образовательного контента (видеоуроки, подкасты и т.п.) – 1 балл.

14.5. Для концертных организаций:  
опыт работы с гастролирующими коллективами – 1 балл;  
знание звукового, светового оборудования и т.п. – 1 балл;  
владения специальными программами для создания афиш – 1 балл;  
наличие опыта digital-маркетинга (тагетированная реклама, SMM и т.п.) – 1 балл;

реализация нестандартных форматов (иммерсивные шоу и т.п.) – 1 балл;  
опыт проведения мероприятий с участием более 100 зрителей – 1 балл.

15. По итогам проведения отбора не позднее 3 рабочих дней комиссия определяет рейтинговый балл каждого претендента путем суммирования баллов по каждому критерию, включая дополнительные. Комиссия формирует рейтинг претендентов, в котором фамилия, имя, отчество размещаются в порядке убывания полученных претендентами рейтинговых баллов. Данные о рейтинге претендентов заносятся в протокол комиссии.

16. Победителями признаются претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов (далее — победитель отбора). Количество победителей отбора должно соответствовать количеству работников культуры, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем финансовом году.

17. Комиссия по результатам отбора формирует список победителей отбора, которые признаются получателями единовременной компенсационной выплаты. Решение комиссии оформляется протоколом.

Единовременная компенсационная выплата выплачивается в срок, установленный пунктом 15 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат.

18. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, комиссия выбирает победителем того претендента, чей рейтинговый балл по итогам отбора выше.

19. При равном количестве набранных рейтинговых баллов у претендентов на одну вакантную должность, победителем отбора признается претендент, представивший заявку ранее других претендентов.

20. Информация о результатах отбора размещается на официальном сайте Министерства в течение 2 рабочих дней со дня издания приказа Министерства об утверждении списка получателей единовременной компенсационной выплаты.

21. Победитель отбора, не заключивший трудовой договор с организацией культуры, исключается из списка победителей отбора, а победителем отбора признается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

Приложение 1

к Положению о проведении конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек  
(пункт 6)

Министерство культуры Донецкой  
Народной Республики

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество полностью)

зарегистрированного(ой) по адресу:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,  
проживающего(ей) по адресу:

телефон: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

Заявление

на участие в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики

Прошу допустить меня, \_\_\_\_\_,

фамилия, имя, отчество (при наличии)

паспорт \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,

(серия номер)

(кем, когда)

для участия в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики (далее – единовременная компенсационная выплата), в 20\_\_ году.

Выбранная для замещения должность, включенная в Перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству культуры Донецкой Народной Республики или органу местного самоуправления муниципального образования Донецкой Народной Республики, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в 20\_\_ году: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности с указанием наименования организации культуры и населенного пункта)

В случае неисполнения обязательств, указанных в подпункте 4 пункта 5 Положения о проведении конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, возратить в бюджет Донецкой Народной Республики единовременную компенсационную выплату в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 03 июля 2025 г. № 64-3 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек».

К заявлению прилагаю следующие документы:

- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_
- 3) \_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_
- 5) \_\_\_\_\_
- 6) \_\_\_\_\_

С условиями и порядком проведения отбора претендентов на право получения выплаты ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Приложение 2

к Положению о проведении конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек  
(пункт 6)

Журнал регистрации заявлений для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики

№ п/п	Регистрационный номер заявления,	Дата поступления	ФИО заявителя	Краткое содержание заявления	Количество листов приложений	Примечание

### Приложение 3

к Положению о проведении конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек  
(пункт 7)

### Согласие на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
паспорт \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
зарегистрированный по адресу: \_\_\_\_\_,

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю свое согласие Министерству культуры Донецкой Народной Республики, расположенному по адресу: 283015, российская Федерация, Донецкая Народная Республика. г.о. Донецк, г. Донецк, ул. 50-летия СССР, дом 149, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных, включающих фамилию, имя, отчество, пол, дату, месяц, год и место рождения, адрес регистрации и места жительства, серию, номер и дату выдачи основного документа, удостоверяющего личность, должность, место и стаж работы, сведения об образовании, квалификации, профессии с указанием учебного заведения и периодов учебы, почетные звания, государственные и иные награды, ученые степени, ученые звания, адрес электронной почты, контактный телефон, другие сведения, касающиеся получения единовременной компенсационной выплаты, в целях осуществления действий, предусмотренных Положением о проведении конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, публикацию.

Настоящее согласие на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия в течение срока действия трудового договора, заключенного между мной и организацией культуры; согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме; в случае отзыва согласия на обработку персональных данных, Министерство культуры Донецкой Народной Республики

Продолжение приложения 3

вправе продолжить обработку персональных данных без согласия при наличии оснований, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 4

к Положению о проведении конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работниками культуры, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек  
(пункт 7)

Согласие на переезд

Я, \_\_\_\_\_,  
паспорт \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_  
зарегистрированный по адресу: \_\_\_\_\_,

выражаю согласие на прибытие (переезд) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо населенный пункт с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Донецкой Народной Республики, исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с организацией культуры по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации),

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)