



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 21 августа 2025 г. № 83-3**

### **Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Донецкой Народной Республики**

В соответствии со статьями 37, 54 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», руководствуясь статьями 72, 73 Конституции Донецкой Народной Республики, статьей 15 Закона Донецкой Народной Республики от 29 сентября 2023 года № 1-РЗ «О Правительстве Донецкой Народной Республики», Правительство Донецкой Народной Республики

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Донецкой Народной Республики (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Врио Председателя Правительства**

**А. Г. Чертков**

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства  
Донецкой Народной Республики  
от 21 августа 2025 г. № 83-3

**Порядок  
осуществления специальных  
мероприятий по содействию занятости инвалидов  
на территории Донецкой Народной Республики**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Донецкой Народной Республике.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота для приема на работу инвалидов работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников;

работодатели - юридические лица и индивидуальные предприниматели, включая представительства и филиалы, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющие деятельность на территории Донецкой Народной Республики;

рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

специальные рабочие места для инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

профессиональное обучение - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);

дополнительное профессиональное образование - вид образования, который направлен на удовлетворение образовательных потребностей, в том числе в профессиональном совершенствовании, и не сопровождается повышением уровня образования.

1.3. В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ) к специальным мероприятиям по содействию занятости инвалидов относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики.

## **2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

2.1. Правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Донецкой Народной Республике для обеспечения занятости инвалидов определены Законом Донецкой Народной Республики от 8 июня 2023 года № 455-ПНС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Донецкой Народной Республике» (далее – Закон Донецкой Народной Республики № 455-ПНС).

2.2. В соответствии с Законом Донецкой Народной Республики № 455-ПНС для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Донецкой Народной Республики, у которых численность работников без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, превышает 35 человек, а также

для представительств и филиалов работодателя, расположенных на территории Донецкой Народной Республики, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

### **3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

3.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках:

Постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 31 октября 2024 года № 110-3 «Об утверждении Порядка предоставления из бюджета Донецкой Народной Республики субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям и некоммерческим организациям, не являющимися государственными (муниципальными) учреждениями, при трудоустройстве инвалидов молодого возраста»;

Постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 21 марта 2024 года № 29-3 «Об утверждении Порядка предоставления из бюджета Донецкой Народной Республики субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию дополнительных рабочих мест».

3.2. Порядок предоставления субсидий в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат работодателей на реализацию мероприятий по стимулированию создания рабочих мест для трудоустройства утверждается Правительством Донецкой Народной Республики.

### **4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов**

4.1. В соответствии со статьей 40 Федерального закона № 565-ФЗ работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.2. Создание инвалидам специальных условий труда осуществляется с учетом национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст

«Об утверждении национального стандарта Российской Федерации», и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.3. Продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами, устанавливается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40, индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида, основным требованиям к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н.

4.5. Работодатели обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

## **5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов и создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности**

5.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в рамках предоставления меры государственной поддержки по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии со статьей 41 Федерального закона № 565-ФЗ.

5.2. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности осуществляется в рамках предоставления меры государственной поддержки по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, в соответствии со статьей 32 Федерального закона № 565-ФЗ.

## **6. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей**

6.1. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей осуществляется в рамках предоставления меры государственной поддержки по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности (далее - обучение), в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ.

6.2. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляется право в приоритетном порядке пройти обучение по направлению органов службы занятости.

6.3. Обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в образовательных организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) и основные программы профессионального обучения (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, переподготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, повышение квалификации рабочих, служащих), в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами.

6.4. Обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется по направлению органов службы занятости в следующих случаях:

инвалид не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у инвалида необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию, специальность в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у инвалида квалификации;

инвалидом утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии, специальности.

6.5. Обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, обеспечивается путем направления их органами службы занятости на обучение профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

6.6. Подбор программы обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья инвалидов по профессиям (специальностям), овладение которыми дает им наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда Донецкой Народной Республики.

6.7. Перечень востребованных на рынке труда профессий, специальностей для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан Донецкой Народной Республики утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики.