



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ
ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

24.04.2016

№ 16

г. Биробиджан

Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства экономики Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области

В соответствии с законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлениями правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», от 18.10.2011 № 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников министерства экономики Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области.

2. Признать утратившими силу приказы управления экономики правительства Еврейской автономной области и департамента экономики правительства Еврейской автономной области:

- от 16.12.2013 № 94 «Об утверждении Положения об оплате труда работников департамента экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»;

- от 17.04.2014 № 44 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников управления экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94»;

- от 30.11.2015 № 176 «О внесении изменения в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94 «Об утверждении Положения об оплате труда работников управления экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»;

- от 27.04.2017 № 46 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников управления экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94»;

- от 03.04.2020 № 7 «О внесении изменений и дополнений в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94 «Об утверждении Положения об оплате труда работников управления экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»;

- от 27.08.2020 № 23 «О внесении изменения в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94 «Об утверждении Положения об оплате труда работников управления экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»;

- от 19.03.2021 № 5 «О внесении изменений в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94 «Об утверждении Положения об оплате труда работников управления экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»;

- от 20.05.2021 № 25 «О внесении изменений в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94 «Об утверждении Положения об оплате труда работников департамента экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»;

- от 28.01.2022 № 14 «О внесении изменения в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94 «Об утверждении Положения об оплате труда работников департамента

экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»;

- от 17.10.2022 № 31 «О внесении изменения в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94 «Об утверждении Положения об оплате труда работников департамента экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»;

- от 16.04.2024 № 2 «О внесении изменения в приложение к Положению об оплате труда работников департамента экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденному приказом управления экономики правительства еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94»;

- от 24.04.2024 № 4 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников департамента экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом управления экономики правительства еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94»;

- от 18.12.2024 № 20 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников департамента экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом управления экономики правительства еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94»;

- от 24.03.2025 № 42 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников департамента экономики правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом управления экономики правительства еврейской автономной области от 16.12.2013 № 94».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



И.А. Витютнева

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства экономики
Еврейской автономной области
от 24.04.2016 № 16

Положение

об оплате труда работников министерства экономики Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области

1. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок оплаты труда работников министерства экономики Еврейской автономной области (далее – министерство), замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области (далее – работники министерства).

2. Система оплаты труда работников министерства устанавливается в соответствии с законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлениями правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», от 18.10.2011 № 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области».

2. Порядок и условия оплаты труда работников.

Основные условия оплаты труда

1. В соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденными постановлением правительства Еврейской автономной области от 18.10.2011 № 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области,

замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», оклады (ставки) работников министерства устанавливаются в следующих размерах:

Должность, профессия	Размер оклада (ставки)
Экономист	15860
Экономист (II внутридолжностной категории)	16340
Экономист (I внутридолжностной категории)	17155
Документовед	15860

При принятии постановления правительства области о повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденных постановлением правительства Еврейской автономной области от 18.10.2011 № 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», оклады работников министерства, установленные настоящим пунктом, подлежат повышению на коэффициент индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

2. Уровень профессиональной подготовки и квалификации определяется с учетом соответствующих квалификационных и тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников, а также разработанных на их основе должностных инструкций.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. В министерстве устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

б) выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

3. Доплата при совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работ при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей работы устанавливается в размере до 50% оклада основного работника.

4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере дневной или часовой части оклада, ставки заработной платы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Сверхурочная работа по поручению министра и с согласия работника оплачивается за первые два часа в полуторном размере оклада, за последующие часы – в двойном размере оклада в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

При оплате сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни выплаты компенсационного характера (доплата при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при расширении зон обслуживания) и стимулирующего характера начисляются только на одинарный размер часовой (дневной) части оклада, ставки заработной платы работника.

5. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) осуществляются в соответствии с законодательством.

6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера, направленным на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, относятся:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за выслугу лет;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам оформляется приказом министра, производится ежемесячно в процентном отношении от оклада пропорционально фактически отработанному времени по согласованию с представительным органом работников министерства при условии полностью выполненных критериев (показателей) оценки деятельности:

Должность	Критерии (показатели) оценки деятельности работников	Размер надбавки (в процентах)
Экономист	Качественное и своевременное выполнение документов	
	90 - 100%	30
	80 - 90%	20
	50 - 80%	10
	Разработка документов и выполнение мероприятий по гражданской обороне министерства	30
	Выполнение дополнительного объема работы сверх плана	20
Документовед	Качественное и своевременное выполнение документов	
	90 - 100%	30
	80 - 90%	20
	50 - 80%	10
	Осуществление контроля процесса и сроков исполнения документов	10
	Отсутствие жалоб от специалистов и граждан	5
	Своевременное представление отчетности	10
	Проведение инвентаризации имущества, находящегося в ведении министерства	10

3. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентном отношении от оклада работника в зависимости от стажа работы и начисляется

пропорционально фактически отработанному времени, выплачивается работникам ежемесячно в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки, %
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы:

- в органах государственной власти Еврейской автономной области и Российской Федерации;
- в органах местного самоуправления;
- периоды прохождения военной службы.

При исчислении стажа работника суммируются все включаемые в него периоды работы.

Надбавка за выслугу лет начисляется с момента возникновения права на ее назначение или изменяется с момента достижения определенного стажа.

Документами для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, являются: трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

4. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, год.

Основными критериями премирования по итогам работы за месяц, квартал, год являются:

- качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей согласно занимаемой должности;
- образцовое и досрочное выполнение заданий руководства;
- личный вклад в обеспечение высокой результативности работы министерства;
- проявление личной инициативы и высокопрофессионального подхода к разработке и осуществлению приоритетных и перспективных задач в деятельности министерства;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год не носят обязательный характер, производятся в пределах экономии фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Решение о выплате работникам премиальных выплат по итогам работы принимается министром и оформляется приказом.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год могут устанавливаться в конкретной сумме (в рублях) или в процентном отношении от оклада. Премиальные выплаты по итогам работы, устанавливаемые в процентном отношении от оклада, начисляются пропорционально отработанному времени.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются из прогнозируемой министерством финансов Еврейской автономной области доли экономии средств по министерству, которую возможно направить на премирование работников министерства, для принятия решения о премиальной выплате.

В случае если суммарный размер премий работникам министерства по итогам работы за месяц, квартал, год выше прогнозируемой министерством финансов Еврейской автономной области доли экономии средств по министерству в текущем финансовом году, решение о премиальных выплатах работникам министерства подлежит согласованию с заместителем председателя правительства области, курирующим министерство.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал устанавливаются за прошедший квартал, за исключением четвертого (в четвертом квартале премиальные выплаты по итогам работы за 4 квартал устанавливаются до 20 декабря текущего года).

Премиальные выплаты по итогам работы за год производятся в декабре.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год производятся в пределах фонда оплаты труда. При недостатке фонда оплаты труда премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год не производятся.

5. Надбавка за специфику работы работникам министерства устанавливается в размере 200 процентов оклада.

6. Стимулирующие выплаты, за исключением премиальных выплат по итогам работы, установленных в конкретных размерах (в рублях), исчисляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Стимулирующие выплаты, за исключением премиальных выплат по итогам работы, выплачиваются одновременно с заработной платой.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются в межрасчетный период или в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, работнику производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным

Решение о выплате работникам премиальных выплат по итогам работы принимается министром и оформляется приказом.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год могут устанавливаться в конкретной сумме (в рублях) или в процентном отношении от оклада. Премиальные выплаты по итогам работы, устанавливаемые в процентном отношении от оклада, начисляются пропорционально отработанному времени.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются из прогнозируемой министерством финансов Еврейской автономной области доли экономии средств по министерству, которую возможно направить на премирование работников министерства, для принятия решения о премиальной выплате.

В случае если суммарный размер премий работникам министерства по итогам работы за месяц, квартал, год выше прогнозируемой министерством финансов Еврейской автономной области доли экономии средств по министерству в текущем финансовом году, решение о премиальных выплатах работникам министерства подлежит согласованию с заместителем председателя правительства области, курирующим министерство.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал устанавливаются за прошедший квартал, за исключением четвертого (в четвертом квартале премиальные выплаты по итогам работы за 4 квартал устанавливаются до 20 декабря текущего года).

Премиальные выплаты по итогам работы за год производятся в декабре.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год производятся в пределах фонда оплаты труда. При недостатке фонда оплаты труда премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год не производятся.

5. Стимулирующие выплаты, за исключением премиальных выплат по итогам работы, установленных в конкретных размерах (в рублях), исчисляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Стимулирующие выплаты, за исключением премиальных выплат по итогам работы, выплачиваются одновременно с заработной платой.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются в межрасчетный период или в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, работнику производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

5. Прочие вопросы оплаты труда

В соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области о мерах по реализации закона Еврейской автономной области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах экономии фонда оплаты труда работникам может быть выделена материальная помощь.

Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом министра при предъявлении подтверждающих документов.

Приложение
к Положению об оплате труда работников
министерства экономики Еврейской
автономной области, замещающих должности,
не являющиеся должностями государственной
гражданской службы Еврейской автономной области

Порядок
установления внутридолжностных категорий по общеотраслевым
должностям работников министерства экономики
Еврейской автономной области

1. Настоящий Порядок определяет установление внутридолжностных категорий по общеотраслевым должностям работников министерства экономики Еврейской автономной области (далее – министерство).

2. Установление внутридолжностных категорий по общеотраслевым должностям работников министерства производится на основании решения министра.

3. По должности «Экономист» предусмотрены следующие внутридолжностные категории:

экономист I категории - высшее образование без предъявления требований к стажу работы;

экономист II категории - среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет;

экономист - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

В случае если работник, не имеющий высшего образования или стажа работы, ответственно относится к выполнению должностных обязанностей, имеет необходимые профессиональные знания, значительный опыт практической деятельности по специальности, ему министром по согласованию с представителем работников может быть установлена более высокая внутридолжностная категория.

законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

5. Прочие вопросы оплаты труда

В соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области о мерах по реализации закона Еврейской автономной области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах экономии фонда оплаты труда работникам может быть выделена материальная помощь.

Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом министра при предъявлении подтверждающих документов.