



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

05.03.2026

№ 44/26

г. Биробиджан

О внесении изменений в приказ департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области от 28.02.2024 № 20/24 «Об утверждении форм документов, используемых для предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей, понесенных для трудоустройства работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области от 28.02.2024 № 20/24 «Об утверждении форм документов, используемых для предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей, понесенных для трудоустройства работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации» следующие изменения:

- наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении форм документов, используемых для реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2024 – 2028 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 21.12.2023 № 571-пп»;

- форму заявки на участие в отборе работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы, утвержденную вышеуказанным приказом, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНА»

Приказом департамента по
труду и занятости населения
правительства Еврейской
автономной области

от 05.03.2026 № 44 | 26

Форма

Заявка

на участие в отборе работодателей, подлежащих включению
в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов
в Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы

Прошу рассмотреть вопрос о включении в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы» государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2024 – 2028 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 21.12.2023 № 571-пп (далее – Подпрограмма) _____

(полное и сокращенное наименование организации с указанием организационно-правовой формы или фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя)

ИНН/ОГРН _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя (для юридических лиц) _____

Юридический адрес юридического лица, индивидуального предпринимателя _____

Адрес места нахождения рабочих мест, на которые планируется привлечение работников из субъектов Российской Федерации _____

с целью привлечения работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее – Перечень).

Планируемое количество привлекаемых работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, _____ чел., в том числе по годам:

Год, планируемый для участия в региональной программе, начиная с года, на который подается заявка	Необходимое количество работников (человек)	Наименование должности, профессии, специальности, планируемой для привлечения работника
20		
20		
20		

Настоящим подтверждаю и гарантирую, что на 1-е число месяца, предшествующего месяцу проведения отбора:

1) имею статус юридического лица или индивидуального предпринимателя, зарегистрированного на территории Российской Федерации;

2) осуществляю деятельность на территории Еврейской автономной области;

3) имею потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, за исключением субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень;

4) имею на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о потребности в работнике (ах);

5) не являюсь иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации); <1>

6) не имею неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

7) не нахожусь в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к нему другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации; <1>;

8) не прекращаю деятельность в качестве индивидуального предпринимателя. <2>

<1> Только для заявителя, являющегося юридическим лицом.

<2> Только для заявителя, являющегося индивидуальным предпринимателем.

Контактные телефоны (раб., сот.): _____

E-mail: _____

Контактное лицо (лица), ответственное за участие в отборе (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактный телефон): _____

Вся представленная информация для участия в отборе достоверна.

Руководитель юридического лица,
индивидуальный предприниматель _____ / _____
(подпись) фамилия, имя отчество
(при наличии)

С порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в Подпрограмму, порядком исключения работодателей из Подпрограммы, ознакомлен(а)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись руководителя,
индивидуального предпринимателя)

М.П.*

*- (при наличии)

«__» _____ 20__ года»;

- форму соглашения об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2024 - 2028 годы, утвержденной вышеуказанным приказом, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНА

Приказом департамента по
труду и занятости населения
правительства Еврейской
автономной области
от 05.03.2026 № 44/26

Форма

Соглашение
об участии в подпрограмме «Повышение мобильности
трудовых ресурсов в Еврейской автономной области»
на 2024 - 2028 годы

Департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области в лице начальника департамента Березовского Виктора Владимировича, действующего на основании Положения о департаменте по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области от 20.03.2018 № 84-пп, именуемый в дальнейшем «Департамент», с одной стороны, и _____

_____ в лице _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, далее совместно именуемые Стороны, в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.09.2023 № 390-пп «О реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2024 – 2028 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 21.12.2023 № 571-пп (далее – Постановление № 390), заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является содействие Работодателю в привлечении работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее – Перечень), в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы государственной программы Еврейской автономной области «Содействие занятости населения и обеспечение безопасности труда» на 2024 – 2028 годы, утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 21.12.2023 № 571-пп, утвержденной Постановлением № 390 (далее – Подпрограмма).

1.2. Численность работников, привлекаемых в рамках реализации Подпрограммы из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, составляет в течение 20__ – 20__ годов _____ человек, в том числе по годам:

20__ год – _____ человек;
 20__ год – _____ человек;
 20__ год – _____ человек.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Принимать участие в реализации мероприятий Подпрограммы в соответствии с условиями и порядками ее реализации.

2.1.2. Размещать вакансии для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.1.3. Заключить трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет с каждым работником, привлеченным для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в Перечень.

2.1.4. Обеспечить стабильную занятость работников, привлеченных для трудоустройства из субъекта Российской Федерации в течение двух лет.

2.1.5. Производить своевременную оплату труда работников и уплату налогов и иных обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды Российской Федерации.

2.1.6. Предоставлять работникам, привлеченным в рамках Подпрограммы, меры поддержки за счет собственных средств, в соответствии с Перечнем мер поддержки, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации Подпрограммы, для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.

2.1.7. Ознакомить работника (-ов) с Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы, и порядком их исключения из указанной подпрограммы, Перечнем мер поддержки, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации Подпрограммы, утвержденных Постановлением № 390, до заключения трудового договора (дополнительного соглашения), в случае включения в трудовой договор обязанности работника (-ов) по возмещению расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, но не более объема полученной Работодателем финансовой поддержки, в виде субсидии из областного бюджета на возмещение затрат Работодателей - участников Подпрограммы, возникающих при реализации мероприятий Подпрограммы (далее - Субсидия).

2.2. Работодатель вправе:

2.2.1. Подавать заявку (-и) для участия в отборе (-ах) работодателей на получение Субсидии в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее - система «Электронный бюджет»).

2.2.2. Обращаться в Департамент за разъяснением положений Постановления № 390.

2.2.3. Обращаться в подведомственное Департаменту областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Еврейской автономной области» (далее - центр занятости) за содействием в подборе необходимых работников, организацией ярмарок вакансий, информированием граждан о вакансиях Работодателя.

2.2.4. Направлять в Департамент предложения по внесению изменений в Перечень должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым могут привлекаться работники в рамках реализации региональной программы.

2.3. Департамент обязуется:

2.3.1. Обеспечить финансирование мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов в соответствии с Подпрограммой.

2.3.2. Организовать проведение центром занятости отбора (отборов) работодателей для предоставления Субсидии путем запроса предложений в системе «Электронный бюджет».

Размер Субсидии на одного работника, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, составляет не более 1000,0 тыс. рублей.

2.3.3. Обеспечить информирование населения о вакансиях Работодателя в рамках Подпрограммы, в том числе посредством размещения информации на Интернет-ресурсах Департамента и центра занятости (при наличии необходимости у Работодателя).

2.3.4. Рассматривать предложения Работодателя направляемые в соответствии с подпунктом 2.2.4 пункта 2.2 настоящего Соглашения.

2.4. Департамент вправе:

2.4.1. Запрашивать у Работодателя информацию по вопросам, касающимся реализации мероприятий Подпрограммы и настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять проверки соблюдения порядка предоставления Субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

3. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Еврейской автономной области.

3.2. В случае изменения у какой-либо из Сторон местонахождения, наименования и иных данных, она обязана не позднее 1 (одного) рабочего дня с момента изменения письменно известить об этом другую Сторону с обязательным указанием на то, что данное извещение является неотъемлемой частью настоящего Соглашения путем дополнительного соглашения к Соглашению.

3.3. В случае необходимости урегулирования Сторонами вопросов, не предусмотренных настоящим Соглашением, механизм взаимодействия Сторон по разрешению этих вопросов устанавливается дополнительными соглашениями.

3.4. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде, подписываются сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.5. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящее Соглашение в одностороннем порядке без уважительных причин и без уведомления другой стороны.

3.6. Разногласия, возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются путем проведения переговоров. При не урегулировании разногласий спор разрешается в судебном порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по «_____» 20__ года.

4.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

4.3. Настоящее Соглашение может быть изменено или расторгнуто по соглашению Сторон путем подписания Сторонами дополнительных соглашений к Соглашению с соблюдением требований законодательства Российской Федерации. Дополнительные соглашения к Соглашению являются его неотъемлемой частью и вступают в силу с момента их подписания Сторонами.

5. Адреса и реквизиты сторон

Департамент:
Адрес: 679016, ЕАО, г. Биробиджан,
проспект 60-летия СССР, д.24,
корпус 1
Телефон: 8(42622) 2-38-17
Адрес электронной почты:
tzan@post.eao.ru
ИНН/КПП: 7901529924/790101001
ОГРН: 1077901000022

Работодатель:
Адрес: _____

Телефон: _____
Адрес электронной почты: _____

ИНН/КПП: _____
ОГРН: _____

Начальник департамента по труду и
занятости населения правительства
Еврейской автономной области

Руководитель

_____/_____
(Подпись) (ФИО)
"__" ____ 20__ г.

_____/_____
(Подпись) (ФИО)
"__" ____ 20__ г.

М.П.

М.П.*
* - при наличии».

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его подписания.

Начальник департамента

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

В.В. Березовский