



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

18.11.2025

№ 119/25

г. Биробиджан

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год

Во исполнение статьи 44 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год (далее – Программа).

2. Консультанту отдела финансов и контроля департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области (Яшиной Е.Н.), в срок до 15 числа, следующего за отчетным полугодием, осуществлять подготовку информации об итогах реализации Программы.

3. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования, но не ранее 01 января 2026 года.

Начальник департамента

В.В. Березовский

УТВЕРЖДЕНА

Приказом департамента по труду  
и занятости населения  
правительства  
Еврейской автономной области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Программа  
профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом  
ценностям при осуществлении регионального государственного  
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты на 2026 год**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год
Правовые основания разработки программы	- Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»; - постановление Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»; - постановление правительства Еврейской автономной области от 15.10.2021 № 378-пп «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».
Разработчик программы	Департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – департамент)

Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;</li> <li>- доведение обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;</li> <li>- выполнение контролируемые лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;</li> <li>- снижение административной нагрузки на контролируемых лиц;</li> <li>- устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.</li> </ul>
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований;</li> <li>- формирование единого понимания работодателями обязательных требований путем создания системы консультирования, в том числе с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий;</li> <li>- устранение причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований.</li> </ul>
Сроки и этапы реализации программы	<p>2026 год</p> <p>Программа профилактики реализуется в один этап.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;</li> <li>- повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц, обеспечение единообразия понимания предмета контроля (надзора) контролируемые лицами;</li> <li>- увеличение доли законопослушных контролируемых лиц, соблюдающих обязательные требования в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;</li> <li>- выполнение контролируемые лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме.</li> </ul>

Структура программы	<p>Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора), описание текущего развития профилактической деятельности департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, характеристика проблем, на решение которых направлена Программа.</p> <p>Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики.</p> <p>Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения.</p> <p>Раздел 4. Показатели результативности и эффективности Программы профилактики.</p>
---------------------	---

**Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора), описание текущего развития профилактической деятельности департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, характеристика проблем, на решение которых направлена Программа**

Настоящая Программа профилактики устанавливает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, в сфере осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль (надзор), осуществляемого департаментом).

Статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодателям устанавливается квота для приема на работу инвалидов:

- численность работников, которых превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников;

- численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается:

- в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

- в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

- в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

Статьей 1 закона Еврейской автономной области от 24.02.2005 № 452-ОЗ «О размере квоты для приема на работу инвалидов на территории Еврейской автономной области» работодателям, зарегистрированным на территории Еврейской автономной области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов:

- численность работников, которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

- численность работников, которых составляет от 36 до 100 человек включительно, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

При невозможности создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, работодатель вправе профинансировать создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в иных организациях при условии заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалида, и иной организацией.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

Размер финансирования в месяц работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю, не может быть меньше минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов в соответствии с федеральным законом о конкретных видах обязательного социального страхования.

Объектами при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) являются юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Еврейской автономной области, численность работников которых превышает 35 человек.

Предметом регионального государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований в области приема на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в пределах

установленной квоты, установленных Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом Еврейской автономной области от 24.02.2005 № 452-ОЗ «О размере квоты для приема на работу инвалидов на территории Еврейской автономной области».

По состоянию на 01.10.2025 на территории области функционирует 193 предприятий и организаций, подавших сведения об установленном количестве рабочих мест для трудоустройства 358 инвалидов. На квотируемых рабочих местах занято 310 инвалидов, в том числе 6 инвалидов трудоустроены в рамках заключенных соглашений. Количество свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет 48 вакансий.

Главной задачей департамента при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) является переориентация контрольной деятельности на объекты повышенного риска и усиление профилактической работы в отношении всех объектов контроля, обеспечивая приоритет проведения профилактики.

В целях предупреждения нарушений работодателями обязательных требований, установленных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680 «Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами», постановлением правительства Еврейской автономной области от 15.10.2021 № 378-пп «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», устранения причин, факторов и условий, способствующих указанным нарушениям, департаментом осуществлялись мероприятия по профилактике нарушений в соответствии с Программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год.

В частности, в 2025 году в целях профилактики нарушений обязательных требований в отношении проведения регионального государственного контроля (надзора) на странице департамента официального интернет-портала органов государственной власти Еврейской автономной области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.eao.ru](http://www.eao.ru)) (далее – страница департамента официального интернет-портала), на интерактивном портале департамента [zapeao.ru](http://zapeao.ru) в разделах «Профилактика нарушений обязательных требований в области приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты», «Осуществление контрольно-надзорной деятельности» обеспечено размещение информации:

- об обязательной процедуре досудебного обжалования решений контрольных (надзорных) органов;

- о продлении моратория на проведение плановых проверок до 2030 года.

Также на странице департамента официального интернет-портала размещена вкладка «Виджет объектов регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», при переходе на которую работодатели получают информацию к какой категории риска относится их предприятие или организация.

Департаментом на постоянной основе осуществлялся мониторинг изменений федерального законодательства, вносимых в нормативные правовые акты Российской Федерации, в связи с этим, на странице департамента официального интернет-портала своевременно актуализировался перечень нормативных правовых актов либо их отдельных частей, содержащих обязательные требования по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В связи с введенным постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» до 2030 года моратория на проведении контрольных (надзорных) мероприятий предостережения в отношении работодателей департаментом не выносились.

Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований также осуществлялось посредством создания на странице департамента официального интернет-портала в разделе «Профилактика нарушений обязательных требований в области приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты» вкладки «Памятка для бизнеса о контрольно-надзорной деятельности», в которой размещены гиперссылки на видеоролики Минэкономразвития России: «Меры Поддержки»; «Предостережения – Бизнес»; «Проверки».

В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://monitoring.ar.gov.ru> актуализирован перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, используемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

На регулярной основе проводятся консультации в ходе личных приемов, а также посредством телефонной связи и письменных ответов на обращения.

В соответствии с изменениями Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», вступившими в силу 28.12.2024 № 540-ФЗ, профилактические визиты могут проводиться департаментом по личному обращению (запросу) поступивших от работодателя,

а обязательные профилактические визиты проводятся по инициативе департамента в отношении работодателей и принадлежащих им объектов контроля, отнесенных к высокой категории риска или по поручению в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 15.10.2021 № 378-пп «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

За прошедший период 2025 года профилактических визитов и обязательных профилактических визитов департаментом проведено не было, в связи с отсутствием личных обращений (запросов) поступивших в департамент от работодателей.

За период с 01 января 2025 года по 30 сентября 2025 года в рамках проведения профилактических и контрольных (надзорных) мероприятий департаментом проведено 181 профилактическое мероприятие, из них: 174 информирований работодателей в письменном виде, 5 консультирования по средствам телефонной связи, а также для работодателей был проведен семинар на тему «Необходимости обязательного исполнения квоты для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты» по средством использования видео-конференц-связи.

В июле 2025 года департаментом проведены общественные (публичные) слушания правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в Еврейской автономной области за первое полугодие текущего года.

Работодателям озвучена информация о типичных нарушениях, выявляемых при проведении контрольных (надзорных) мероприятий, о правах, обязанностях и ответственности в области исполнения квоты для приема на работу инвалидов, а также работодателям представлен доклад о порядке финансирования, расчета установленной квоты и исполнения квоты для приема на работу инвалидов, в том числе путем заключения Соглашения о трудоустройстве инвалидов, в счет исполнения квоты с иными организациями.

Работодателям на публичных слушаниях рассказано об изменениях в законодательстве, внесенных в постановление правительства Еврейской автономной области от 15.10.2021 № 378-пп «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» от 17.06.2025, в соответствии с которыми с 2025 года обязательные профилактические визиты осуществляемые департаментом проводятся для работодателей начавших свою деятельность (новых организаций) численность работников которых превышает 35 человек, а также для работодателей и их объектов контроля отнесенных к высокой категории риска, обычные профилактические визиты осуществляемые департаментом проводятся по личному обращению (запросу) работодателя.

Помимо рекомендации изучения методических материалов, размещенных на странице департамента официального интернет-портала, работодателям в целях предупреждения нарушений был дан совет обращаться



в центры занятости населения, расположенные в каждом муниципальном образовании Еврейской автономной области, за консультациями и разъяснениями обязательных требований федерального и областного законодательства по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также непосредственно обращаться по всем интересующим вопросам в данной сфере в департамент.

Также в текущем году департаментом проводилась работа, направление которой способствовало снижению общественно опасных последствий, возникающих в результате несоблюдения контролируруемыми лицами обязательных требований.

Основными наиболее значимыми нарушениями работодателями обязательных требований являются:

- несоздание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- издание локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных в счет квоты специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;
- неправильный расчет количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подлежащих созданию в счет квоты;
- непредставление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов;
- непредставление или несвоевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в органы службы занятости населения либо представление ее в искаженной форме.

Исходя из опыта проведенной профилактической работы в 2025 году, деятельность департамента по решению проблемы неисполнения работодателями обязательных требований сосредоточена на следующих направлениях:

- а) информирование работодателей о необходимости соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов;
- б) консультирование по вопросам соблюдения законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов;
- в) проведение профилактических (обязательных) визитов в целях предупреждения рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, а также недопущения нарушений законодательства Российской Федерации.

## Раздел 2. Цели и задачи реализации Программы

2.1. Целями реализации Программы являются:

- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;
- доведение обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;

- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;
- снижение административной нагрузки на контролируемых лиц;
- устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

2.2. Задачами реализации Программы являются:

- выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований;
- формирование единого понимания работодателями обязательных требований путем создания системы консультирования, в том числе с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий;
- устранение причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований.

### Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения

3.1. В соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением правительства Еврейской автономной области от 15.10.2021 № 378-пп, проводятся следующие профилактические мероприятия:

- а) информирование;
- б) обобщение правоприменительной практики;
- в) объявление предостережения;
- г) консультирование;
- д) профилактический (обязательный) визит.

3.2. Перечень профилактических мероприятий с указанием сроков (периодичности) их проведения, ответственных за их осуществление указаны в приложении № 1 к настоящей Программе.

### Раздел 4. Показатели результативности и эффективности Программы

4.1. Для оценки результативности и эффективности Программы устанавливаются показатели результативности и эффективности, указанные в приложении № 2 к настоящей Программе.

4.2. Сведения о достижении показателей результативности и эффективности Программы включаются департаментом в состав доклада о государственном контроле (надзоре) в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

**Перечень профилактических мероприятий,  
сроки (периодичность) их проведения**

№ п/п	Вид мероприятия	Форма мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки (периодичность) проведения мероприятий
1.	Информирование	Проведение публичных мероприятий (совещаний, семинаров) с контролируруемыми лицами в целях их информирования	отдел финансов и контроля департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – департамент)	по мере необходимости в течение года
		Информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований в области приема на работу инвалидов в счет установленной квоты	отдел финансов и контроля департамента, областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Еврейской автономной области»	в течение года постоянно
		Публикация на странице департамента официального интернет-портала органов государственной власти Еврейской автономной области (далее – страница департамента официального интернет-портала) руководств по соблюдению обязательных требований, установленных правовыми актами, описание действий (бездействия) юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, ведущих к нарушениям обязательных требований в области приема на работу инвалидов в счет	отдел финансов и контроля департамента	по мере поступления

		установленной квоты		
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии на странице департамента официального интернет-портала, а также на интерактивном портале департамента zapeco.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, установленные правовыми актами, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) в области приема на работу инвалидов в счет установленной квоты исполнительной власти	отдел финансов и контроля департамента	по мере изменения законодательства
		Проведение общественных (публичных) слушаний правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)	отдел финансов и контроля департамента	не реже 2-х раз в год
		Рассмотрение на трехсторонней комиссии Еврейской автономной области доклада о региональном государственном контроле (надзоре), о результатах реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов	отдел финансов и контроля департамента, отдел трудоустройства и рынка труда департамента	не реже 1 раза в полугодие
2.	Обобщение право - применительной практики	Обобщение и анализ правоприменительной практики контрольной (надзорной) деятельности в сфере квотирования	отдел финансов и контроля департамента	ежегодно, в срок до 01 февраля

		<p>рабочих мест для инвалидов с классификацией причин возникновения типовых нарушений обязательных требований и размещение утвержденного доклада о правоприменительной практике на странице департамента официального интернет - портала, а также на интерактивном портале департамента zapeao.ru в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» в срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня утверждения доклада</p>		
3.	Объявление предостережения	Объявление предостережений контролируемым лицам для целей принятия мер по обеспечению соблюдения обязательных требований	отдел финансов и контроля департамента	в течение года (при наличии оснований)
4.	Консультирование	Проведение должностным лицом департамента консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактических мероприятий, контрольных (надзорных) мероприятий по обращениям работодателей и их представителей по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)	отдел финансов и контроля департамента	в течение года (по мере необходимости)
5.	Профилактический (обязательный) визит	Проведение должностным лицом департамента информирования работодателей об обязательных требованиях, предъявляемых к его	отдел финансов и контроля департамента	не реже 1-го раза в год согласно утвержденному Плану

		деятельности либо к принадлежащим ему объектам регионального государственного контроля (надзора), их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта регионального государственного контроля (надзора), исходя из его отнесения к соответствующей категории риска		
--	--	--	--	--

Приложение № 2

Раздел 4. Показатели результативности и эффективности Программы

№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности Программы	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показателя	Прогнозное значение показателя		
				2026 год	2027 год	2028 год
1.	Выполнение работодателями обязанности по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты на конец года, в том числе в государственных учреждениях	процент	100 %	90 %	93 %	95 %
2.	Выполнение работодателями обязанности по оформлению в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой на конец года	процент	100 %	93 %	95 %	97 %
3.	Доля объектов контроля, в отношении которых проведены профилактические мероприятия от общего числа работодателей в течение года с нарастающим итогом	процент	100 %	95 %	97 %	100 %

УТВЕРЖДЕНА

Приказом департамента по труду  
и занятости населения  
правительства  
Еврейской автономной области  
от 18.11.2025 № 119/25

**Программа  
профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом  
ценностям при осуществлении регионального государственного  
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты на 2026 год**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год
Правовые основания разработки программы	- Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»; - постановление Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»; - постановление правительства Еврейской автономной области от 15.10.2021 № 378-пп «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».
Разработчик программы	Департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области (далее – департамент)