



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ
ИМУЩЕСТВОМ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

03.04.2025

№ 79

г. Биробиджан

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников департамента по управлению государственным имуществом Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющимися должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом комитета по управлению государственным имуществом Еврейской автономной области от 24.10.2012 № 533

В соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 18.10.2011 № 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников департамента по управлению государственным имуществом Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом комитета по управлению государственным имуществом Еврейской автономной области от 24.10.2012 № 533, следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 2.1 раздела 2 «Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» изложить в следующей редакции:

«Оклады (ставки) работников департамента устанавливаются в следующем размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (ставки)
1	Главный консультант	26 600
2	Главный специалист	18 915
3	Экономист	15 860
14	Экономист II категории (I внутридолжностная категория)	16 340
5	Экономист I категории	17 155

	(II внутридолжностная категория)	
6	Ведущий экономист	18 015
7	Инженер	15 860
8	Инженер II категории	16 340
9	Инженер I категории	17 155
10	Ведущий инженер	18 015
11	Техник-программист	13 045
12	Техник-программист II категории	13 695
13	Техник-программист I категории	14 380
14	Ведущий техник-программист	15 100.»

1.2. В разделе 4 «Размер и условия выплат стимулирующего характера»:

1.2.1. Абзац второй пункта 4.1 признать утратившим силу;

1.2.2. Пункт 4.2. признать утратившим силу;

1.2.3. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам ежемесячно в процентном отношении от оклада (должностного оклада) работника пропорционально отработанному времени при условии выполнения установленных критериев (показателей) оценки деятельности в размере не более 100 процентов оклада (должностного оклада).

№ п/п	Должность	Интерпретация критерия оценки результативности	Размер надбавки (в процентах)
1.	Главный консультант	Своевременное и качественное оказание консультативной и методической помощи органам местного самоуправления в реализации Федеральных законов № 518-ФЗ, №79-ФЗ	40
		Своевременное и качественное подготовка документов по поручениям губернатора области, председателя правительства области, заместителя председателя правительства области	15
		Своевременная и качественная подготовка документов по вопросам государственной службы и кадровой политики	15
2.	Главный специалист	Своевременная и качественная регистрация входящих и исходящих документов	30
		Своевременная и качественная подготовка отчетов по обращениям граждан	20
		Своевременная и качественная подготовка документов для сдачи в архив	15
3	Главный специалист	Своевременное и качественное подготовка перечня объектов для направления в налоговый орган Еврейской автономной области	30
		Своевременное и качественное формирование документов для передачи областного государственного	20

		имущества в собственность Российской Федерации и муниципальных образований, а также прием имущества, находящегося в указанных публичных образованиях	
		Своевременное и качественное проведение оценки имущества, находящегося в собственности Еврейской автономной области	15
4.	Главный специалист	Своевременное и качественное подготовка перечня объектов для направления в налоговый орган Еврейской автономной области	30
		Качественное и своевременное ведение реестра государственной собственности Еврейской автономной области	20
		Своевременная и качественная подготовка информации по запросам граждан и юридических лиц	15
5.	Экономист	Подготовка перспективных и текущих планов, прогнозов, доходов и расходов департамента	30
		Освоение финансовых средств, составление экономически обоснованных отчетов о результатах движения финансовых средств	20
		Своевременная регистрации в региональной контрактной системе договоров, документов об исполнении и оплате. Своевременное размещение плана-графика государственных контрактов	15
6.	Инженер	Своевременная и качественная инвентаризация, проверка использования земельных участков	30
		Проведение качественного мониторинга осуществления органами местного самоуправления области мероприятий по реализации земельного законодательства	20
		Своевременное и качественное изготовление картографического материала	15
7.	Техник-программист	Своевременное и качественное устранение неполадок электронно-вычислительной техники	30
		Своевременное и качественное изготовление картографического материала	20
		Качественное техническое сопровождение программного комплекса «Барс»	20.».

1.2.4. Абзац одиннадцатый подпункта 4.5.1. пункта 4.5. изложить в следующей редакции:

«Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год могут устанавливаться в конкретной сумме (в рублях) или в процентном отношении от оклада работника.

Премиальные выплаты, установленные в процентном отношении от оклада работника, начисляются пропорционального отработанному времени в отчетном периоде.».

1.2.5. Абзац четвертый подпункта 4.5.2. пункта 4.5. признать утратившим силу.

1.2.6. Абзац второй подпункта 4.7. пункта 4.5. изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты исчисляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, за исключением премиальных выплат по итогам работы, устанавливаемые в конкретных суммах (в рублях). Премииальные выплаты по итогам работы, установленные в конкретных суммах (в рублях), производятся без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2025 года, за исключением пункта 1.2.4. настоящего приказа.

Пункты 1.2.4; вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2024.

Исполняющий обязанности
начальника департамента



С.В. Бунаков