



**ДЕПАРТАМЕНТ ТАРИФОВ И ЦЕН  
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

31.03.2025

№ 23

г. Биробиджан

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников департамента тарифов и цен правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом комитета тарифов и цен правительства Еврейской автономной области от 02.02.2015 № 12

В соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 05.03.2025 № 74-пп «О внесении изменений в постановление правительства Еврейской автономной области от 18.10.2011 № 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников департамента тарифов и цен правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом комитета тарифов и цен правительства Еврейской автономной области от 02.02.2015 № 12 «Об утверждении Положения об оплате труда работников департамента тарифов и цен правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 «Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» изложить в следующей редакции:

«Должность	Размер оклада, руб.
Ведущий юрисконсульт	18915
Юрисконсульт I категории	17155
Юрисконсульт II категории	16340
Юрисконсульт	15860
Главный консультант	26600».

1.2. В разделе 4 «Размеры и условия выплат стимулирующего характера»:

- абзац пятый пункта 4.1 признать утратившим силу;
- пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам ежемесячно в процентном отношении от оклада работника пропорционально фактически отработанному времени при условии выполнения установленных критериев (показателей) оценки эффективности деятельности в размере до 100 процентов:

«№ п/п	Должность	Критерии (показатели) оценки эффективности деятельности работников	Размер надбавки, %
1	2	3	4
1	Юрисконсульт	1. Своевременное и качественное исполнение поручений начальника отдела правовой и организационной работы	40
		2. Качественная подготовка проектов нормативных правовых актов и деловой переписки	40
		3. Своевременное выполнение внеплановых (оперативных) заданий и поручений начальника департамента	20
2	Главный консультант	1. Осуществление сбора информации для наполнения программного обеспечения для автоматизации функций тарифного регулирования на территории Еврейской автономной области в формате шаблонов ФГИС ЕИАС ФАС России	20
		2. Осуществление сбора необходимой информации для формирования индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги на территории Еврейской автономной области, а также информации по исполнению поручений начальника департамента	20
		3. Анализ и обобщение данных, представленных по запросу от органов местного самоуправления, органов исполнительной власти правительства области и регулируемых организацией. Обработка данных в формате шаблонов ФГИС ЕИАС ФАС России. Обработка информации по исполнению поручений начальника департамента	10
		4. Своевременное выполнение внеплановых (оперативных) заданий и поручений начальника департамента	5

Решение о выплате работникам надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимается начальником департамента или лицом, его замещающим, по согласованию с представительным органом работников департамента ежемесячно и оформляется приказом департамента.

При расчете размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются только полностью выполненные работником критерии (показатели) оценки эффективности деятельности.»;

- пункт 4.4 признать утратившим силу, изменив последующую нумерацию пунктов.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования, но не ранее 01 апреля 2025 года.

Первый заместитель  
начальника департамента



Т.В. Емельянова