



## ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

28.03.25

№ 44/25

г. Биробиджан

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области от 29.03.2013 № 78

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области от 29.03.2013 № 78 «Об утверждении Положения об оплате труда работников департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. В разделе II «Порядок и условия установления окладов»:

- пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (далее - оклады) работников устанавливаются штатным расписанием департамента в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников, утвержденными постановлением правительства Еврейской автономной области от 18.10.2011 № 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые

необходимы для осуществления профессиональной деятельности. По одноименным должностям, профессиям устанавливаются одинаковые размеры окладов.

Уровень профессиональной подготовки и квалификации определяется с учетом соответствующих квалификационных и тарифно-квалификационных характеристик по должностям (профессиям) руководителей, специалистов, служащих и рабочих, а также разработанных на их основе должностных инструкций.

При принятии постановления правительства области о повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденных постановлением правительства Еврейской автономной области от 18.10.2011 № 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», оклады работников департамента подлежат повышению на коэффициент индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.».

- подпункт 5.2 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. По должности «экономист по финансовой работе» предусмотрены следующие квалификационные требования и внутридолжностное категорирование:

Экономист по финансовой работе: высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должностях экономиста, бухгалтера, финансиста, либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 1 года.

Экономист по финансовой работе II внутридолжностной категории: высшее (экономическое) образование и стаж работы в должностях экономиста, бухгалтера, финансиста не менее 2 лет, либо других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием не менее 5 лет;

Экономист по финансовой работе I внутридолжностной категории: высшее (экономическое) образование и стаж работы в должностях экономиста, бухгалтера, финансиста не менее 5 лет, либо других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием не менее 7 лет;

Ведущий экономист по финансовой работе: высшее (экономическое) образование и стаж работы в должностях экономиста, бухгалтера, финансиста не менее 7 лет.».

1.2. В разделе IV «Порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера»:

- подпункт 1 пункта 8 признать утратившим силу;

- подраздел «Надбавка за специфику работы» признать утратившим силу;

- таблицу пункта 12 подраздела «Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в следующей редакции:

Должность	Критерии (показатели) оценки деятельности работников	Размер надбавки (в процентах)
«Администратор»	Обеспечение бесперебойной работы систем жизнеобеспечения административного здания	35
	Качественная подготовка документов, а также проектов договоров (соглашений) по обеспечению энерго-, водо- и теплоснабжением административного здания	20
	Обеспечение выполнения мер по охране труда и противопожарных мероприятий и соблюдение техники безопасности специалистов департамента	20
	Осуществление надлежащего контроля за работой транспортного средства департамента	15
	Обеспечение надлежащего хозяйственного обслуживания и соблюдение санитарно-гигиенических норм в здании департамента	10
Экономист по финансовой работе	Качественное планирование и исполнение бюджета департамента. Анализ освоения денежных средств, составления экономически обоснованных отчетов	25
	Качественная и своевременная организация закупок, товаров, работ и услуг для нужд департамента. Своевременное размещение в единой информационной системе, в региональной контрактной системе планов графика, государственных контрактов, договоров, сведений об их исполнении, оплате, расторжении	25
	Своевременное осуществление взаимодействия с ОГКУ «Областной центр учета и казначейства»	15
	Качественная, своевременная подготовка документации по списанию материальных запасов, основных средств. Проведение инвентаризации в установленные сроки	15

	Осуществление своевременной работы по утверждению бюджетных и денежных обязательств	20
Водитель	Обеспечение безаварийной работы	30
	Обеспечение безотказной и бесперебойной работы автотранспортных средств	15
Уборщик служебных помещений	Своевременная и качественная уборка закрепленных площадей	70
	Соблюдение правил техники безопасности и противопожарной безопасности	30».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 апреля 2025 года.

Начальник департамента



В.В. Березовский