



**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

29.01.2025

1

г. Биробиджан

Об утверждении Порядка выплаты премий, в том числе за выполнение
особо важных и сложных заданий

В соответствии с законом Еврейской автономной области от 24.11.2004
№ 363-ОЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы
Еврейской автономной области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты премий, в том числе за
выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Признать утратившими силу:

- приказ управления экономики правительства Еврейской автономной
области от 12.03.2018 № 37 «Об утверждении Положения о порядке
премирования государственных гражданских служащих управления
экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением
государственных гражданских служащих, назначение на должность и
освобождение от должности которых осуществляется губернатором
Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал»;

- приказ управления экономики правительства Еврейской автономной
области от 04.06.2019 № 108 «О внесении изменения в Положение о порядке
премирования государственных гражданских служащих управления
экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением
государственных гражданских служащих, назначение на должность и
освобождение от должности которых осуществляется губернатором
Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал, утвержденное
приказом управления экономики правительства Еврейской автономной
области от 12.03.2018 № 37»;

- приказ управления экономики правительства Еврейской автономной
области от 14.08.2019 № 169 «О приостановлении действия приказа
управления экономики правительства Еврейской автономной области

от 12.03.2018 № 37 «Об утверждении Положения о порядке премирования государственных гражданских служащих управления экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал»;

- приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 16.07.2019 № 146 «О внесении изменения и дополнений в Положение о порядке премирования государственных гражданских служащих управления экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал, утвержденное приказом управления экономики правительства Еврейской автономной области от 12.03.2018 № 37»;

- приказ департамента экономики правительства Еврейской автономной области от 25.03.2021 № 10 «О внесении изменений в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области 12.03.2018 № 37 «Об утверждении Положения о порядке премирования государственных гражданских служащих управления экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал»;

- приказ департамента экономики правительства Еврейской автономной области от 17.10.2022 № 32 «О внесении дополнения в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области 12.03.2018 № 37 «Об утверждении Положения о порядке премирования государственных гражданских служащих департамента экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал»;

- приказ департамента экономики правительства Еврейской автономной области от 13.07.2023 № 13 «О внесении изменения в Положение о порядке премирования государственных гражданских служащих департамента экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал, утвержденное приказом управления экономики правительства Еврейской автономной области от 12.03.2018 № 37»;

- приказ департамента экономики правительства Еврейской автономной области от 18.12.2024 № 19 «О внесении изменений в Положение о порядке премирования государственных гражданских

служащих департамента экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области, по итогам работы за квартал, утвержденное приказом управления экономики правительства Еврейской автономной области от 12.03.2018 № 37»;

- приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 30.07.2014 № 72 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим управления экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области»;

- приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 24.05.2017 № 58 «О приостановлении действия приказа управления экономики правительства Еврейской автономной области от 30.07.2014 № 72 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим управления экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области»;

- приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 07.03.2018 № 34 «О приостановлении действия приказа управления экономики правительства Еврейской автономной области от 30.07.2014 № 72 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим управления экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области»;

- приказ департамента экономики правительства Еврейской автономной области от 29.03.2021 № 14 «О внесении изменений в приказ управления экономики правительства Еврейской автономной области от 30.07.2014 № 72 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим управления экономики правительства Еврейской автономной области, за исключением государственных гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется губернатором Еврейской автономной области»;

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
начальника департамента



И.А. Витютнева
Андреева/2025-2-Экон(1)

УТВЕРЖДЕН

Приказом департамента
экономики правительства
Еврейской автономной области

19.01.2025 № 2

Порядок
выплаты премий, в том числе за выполнение
особо важных и сложных заданий

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – Порядок), определяет механизм и условия выплаты премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Еврейской автономной области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется начальником департамента экономики правительства Еврейской автономной области (далее – гражданский служащий).

1.2. В целях применения настоящего Порядка используются следующие понятия:

- особо важное задание – задание или поручение, связанное с особой ответственностью, выполнение которого может повлечь важные социальные, политические и финансовые последствия для Еврейской автономной области (далее – область);

- особо сложное задание – задание или поручение, выполнение которого связано с большим объемом работы, ее срочностью или осуществлением должностных обязанностей в условиях особого режима и графика работы.

1.3. Премии по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются гражданскому служащему в целях повышения качества выполнения полномочий, возложенных на департамент экономики правительства области (далее – департамент), поощрения за результаты профессиональной служебной деятельности и исполнение должностных обязанностей, а также повышения ответственности за выполнение порученного задания.

1.4. Выплата премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий производится за счет средств фонда оплаты труда департамента.

1.5. Размер премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий может устанавливаться в

конкретной сумме (в рублях) или в процентах от оклада месячного денежного содержания гражданского служащего.

Расчет размеров премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливаемых в процентах от оклада месячного денежного содержания гражданского служащего, осуществляется за фактически отработанное время.

1.6. Решения о выплате премий по результатам служебной деятельности и за выполнение особо важных и сложных заданий оформляются приказами департамента.

2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не относится к видам поощрений, предусмотренным статьей 55 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2.2. Выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется гражданскими служащими по поручению начальника департамента, первого заместителя начальника департамента, заместителей начальника департамента.

2.3. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится гражданскому служащему исходя из результатов выполнения им особо важного и сложного задания.

2.4. Основаниями для принятия решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются следующие показатели:

1) в случае выполнения особо важного задания:

- личное участие гражданского служащего в выполнении задания или поручения, которое носит особо важный характер;
- своевременная и четкая организация деятельности работников департамента по выполнению особо важного задания;
- результаты работы гражданского служащего по выполнению особо важного задания;
- результаты командировок гражданского служащего, которые могут оказать влияние на экономическое, социальное и культурное развитие области;

2) в случае выполнения особо сложного задания:

- своевременное либо досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне особо сложного задания или поручения начальника департамента, первого заместителя начальника департамента, заместителей начальника департамента;
- выполнение срочного задания или поручения начальника департамента, первого заместителя начальника департамента, заместителей начальника департамента;

- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов.

2.5. Решение о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и ее размере принимает начальник департамента по представлению первого заместителя начальника департамента, заместителей начальника департамента.

В представлении первого заместителя начальника департамента, заместителей начальника департамента указываются:

- ФИО, должность гражданского служащего, подлежащего премированию;

- задание или поручение, данные начальником департамента, первым заместителем начальника департамента, заместителями начальника департамента, за выполнение которого надлежит премировать гражданского служащего, и результаты выполнения задания или поручения;

- предлагаемый размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий максимальными размерами не ограничивается. Указанная премия не должна носить массового характера.

3. Премии по результатам служебной деятельности

3.1. Премия по результатам служебной деятельности (далее – премия) может выплачиваться гражданским служащим по итогам служебной деятельности за месяц, квартал.

3.2. Премия максимальными размерами не ограничивается.

3.3. Премия начисляется за прошедший месяц, квартал (за исключением IV квартала) с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока и выплачивается в межрасчетный период или в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

3.4. При изменении размера оклада месячного денежного содержания гражданского служащего в течение периода, за который начисляется премия, расчет премии осуществляется исходя из размера оклада месячного денежного содержания гражданского служащего, установленного на дату издания приказа о премировании.

3.5. При начислении премии за квартал выплата премии за последний месяц квартала не производится.

3.6. Основными условиями премирования гражданских служащих являются:

- своевременное, квалифицированное и качественное выполнение основных задач, стоящих перед департаментом;

- профессиональное исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом, соблюдение служебного распорядка департамента;

- своевременная и качественная подготовка документов (соблюдение установленных сроков, соответствие федеральному и областному законодательству);

- проявление инициативы и творческого подхода, использование современных методов и технологий в процессе служебной деятельности;

- бережное, рациональное использование материально-технических и финансовых средств, иных ресурсов.

При премировании в текущем году однократно учитываются полученные гражданским служащим ведомственные знаки отличия ФАС России, Благодарность руководителя ФАС России, Благодарственное письмо руководителя ФАС России и иные поощрения и награждения федеральных органов исполнительной власти, связанные с профессиональной деятельностью гражданского служащего.

3.7. Не подлежат премированию гражданские служащие, увольняемые (уволенные) с государственной гражданской службы области по основаниям, предусмотренным частью 7 статьи 27, пунктами 1.1 – 8 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.8. Основаниями для снижения размера премии (лишения премии) являются:

- а) ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и поручений начальника департамента, первого заместителя начальника департамента, заместителей начальника департамента, руководителей отделов департамента;

- б) несвоевременное исполнение постановлений и распоряжений губернатора области и правительства области, резолюций начальника департамента, первого заместителя начальника департамента, заместителей начальника департамента, руководителей отделов департамента;

- в) нарушение сроков предоставления ответов гражданам на их обращения;

- г) неисполнение графика подготовки проектов нормативных правовых актов области за отчетный квартал;

- д) нарушение служебной дисциплины;

- и) наличие дисциплинарного взыскания.

3.9. Для определения размера премии за месяц, квартал в срок до 6-го числа месяца, следующего за прошедшим месяцем, кварталом (по итогам служебной деятельности за IV квартал – до 10 декабря) документовед отдела внешнеэкономических и межрегиональных связей департамента (ответственный за делопроизводство) представляет информацию начальнику департамента, первому заместителю начальника департамента, заместителям начальника департамента, курирующим соответствующие направления деятельности, о нарушениях сроков исполнения резолюций начальника департамента, первого заместителя начальника департамента, заместителей начальника департамента, руководителей отделов департамента, а также нарушении сроков подготовки других документов.

3.10. Размер премии за месяц определяется с учетом основных условий, указанных в пункте 3.6 настоящего Порядка.

3.11. Первым заместителем начальника департамента, заместителями начальника департамента, курирующими соответствующие направления деятельности, готовятся представления с указанием размеров премий за месяц, квартал, причитающихся гражданским служащим, с учетом основных условий, указанных в пункте 3.6 настоящего Порядка, информации, указанной в пункте 3.9 настоящего Порядка, и направляются начальнику департамента в срок до 7-го числа месяца, следующего за прошедшим месяцем, кварталом (по итогам работы за IV квартал – до 12 декабря).

3.12. Решение о выплате премии гражданским служащим, а также о ее виде и размере принимается начальником департамента.