



**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

28.01.2025

№ 185/25

г. Биробиджан

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников департамента социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом департамента социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области от 30.03.2022 № 815

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников департамента социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом департамента социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области от 30.03.2022 № 815, следующее изменение:

- пункты 15 и 16 раздела IV «Порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«15. Премияльные выплаты по итогам работы производятся работникам в целях материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества работы и уровня ответственности за ее выполнение.

Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, год.

Решение о выплате работникам премиальных выплат по итогам работы, а также о конкретном их виде и размере принимается начальником департамента, а в его отсутствие — лицом, исполняющим его обязанности, и оформляется приказом департамента.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год не носят обязательный характер и максимальными размерами не ограничиваются. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал,

год производятся в пределах фонда оплаты труда. При недостатке фонда оплаты труда премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год не производятся.

В случае если суммарный размер премии выше прогнозируемой доли экономии средств по департаменту в текущем финансовом году, которую возможно направить на премирование по итогам работы, решение о выплате премии работникам департамента согласовывается с заместителем председателя правительства области, курирующим департамент.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал устанавливаются за прошедший квартал, за исключением четвертого (в четвертом квартале премиальные выплаты по итогам работы за 4 квартал устанавливаются до 20 декабря текущего года).

При начислении премии по итогам работы за квартал премия по итогам работы за последний месяц квартала не производится.

Премиальные выплаты по итогам работы за год производятся в декабре.

Основными критериями премирования по итогам работы за месяц, квартал, год являются:

- качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей по занимаемой должности;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- отсутствие выявленных нарушений по результатам проведенных проверок в отчетном периоде;
- эффективное расходование средств федерального и областного бюджетов.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год могут устанавливаться в конкретной сумме (в рублях) или в процентном отношении от оклада работника.

Премиальные выплаты, установленные в процентном отношении от оклада работника, начисляются пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде.

16. Стимулирующие выплаты исчисляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, за исключением премиальных выплат по итогам работы, устанавливаемых в конкретных суммах (в рублях). Премиальные выплаты по итогам работы, установленные в конкретных суммах (в рублях), производятся без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Стимулирующие выплаты, за исключением премиальных выплат по итогам работы, выплачиваются одновременно с заработной платой.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются в межрасчетный период или в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего

нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, работнику производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
начальника департамента



Н.Ю. Канделя