



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2025

№ 104-м

г. Биробиджан

О предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Еврейской автономной области

В целях реализации Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предусмотренных приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317, государственной программы Еврейской автономной области «Культура Еврейской автономной области», утвержденной постановлением правительства Еврейской автономной области от 26.12.2023 № 618-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Культура Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы», правительство Еврейской автономной области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Еврейской автономной области.

2. Определить департамент культуры правительства Еврейской автономной области органом исполнительной власти Еврейской автономной области, уполномоченным на:

- утверждение перечня вакантных должностей работников культуры Еврейской автономной области на очередной финансовый год;
- заключение договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему

(переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек.

3. Внести в Положение о департаменте культуры правительства Еврейской автономной области, утвержденное постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.11.2012 № 673-пп «О департаменте культуры правительства Еврейской автономной области», следующее дополнение:

- пункт 5 раздела II «Полномочия департамента культуры» дополнить подпунктом 5.45 следующего содержания:

«5.45. Осуществляет функции органа исполнительной власти области, уполномоченного на:

- утверждение перечня вакантных должностей работников культуры Еврейской автономной области на очередной финансовый год;

- заключение договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек.».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
председателя правительства области



И.О. Чагаев



Постановление Правительства  
Еврейской автономной области  
от 03.03.2025 № 104-нн

**Порядок**  
**предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам**  
**культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные**  
**пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо город**  
**с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории**  
**Еврейской автономной области**

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Еврейской автономной области (далее – Порядок), определяет условия и порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Еврейской автономной области (далее – единовременная компенсационная выплата).

Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предусмотренными приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317.

Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется департаментом культуры правительства Еврейской автономной области (далее – департамент культуры), являющимся главным распорядителем бюджетных средств, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Еврейской автономной области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период, в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры – гражданину Российской Федерации, имеющему высшее образование или среднее профессиональное образование,

прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, и заключившему трудовой договор с организацией культуры, или образовательной организацией дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел», или профессиональной образовательной организацией в сфере культуры и искусств, в том числе с их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются департамент культуры или орган местного самоуправления муниципального образования области (далее – организация культуры), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Еврейской автономной области на очередной финансовый год, а также заключившему договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с департаментом культуры.

Единовременная компенсационная выплата также предоставляется работнику культуры при трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры однократно в размере 2 млн. рублей.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется департаментом культуры в соответствии с договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по которому работник культуры принимает на себя следующие обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

- возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае

неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

- возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Еврейской автономной области на очередной финансовый год, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

4. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты необходимы следующие документы (сведения):

1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной департаментом культуры (далее – заявление);

2) копия трудового договора, заключенного с организацией культуры;

3) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;

4) копия документа, удостоверяющего личность работника культуры;

5) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной департаментом культуры;

6) сведения об образовании;

7) сведения о регистрации работника культуры по месту жительства (месту пребывания).

Для предоставления единовременной компенсационной выплаты работник культуры представляет на бумажном носителе в департамент культуры документы, предусмотренные подпунктами 1 – 5 настоящего пункта.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном порядке. Если копии не заверены, они представляются с приложением оригиналов и заверяются специалистом департамента культуры, принимающим документы, после проверки их соответствия оригиналам.

В случае представления ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных абзацем

девятым настоящего пункта, департамент культуры в течение 3 рабочих дней со дня предоставления документов возвращает их для дооформления.

После дооформления документов работник культуры вправе повторно обратиться в департамент культуры в порядке, установленном настоящим Порядком.

Департамент культуры не вправе требовать от работника культуры представления сведений, предусмотренных подпунктами 6 и 7 настоящего пункта настоящего Порядка. Работник культуры вправе представить указанные сведения в департамент культуры по собственной инициативе.

В случае если работник культуры не представил сведения, предусмотренные подпунктами 6 и 7 настоящего пункта настоящего Порядка, департамент культуры путем межведомственного информационного взаимодействия запрашивает указанные сведения в соответствующих органах государственной власти и организациях.

5. Департамент культуры в течение 10 рабочих дней со дня предоставления работником культуры документов, предусмотренных абзацем девятым пункта 4 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в ее предоставлении.

6. Департамент культуры принимает решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в случае:

- несоответствия работника культуры требованиям пункта 2 настоящего Порядка;
- представления работником культуры документов, содержащих недостоверные сведения;
- ранее предоставленной работнику культуры единовременной компенсационной выплаты на территории области.

7. О принятом решении департамент культуры в течение 3 рабочих дней со дня его принятия направляет работнику культуры уведомление в письменной форме либо в форме электронного документа.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты департамент культуры направляет работнику культуры уведомление с указанием оснований отказа.

В случае принятия департаментом культуры решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры вместе с уведомлением направляется проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор).

Договор заключается по форме, утвержденной департаментом культуры, в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты.

Департамент культуры в течение 10 дней со дня заключения договора осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты на расчетный счет работника культуры, указанный в заявлении.

8. Организация культуры в течение 3 рабочих дней со дня расторжения трудового договора с работником культуры, получившим единовременную компенсационную выплату, в связи с неисполнением им обязательства, предусмотренного абзацем вторым пункта 3 настоящего Порядка, уведомляет об этом департамент культуры.

Организация культуры в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о продлении срока действия трудового договора с работником культуры уведомляет об этом департамент культуры в случаях предоставления работнику культуры:

- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком;
- отпуска работнику, усыновившему ребенка.

9. Департамент культуры в течение 5 рабочих дней со дня получения от организации культуры уведомления, предусмотренного абзацем первым пункта 8 настоящего Порядка, направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме.

Работник культуры обязан вернуть единовременную компенсационную выплату в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения требования.

В случае невозврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня получения требования департамент культуры обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке.