



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**П Р И К А З**

15.06.2026

№

47-н

ОКУД

**О внесении изменений в приказы  
Комитета по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
от 22.09.2025 № 81-п, от 22.09.2025 № 82-п**

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в приказ Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 22.09.2025 № 81-п «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора), отнесенного к компетенции Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в части контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и о признании утратившими силу некоторых приказов Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга» следующее изменение:

1.1. Примечание к приложению к приказу изложить в следующей редакции:

«Примечание. Категории лиц, обязанных соблюдать обязательные требования, – работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), осуществляющие деятельность на территории Санкт-Петербурга, численность работников которых составляет от 36 человек».

2. Внести в приказ Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 22.09.2025 № 82-п «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и о признании утратившими силу приказов Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 31.12.2019 № 75-п, от 22.01.2025 № 4-п и от 31.07.2025 № 62-п» следующие изменения:

2.1. В абзаце втором пункта 1.3 приложения к приказу число «35» заменить числом «36».

2.2. В графе 2 пункта 2 раздела 2 приложения к приказу слова «более 35» заменить словами «от 36».

3. Контроль за выполнением приказа остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета

**В.А.Пониделко**