



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«08» 04.10.26

№ 150-р

**Об утверждении положения о порядке
оплаты труда работников государственных
учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить Положение о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - Положение) согласно приложению.
2. Руководителям государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга принять к исполнению Положение.
3. Признать утратившим силу с 01.07.2026 распоряжение Комитета по здравоохранению от 26.08.2016 № 332-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга», за исключением п.3.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.07.2026.
5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета по здравоохранению Егорову Я.В.

**Председатель
Комитета по здравоохранению**

А.М. Сарана

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - Положение) определяет порядок оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - учреждения здравоохранения).

1.2 Положение разработано на основании:

- Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (далее - Закон Санкт-Петербурга № 531-74),

- постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга" (далее - постановление Правительства Санкт-Петербурга № 1673).

2. Порядок и условия формирования должностных окладов руководителей, специалистов и служащих

2.1. Порядок формирования должностных окладов

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих учреждений здравоохранения производится на основе должностных окладов в соответствии со Схемой расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - Схема расчета), предусмотренной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673.

Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего учреждения здравоохранения определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления).

Размеры повышающих коэффициентов для определения величины должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений здравоохранения устанавливаются в соответствии со Схемой расчета.

2.2. Коэффициент стажа работы (K1)

Коэффициент стажа работы устанавливается для специалистов и служащих (таблица 1).

Таблица 1

КОЭФФИЦИЕНТ СТАЖА РАБОТЫ (K1)

Группы	Подгруппы	
	1	2
Стаж до 2 лет	0,15	0,15
Стаж от 2 до 5 лет	0,38	0,27
Стаж от 5 до 10 лет	0,43	0,31
Стаж от 10 до 20 лет	0,45	0,33
Стаж 20 и более лет	0,50	0,35

В соответствии с подгруппой 1 устанавливаются коэффициенты стажа работы для следующих категорий работников:

- врачи, провизоры;
- специалисты с немедицинским образованием.

В соответствии с подгруппой 2 устанавливаются коэффициенты стажа работы для следующих категорий работников:

- средний медицинский и фармацевтический персонал;
- служащие.

Порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения для определения размера повышающих коэффициентов к базовому окладу (коэффициент стажа работы) устанавливается в соответствии с Порядком исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения для определения размера повышающих коэффициентов к базовому окладу согласно приложению 1 к Положению.

2.3. Коэффициенты специфики работы (K2)

Коэффициенты специфики работы включают в себя коэффициенты, отражающие вредные и (или) опасные условия труда и прочие условия, определяющие коэффициент специфики.

Коэффициенты специфики работы для работников различных категорий работников указаны в приложении 2 к настоящему Положению "Перечень типов учреждений (подразделений, категорий работников) здравоохранения для установления коэффициента

специфики работы (K2)" (далее - Перечень).

Учреждения здравоохранения, их подразделения и категории работников объединяются в группы (типы) по общему признаку - размеру повышений базового оклада с учетом коэффициентов, отражающих вредные и (или) опасные условия труда. Выделено пять групп (типов), в каждой из которых установлен единый повышающий коэффициент, отражающий вредные и (или) опасные условия труда. При этом к одному и тому же типу могут относиться различные прочие условия, определяющие коэффициент специфики работы, имеющие различную величину коэффициента.

В каждом учреждении здравоохранения на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников) перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должностей (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) здравоохранения устанавливается коэффициент специфики работы, отражающий вредные и (или) опасные условия труда, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

Если для конкретной категории работников коэффициент специфики работы установлен и за «Вредные и (или) опасные условия труда» и за "Прочие условия, определяющие коэффициент специфики работы", то коэффициенты суммируются (независимо от того, к какому типу относится данный коэффициент).

Если для конкретной категории работников установлены несколько коэффициентов специфики работы за "Прочие условия, определяющие коэффициент специфики работы", то коэффициенты суммируются (независимо от того, к какому типу относится данный коэффициент - к одному и тому же или к разным).

У работников, занятых на работах с условиями, позволяющими применять к ним два и более основания для повышения должностного оклада в соответствии с коэффициентом за «Вредные и (или) опасные условия труда», относящимся к IV и/или к V типу, коэффициент специфики работы соответствует значению, установленному для III типа. В остальных случаях коэффициенты за «Вредные и (или) опасные условия труда» не суммируются.

Абсолютный размер каждого повышения исчисляется от базового оклада без учета повышения по другому основанию.

Работникам других учреждений (подразделений) здравоохранения, не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (подразделения) здравоохранения, указанные в Перечне, оплата производится за фактически отработанное время с учетом коэффициента специфики работы, отражающего вредные и (или) опасные условия труда.

При установлении коэффициента специфики работы за вредные и (или) опасные условия труда следует руководствоваться результатами специальной оценки условий труда с учетом пункта 3 статьи 15 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда».

Работникам учреждений (подразделений) здравоохранения, не предусмотренных пунктами 1.1., 2.1., 3.1., 4.1., 5.1. приложения 2 и приложения 5 к настоящему Положению, которым по результатам специальной оценки условий труда установлен класс вредности, оплата производится с учетом коэффициента специфики работы 0,10, отражающего вредные и (или) опасные условия труда. Перечень указанных работников утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным представительным органом учреждения.

2.4. Коэффициент квалификации (КЗ)

Коэффициент квалификации применяется для исчисления должностных окладов работников, которым присваивается квалификационная категория по итогам аттестации, работникам, имеющим ученую степень, ведомственный знак отличия в труде, а также лицам, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или Союза Советских Социалистических Республик, при условии их соответствия занимаемой должности.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде.

Работникам, имеющим два и более почетных звания Российской Федерации (Союза Советских Социалистических Республик), коэффициент квалификации определяется исходя из одного почетного звания Российской Федерации (Союза Советских Социалистических Республик) по выбору работника.

КЗ - коэффициент квалификации, установленный в таблице 2.

Таблица 2

КОЭФФИЦИЕНТЫ КВАЛИФИКАЦИИ

Основание для повышения величины базовой единицы	Повышающие коэффициенты для категории работников	
	Руководители, специалисты	Служащие
За наличие квалификационной категории:		
Высшая категория	0,33	
Ведущая категория	0,30	
Первая категория	0,20	
Вторая категория	0,10	
За ученую степень:		
Доктор наук	0,40	
Кандидат наук	0,35	

За почетные звания Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик:		
"Народный..."	0,40	0,40
"Заслуженный..."	0,35	0,35
Ведомственный знак отличия в труде:		
"Отличник здравоохранения"	0,15	0,15

2.5. Коэффициент масштаба управления (К4)

Коэффициент масштаба управления - объемный показатель деятельности учреждения здравоохранения, который оценивает масштаб и сложность руководства учреждением.

Для учреждений здравоохранения устанавливаются пять групп по оплате труда руководителей (таблица 3). Порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей установлен приложением 6 к настоящему Положению.

Коэффициент масштаба управления определяется в зависимости от отнесения учреждений здравоохранения к соответствующей группе по оплате труда руководителей.

Таблица 3

КОЭФФИЦИЕНТЫ МАСШТАБА УПРАВЛЕНИЯ

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления		
	1-й уровень управления	2-й уровень управления	3-й уровень управления
I	1,0	1,0	1,0
II	0,8	0,8	0,8
III	0,6	0,6	0,6
IV	0,4	0,4	0,4
V	0,2	0,2	0,2

2.6. Коэффициент уровня управления (К5)

К должностям руководителей относятся:

1. Руководители учреждений:

- главный врач (директор, заведующий, начальник).

2. Заместители:

- заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника);

- главный бухгалтер, главная медицинская сестра (главный медицинский брат), главная акушерка (главный акушер), главный фельдшер, главный инженер и т.д.;

- директор, выполняющий функции руководителя технической, хозяйственной и др. службы на правах заместителя руководителя учреждения здравоохранения и подчиненный руководителю учреждения здравоохранения.

3. Руководители структурных подразделений учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др.) здравоохранения:

- заведующий;

- начальник.

Старшие: врач, провизор, фармацевт, фельдшер, акушерка (акушер), медицинская сестра (медицинский брат), лаборант, зубной техник, и другие - не относятся к категории руководителей, относятся к категории специалистов.

Коэффициент уровня управления оценивает уровень управления - должность, занимаемую руководителем в системе управления учреждением здравоохранения. Для этой цели выделяются три уровня управления с подуровнями (таблица 4).

Таблица 4

КОЭФФИЦИЕНТЫ УРОВНЯ УПРАВЛЕНИЯ

Уровень	Подуровни	Значение коэффициента
Уровень 1 - руководители учреждений		0,80
Уровень 2 - заместители руководителей	1-й подуровень: - заместитель руководителя учреждения по медицинской части (начмед), главный бухгалтер, заместители руководителя учреждения из числа немедицинского персонала (включая директора)	0,60
	- другие заместители руководителя учреждения из числа медицинского персонала, главные специалисты со средним профессиональным образованием: главная медицинская сестра, главная акушерка (акушер), главный фельдшер, главный инженер и т.д.	0,50
	2-й подуровень: - заместитель главного бухгалтера; главные специалисты с высшим профессиональным образованием: главная медицинская сестра, главная акушерка (акушер), главный фельдшер, главный инженер и т.д.	0,40

Уровень 3 - руководители структурных подразделений	1-й подуровень: Врачи и провизоры - руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др. при наличии в подразделении 7 и более должностей	0,60
	2-й подуровень: Врачи и провизоры - руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др. при наличии в подразделении до 7 должностей	0,50
	3-й подуровень: Специалисты со средним профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, специалисты с немедицинским образованием (кроме медицинского технолога; старших: фельдшера, акушерки (акушера), медицинской сестры) при наличии в подразделении 7 и более должностей подчиненных им работников. Заведующие производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования при наличии в учреждении (подразделении) 21 и более зубных техников	0,50
	4-й подуровень: Специалисты со средним профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, специалисты с немедицинским образованием (кроме медицинского технолога; старших: фельдшера, акушерки (акушер), медицинской сестры) при наличии в подразделении до 7 должностей подчиненных им работников. Заведующие производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования при наличии в учреждении (подразделении) до 21 зубного техника	0,40

3. Оплата труда рабочих

3.1. Тарифная сетка.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент, указанный в таблице 5.

Таблица 5

ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
----------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49
----------------------	------	------	------	------	-----	------	------	------

3.2. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждений здравоохранения, занятых на работах с особыми условиями труда, определяется в повышенном размере.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждений здравоохранения, занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада) и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты, указанные в приложении 5 к настоящему Положению.

3.3. Основанием для повышенного размера оплаты является перечень должностей работников, составленный и утвержденный в каждом учреждении по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками учреждения здравоохранения представительным органом по применению повышающего коэффициента (коэффициента специфики работы за «Вредные и (или) опасные условия труда»).

3.4. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждений здравоохранения, имеющих почетные звания Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик или ведомственные знаки отличия в труде, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада) и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты, указанные в таблице 6. При этом в случае наличия у рабочего почетного звания Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации.

3.5. Профессии рабочих тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

3.6. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга. В этом случае в учреждениях здравоохранения разрабатываются перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с тарифным коэффициентом 7-го и 8-го разрядов оплаты труда в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Таблица 6

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ЗА НАЛИЧИЕ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ И ВЕДОМСТВЕННЫХ ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ В ТРУДЕ**

Основания для повышения	Размер коэффициента
Почетные звания Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик:	

"Народный..."	0,40
"Заслуженный..."	0,35
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

4. Выплаты компенсационного характера

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (представительным органом работников) в пределах фонда оплаты труда и должны быть конкретизированы в трудовых договорах с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, представляют собой совокупность денежных выплат к должностным окладам, тарифным ставкам (окладам) работников за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и других), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат не могут быть ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

4.2. Выплата за работу в ночное время

Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных учреждений и предприятий, выплата за работу в ночное время производится в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время:

- рабочим - из расчета часовой тарифной ставки (оклада);
- медицинским, фармацевтическим работникам, другим специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной и скорой медицинской помощи, выездному персоналу и фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, а также водителям (в том числе состоящим в штате автотранспортных учреждений и предприятий) станций (отделений) скорой медицинской помощи выплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 80 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада). Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками учреждения представительным органом.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

В случае привлечения работников к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Оплата за работу в выходные или нерабочий праздничный день в установленном ТК РФ размере производится за фактически отработанные часы.

Если на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в праздничный день.

С согласия работника вместо денежной компенсации за работу в выходной или праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При выборе работником компенсации в виде предоставления другого дня отдыха время использования этого дня должно быть согласовано с работодателем. При этом за каждый день работы в выходной день или нерабочий праздничный день независимо от количества фактически отработанных часов предоставляется целый дополнительный день отдыха.

4.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

Размер компенсационных выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в зависимости от степени секретности сведений, к которым работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

4.5. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов

Перечень категорий медицинских работников и размер денежных выплат к должностным окладам установлен приложением 3 к Закону Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (таблица 7).

Таблица 7

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

N п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты медицинскому	Врач	5 000

	персоналу: врачам, фельдшерам (акушеркам, акушерам) и медицинским сестрам станций (отделений) скорой медицинской помощи	Фельдшер (акушерка, акушер)	3 500
		Медицинская сестра	2 500
2	Денежные выплаты, связанные с оказанием дополнительной медицинской помощи	Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики (семейный врач)	10 000
		Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача)	5 000
3	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга	Специалисты с высшим медицинским образованием	5 200
		Специалисты со средним медицинским образованием	2 600

Данные выплаты производятся пропорционально отработанному времени (в т.ч. по совместительству).

4.6. Денежные выплаты за работу в сельской местности

Специалистам, в том числе занимающим должности руководителей, тарификационно-квалификационные характеристики по которым предполагают высшее или среднее профессиональное образование, работающим на селе, рекомендуется устанавливать денежную выплату в размере 25 процентов от базового оклада. Выплаты производятся пропорционально отработанному времени, в том числе за работу по совместительству.

4.7. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга.

Устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) молодым специалистам - работникам государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки) не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным

профессиональным образовательным программам и(или) по программам профессионального обучения;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением здравоохранения Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в следующем размере (таблица 8).

В случае увольнения молодого специалиста из государственного учреждения здравоохранения Санкт-Петербурга после получения права на выплаты молодым специалистам и его трудоустройства в иное государственное учреждение здравоохранения Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки) право на получение выплаты молодым специалистам сохраняется за ним до истечения 24 месяцев с даты его первоначального трудоустройства в государственное учреждение здравоохранения Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки).

Таблица 8

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ
СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	5 000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	4 000

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с ТК РФ и показателями и критериями оценки эффективности труда работников учреждений здравоохранения, определенными Комитетом по здравоохранению.

5.2. В трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

5.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений здравоохранения (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам), подведомственных Комитету по здравоохранению, устанавливаются в порядке, определенном Комитетом по здравоохранению. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений здравоохранения (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам), подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, устанавливаются администрациями районов Санкт-Петербурга в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными Комитетом по здравоохранению.

6. Порядок проведения тарификации

6.1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов с немедицинским образованием и служащих и месячных окладов (тарифных ставок) рабочих в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, заместителя руководителя по экономическим вопросам (начальника планово-экономического отдела, экономиста), представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения здравоохранения или назначенный им заместитель руководителя.

6.2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

6.3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

6.4. Тарификация проводится по формам тарификационного списка № 1 и № 2 в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

По форме тарификационного списка N 1 проводится тарификация руководителей, специалистов и служащих.

По форме тарификационного списка N 2 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

6.5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении здравоохранения, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6.6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются.

6.7. Исходные данные для установления должностного оклада (ставки) отдельных категорий работников вносятся в графу "Дополнительные сведения", а именно:

- количество коек, количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке зависят коэффициенты масштаба и коэффициента уровня управления руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей, руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

- квалификационная категория и дата присвоения категории;

- ученая степень;

- почетное звание;

- номер приказа, в соответствии с которым оплата труда высококвалифицированным рабочим устанавливается исходя из 7-8-го разрядов тарифной сетки.

7. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) государственных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению (таблица N 9). Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) государственных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, определяется администрациями районов Санкт-Петербурга.

Таблица 9

Предельный уровень
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей,
их заместителей, главных бухгалтеров
и среднемесячной заработной
платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя,
его заместителей, главного бухгалтера) государственных учреждений, подведомственных
Комитету по здравоохранению

N п/п	Группа по оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников
1	2	3	4

1	Группа 1	В кратности 5,5	В кратности 5,0
2	Группа 2	В кратности 5,0	В кратности 4,5
3	Группа 3	В кратности 4,5	В кратности 4,0
4	Группа 4	В кратности 4,0	В кратности 3,5
5	Группа 5	В кратности 3,5	В кратности 3,0

ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
К БАЗОВОМУ ОКЛАДУ

1. В стаж засчитывается:

- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в медицинских организациях независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, социальной защиты населения, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по г. Санкт-Петербургу и образования (независимо от перерывов в работе);

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях Вооруженных силах СССР, Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации;

Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, общероссийской общественной организации «Федерации парашютного спорта России» и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, на медицинских (фармацевтических) должностях и уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или по состоянию здоровья;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой;

При исчислении стажа работы учитываются номенклатуры учреждений и должностей, действующие в тот период, за который рассчитывается стаж.

2. В стаж также засчитывается (при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж в соответствии с п. 1 настоящего приложения):

- время работы в органах государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере «Здравоохранение».

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

ПЕРЕЧЕНЬ
ТИПОВ УЧРЕЖДЕНИЙ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ)
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ (К2)

I тип	
Учреждения, подразделения	Категории работников
1.1. Вредные и (или) опасные условия труда - 0,45	
1.1.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом	<*>
1.1.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	<*>
1.1.3. Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от доноров и больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	<*>
1.1.4. Учреждения, за исключением перечисленных в п. 1.1.1 - 1.1.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными	<*>
1.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики	

1.2.1. Все виды учреждений	Зубные врачи, медицинский технолог - 0,35
1.2.2. Все виды психиатрических (психоневрологических) и наркологических учреждений, отделений, кабинетов	<ul style="list-style-type: none"> - Врачебный и приравненный к нему персонал судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, содержащихся под стражей, - 0,47; - руководители 1-го и 2-го уровней - 0,40; - руководители третьего уровня управления из числа врачей, провизоров и специалистов с высшим немедицинским образованием, заведующий производством - 0,40; - другие должности врачей, провизоры, медицинские психологи - 0,38; - фельдшеры (включая старших), акушерки (акушеры) (включая старших), фельдшеры-лаборанты (медицинские лабораторные техники), старшие зубные техники; фармацевты; помощники санитарного врача, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога и энтомолога, медицинские технологи - 0,26 (в психотуберкулезных - 0,31); - медицинские сестры (включая старших): операционная, анестезист, палатная, процедурной, перевязочной, приемных отделений, по массажу - 0,42 (в психотуберкулезных - 0,36); - медицинские регистраторы - 0,10; - медицинские дезинфекторы, имеющие среднее медицинское образование, - 0,12; имеющие среднее полное образование - 0,22; - медицинские статистики - 0,15; - социальные работники, ассистенты специалиста по социальной работе, техники - 0,13-0,21; - другие должности среднего

	<p>медицинского и фармацевтического персонала - 0,28;</p> <ul style="list-style-type: none"> - младшая медицинская сестра - 0,17; - технические исполнители (служащие), инструктор по трудовой терапии, руководители хозяйственных служб - 0,10
<p>1.2.3. Участковая терапевтическая и педиатрическая службы</p>	<p>Заведующие: участковыми терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник - 0,40.</p> <p>Участковые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врачи-терапевты, врачи-педиатры - 0,60; - медсестры участковых врачей-терапевтов, участковых врачей-педиатров, старшие медсестры терапевтических и педиатрических участков - 0,50
<p>1.2.4. Общеврачебная практика</p>	<p>Заведующие: отделениями общеврачебной (семейной) практики поликлиник, офисами врачей общей (семейной) практики - 0,60.</p> <p>Врачи общей практики - 0,80.</p> <p>Медсестры врача общей практики, старшие медсестры отделений общеврачебной (семейной) практики поликлиник, офисов врачей общей (семейной) практики - 0,75</p>
<p>1.2.5. Станции (отделения) скорой медицинской помощи</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Заведующий подстанцией (отделением) - врач скорой медицинской помощи - 1,50; - заместитель заведующего подстанцией (отделением) - врач скорой медицинской помощи - 1,40; - старший врач, старший фельдшер, старшая медицинская сестра - 1,00;

	<p>- врачи выездных бригад скорой медицинской помощи - 1,20;</p> <p>- средний медицинский персонал выездных бригад скорой медицинской помощи, фельдшеры по приему вызовов и передаче их выездной бригаде - 1,08;</p> <p>- медицинские сестры по приему вызовов и передаче их выездной бригаде - 0,88;</p> <p>- руководители (кроме заведующих подстанциями (отделениями) и их заместителей), специалисты из числа медицинского персонала (кроме старшего врача скорой медицинской помощи, старшего фельдшера, старшей медицинской сестры, персонала выездных бригад скорой медицинской помощи и среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче их выездной бригаде) и специалисты с немедицинским образованием - 0,45;</p> <p>- служащие - 0,27</p>
1.2.6. Все виды учреждений	<p>Старшие:</p> <p>- фельдшеры, акушерки (акушеры), медицинские сестры - 0,30-0,40;</p> <p>- врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 0,40;</p> <p>- провизоры – 0,24</p>
1.2.7. Отделения неотложной медицинской помощи городских поликлиник	<p>Врач-специалист - 1,1;</p> <p>Фельдшер - 0,98</p>
1.2.8. Учреждения, уставами которых предусмотрена научная деятельность	<p>Руководитель учреждения, заместитель руководителя - 1,31;</p> <p>ученый секретарь, руководители научных подразделений - 1,20-1,30;</p> <p>главные научные сотрудники - 1,10-1,30;</p> <p>ведущие научные сотрудники -</p>

	<p>1,00-1,10;</p> <p>старшие научные сотрудники - 0,90-1,00;</p> <p>научные сотрудники - 0,80-0,90;</p> <p>младшие научные сотрудники - 0,40-0,50</p>
<p>1.2.9. Городские поликлиники, детские городские поликлиники, консультативно-диагностические центры и поликлинические отделения больниц, имеющие прикрепленное население (кроме специализированных)</p>	<p>Врачи-специалисты, ведущие амбулаторный прием пациентов, - 0,35,</p> <p>медицинские сестры, работающие с врачами-специалистами, ведущими амбулаторный прием пациентов; акушерки (акушеры), работающие с врачами-специалистами, ведущими амбулаторный прием пациентов (кроме работающих с врачами-специалистами женских консультаций), - 0,20 <***></p>
<p>1.2.10. Городские поликлиники, детские городские поликлиники, консультативно-диагностические центры и поликлинические отделения больниц, имеющие прикрепленное население (кроме специализированных)</p>	<p>Заведующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участковыми терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник - 0,40; - отделениями врачей общей практики поликлиник - 0,50; - прочими отделениями - 0,20. <p>Старшие медицинские сестры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - терапевтических и педиатрических отделений поликлиник - 0,20; - врачей общей практики поликлиник - 0,25
<p>1.2.11. Стационарные учреждения, центры амбулаторной хирургии</p>	<p>Для врачей и среднего медицинского персонала, непосредственно участвующих при проведении оперативных вмешательств, врачей-анестезиологов-реаниматологов <****></p>
<p>1.2.12. Все виды учреждений здравоохранения</p>	<p>Руководители 1-3 уровня из числа медицинского персонала - 0,5.</p>

	<p>Врачи, за исключением врачей, предусмотренных в пунктах 1.2.3, 1.2.4, 1.2.5 и 1.2.9, - 0,4;</p> <p>Участковые врачи-терапевты, врачи-педиатры, врачи общей (семейной) практики, врачи, ведущие амбулаторный прием, - 0,20</p>
<p>1.2.13. Все виды учреждений здравоохранения</p>	<p>Фельдшер, акушерка (акушер), фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), старший зубной техник; помощник санитарного врача, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога и энтомолога, медицинские сестры: операционная, анестезист, палатная, процедурной, перевязочной, по массажу, за исключением среднего медицинского персонала, предусмотренного в пунктах 1.2.3, 1.2.4, 1.2.5, 1.2.9, 1.2.14, - 0,10</p>
<p>1.2.14. Все виды учреждений здравоохранения</p>	<p>Руководители 1-3 уровня из числа медицинского (фармацевтического) персонала - 0,6-0,9.</p> <p>Больничные учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врачебный персонал и персонал, имеющий высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющий медицинские услуги, - 0,4-1,75; - средний медицинский (фармацевтический) персонал - 0,1-0,7; - младший медицинский персонал - 0,1-0,4. <p>Амбулаторно-поликлинические учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врачебный персонал и персонал, имеющий высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющий медицинские услуги, - 0,4-1,89; - средний медицинский (фармацевтический) персонал - 0,1-0,9;

	- младший медицинский персонал - 0,1-0,4
--	--

II тип	
2.1. Вредные и (или) опасные условия труда - 0,40	
Учреждения, подразделения	Категории работников
2.1.1. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; специальная медицинская комиссия по проведению наркологических экспертиз	<*>
2.1.2. Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей	<*>
2.1.3. Отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	<*>
2.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики	
2.2.1. Хосписы	Врачи (в т.ч. руководители), средний и младший медицинский персонал - 0,42. Медицинские работники выездных бригад - 0,63
2.2.2. Все виды учреждений здравоохранения	Врачи-рентгенологи, врачи-радиологи (в т.ч. заведующие отделениями) - 0,27; рентгенолаборанты, процедурная медицинская сестра (медицинская сестра) радиологических (всех профилей) отделов, отделений, лабораторий, групп и кабинетов - 0,11
2.2.3. Все виды учреждений здравоохранения	Руководители с немедицинским (в т.ч. фармацевтическим) образованием, за исключением предусмотренных в пункте 1.2.5, - 0,45; Специалисты с немедицинским (в т.ч. фармацевтическим) образованием, за исключением предусмотренных в пункте 1.2.5, - 0,20; Служащие с немедицинским (в т.ч. фармацевтическим) образованием, за исключением предусмотренных

	в пункте 1.2.5, - 0,12
--	------------------------

III тип	
3.1. Вредные и (или) опасные условия труда - 0,30	
Учреждения, подразделения	Категории работников
3.1.1. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением	<*>
3.1.2. Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, содержащихся под стражей	<*>
3.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики	
3.2.1. Все виды учреждений здравоохранения, имеющих в своем составе фтизиатрическую службу	Медицинские и другие работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза: - врачи (в т.ч. руководители) - 0,23; - медицинские статистики - 0,10; - младший медицинский персонал, медицинские регистраторы, медицинские дезинфекторы, инструкторы по трудовой терапии - 0,10; - остальные должности среднего медицинского персонала - 0,20; - прочий (немедицинский) персонал - 0,10

IV тип	
4.1. Вредные и (или) опасные условия труда - 0,25	
Учреждения, подразделения	Категории работников
4.1.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения	<*>
4.1.2. Психиатрические больницы (стационары) специализированного типа с интенсивным наблюдением	Работники (кроме медицинского персонала)
4.1.3. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц,	<*>

страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза	
4.1.4. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных; специализированные токсикологические и наркологические бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи	<*>
4.1.5. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в п. 4.1.1 и п. 4.1.2	<*>
4.1.6. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в п. 4.1.1 и п. 4.1.2	<*>
4.1.7. Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции	<*>
4.1.8. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций газовых органов	<*>
4.1.9. Лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики	<*>
4.1.10. Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации)	<*>

трупных тканей, органов и крови	
4.1.11. Бюро судебно-медицинской экспертизы	<*>
4.1.12. Барооперационные	<*>
4.1.13. Отделения (палаты) для: - ожоговых больных; - больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; - недоношенных детей; - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей	<*>
4.1.14. Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров	<*>
4.1.15. Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных	<*>
4.1.16. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам	<*>
4.1.17. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)	<*>
4.1.18. Дезинфекционные станции	<*>
4.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики	
4.2.1. Больничные учреждения	Медицинские сестры приемных отделений - 0,20
4.2.2. Дома ребенка	Постовые медицинские сестры - 0,25
4.2.3. Психиатрические (психоневрологические) учреждения	Социальные работники - 0,25
4.2.4. Все виды учреждений здравоохранения, имеющие в своем составе участковую фтизиатрическую службу	Врачи-фтизиатры, врачи-педиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского

	населения, - 0,12
4.2.5. Психиатрические больницы (отделения) специализированного типа и судебно-психиатрические отделения для лиц: - содержащихся под стражей - не содержащихся по стражей	Медицинский и педагогический персонал - 0,25 Медицинский персонал - 0,10
4.2.6. Амбулаторно-поликлинические учреждения	Врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому; врачи, в том числе председатели и главные эксперты, врачебно-трудовых экспертных комиссий, - 0,13
4.2.7. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом	Должности медицинского персонала руководителей, специалистов, служащих, занятых диагностикой, лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, - 0,11
4.2.8. Учреждения здравоохранения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Должности медицинского персонала руководителей, специалистов, служащих, занятых лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, - 0,11
4.2.9. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 4.2.7 и 4.2.8	Должности медицинского персонала руководителей, специалистов, служащих, имеющих непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы, - 0,11
4.2.10. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Должности медицинского персонала руководителей, специалистов, служащих, занятых проведением всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, - 0,11
4.2.11. Отделение радиационной профпатологии	Все категории медицинских работников - 0,20

4.2.12. Общеобразовательные организации, образовательные организации с наличием интерната, дошкольные образовательные организации и детские дома	Врачи и средний медицинский персонал - 0,20
--	---

V тип	
5.1. Вредные и (или) опасные условия труда - 0,20	
Учреждения, подразделения	Категории работников
5.1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п. 4.1.15 настоящего перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза	<*>
5.1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях	<*>
5.1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний	<*>
5.1.4. Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: - с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза; - с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; - с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; - с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); - с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); - с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)	<*>
5.1.5. Учреждения здравоохранения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных	<*>

5.1.6. Учреждения здравоохранения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных	<*>
5.1.7. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови	<*>
5.1.8. Операционные блоки стационаров	<*>
5.1.9. Отделения (группы, палаты, выездные бригады скорой медицинской помощи): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); - гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; - для новорожденных детей в родильных домах; - педиатрические для новорожденных детей; - гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; - родовые	<*>
5.1.10. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластомами и депрессиями кроветворения	<*>
5.1.11. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	<*>
5.1.12. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентген-ударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения	<*>
5.1.13. Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами	<*>

и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов	
5.1.14. Барокамеры и кессоны	<*>
5.1.15. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические	<*>
5.1.16. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	<*>
5.1.17. Дома, отделения, палаты сестринского ухода, хосписы, отделения паллиативной медицинской помощи	<*>
5.1.18. Многопрофильные больницы	Врач-психиатр
5.1.19. Любые виды лечебно- профилактических учреждений	Врач-эпидемиолог и помощник врача- эпидемиолога
5.1.20. Корпуса фракционирования белков и плазмы крови и отделения заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга	<*>
5.1.21. Подразделения, имеющие лазерные установки	Медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки
5.1.22. Физиотерапевтические отделения (кабинеты), бальнео- и грязелечебницы (отделения, кабинеты)	Персонал, предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта

	зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн
5.1.23. Детская стоматологическая поликлиника (отделение, кабинет)	Врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач
5.1.24. Лаборатории (отделы, отделения)	Медицинский персонал, предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем
5.1.25. Аптеки	Фармацевтический персонал, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента, фасовщицы
5.1.26. Любые виды медицинских учреждений	Медицинский дезинфектор, дезинфектор
5.1.27. Приемные отделения стационаров лечебно-профилактических учреждений	<*>
5.1.28. Централизованные стерилизационные	<*>
5.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики	
5.2.1. Госпитали для ветеранов войн и специальные отделения больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центры восстановительной терапии для воинов-интернационалистов	Медицинские и фармацевтические работники - 0,12; другие работники - 0,08
5.2.2. Дома ребенка	Все категории работников - 0,18
5.2.3. Детские дома и образовательные организации с наличием интерната и(или) структурные подразделения для детей-сирот, оставшихся без попечения родителей	Медицинские работники, в том числе медицинские работники, состоящие в штате лечебно-профилактических учреждений, занятые исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования, - 0,15
5.2.4. Все виды учреждений здравоохранения, имеющие в своем составе	Врачи-терапевты цеховых врачебных участков, средний медицинский

цеховую службу	персонал цеховых врачебных участков, фельдшер и медицинская сестра здравпункта - 0,10
5.2.5. Дома, отделения, палаты сестринского ухода, отделения паллиативной медицинской помощи	Средний медицинский персонал - 0,10
5.2.6. Образовательные организации	Врачи и средний медицинский персонал, осуществляющие вакцинацию, - 0,10
5.2.7. Кабинеты иммунопрофилактики	Врачи и средний медицинский персонал, осуществляющие вакцинацию, - 0,10
5.2.8. Все виды учреждений здравоохранения	Педагогические работники - 0,40 (кроме логопедов, дефектологов) <****>
5.2.9. Все виды учреждений здравоохранения	Младшая медицинская сестра - 0,12
5.2.10. Все виды учреждений здравоохранения	Логопеды (дефектологи) и иные работники, имеющие иное высшее профессиональное образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг), - 0,40
5.2.11. Отдел эвакуации и госпитализации инфекционных больных, в том числе больных ВИЧ/СПИД и туберкулезом	Врачи, включая руководителей, - 0,25; средний медицинский персонал - 0,20; младший медицинский персонал выездных бригад - 0,07

<*> Перечень должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе вредных и (или) опасных условий труда, предусмотренных указанным Перечнем (классификатором), утверждается руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками учреждения представительным органом.

<*> Перечень врачей-специалистов, ведущих амбулаторный прием пациентов, и медицинских сестер указанных специалистов, на которых распространяется действие п. 1.2.9:

врач-акушер-гинеколог (кроме врача-акушера-гинеколога женских консультаций), врач - детский онколог, врач - детский хирург, врач - детский уролог-андролог, врач-колопроктолог, врач-нейрохирург, врач-онколог, врач-отоларинголог, врач-офтальмолог, врач-офтальмолог-протезист, врач - сердечно-сосудистый хирург, врач-сурдолог-оториноларинголог, врач-сурдолог-протезист, врач - торакальный хирург, врач-травматолог-ортопед, врач-уролог, врач-хирург, врач - челюстно-лицевой хирург, врач-пульмонолог, врач-ревматолог, врач-кардиолог, врач-гастроэнтеролог, врач-нефролог, врач-эндокринолог, врач-диабетолог, врач-аллерголог-иммунолог, врач-гематолог, врач-инфекционист, врач-педиатр (за исключением участковых), врач-терапевт

(за исключением участковых), врач-терапевт подростковый, врач - детский эндокринолог, врач-неонатолог, врач-сурдолог-оториноларинголог, врач-фтизиатр, врач-невролог, врач-психиатр, врач-психиатр-нарколог, врач-психиатр детский, врач - детский кардиолог, врач-психиатр подростковый, врач-нарколог, врач-психотерапевт, врач-сексолог, врач-дерматовенеролог, врач-гериатр, врач-генетик, врач по восстановительной медицине.

<***> 1. Действие п. 1.2.11 распространяется на следующие врачебные должности:

1.1. Оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, трансплантации, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое.

1.2. Врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, центров органного и тканевого донорства.

1.3. Врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

1.4. Врачей-хирургов и врачей-анестезиологов-реаниматологов центров амбулаторной хирургии.

1.5. Врачей-травматологов травматологических отделений амбулаторно-поликлинических учреждений, оказывающих экстренную медицинскую помощь.

2. Коэффициенты специфики для должностей врачей (в т.ч. для заведующих отделениями, занятых в оперативных вмешательствах), указанных в п. 1 данного приложения, устанавливаются в следующем размере:

Коэффициенты устанавливаются с учетом сложности и объема выполняемых оперативных вмешательств, условий работы специалиста (в плановом или экстренном режиме):

1-я группа - специалисты, выполняющие высокотехнологичные операции, отнесенные к высокотехнологичной медицинской помощи (ВТМП) согласно соответствующим приказам Министерства здравоохранения РФ;

2-я группа - специалисты, выполняющие экстренные операции (кроме ВТМП);

3-я группа - специалисты, выполняющие остальные (плановые) операции.

Таблица N 1

	Выполняющие высокотехнологические операции	Выполняющие экстренные операции (кроме ВТМП)	Выполняющие остальные (плановые) операции
врач - сердечно-сосудистый хирург	0,85	0,69	0,55
врач-нейрохирург	0,85	0,69	0,55
врач-отоларинголог	0,42	0,35	0,28
врач - челюстно-лицевой хирург	0,42	0,35	0,28
врач-акушер-гинеколог	0,42	0,35	0,28
врач-офтальмолог	0,42	0,35	0,28
врач-стоматолог-хирург	0,28	0,24	0,19
врач-хирург остальных наименований	0,55	0,46	0,36
врач-перфузиолог	0,28	-	-
врач-анестезиолог-реаниматолог	0,42	0,42	0,42

В каждом учреждении здравоохранения должен быть разработан и ежегодно утверждаться приказом главного врача перечень, определяющий размер коэффициента специфики для конкретной должности с учетом сложности и объема выполняемых оперативных вмешательств, условий работы специалиста (в плановом или экстренном режиме), в соответствии с таблицей N 1 данного приложения.

3. Действие п. 1.2.11 Перечня типов учреждений (подразделений, категорий работников) здравоохранения для установления коэффициента специфики работы (К2) распространяется на следующие должности медицинских сестер, в т.ч. старших медицинских сестер, занятых в оперативных вмешательствах:

медицинские сестры операционные - 0,31;

медицинские сестры-анестезисты - 0,23.

<****> Распространяется на педагогических работников, для расчета должностных окладов которых не применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга".

Приложение 3
к Положению о порядке оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Санкт-Петербурга

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
НАИМЕНОВАНИЙ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ,
ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ (ОСОБО ВАЖНЫХ) И ОТВЕТСТВЕННЫХ (ОСОБО
ОТВЕТСТВЕННЫХ) РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ
В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 7-ГО И 8-ГО
РАЗЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

N п/п	Наименование профессий	Диапазон разрядов в соответствии с ЕТКС	Диапазон разрядов, дающих право на оплату труда исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки
1	Газосварщик	1-6	5-6
2	Водитель легковых автомобилей	4-8	5-8
3	Закройщик	4-7	6-7
4	Киномеханик	2-6	4-6
5	Кондитер	1-6	5-6
6	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	2-5	4-5
7	Маляр	1-6	5-6
8	Машинист (кочегар) котельной	2-6	5-6
9	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования	3-6	5-6
10	Оператор стиральных машин	2-5	4-5
11	Оператор котельной	2-6	5-6
12	Паркетчик	2-6	5-6
13	Парикмахер	3-5	4-5
14	Пекарь	2-5	4-5
15	Печник	2-5	4-5

16	Повар	2-6	5-6
17	Пожарный	4-5	4-5
18	Плотник	2-6	5-6
19	Станочник (токарь, фрезеровщик и др.)	2-6	5-6
20	Рабочий зеленого строительства	1-6	5-6
21	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	2-4	4
22	Радиотехник	5-6	5-6
23	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2-6	5-6
24	Слесарь по ремонту автомобилей	1-6	5-8
25	Слесарь-ремонтник	2-8	5-8
26	Слесарь-сантехник	2-6	4-6
27	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2-6	5-6
28	Столяр	2-6	5-6
29	Фотограф	3-6	5-6
30	Фотолаборант	2-5	4-5
31	Швея	1-6	5-6
32	Электрогазосварщик	1-6	5-6
33	Электромеханик по лифтам	1-6	5-6
34	Электромеханик по ремонту и обслуживанию ЭВМ	3-6	4-6
35	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	2-6	5-6
36	Электросварщик ручной сварки	1-6	5-6
37	Электромонтер стационарного оборудования телефонной связи	3-6	5-6
38	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования	2-6	5-6
39	Слесарь по ремонту топливной аппаратуры	1-6	5-6
40	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	1-6	5-6

41	Аккумуляторщик	1-6	5-6
42	Медник	1-6	5-6
43	Жестянщик	1-6	5-6

Примечания:

1. К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 4-8-го разрядов согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом либо более высокой сложности. Рабочие, выполняющие такие работы, должны обладать не только профессиональными знаниями, соответствующими присвоенному или квалификационному разряду, но и ориентироваться в смежных профессиях, использовать передовой производственный опыт.

Другим рабочим, не предусмотренным Примерным перечнем, оплата труда исходя из 7-8-го разрядов тарифной сетки может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем профилям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

2. На основе Примерного перечня в учреждениях разрабатывается Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения здравоохранения, которым может устанавливаться оплата труда в соответствии с 7-8-м разрядами тарифной сетки (далее - Перечень).

Перечень формируется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками учреждения представительного органа и утверждается приказом учреждения здравоохранения.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

4. Отмена оплаты труда по указанным разрядам является изменением существенных условий трудового договора и осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5. Перечень пересматривается ежегодно в период проведения в Учреждении здравоохранения тарификации. Изменения, дополнения, вносимые в Перечень, утверждаются в порядке, предусмотренном для принятия Перечня.

Приложение 4
к Положению о порядке оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Санкт-Петербурга

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование работников учреждения здравоохранения)
по состоянию на _____ г.

Форма N 1

Руководители, специалисты и служащие

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
3.	Размер базовой единицы
4.	Базовый коэффициент (уровень образования)
5.	Размер базового оклада, руб. (гр. 3 x гр. 4)
6.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)
7.	Размер базового оклада с учетом объема работы, руб. (гр. 5 x гр. 6)
8.	Стаж работы (лет, месяцев, дней)
9.	Коэффициент стажа работы (определяется по числу полных лет)
10.	Размер повышения базового оклада в соответствии с коэффициентом стажа, руб. (гр. 7 x гр. 9)
11.	Коэффициент специфики работы
12.	Размер повышения базового оклада в соответствии с коэффициентом специфики работы, руб. (гр. 7 x гр. 11)
13.	Наличие квалификационной категории, ученой степени (указать)
14.	Коэффициент квалификации, связанный с наличием квалификационной категории, ученой степени
15.	Размер повышения базового оклада в соответствии с коэффициентом квалификации, связанным с наличием квалификационной категории, ученой степени, руб. (гр. 7 x гр. 14)
16.	Наличие почетного звания (указать наименование)
17.	Коэффициент квалификации, связанный с наличием почетного звания

18.	Размер повышения базового оклада в соответствии с коэффициентом квалификации, связанным с наличием почетного звания, руб. (гр. 7 x гр. 17)
19.	Группа по оплате труда руководителей
20.	Коэффициент масштаба управления
21.	Размер повышения базового оклада в соответствии с коэффициентом масштаба управления, руб. (гр. 7 x гр. 20)
22.	Уровень управления
23.	Коэффициент уровня управления
24.	Размер повышения базового оклада в соответствии с коэффициентом уровня управления, руб. (гр. 7 x гр. 23)
25.	Итого месячный должностной оклад (гр. 7 + гр. 10 + гр. 12 + гр. 15 + гр. 18 + гр. 21 + гр. 24)
26.	Дополнительные сведения

Форма N 2

Профессии рабочих

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование профессии
3.	Разряд оплаты труда в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда
4.	Тарифная ставка в соответствии с разрядом, руб.
5.	Объем выполняемой работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)
6.	Итого тарифная ставка (гр. 4 x гр. 5)
7.	Коэффициент специфики работы
8.	Размер повышения тарифной ставки в соответствии с коэффициентом специфики работы, руб.
9.	Итого месячный фонд заработной платы по списку (гр. 6 + гр. 8)
10.	Дополнительные сведения

Примечания:

1. Тарификация при переходе на новые условия оплаты труда проводится тарификационной комиссией. При этом в случае необходимости состав тарификационной комиссии может быть дополнен или изменен в установленном порядке.

2. По форме 1 тарификационного списка проводится тарификация руководителей, специалистов и служащих.

По форме 2 тарификационного списка проводится тарификация рабочих.

Тарификация педагогического персонала, работников культуры, социальных работников проводится по формам тарификационного списка, предусмотренным системой оплаты труда работников государственных образовательных организаций, учреждений культуры, социальной защиты населения.

3. Тарификационный список заполняется по категориям персонала, по каждой должности руководителя, специалиста и служащего, а также каждой профессии рабочего в соответствующем структурном подразделении в последовательности согласно штатному расписанию учреждения здравоохранения.

4. Тарификация лиц, работающих по совместительству с оформлением трудового договора, проводится отдельными строками по каждой должности, профессии.

5. Вакантная должность руководителя, специалиста, служащего, рабочего отражается в тех подразделениях, где они имеются.

6. Абсолютный размер повышения базового оклада руководителя, специалиста и служащего с учетом применяемого повышающего коэффициента исчисляется как сумма произведений базового оклада на соответствующий коэффициент.

7. Расчет должностного оклада руководителя, специалиста, служащего осуществляется в соответствии с настоящим Положением на основе схемы расчета должностных окладов руководителей, специалистов, служащих государственных учреждений здравоохранения.

8. В случае если для определенной категории работников не предусмотрено использования тех или иных коэффициентов, соответствующие графы остаются свободными.

Приложение 5
к Положению о порядке оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Санкт-Петербурга

**ПЕРЕЧЕНЬ
ТИПОВ УЧРЕЖДЕНИЙ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ)
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА СПЕЦИФИКИ
РАБОТЫ (К2) ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ**

I тип			
1.1. Вредные и (или) опасные условия труда			
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих		Значения коэффициента	
1-8		0,45	
1.1.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом			
1.1.2. Учреждения здравоохранения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных			
1.1.3. Лаборатории и группы учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных			
1.1.4. Учреждения здравоохранения, за исключением перечисленных в п. 1.1.1 - 1.1.3, осуществление проведения консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными			
1.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики			
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента для п. 1.2.1	Значения коэффициента для п. 1.2.2 (младший медицинский персонал, рабочие)	Значения коэффициента для п. 1.2.2 (младший медицинский персонал выездных бригад)
1-8	0,35	0,35	0,60
1.2.1. Все виды психиатрических (психоневрологических) и наркологических учреждений, отделений, кабинетов - рабочие			
1.2.2. Станции, отделения скорой медицинской помощи - рабочие			
1.2.3. Учреждения, оказывающие		- Ремонтные рабочие: слесари по ремонту	

<p>населению скорую медицинскую помощь в части транспортного обеспечения деятельности выездных бригад скорой медицинской помощи</p>	<p>автомобилей, слесари по топливной аппаратуре, токари, аккумуляторщики, маляры, электросварщики, операторы моечной установки и другие профессии, непосредственно связанные с ремонтом (техническим обслуживанием) подвижного состава автомобильного транспорта, - 1,5;</p> <p>- Вспомогательные рабочие: слесари-ремонтники, слесари-сантехники, слесари-электрики по ремонту электрооборудования, электрогазосварщики, электромонтеры стационарного оборудования телефонной связи, столяры, плотники, маляры, слесари по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесари по обслуживанию тепловых сетей, кровельщики, операторы на отстойниках, водители погрузчика, машинисты по стирке и ремонту спецодежды, лифтеры, водитель погрузчика, тракторист и другие профессии, непосредственно связанные с ремонтом (обслуживанием) оборудования, - 1,3;</p> <p>- Вспомогательные рабочие: кладовщики - 1,3;</p> <p>- Вспомогательные рабочие: вахтеры, грузчики, уборщики - 1,0;</p> <p>- Вспомогательные рабочие: подсобные рабочие - 0,4;</p> <p>- Водители скорой помощи: 1 класс - 1,90; 2 класс - 1,75; 3 класс - 1,65;</p> <p>- Водители неотложной помощи: 1 класс - 1,60; 2 класс - 1,45; 3 класс - 1,35;</p> <p>- Водители санитарного транспорта: 1 класс - 1,35; 2 класс - 1,20; 3 класс - 1,10;</p> <p>- Водители хозяйственного и иного транспорта: 1 класс - 1,10; 2 класс - 0,95; 3 класс - 0,85;</p> <p>- Водители автобусов среднего и большого класса длиной свыше 8 метров: 1 класс - 1,60; 2 класс - 1,45; 3 класс - 1,35</p>
<p>1.2.4. Все виды учреждений здравоохранения</p>	<p>- младший медицинский персонал - 0,1-0,4</p>

II тип	
2.1. Вредные и (или) опасные условия труда	
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента
1-8	0,40
2.1.1. Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей	
2.1.2. Отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	
2.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики	
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента
2-4	0,25
2.2.1. Все виды учреждений здравоохранения	Операторы электронно-вычислительных машин
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента
1-8	0,22
2.2.2. Хосписы, младший медицинский персонал	

III тип	
3.1. Вредные и (или) опасные условия труда	
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента
1-8	0,30
3.1.1. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением	
3.1.2. Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, содержащихся под стражей	
3.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики	
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента
1-8	0,25
3.2.1. Все виды учреждений	Младший медицинский персонал, прочий

здравоохранения, имеющих в своем составе фтизиатрическую службу	(немедицинский) персонал
---	--------------------------

IV тип	
4.1. Вредные и (или) опасные условия труда	
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента
1-8	0,25
Учреждения здравоохранения, подразделения учреждений здравоохранения	
4.1.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения	
4.1.2. Психиатрические больницы (стационары) специализированного типа с интенсивным наблюдением	
4.1.3. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза	
4.1.4. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных; специализированные токсикологические и наркологические бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи	
4.1.5. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в п. 4.1.1 и п. 4.1.2	
4.1.6. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в п. 4.1.1 и п. 4.1.2	
4.1.7. Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции	
4.1.8. Учреждения (отделения, палаты) здравоохранения для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов	
4.1.9. Лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики	
4.1.10. Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	
4.1.11. Бюро судебно-медицинской экспертизы	
4.1.12. Барооперационные	

4.1.13. Отделения (палаты) для: - ожоговых больных; - больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; - недоношенных детей; - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей	
4.1.14. Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров	
4.1.15. Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных	
4.1.16. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам	
4.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики	
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента
1-8	0,16
4.2.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом	Должности профессий рабочих, занятых диагностикой, лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
4.2.2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Должности профессий рабочих, занятых лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
4.2.3. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 4.2.1 и 4.2.2	Должности профессий рабочих, имеющих непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
4.2.4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Должности профессий рабочих, занятых с лабораторными исследованиями крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
4.2.5. Психиатрические больницы	Медицинский персонал, относящийся

(отделения) специализированного типа и судебно-психиатрические отделения для лиц, содержащихся под стражей	к должностям рабочих
--	----------------------

V тип	
5.1. Вредные и (или) опасные условия труда	
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента
1-8	0,20
5.1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п. 4.1.15 настоящего перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза	
5.1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях	
5.1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний	
5.1.4. Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: - с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза; - с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; - с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; - с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); - с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); - с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)	
5.1.5. Учреждения (отделения, палаты, кабинеты) здравоохранения для онкологических больных	
5.1.6. Учреждения (отделения, палаты, кабинеты) здравоохранения для кожно-венерологических больных	
5.1.7. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови	
5.1.8. Операционные блоки стационаров	
5.1.9. Отделения (группы, палаты, выездные бригады скорой медицинской помощи): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); - гемодиализа для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; - для новорожденных детей в родильных домах;	

<ul style="list-style-type: none"> - педиатрические для новорожденных детей; - гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; - родовые 	
5.1.10. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения	
5.1.11. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	
5.1.12. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентген-ударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДЖК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения	
5.1.13. Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов	
5.1.14. Барокамеры и кессоны	
5.1.15. Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические	
5.1.16. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	
5.1.17. Дома, отделения, палаты сестринского ухода, хосписы, отделения паллиативной медицинской помощи	
5.1.18. Корпуса фракционирования белков и плазмы крови и отделения заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга	
5.1.19. Физиотерапевтические отделения (кабинеты), бальнео- и грязелечебницы (отделения, кабинеты)	Персонал, предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования,

	приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн		
5.1.20. Аптеки	санитарки-мойщицы		
5.1.21. Приемные отделения стационаров лечебно-профилактических учреждений			
5.1.22. Централизованные стерилизационные			
5.2. Прочие условия, определяющие коэффициент специфики			
Разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих	Значения коэффициента для п. 5.2.1 (медицинские и фармацевтические работники)	Значения коэффициента для п. 5.2.1 (другие работники)	Значения коэффициента для п. 5.2.2
1-8	0,08	0,06	0,13
5.2.1. Госпитали для ветеранов войн и специальные отделения больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центры восстановительной терапии для воинов-интернационалистов			
5.2.2. Дома ребенка			

Перечень профессий рабочих, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе вредных и (или) опасных условий труда, предусмотренных указанным Перечнем (классификатором), утверждается приказом учреждения здравоохранения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками учреждения представительным органом.

Приложение 6
к Положению о порядке оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Санкт-Петербурга

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ К ГРУППАМ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету по здравоохранению, устанавливается Комитетом по здравоохранению; руководителей учреждений здравоохранения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, устанавливается администрациями районов Санкт-Петербурга, по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд; психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия - в зависимости от числа сметных коек:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек	Коэффициент масштаба
I	801 и более	1,0
II	От 500 до 800	0,8
III	От 301 до 500	0,6
IV	От 51 до 300	0,4
V	До 50	0,2

- Больничные, психоневрологические и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы амбулаторно-поликлинические службы (амбулаторно-консультативные службы, включая амбулаторно-консультативные службы, которые содержатся за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности), относятся на одну группу выше по сравнению с группой, которую они представляют в соответствии с п. 1.

- Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек	Коэффициент масштаба
II	251 и более	0,8
III	От 101 до 250	0,6
IV	До 100	0,4

Родильные дома, имеющие в своем составе женские консультации и(или) амбулаторно-поликлинические службы (амбулаторно-консультативные службы), относятся на одну группу выше по сравнению с группой, которую они представляют в соответствии с п. 1.

При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

(п. 1 в ред. Распоряжения Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга от 18.09.2024 N 585-р)

2. Станции скорой медицинской помощи - по объему выполняемых вызовов в год:

Группы по оплате труда руководителей	Количество выполняемых вызовов	Коэффициент масштаба
I	300 тысяч и более	1,0
II	200-299 тысяч	0,8
III	100-199 тысяч	0,6
IV	20-99 тысяч	0,4
V	До 19 тысяч	0,2

2.1. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания, - по числу врачебных должностей:

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей	Коэффициент масштаба
I	301 и более	1,0
II	От 221 до 300	0,8
III	От 151 до 220	0,6
IV	От 35 до 150	0,4
V	До 35	0,2

Медицинские диагностические центры, находящиеся в ведении Санкт-Петербурга,

относятся к I-й группе оплаты труда.

2.2. Психоневрологические амбулаторно-поликлинические учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания, - по числу врачебных должностей:

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей	Коэффициент масштаба
I	301 и более	1,0
II	От 221 до 300	0,8
III	От 151 до 220	0,6
IV	От 35 до 150	0,4
V	До 35	0,2

2.3. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, а также имеющие дневные (ночные) стационары мощностью не менее 20 коек, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям вышеприведенной таблицы.

2.4. При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

2.5. При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

2.6. Городское бюро судебно-медицинской экспертизы относится на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 2.1.

2.7. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3. Городская станция переливания крови относится к I группе по оплате труда руководителей.

4. Молочные кухни:

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготовляемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)	Коэффициент масштаба
I	20 и более	1,0

II	от 9 до 20	0,8
III	от 4 до 9	0,6
IV	от 2,5 до 4	0,4
V	до 2,5	0,2

5. Аптеки лечебно-профилактических учреждений - по числу сметных коек:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек			Коэффициент масштаба
	Больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	Санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	Родильные дома	
I	801 и более	801 и более	-	1,0
II	От 500 до 800	От 500 до 800	251 и более	0,8
III	От 301 до 500	От 301 до 500	От 101 до 250	0,6
IV	От 51 до 300	От 51 до 300	До 100	0,4
V	До 50	До 50	-	0,2

6. Контрольно-аналитические лаборатории. Центры контроля качества и сертификации лекарственных средств - по количеству расчетных анализов (тыс. в год):

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов	Коэффициент масштаба
I	15 и более	1,0
II	От 10 до 15	0,8
III	От 5 до 10	0,6
IV	От 1 до 5	0,4
V	До 1	0,2

7. Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение здравоохранения особого типа Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв" - по показателям по развертыванию (госпитальных) больничных коек, отрядов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований:

Группы по оплате труда	Показатели по развертыванию	Коэффициент масштаба
------------------------	-----------------------------	----------------------

руководителей	больничных (госпитальных) коек, ОПМ и др. формирований	
I	Свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ	1,0
II	От 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ	0,8
III	От 25 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ	0,6
IV	От 5 до 20 тыс. коек и от 2 до 8 ОПМ	0,4
V	До 5 тыс. коек и менее 2 ОПМ	0,2

8. СПб ГБУЗ "Санкт-Петербургская городская дезинфекционная станция" относится к 3-й группе по оплате труда руководителей.

9. СПб ГБУЗ "Медицинский санитарный транспорт" относится к 1-й группе по оплате труда руководителей.

10. СПб ГБУЗ "Городская наркологическая больница" относится к 1-й группе по оплате труда руководителей.

11. СПб ГКУЗ "Детский городской сурдологический центр" относится к 4-й группе по оплате труда руководителей.