



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«08» 04. 2026

№ 153-р

**Об утверждении показателей
и критериев оценки эффективности труда
руководителей 2 и 3 уровня управления,
специалистов, служащих и рабочих
государственных учреждений здравоохранения
Санкт-Петербурга, непосредственно не участвующих
в оказании медицинской помощи**

В целях повышения эффективности деятельности работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, во исполнение пункта 3 статьи 2 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и пункта 3.5 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить показатели и критерии оценки эффективности труда руководителей 2 и 3 уровня управления, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, непосредственно не участвующих в оказании медицинской помощи (далее – Показатели) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Рекомендовать руководителям отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга данные Показатели для использования в работе.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.07.2026.

4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

**Председатель
Комитета по здравоохранению**

А.М. Сарана

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ 2 И 3 УРОВНЯ УПРАВЛЕНИЯ,
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, НЕПОСРЕДСТВЕННО НЕ УЧАСТВУЮЩИХ
В ОКАЗАНИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ**

Действие распоряжения распространяется на категории работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга (далее - ГУЗ), которые не принимают непосредственное участие в оказании медицинской помощи: руководители 2 и 3 уровня управления (заместители руководителя, руководители структурных подразделений), специалисты, служащие и рабочие.

№ п/п	Показатели эффективности труда <*>	Критерии оценки показателей эффективности труда	Периодичность оценки
Показатели эффективности труда руководителей 2 и 3 уровня управления ГУЗ			
1	Выполнение показателей плана: государственного задания (по количеству услуг); оказания медицинской помощи за счет обязательного медицинского страхования (далее ОМС) по принятым к оплате счетам (руб.)	- государственное задание/оказание медицинской помощи за счет ОМС выполнено с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей объема и качества; - государственное задание/оказание медицинской помощи за счет ОМС не выполнено с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей объема и качества	По итогам месяца, квартала
2	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	- планирование и исполнение кассового плана за месяц, предшествующий отчетному	По итогам месяца, квартала
		- отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей; внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих ГУЗ от иной приносящей доход деятельности) за квартал, предшествующий отчетному	По итогам месяца, квартала
		- обоснованность и качество предоставляемых документов для	По итогам месяца, квартала

		внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал, предшествующий отчетному	
		- своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал, предшествующий отчетному	По итогам месяца, квартала
3	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	- отсутствие подтвержденных жалоб граждан и организаций; - соблюдение полноты, своевременности и качества представления бухгалтерской отчетности и иных документов в Комитет по здравоохранению	По итогам месяца, квартала
4	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГУЗ	- своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика; - своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов-графиков ГУЗ, других сведений и их качество	По итогам месяца, квартала По итогам месяца, квартала
5	Нарушения, выявленные в ходе проверок контролирующих органов	- нарушения выявлены; - нарушения не выявлены	По итогам месяца, квартала
Показатели эффективности труда специалистов ГУЗ			
1	Соблюдение сроков, порядка представления служебных документов и локальной документации (информационных писем, отчетов, планов, аналитических материалов и др.)	- отсутствие нарушений по представлению служебных документов и ведению локальной документации; - наличие нарушений по представлению служебных документов и ведению локальной документации	По итогам месяца, квартала
2	Отсутствие предписаний, замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности ГУЗ	- отсутствие предписаний, замечаний; - наличие предписаний, замечаний.	По итогам месяца, квартала
3	Инициативность в рамках текущей (плановой) работы, в том числе наличие предложений и организация работы по их реализации:	- наличие предложений, их реализация	По итогам месяца, квартала

	<ul style="list-style-type: none"> - по внедрению новых форм работы, - по освоению инновационных форм работы, - в части обеспечения соблюдения лимитов потребления энергоресурсов и др. 		
4	Своевременное и качественное выполнение служебных поручений (руководителя учреждения/подразделения)	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное выполнение; - несвоевременное выполнение. 	По итогам месяца, квартала
5	Своевременность размещения на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: информация о государственных учреждениях на www.bus.gov.ru , официальном сайте учреждения и пр.	<ul style="list-style-type: none"> - своевременно; - несвоевременно. 	По итогам месяца, квартала
Показатели эффективности труда служащих ГУЗ			
1	Соблюдение сроков, порядка представления служебных документов и локальной документации (информационных писем, отчетов, планов, аналитических материалов и др.)	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие нарушений по представлению служебных документов и ведению локальной документации; - наличие нарушений по представлению служебных документов и ведению локальной документации 	По итогам месяца, квартала
2	Инициирование и реализация дополнительно к текущей (плановой) работе проектов, публикаций и др.	<ul style="list-style-type: none"> - инициирование и реализация дополнительных мероприятий; - участие в инициированных дополнительных мероприятиях 	По итогам месяца, квартала
3	Регулярное размещение на официальном сайте ГУЗ актуальной информации о разных направлениях деятельности ГУЗ	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение периодичности актуализации информации в срок до 5 календарных дней 	По итогам месяца, квартала
4	Своевременное и качественное выполнение служебных поручений (руководителя учреждения/подразделения)	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное выполнение; - несвоевременное выполнение. 	По итогам месяца, квартала

5	Соблюдение правил внутреннего распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, корпоративной и деловой этики	-- наличие замечаний; - отсутствие замечаний	По итогам месяца, квартала
Показатели эффективности труда рабочих ГУЗ			
1	Обоснованные замечания со стороны администрации, сотрудников учреждения и пациентов	- отсутствие; - наличие	По итогам месяца, квартала
2	Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт, осуществление постоянного контроля за функционированием обеспечивающих систем ГУЗ: - системы отопления, в т.ч. печь, котел, - системы водоснабжения, - канализационной системы, - электрических систем, - противопожарных систем, - охранных систем и пр.	- отсутствие аварийных ситуаций; - наличие аварийных ситуаций	По итогам месяца, квартала
3	Выполнение требований исполнительской дисциплины	-выполнение в полном объеме; - нарушение требований	По итогам месяца, квартала
4	Соблюдение правил техники безопасности и противопожарной безопасности, соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка	- соблюдение; - не соблюдение	По итогам месяца, квартала
5	Обеспечение надлежащей защиты материальных ценностей от краж, хищений и других преступных посягательств	- отсутствие фактов краж; - наличие фактов краж	По итогам месяца, квартала