



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.03.2025

№

51-п

ОКУД

**Об оказании финансовой поддержки
работодателям при организации
оплачиваемых работ временного характера
или оплачиваемых общественных работ
и о внесении изменений в распоряжение
Комитета по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга от 03.03.2025 № 42-р**

В соответствии с частью 6 статьи 28 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 28.05.2008 № 342-56 «О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере занятости населения в Санкт-Петербурге», Положением о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542:

1. Утвердить Порядок оказания финансовой поддержки работодателям при организации оплачиваемых работ временного характера или оплачиваемых общественных работ (далее – Порядок) согласно приложению.

2. Внести в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 03.03.2025 № 42-р «Об оказании финансовой поддержки гражданам в период участия в оплачиваемых работах временного характера или оплачиваемых общественных работах» следующие изменения:

2.1. В преамбуле распоряжения слова «в области содействия занятости» заменить словами «в сфере занятости».

2.2. В приложении № 1 к распоряжению:

2.2.1. Пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга».

2.2.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. При организации оплачиваемых общественных работ: безработным гражданам».

2.2.3. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Финансовая поддержка предоставляется на безвозмездной и безвозвратной основе за счет и в пределах средств, предусмотренных на эти цели Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) Санкт-Петербургскому государственному автономному учреждению «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» в соответствии с абзацем первым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 «О порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий», постановлением Правительства

Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Санкт-Петербурга государственным бюджетным и автономным учреждениям Санкт-Петербурга на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

2.2.4. В пункте 7:

в абзаце третьем слова «гражданина в Единой цифровой платформе» заменить словами «гражданина на Единой цифровой платформе».

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«при наличии в договоре на организацию оплачиваемых работ временного характера или оплачиваемых общественных работ, заключенном между работодателем и СПб ГАУ ЦЗН, положений, предусматривающих возможность оказания финансовой поддержки».

2.3. Дополнить приложение № 1 к распоряжению пунктами 16 и 17 следующего содержания:

«16. Возврат необоснованно (излишне) выплаченной финансовой поддержки в бюджет Санкт-Петербурга осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

17. Контроль за оказанием финансовой поддержки осуществляется Комитетом».

2.4. В абзаце первом пункта 1 приложения № 2 к распоряжению слова «производится в Единой цифровой платформе» заменить словами «производится на Единой цифровой платформе».

3. Санкт-Петербургскому государственному автономному учреждению «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» руководствоваться Порядком при назначении финансовой поддержки работодателям при организации оплачиваемых работ временного характера или оплачиваемых общественных работ.

4. Распоряжение вступает в силу с момента официального опубликования.

5. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета
по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга**



В.А.Пониделко

Приложение
к распоряжению Комитета
по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
от 14.03.2025 № 51-п

ПОРЯДОК
оказания финансовой поддержки работодателям
при организации оплачиваемых работ временного характера
или оплачиваемых общественных работ

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации проведения оплачиваемых общественных работ, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2024 № 585н, Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.11.2024 № 629н, Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2024 № 683н (далее – Стандарты).

2. Настоящий Порядок устанавливает случаи и порядок оказания финансовой поддержки работодателям при организации оплачиваемых работ временного характера или оплачиваемых общественных работ (далее – финансовая поддержка).

3. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия и термины:

работодатель – организации (юридические лица), включая их представительства, филиалы и иные обособленные подразделения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, которые осуществляют свою деятельность на территории Санкт-Петербурга;

оплачиваемые работы временного характера – временная трудовая деятельность, организуемая работодателем для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и (или) граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан;

оплачиваемые общественные работы – общественные работы, организуемые работодателем для граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, безработных граждан;

финансовая поддержка – возмещение работодателям затрат при организации оплачиваемых работ временного характера или оплачиваемых общественных работ.

Другие понятия используются в настоящем Порядке в значении, определяемом Федеральным законом, Стандартами.

4. Случаи оказания финансовой поддержки.

Финансовая поддержка оказывается работодателям при организации оплачиваемых работ временного характера или оплачиваемых общественных работ для следующих категорий граждан (далее – граждане):

4.1. При организации оплачиваемых общественных работ:

граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, безработных граждан.

4.2. При организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

4.3. При организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы:

инвалидов;

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения;

граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

беженцев и вынужденных переселенцев;

граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву).

5. Финансовую поддержку работодателям предоставляет Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», находящееся в ведении Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – СПб ГАУ ЦЗН, Комитет), на основании заключенного с работодателем договора об организации общественных работ или договора об организации временного трудоустройства граждан (далее – договор).

6. Финансовая поддержка предоставляется на безвозмездной и безвозвратной основе за счет и в пределах средств, предусмотренных на эти цели Комитетом СПб ГАУ ЦЗН в соответствии с абзацем первым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 «О порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий», утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Санкт-Петербурга государственным бюджетным и автономным учреждениям Санкт-Петербурга на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

7. Оплачиваемые работы временного характера и оплачиваемые общественные работы должны быть организованы на территории Санкт-Петербурга.

8. Сведения об оказании финансовой поддержки, размере финансовой поддержки размещаются на официальном сайте Комитета, доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – ktzn.gov.spb.ru, на официальном сайте СПб ГАУ ЦЗН, доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – r21.spb.ru.

9. В оплачиваемых работах временного характера или оплачиваемых общественных работах принимают участие граждане по направлению СПб ГАУ ЦЗН в рамках заключенного между СПб ГАУ ЦЗН и работодателем договора.

10. Финансовая поддержка оказывается при выполнении следующих условий:

при участии граждан в оплачиваемых работах временного характера или оплачиваемых общественных работах по направлению органов службы занятости Санкт-Петербурга;

при наличии сведений о трудоустройстве гражданина на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

при наличии бюджетных ассигнований на оказание финансовой поддержки из бюджета Санкт-Петербурга на текущий год;

представление работодателем в СПб ГАУ ЦЗН документов, подтверждающих фактически понесенные им расходы на организацию оплачиваемых работ временного характера или оплачиваемых общественных работ;

при наличии договора и наличие в договоре положений, предусматривающих возможность оказания финансовой поддержки.

11. Финансовая поддержка предусматривает возмещение затрат работодателям при организации оплачиваемых работ временного характера и оплачиваемых общественных работ (далее – затраты) на:

основные затраты – затраты по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск, единый налоговый платеж, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний граждан, участвующих в трудоустройстве;

прочие затраты – затраты на оплату труда, начисленную привлеченным специалистам, на специальную оценку условий труда организованных рабочих мест, на приобретение мелкого инвентаря, оборудования, спецодежды и средств индивидуальной защиты граждан, атрибутики, на обслуживание расчетного счета, прочих расходов (канцелярские расходы, приобретение аптек первой медицинской помощи, приобретение хозяйственных товаров и расходных материалов).

12. Размер затрат определяется по следующей формуле:

$$S_{il} = N_{iобщ} \times C_{зп} \times P_{зан},$$

где:

S_{il} – размер затрат, подлежащих возмещению работодателю при организации оплачиваемых работ временного характера и оплачиваемых общественных работ;

$N_{iобщ}$ – численность трудоустроенных граждан;

$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на одного гражданина (основные и прочие затраты);

$P_{зан}$ – период занятости каждого гражданина.

Размер возмещения основных затрат назначается в размере, не превышающем размер минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на текущий финансовый год.

Размер возмещения прочих затрат на назначается в размере, не превышающем 20 процентов от размера возмещения основных затрат.

13. Возврат необоснованно (излишне) выплаченной финансовой поддержки в бюджет Санкт-Петербурга осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

14. Контроль за оказанием финансовой поддержки осуществляется Комитетом.