

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПИНСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

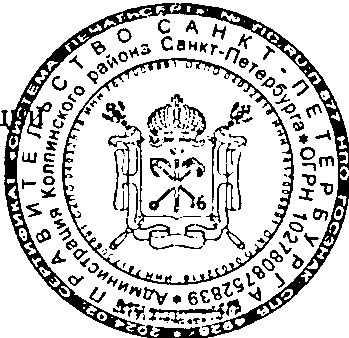
18.03.2025№ 225-р

О внесении изменений в распоряжение
администрации Колпинского района
Санкт-Петербурга от 27.12.2023 № 1000-р

1. Внести изменения в распоряжение администрации Колпинского района Санкт-Петербурга от 27.12.2023 № 1000-р «О показателях и критериях оценки эффективности труда руководителей государственных учреждений по делам молодежи, подведомственных администрации Колпинского района Санкт-Петербурга» (далее - распоряжение), изложив приложение № 1 и приложение № 2 к Положению о порядке оценки эффективности труда руководителей государственных учреждений по делам молодежи, подведомственных администрации Колпинского района Санкт-Петербурга, в редакции согласно приложениям №№ 1, 2 к настоящему распоряжению соответственно.

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Бескостую Е.Ю.

Глава администрац



Ю.В.Логвиненко

Приложение № 1
к распоряжению администрации
Колпинского района Санкт-Петербурга

от 18.03.2015 № 225-р

«Приложение № 1
к Положению о порядке оценки эффективности
труда руководителей государственных учреждений
по делам молодежи, подведомственных
администрации Колпинского района Санкт-Петербурга

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
руководителей государственных учреждений по делам молодежи,
подведомственных администрации Колпинского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания учреждения по делам молодежи Санкт-Петербурга (далее - учреждение) (количественные показатели)	Выполнение планового показателя за период $K1 \geq 95\%$	13	ежегодно
		Выполнение планового показателя за период $K1 < 95\%$	0	
2	Выполнение государственного задания учреждения (качественные показатели)	Выполнение планового показателя за период $K2 \geq 95\%$	13	ежегодно
		Выполнение планового показателя за период $K2 < 95\%$	0	
3	Осуществление процедур закупок для нужд учреждения, в том числе заключение и исполнение государственных контрактов, ведение бухгалтерского учета и отчетности	Отсутствие выявленных контрольно-надзорными органами нарушений (обоснованных жалоб, протестов, предписаний, представлений)	8	ежеквартально
		Наличие одного выявленного контрольно-надзорными органами нарушения (обоснованной жалобы, протеста, предписания, представления)	1	
		Наличие двух и более выявленных контрольно-надзорными органами нарушений (обоснованных жалоб, протестов, предписаний, представлений)	0	

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
4	Своевременное размещение (обновление) информации об учреждении	Своевременное и полное размещение информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также ведение сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт учреждения) (наличие на сайте учреждения календаря событий, расписания занятий, информации об ответственных должностных лицах учреждения, о стоимости платных услуг и имеющихся льготах, поддержание этой информации в актуальном состоянии)	3	ежеквартально
		Наличие замечаний исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится учреждение, или иных государственных органов по срокам размещения и (или) содержанию информации на сайте www.bus.gov.ru либо по ведению сайта учреждения	0	
5	Поступление подтвержденных жалоб физических или юридических лиц	Отсутствие подтвержденных жалоб	2	ежеквартально
		Наличие одной подтвержденной жалобы	0	
		Наличие двух и более обоснованных жалоб	-1	
6	Поступление от Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями мотивированной информации о недостатках в деятельности учреждения по реализации основных направлений молодежной политики	Отсутствие указанной информации	5	ежеквартально
		Наличие информации об одном выявленном недостатке	1	
		Наличие информации о двух и более выявленных недостатках	0	
7	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение заданий и поручений	5	ежеквартально
		Наличие одного неисполненного задания или поручения	1	
		Наличие двух и более неисполненных заданий или поручений	0	

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
8	Укомплектованность учреждения персоналом, непосредственно реализующим основные направления молодежной политики	Укомплектованность не менее чем на 95%	3	ежеквартально
		Укомплектованность на 85-94%	1	
		Укомплектованность на 75-84%	0	
		Укомплектованность менее чем на 75%	-1	
9	Организация работы молодежного общественного пространства в учреждении	Наличие в учреждении молодежного общественного пространства «ПРОСТО» или иного молодежного общественного пространства полезной площадью не менее 100 кв. м	1	ежегодно
		Отсутствие в учреждении молодежного общественного пространства «ПРОСТО» или иного молодежного общественного пространства полезной площадью не менее 100 кв. м	0	
10	Эффективное использование помещений учреждения	Использование всех помещений учреждения, пригодных для осуществления работы с молодежью, для целей выполнения государственного задания в среднем не менее пяти часов в день	5	ежегодно
		Использование всех помещений учреждения, пригодных для осуществления работы с молодежью, для целей выполнения государственного задания в среднем от четырех до пяти часов в день	1	
		Использование всех помещений учреждения, пригодных для осуществления работы с молодежью, для целей выполнения государственного задания в среднем менее четырех часов в день	0	
11	Личное участие руководителя учреждения в мероприятиях сферы молодежной политики районного, городского или федерального уровня	Личное участие руководителя учреждения в мероприятиях сферы молодежной политики федерального уровня	2	ежеквартально
		Личное участие руководителя учреждения в мероприятиях сферы молодежной политики районного или городского уровня	1	
		Отсутствие фактов личного участия руководителя учреждения в мероприятиях сферы молодежной политики районного, городского или федерального уровня	0	

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
12	Участие специалистов учреждения в региональных, всероссийских и международных конкурсах, фестивалях, соревнованиях, форумах (далее - конкурсы)	Наличие у специалистов учреждения не менее одного призового места в федеральных или региональных конкурсах	3	ежеквартально
		Участие не менее чем одного специалиста учреждения в федеральных конкурсах	2	
		Участие не менее чем одного специалиста учреждения в региональных конкурсах	1	
		Отсутствие фактов участия специалистов учреждения в федеральных или региональных конкурсах	0	
13	Участие лиц, занимающихся в учреждении, в конкурсах	Наличие у лиц, занимающихся в учреждении, не менее одного призового места в федеральных или региональных конкурсах	2	ежеквартально
		Участие не менее чем одного занимающегося в учреждении в федеральных или региональных конкурсах	1	
		Отсутствие фактов участия занимающихся в учреждении в федеральных или региональных конкурсах	0	
14	Взаимодействие с молодежью через социальные сети	Регулярный рост статистических показателей в официальных сообществах учреждения в социальных сетях: повышение количества уникальных посетителей; числа пользователей, подписавшихся на страницу; количества просмотров страницы	3	ежеквартально
		Отсутствие регулярного роста статистических показателей в официальных сообществах учреждения в социальных сетях	0	
15	Доля молодежи, постоянно или преимущественно проживающей на территории района Санкт-Петербурга, принявшей участие в организованных учреждением массовых, просветительских мероприятиях по выявлению талантливой молодежи, предусматривающих регистрацию участников, осуществляемых в сфере государственной молодежной политики Санкт-Петербурга, от общей численности молодежи, постоянно или преимущественно	10% и более	7	ежегодно
		не менее 7%, но не более 10%	5	
		менее 7%		

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
	проживающей на территории района Санкт-Петербурга			
16	Использование федеральной государственной автоматизированной информационной системы «Молодежь России» (далее ФГФИС «Молодежь России»)	В 2024-2025 годах: учреждением организована регистрация не менее 25% участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России» С 2026 года: учреждением организована регистрация не менее 50% участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России»	5	ежегодно
		В 2024-2025 годах: учреждением организована регистрация от 10% до 25% участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России» С 2026 года: учреждением организована регистрация от 30% до 50% участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России»	3	
		В 2024-2025 годах: учреждением организована регистрация менее 10% участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России» С 2026 года: учреждением организована регистрация менее 30% участников мероприятий, проводимых им в очном формате через ФГАИС «Молодежь России»	0	
17	Доля лиц, занимающихся в учреждении, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, зарегистрированных (прошедших идентификацию и аутентификацию) в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства) (www.dobro.ru) и регулярно (не менее одного раза в месяц) участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности	Не менее 10% от общего количества лиц, занимающихся в учреждении	5	ежеквартально
		Не менее 6%, но менее 10% от общего количества лиц, занимающихся в учреждении	3	
		Менее 6% от общего количества лиц, занимающихся в учреждении	0	
18	Доля молодежи, постоянно или преимущественно проживающей на территории района Санкт-Петербурга, систематически (не менее трех раз в месяц) вовлеченных в деятельность	10% и более	5	ежегодно
		не менее 6%, но не более 10%	3	

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
	учреждения, от общей численности молодежи, постоянно или преимущественно проживающей на территории района Санкт-Петербурга	менее 6%	0	
19	Доля несовершеннолетних в возрасте от 14 лет, постоянно или преимущественно проживающей на территории района Санкт-Петербурга, состоящих на учете в органах полиции и систематически (не менее трех раз в месяц) вовлеченных в деятельность учреждения, от общего количества несовершеннолетних в возрасте от 14 лет, постоянно или преимущественно проживающей на территории района Санкт-Петербурга, состоящих на таком учете	50% и более	3	ежеквартально
		более 30%, но менее 50%	1	
		менее 30%	0	
20	Достижение плановых показателей по приносящей доход деятельности учреждения	Достижение	1	ежеквартально
		Недостижение	0	
21	Организация регулярного (не менее чем одно мероприятие в месяц) взаимодействия с молодежными общественными объединениями по направлениям деятельности учреждения	Регулярное взаимодействие с тремя и более молодежными общественными объединениями	1	ежеквартально
		Отсутствие регулярного взаимодействия с молодежными общественными объединениями	0	
22	Наличие на базе учреждения центра общественного развития «Добро.Центр»	Наличие	1	ежегодно
		Отсутствие	0	

*Надбавки устанавливаются при выполнении ежеквартальных показателей

**Премии устанавливаются при выполнении ежегодных показателей

***При исполнении показателей за год учитывать исполнение показателей за 4 квартал»



Приложение № 2
к распоряжению администрации
Колпинского района Санкт-Петербурга

от 18.03.2025 № 225-р

«Приложение № 2
к Положению о порядке оценки эффективности
труда руководителей государственных учреждений
по делам молодежи, подведомственных
администрации Колпинского района Санкт-Петербурга

**Дополнительные показатели и критерии
оценки эффективности труда руководителей государственных учреждений по делам молодежи,
подведомственных администрации Колпинского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение сроков размещения закупок в соответствии с утвержденным планом-графиком: 1 квартал – 70 % 2 квартал – 85 % 3 квартал – 95 % 4 квартал – 100 %	Обеспечено	10	ежеквартально ежегодно
		Не обеспечено	0	
2	Выполнение обязательств по заключенным контрактам, соблюдение сроков и порядка оплаты	Отсутствие нарушений	12	ежемесячно
		Наличие нарушений	0	
3	Освоение бюджетных ассигнований: 1 квартал – более 20 % 2 квартал – не менее 45 % 3 квартал – не менее 75 % 4 квартал – 98% - 100 %	Обеспечено	10	ежеквартально ежегодно
		Не обеспечено	0	
4	Результаты проверок деятельности учреждений контрольными и надзорными органами, в том числе в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг	Отсутствие предписаний и замечаний	10	ежемесячно
		Наличие предписаний и замечаний	0	

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
5	Соответствие кассовых выплат ежемесячному прогнозу расходов учреждений по субсидии на выполнение государственного задания - отношение ежеквартального объема кассовых выплат учреждения к соответствующей планируемой потребности в расходах на выполнение государственного задания, определяемой нарастающим итогом с начала года при формировании ежемесячного кассового плана администрации Колпинского района Санкт-Петербурга	$P \geq 100\%$	12	ежемесячно
		$100\% > P > 90\%$	7	
		$90\% \geq P > 80\%$	5	
		$P \leq 80\%$	0	
6	Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	10	ежемесячно ежегодно
		Наличие	0	
7	Наличие просроченной дебиторской задолженности, по которой не приняты меры по взысканию более 1 месяца	Отсутствие	10	ежемесячно ежегодно
		Наличие	0	
8	Отношение стоимости контрактов, заключенных по результатам закупок малого объема, проведенных через «Электронный магазин», к общему количеству закупок малого объема	$P \geq 75\%$	10	ежеквартально ежегодно
		$P < 75\%$	0	
9	Наличие мотивированных замечаний непосредственного руководителя по вопросу соблюдения требований к служебному поведению	Отсутствие	10	ежемесячно
		Наличие	0	
10	Пожарная безопасность, техническая эксплуатация объектов и оборудования, антитеррористическая безопасность	Отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов	12	ежемесячно
		Наличие замечаний контрольно-надзорных органов	0	
11	Количество мероприятий, проведенных за отчетный период	Не менее 95 % от планового показателя	12	ежемесячно ежеквартально
		Менее 95 % от планового показателя	0	
12	Количество подростков и молодежи в возрасте от 14 до 35 лет включительно, принявших участие в мероприятиях	Не менее 95 % от планового показателя	12	ежемесячно ежеквартально
		Менее 95 % от планового показателя	0	

*Надбавки устанавливаются при выполнении ежеквартальных показателей

**Премии устанавливаются при выполнении ежемесячных и ежегодных показателей

***При исполнении показателей за год учитывать исполнение показателей за 4 квартал»

