



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

ОКУД

03.08.2025 № 16-п

**Об утверждении Порядка взаимодействия  
органов службы занятости Санкт-Петербурга  
с негосударственными организациями,  
осуществляющими деятельность по содействию  
в трудоустройстве граждан и (или) подбору  
работников, включая частные агентства занятости**

В соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 3.1-10 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542:

1. Утвердить Порядок взаимодействия органов службы занятости Санкт-Петербурга с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, согласно приложению.
2. Распоряжение вступает в силу с момента его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета.

Председатель Комитета

**В.А.Пониделко**

**ПОРЯДОК**  
**взаимодействия органов службы занятости Санкт-Петербурга**  
**с негосударственными организациями, осуществляющими**  
**деятельность по содействию в трудоустройстве граждан**  
**и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет механизм взаимодействия Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) и Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН) с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и(или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее – кадровые агентства).

2. Комитет и СПб ГАУ ЦЗН взаимодействуют с кадровыми агентствами по вопросам содействия безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, в поиске вариантов трудоустройства, а работодателям – в подборе необходимых работников, по вопросам предоставления гражданам и работодателям мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам, связанным с обеспечением кадровой потребности.

3. Взаимодействие Комитета и СПб ГАУ ЦЗН с кадровыми агентствами осуществляется любыми возможными способами, не противоречащими федеральному законодательству и законодательству Санкт-Петербурга.

4. Взаимодействие Комитета и СПб ГАУ ЦЗН с кадровыми агентствами по вопросам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, может осуществляться на основании соглашений, заключаемых Комитетом или СПб ГАУ ЦЗН самостоятельно (далее – соглашение).

5. СПб ГАУ ЦЗН принимает участие в реализации соглашений, заключенных между Комитетом и кадровыми агентствами.

6. В качестве инициатора заключения соглашения может выступать как Комитет или СПб ГАУ ЦЗН, так и кадровое агентство.

7. В рамках соглашения может быть утвержден план мероприятий («дорожная карта»), направленный (направленная) на реализацию соглашения.