



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.11.2020

№ *347*

**Об установлении на 2021 год
размеров повышающих
коэффициентов к базовым окладам
руководителей государственных учреждений,
находящихся в ведении Комитета
по социальной политике
Санкт-Петербурга**

В соответствии с пунктом 3.6 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга», в целях установления размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга (далее – руководители учреждений)

1. Установить на 2021 год:

1.1. Размер коэффициента специфики работы руководителей учреждений согласно приложению № 1.

1.2. Размер коэффициента масштаба управления руководителей учреждений согласно приложению № 2.

1.3. Размер коэффициента уровня управления руководителей учреждений - 0,80.

2. Распоряжение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

3. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга.

**Председатель Комитета
по социальной политике
Санкт - Петербурга**

А.П. Ржаненков

**Размер коэффициента специфики работы руководителей
государственных учреждений, находящихся в ведении
Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга**

Таблица 1

Тип учреждения социальной защиты Санкт Петербурга	Размер коэффициента специфики работы (без учета коэффициента условий труда)**	Примечание
Тип 1	0,43	Для руководителей государственных учреждений, относящихся к первому типу, согласно приложению № 3 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга» (далее - постановление № 1679), за исключением вида государственного учреждения (отделения) социальной помощи для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях, и лиц без определенного места жительства и занятий'
Тип 2	0,39	Для руководителей государственных учреждений, относящихся ко второму типу, согласно приложению № 3 к постановлению № 1679
Тип 3	0,38	Для руководителей государственных учреждений, относящихся к третьему типу, согласно приложению № 3 к постановлению № 1679
Тип 4	0,23	Для руководителей государственных учреждений, относящихся к четвертому типу, согласно приложению № 3 к постановлению № 1679
Тип 5	0,20	Для руководителей государственных учреждений, относящихся к пятому типу, согласно приложению № 3 к постановлению № 1679 (за исключением руководителя государственного образовательного учреждения высшего образования, находящегося в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга
	0,68	Применяется, для руководителя государственного образовательного учреждения высшего образования, находящегося в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга

* Для руководителя государственного учреждения (отделения) социальной помощи для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях, и лиц без определенного места жительства и занятий, коэффициент специфики работы устанавливается в размере 0,46.

** Коэффициент специфики работы включает коэффициент типа, коэффициент прочих условий труда, коэффициент условий труда.

Коэффициент прочих условий труда устанавливается в связи с тем, что руководитель государственного учреждения, находящегося в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга (далее

руководитель), согласно статье 277 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению.
Размер коэффициента условий труда установлен таблицей 2.

Таблица 2

Наименование показателя	Класс (подкласс) условий труда	Размер коэффициента условий труда *
Выполнение всех видов работ на рабочем месте	3.1 (вредные условия труда 1 степени)	0,12
	3.2 (вредные условия труда 2 степени)	0,14

* Конкретный размер коэффициента руководителю учреждения предусматривается в его трудовом договоре.

Размер коэффициента масштаба управления руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга

Группа по оплате труда руководителей учреждений социальной защиты	Размер коэффициента масштаба управления*
Группа 1	0,70
Группа 2	0,60
Группа 3	0,50
Группа 4	0,40

*Коэффициент масштаба управления устанавливается в соответствии с распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 30.06.2014 № 167-р «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга к группам по оплате труда руководителей»