



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ окуд

30.01.2026

№ 31

**О внесении изменений в постановления
Правительства Санкт-Петербурга
от 18.11.2003 № 43, от 20.02.2007 № 168,
распоряжение Правительства
Санкт-Петербурга от 26.12.2014 № 83-рп
и изменении целей и предмета деятельности
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Корпоративный университет
Администрации Санкт-Петербурга –
центр развития компетенций
государственных и муниципальных
служащих»**

Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Положение об Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, утвержденное постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 18.11.2003 № 43 «Об Администрации Губернатора Санкт-Петербурга» (далее – Положение), дополнив пункт 3.2.10-9 Положения абзацем следующего содержания:

«оценки уровня квалификации граждан Российской Федерации, претендующих на замещение вакантных должностей руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых не проводится конкурс и не используется кадровый резерв, в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга».

2. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.02.2007 № 168 «О порядке назначения на должность и освобождения от должности руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга» следующие изменения:

2.1. Абзац третий пункта 1 постановления после слов «перечень, утвержденный постановлением Губернатора Санкт-Петербурга» дополнить словами «(далее – Перечень)».

2.2. Дополнить постановление пунктом 2-5-1 следующего содержания:

«2-5-1. Назначению граждан Российской Федерации на вакантные должности руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, включенных в Перечень, предшествует оценка уровня их квалификации.

Назначению граждан Российской Федерации на вакантные должности руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, не включенных в Перечень, предшествует оценка уровня их квалификации по решению Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

Оценка, предусмотренная в абзацах первом и втором настоящего пункта, проводится в порядке, аналогичном определенному Правительством Санкт-Петербурга порядку осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей руководителей исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, и не распространяется на случаи, указанные в пунктах 2-1 и 2-2 настоящего постановления».

2.3. В пункте 36 постановления слова «Пикалёва В.И.» заменить словами «Москаленко В.Н.».

3. Внести в распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 26.12.2014 № 83-рп «Об осуществлении поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, а также оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться» следующие изменения:

3.1. В пункте 2-1, абзаце третьем пункта 3 распоряжения и абзаце первом пункта 1 приложения № 2 к распоряжению слова «главной группы» заменить словами «высшей и главной групп».

3.2. Приложение № 3 к распоряжению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

4. Изменить цели и предмет деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» (далее – учреждение), установив, что помимо целей и предмета деятельности учреждения, указанных в уставе учреждения:

4.1. Целью деятельности учреждения является материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в сфере оценки уровня квалификации граждан Российской Федерации, претендующих на замещение вакантных должностей руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых не проводится конкурс и не используется кадровый резерв.

4.2. Предметом деятельности учреждения является материально-техническое обеспечение реализации полномочия Администрации Губернатора Санкт-Петербурга по участию в осуществлении оценки уровня квалификации граждан Российской Федерации, претендующих на замещение вакантных должностей руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга,

для замещения которых не проводится конкурс и не используется кадровый резерв, в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

5. Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в месячный срок представить в Комитет имущественных отношений Санкт-Петербурга проект изменений в устав учреждения в соответствии с пунктом 4 постановления.

6. Комитету имущественных отношений Санкт-Петербурга в двухмесячный срок после выполнения Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга пункта 5 постановления осуществить юридические действия, связанные с внесением изменений в устав учреждения.

7. Постановление вступает в силу с 01.02.2026.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Москаленко В.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов



Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 30.01.2026 № 31

ПОРЯДОК
осуществления оценки профессионального уровня граждан
Российской Федерации (государственных гражданских служащих),
претендующих на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга высшей и главной
групп должностей в исполнительных органах государственной
власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс
не проводится или может не проводиться

1. Настоящий Порядок определяет порядок оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга высшей и главной групп должностей в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться (далее – вакантная должность).

Оценка, предусмотренная в абзаце первом настоящего пункта (далее – оценка), не распространяется на случаи, указанные в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Оценка осуществляется представителем нанимателя при участии Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

3. Для организации проведения оценки, за исключением оценки граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей руководителей исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее – исполнительный орган власти), представитель нанимателя направляет в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга обращение о проведении оценки и копию анкеты для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненной по форме, установленной Президентом Российской Федерации (далее – анкета), заверенную кадровой службой исполнительного органа власти, а в случае отсутствия кадровой службы – должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы в исполнительном органе власти.

Обращение и копия анкеты направляются после проведения представителем нанимателя оценки на основании представленных документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности.

4. При осуществлении оценки Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга в качестве методов оценки используются тестирование, а также иные не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, в том числе психологическое тестирование, индивидуальное собеседование, включая поведенческое интервью (интервью по компетенциям).

5. При осуществлении оценки лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга в качестве методов оценки используется тестирование, а также используются результаты оценки указанных лиц, проведенной при включении в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге.

6. Тестирование граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей (далее – кандидаты) высшей группы должностей, проводится по следующим группам вопросов:

вопросы для оценки уровня знания кандидатом Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции;

вопросы для оценки профессиональных и личностных качеств (лидерство и принятие управленческих решений).

7. Тестирование кандидатов на замещение должностей главной группы должностей проводится по следующим группам вопросов:

вопросы для оценки уровня знания кандидатом Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом основ информационно-телекоммуникационных технологий;

вопросы для оценки профессиональных и личностных качеств (лидерство и принятие управленческих решений).

8. Формирование вопросов, указанных в пунктах 6 и 7 настоящего Порядка, осуществляется Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга.

9. В каждую группу вопросов, указанных в пунктах 6 и 7 настоящего Порядка, включается не менее 10 вопросов соответствующего содержания.

Общее количество вопросов в тесте не должно превышать 60.

10. На каждый вопрос теста может быть только один правильный ответ.

11. В ходе тестирования кандидату предоставляется перечень вопросов, для ответа на которые отводится время из расчета не менее одной минуты на один вопрос.

В бланки с перечнями вопросов, оформленные по форме согласно приложению № 1 к Примерному порядку осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, утвержденному настоящим распоряжением, вносятся записи о фамилии, имени и отчестве кандидата, дате проведения тестирования.

Во время проведения тестирования не допускается выходить за пределы помещения, в котором проходит тестирование, использовать средства связи, фото-, аудио- и видеоаппаратуру, справочные материалы, письменные заметки и иные средства хранения и передачи информации.

Не допускается внесение в бланк с перечнем вопросов записей карандашом. В случае необходимости допускается внесение в бланк с перечнем вопросов исправлений, заверенных подписью кандидата.

Допускается проведение тестирования с использованием компьютеров и программных средств для тестирования.

12. Проверка ответов, данных кандидатом в ходе тестирования, осуществляется с помощью ключей в отсутствие кандидата после завершения тестирования.

В случае если кандидат не отметил ни одного из предложенных вариантов ответа на вопрос в перечне вопросов или отметил два и более варианта, при проверке такой ответ засчитывается как неправильный.

13. Оценка результатов тестирования проводится по количеству правильных ответов.

Результаты тестирования кандидатов на замещение должностей высшей группы должностей оформляются по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

Результаты тестирования кандидатов на замещение должностей главной группы должностей оформляются по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Результаты иных методов оценки оформляются в виде заключения.

14. Для кандидатов на замещение должностей высшей и главной групп должностей, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, результаты тестирования оформляются по формам согласно приложению № 1 и приложению № 2 к настоящему Порядку соответственно.

На основании результатов оценки, проведенной при включении в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, осуществляется подготовка заключения.

15. После проведения оценки результаты тестирования и результаты иных методов оценки (заключение) представляются Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга представителю нанимателя.

16. Результаты тестирования и результаты иных методов оценки (заключение) действительны и могут быть использованы при принятии решения о замещении вакантной должности в течение трех лет со дня их оформления.

Заключение на кандидата, включенного в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, действительно и может быть использовано при принятии решения о замещении вакантной должности в течение трех лет со дня включения в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге.

17. По итогам рассмотрения представленных Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга в соответствии с пунктом 15 настоящего Порядка результатов тестирования и результатов иных методов оценки (заключения) по решению представителя нанимателя с кандидатом проводится индивидуальное собеседование.

18. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится руководителем исполнительного органа власти, заместителем руководителя исполнительного органа власти, координирующим и контролирующим деятельность структурного подразделения, в состав которого входит вакантная должность, и (или) руководителем структурного подразделения исполнительного органа власти, в состав которого входит вакантная должность.

Индивидуальное собеседование с кандидатом на должность руководителя исполнительного органа власти проводится Губернатором Санкт-Петербурга, вице-губернатором Санкт-Петербурга, координирующим и контролирующим деятельность соответствующего исполнительного органа власти, и (или) заместителем руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга – председателем Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

Приложение № 1
к Порядку осуществления оценки
профессионального уровня граждан Российской
Федерации (государственных гражданских
служащих), претендующих на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы Санкт-Петербурга высшей
и главной групп должностей в исполнительных
органах государственной власти
Санкт-Петербурга, для замещения которых
конкурс не проводится или может не проводиться

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ
граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих
на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга высшей группы
должностей в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс
не проводится или может не проводиться

(Наименование должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга)

Дата проведения тестирования: _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции () (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки профессиональных и личностных качеств (лидерство и принятие управленческих решений) () (Указывается количество вопросов)	Общее количество правильных ответов	Процент правильных ответов от общего количества вопросов
1	2	3	4	5	6
...					

Принятое сокращение.

Кандидаты – граждане Российской Федерации (государственные гражданские служащие), претендующие на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга высшей группы должностей в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

Приложение № 2
к Порядку осуществления оценки
профессионального уровня граждан Российской
Федерации (государственных гражданских
служащих), претендующих на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы Санкт-Петербурга высшей
и главной групп должностей в исполнительных
органах государственной власти
Санкт-Петербурга, для замещения которых
конкурс не проводится или может не проводиться

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ
граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих
на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
главной группы должностей в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга,
для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

(Наименование должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга)

Дата проведения тестирования: _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции () (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации () (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами основ информационно- телекоммуникационных технологий () (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки профессиональных и личностных качеств (лидерство и принятие управленческих решений) () (Указывается количество вопросов)	Общее количество правильных ответов	Процент правильных ответов от общего количества вопросов
1	2	3	4	5	6	7	8
...							

Принятое сокращение.

Кандидаты – граждане Российской Федерации (государственные гражданские служащие), претендующие на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга главной группы должностей в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

