



## ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

07.05.2025

№ 279

О внесении изменений в постановление  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 17.06.2014 № 490

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 27.11.2024 № 730-165 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039 «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации» Правительство Санкт-Петербурга

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» следующие изменения:

1.1. Дополнить постановление пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Осуществить реализацию мероприятия, указанного в пункте 2.1 проектной части подраздела 8.3 государственной программы, путем выделения бюджетных ассигнований из бюджета Санкт-Петербурга на осуществление бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности Санкт-Петербурга».

1.2. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Княгинина В.Н.

Губернатор  
Санкт-Петербурга

А.Д.Беглов



Приложение  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 07.05.2025 № 279

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
«Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге»**

**1. ПАСПОРТ  
государственной программы Санкт-Петербурга  
«Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге»  
(далее – государственная программа)**

1	Ответственный исполнитель государственной программы	КТЗН
2	Соисполнитель(и) государственной программы	ИОГВ
3	Участник(и) государственной программы	ГИТ ЛФП ОСФР РОР СПП
4	Цели государственной программы	Содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга
5	Задачи государственной программы	Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга и сближению спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга. Снижение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга. Формирование эффективной государственной политики в сфере труда и занятости населения на основе внедрения системы прогнозирования рынка труда, что позволит повысить эффективность принятия управленческих решений. Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда и повышение эффективности системы профессионального образования. Оптимизация объемов и структуры трудовой миграции. Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге. Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

6	Основания разработки государственной программы	<p>Указ Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ № 145);</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 13.05.2017 № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – Указ Президента РФ № 208);</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 26.10.2020 № 645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года» (далее – Указ Президента РФ № 645);</p> <p>Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» (далее – Указ Президента РФ № 309)</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 28.11.2024 № 1014 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ № 1014);</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 16.03.2022 № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ № 121);</p> <p>государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298;</p> <p>государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363;</p> <p>Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 771-164 «О Стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года» (далее – Стратегия 2035);</p> <p>постановление Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039 «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации»</p>
7	Региональные проекты, реализуемые в рамках государственной программы	<p>Производительность труда.</p> <p>Управление рынком труда (город федерального значения Санкт-Петербург) (далее – Управление рынком труда).</p> <p>Образование для рынка труда (город федерального значения Санкт-Петербург) (далее – Образование для рынка труда)</p>
8	Оценка объемов налоговых расходов, соответствующих целям государственной программы	<p>Общий объем налоговых расходов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.</p>

9	Перечень подпрограмм государственной программы (далее – подпрограммы) и отдельных мероприятий государственной программы (далее – отдельные мероприятия)	<p>Подпрограммы:</p> <p>Государственные гарантии и активная региональная политика в сфере занятости (далее – подпрограмма 1).</p> <p>Профессиональное самоопределение (далее – подпрограмма 2).</p> <p>Трудовая миграция (далее – подпрограмма 3).</p> <p>Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга (далее – подпрограмма 4).</p> <p>Улучшение условий и охраны труда (далее – подпрограмма 5).</p> <p>Создание условий для эффективного трудоустройства инвалидов (далее – подпрограмма 6).</p> <p>Отдельные мероприятия:</p> <p>Обеспечение разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга (далее – отдельное мероприятие)</p>
10	Общий объем финансирования государственной программы по источникам финансирования с указанием объемов финансирования, предусмотренных на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации государственной программы	<p>Общий объем финансирования государственной программы составляет 20890243,9 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 2687834,5 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 3199214,2 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 3484016,4 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 3721926,4 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 3910939,5 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 3886312,9 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 14167108,8 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 1620732,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 1972991,3 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 2327079,8 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 2630968,7 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 2819981,8 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 2795355,2 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 6723135,1 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 1067102,5 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 1226222,9 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 1156936,6 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 1090957,7 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 1090957,7 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 1090957,7 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб..</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 803133,9 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 165134,6 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 449488,1 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 188511,2 тыс.руб.;</p>

		<p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 475251,6 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 87521,3 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 265198,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 122532,3 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 327882,3 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 77613,3 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 184290,1 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 65978,9 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
11	Ожидаемые результаты реализации государственной программы	<p>Уровень безработицы в 2-3 раза ниже среднероссийского.</p> <p>Поддержание занятости населения на одном из самых высоких уровней в Российской Федерации.</p> <p>Удельный вес численности высококвалифицированных работников составит не менее трети в общей численности квалифицированных работников.</p> <p>Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом.</p> <p>Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге</p>

## **2. Характеристика текущего состояния в сфере содействия занятости населения Санкт-Петербурга с указанием основных проблем**

Сферой реализации государственной программы является сфера труда и занятости населения Санкт-Петербурга, охватывающая полный спектр направлений развития рынка труда и процессов управления трудовыми ресурсами.

Координацию реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения Санкт-Петербурга осуществляет КТЗН.

КТЗН является регулятором и крупнейшим в Санкт-Петербурге посредником на рынке труда, обеспечивающим оказание мер государственной поддержки в сфере занятости населения гражданам и работодателям.

Результаты мониторинга сферы труда и занятости населения Санкт-Петербурга показывают, что в течение последних лет ситуация на рынке труда оставалась достаточно стабильной и характеризовалась низким уровнем безработицы и одним из самых высоких в Российской Федерации уровнем занятости населения.

В 2022 году экономика Санкт-Петербурга развивалась в условиях беспрецедентного санкционного давления, что оказало влияние на рынок труда и сферу занятости населения. В отдельные периоды 2022 года на регистрируемом рынке труда было отмечено незначительное увеличение численности безработных граждан, состоящих на учете в Службе занятости, на фоне увеличения количества обращений ищущих работу граждан. По итогам 2022 года значения основных показателей регистрируемого рынка труда продемонстрировали положительную динамику по сравнению с началом года. В конце декабря 2022 года напряженность на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчете на одну вакансию) по данным ЕЦП составила 0,5 чел./вакансию, снизившись относительно значения показателя на начало 2022 года в 2 раза. Уровень регистрируемой безработицы в конце 2022 года составил 0,49 процента от численности рабочей силы (в начале 2022 года – 0,78 процента).

В 2023 году ситуация на рынке труда Санкт-Петербурга оставалась стабильной с низким уровнем безработицы. В течение 2023 года на регистрируемом рынке труда Санкт-Петербурга наблюдалась устойчивая динамика снижения численности безработных граждан, состоящих на учете в Службе занятости. Результаты корреляционно-регрессионного анализа данных Службы занятости свидетельствуют о снижении численности безработных в среднем на 64 человека еженедельно. С 01.01.2023 численность безработных граждан снизилась с 15,2 тыс. человек до 11,7 тыс. человек по состоянию на 31.12.2023. Уровень регистрируемой безработицы в 2023 году снизился на 0,11 процентных пункта: с 0,49 процента в начале года до 0,38 процента в конце декабря. Коэффициент напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга в конце 2023 года снизился в 2 раза по сравнению со значением показателя на начало года (по состоянию на 31.12.2023 – 0,25 чел./вакансию).

В январе-августе 2024 года тенденция к снижению численности безработных граждан, намеченная в 2023 году, продолжилась: в среднем за данный период с регистрационного учета снималось 88 безработных граждан в неделю. Таким образом, к концу августа численность безработных снизилась до 8,6 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы достиг 0,26 процента от численности рабочей силы. С сентября 2024 года численность безработных граждан имела тенденцию к незначительному сезонному увеличению: к концу года значение показателя составило 10,1 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы увеличился до 0,31 процента.

По данным выборочного обследования рабочей силы, проводимого Росстатом, в сентябре-ноябре 2024 года уровень занятости населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 лет и старше составил 67,1 процента, уровень участия в рабочей силе – 68,1 процента (в аналогичном периоде 2023 года значения данных показателей составляли

66,8 процента и 67,9 процента соответственно). Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) в Санкт-Петербурге неизменен с мая – июля 2023 года и составляет 1,5 процента, что является одним из самых низких значений среди субъектов Российской Федерации.

Значения основных показателей, характеризующих ситуацию на рынке труда Санкт-Петербурга, в 2021–2023 годах представлены в таблице 1 раздела 2 государственной программы.

По итогам выборочного обследования рабочей силы в 2021 году в экономике Санкт-Петербурга были заняты 3153,3 тыс. человек, что составило 65,7 процента от численности населения в возрасте от 15 лет и старше (в 2022 году – 3170,8 тыс. человек, 66,0 процентов; в 2023 году – 3209,5 тыс. человек, 66,7 процента).

В 2021 году основные показатели экономического развития Санкт-Петербурга продемонстрировали рост значений относительно 2020 года: индекс промышленного производства составил 106,4 процента, оборот розничной торговли увеличился на 18,1 процента, оборот оптовой торговли вырос в 1,7 раза. В 2022 году на экономическое развитие города повлияло внешнее санкционное давление, что отразилось на показателях сферы торговли: индекс оборота розничной торговли составил 92,0 процента, индекс оптовой торговли снизился на 24,3 процента относительно значения 2021 года. При этом в данных условиях промышленное производство продемонстрировало рост по итогам года – 106,1 процента относительно предыдущего года. В 2023 году индекс промышленного производства составил 111,5 процента, оборота розничной торговли увеличился на 19,2 процента на фоне снижения оборота оптовой торговли на 17,9 процента относительно значений предыдущего года.

Значения основных показателей социального развития указывают на то, что уровень жизни населения Санкт-Петербурга повышается. Реальная заработная плата в 2021 году составила 104,2 процента к предыдущему году; в 2022 – 100,1 процента; в 2023 – 105,2 процента. Реальные располагаемые денежные доходы в 2021 году составили 109,8 процента, в 2022 году – 103,6 процента, в 2023 году – 103,8 процента относительно предыдущего года. Уровень бедности имеет тенденцию к снижению: в 2022 году значение данного показателя снизилось на 0,6 процентных пункта относительно уровня 2021 года и составило 4,6 процента от общей численности населения. По данным Росстата, в 2023 году уровень бедности в Санкт-Петербурге составил 4,4 процента от общей численности населения, что является одним из самых низких значений показателя среди субъектов Российской Федерации (Российская Федерация – 8,3 процента, Москва – 4,4 процента).

Уровень безработицы (по МОТ) в Санкт-Петербурге в 2021–2023 годах находился в пределах 1,5–3,0 процента от численности рабочей силы в возрасте старше 15 лет (Северо-Западный федеральный округ – 2,5–4,7 процента, Российская Федерация – 2,9–5,6 процента).

При этом в 2021–2023 годах сохранялся высокий уровень занятости населения, который обеспечивался за счет гибких форм занятости, дополнительно введенных рабочих мест и увеличения занятости на производственных единицах, функционирующих без образования юридического лица. По данным Петростата, в 2021–2023 годах было принято более 149 тыс. работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места в крупных и средних организациях.

Санкт-Петербург является привлекательным городом с точки зрения миграции. В 2021–2023 годах численность прибывших стабильно превышала численность выбывших граждан. В 2022 году миграционный прирост составил 6,6 тыс. человек, компенсировав менее половины естественной убыли населения (45,6 процента), в 2023 году – 9,8 тыс. человек и 80,9 процентов соответственно. В 2023 году механический прирост увеличился по сравнению с уровнем 2022 года на фоне снижения миграционного оборота.

Существенных изменений в структуре занятости в 2021 – 2023 годах не произошло.

По данным баланса трудовых ресурсов в 2022 году (в сравнении с 2021 годом) рост численности занятых наблюдался в таких видах экономической деятельности, как деятельность профессиональная, научная и техническая, деятельность в области информации и связи, административная деятельность и сопутствующие дополнительные услуги, транспортировка и хранение и т.д. Снизилась среднегодовая численность занятых в деятельности по операциям с недвижимым имуществом, образовании, обрабатывающих производствах, строительстве и других видах экономической деятельности (таблица 2 раздела 2 государственной программы).

Основной проблемой рынка труда Санкт-Петербурга остается дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов, который становится серьезным препятствием для развития экономики Санкт-Петербурга, приводит к потерям государственного бюджета и недоиспользованию накопленного человеческого капитала. Дефицит кадров со средним профессиональным образованием вынуждает работодателей привлекать трудовых мигрантов и работников, квалификации которых не соответствуют требованиям занимаемых рабочих мест и должностей. Переизбыток кадров с высшим образованием по отдельным специальностям, во-первых, повышает конкуренцию среди работников и снижает потенциальную стоимость их труда и потенциальные доходы государственного бюджета от налогов и взносов, во-вторых, снижает шансы на трудоустройство по полученной специальности и возможность человека реализовать свои образовательные и профессиональные навыки. Низкие шансы трудоустройства или нежелание работать по специальности стимулируют неформальную занятость.

## 2.1. Динамика показателей, характеризующих рынок труда Санкт-Петербурга

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя, характеризующего рынок труда Санкт-Петербурга	Единица измерения	Источник данных	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность рабочей силы в возрасте старше 15 лет	тыс. человек	Росстат. Итоги выборочного обследования рабочей силы	3226,5	3236,4	3261,0
2	Численность занятых в экономике в возрасте старше 15 лет	тыс. человек		3153,3	3170,8	3209,5
3	Уровень участия в рабочей силе старше 15 лет	%		67,2	67,4	67,8
4	Уровень занятости населения старше 15 лет	%		65,7	66,0	66,7
5	Уровень безработицы населения в возрасте старше 15 лет	%		2,3	2,0	1,6
6	Уровень регистрируемой безработицы	%	КТЗН	0,8	0,5	0,4
7	Численность иностранных трудовых мигрантов	тыс. человек	Росстат. Баланс трудовых ресурсов по Санкт-Петербургу	314,4	323,5	232,4
8	Среднемесячная заработная плата	руб.	Петростат	76259	86630	96232

**2.2. Распределение занятых по видам экономической деятельности, тыс. человек**  
**(источник данных: Росстат. Баланс трудовых ресурсов**  
**по Санкт-Петербургу)**

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	2021	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5
1	Среднегодовая численность занятых в экономике, в том числе:	3195,6	3213,6	3393,9
2	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	19,9	20,2	20,3
3	Добыча полезных ископаемых	4,4	4,6	4,9
4	Обрабатывающие производства	467,7	462,8	491,8
5	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	36,8	37,0	38,3
6	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	25,3	25,4	25,3
7	Строительство	324,0	319,5	333,4
8	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	608,4	609,5	610,1
9	Транспортировка и хранение	296,1	300,6	315,9
10	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	106,7	107,1	118,2
11	Деятельность в области информации и связи	118,9	126,9	150,7
12	Деятельность финансовая и страховая	66,2	65,9	66,5
13	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	125,0	116,4	116,8
14	Деятельность профессиональная, научная и техническая	207,9	221,6	247,8
15	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	125,8	132,2	148,8
16	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	90,3	92,7	94,9
17	Образование	236,7	230,0	243,9
18	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	180,0	180,4	193,3
19	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	65,1	68,2	73,4
20	Предоставление прочих видов услуг	85,9	88,5	95,3
21	Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	4,4	4,1	4,0
22	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0,2	0,2	0,3

### 2.3. Перечень заключенных финансовых и нефинансовых соглашений

Соглашения о реализации на территории субъекта Российской Федерации регионального проекта «Производительность труда», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Производительность труда», входящего в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» на территории города федерального значения Санкт-Петербурга от 04.12.2024 № 139-2024-Э20052-1 (далее – соглашение 1).

Соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации от 25.12.2024 № 139-09-2025-073 (далее – соглашение 2).

Соглашение о реализации регионального проекта «Управление рынком труда (город федерального значения Санкт-Петербург)», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Управление рынком труда», входящего в состав национального проекта «Кадры», на территории города федерального значения Санкт-Петербурга от 10.12.2024 № 149-2024-Л10011-1 (далее – соглашение 3).

Соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Управление рынком труда» национального проекта «Кадры» от 26.12.2024 № 150-09-2025-046 (далее – соглашение 4).

Соглашение о реализации регионального проекта «Образование для рынка труда (город федерального значения Санкт-Петербург)», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Образование для рынка труда», входящего в состав национального проекта «Кадры», на территории города федерального значения Санкт-Петербурга от 13.12.2024 № 149-2024-Л20012-1 (далее – соглашение 5).

Соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету города федерального значения Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» по реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, от 26.12.2024 № 150-09-2025-142 (далее – соглашение 6).

**3. Приоритеты и цели государственной политики,  
прогноз развития в сфере содействия занятости населения Санкт-Петербурга  
на 2025-2030 годы, планируемые макроэкономические показатели  
по итогам реализации государственной программы**

3.1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены на основе положений правовых актов, в том числе федеральных и региональных документов стратегического планирования Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также иных правовых актов Российской Федерации и Санкт-Петербурга:

Указа Президента РФ № 145;

Указа Президента РФ № 208;

Указа Президента Российской Федерации от 31.10.2018 № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы»;

Указа Президента РФ № 645;

Указа Президента РФ № 1014;

Указа Президента РФ № 121;

Указ Президента РФ № 309;

Федерального Закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения);

государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298;

государственной программы Российской Федерации «Доступная среда», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363;

Стратегии 2035;

Закона Санкт-Петербурга от 28.05.2008 № 342-56 «О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения в Санкт-Петербурге».

3.2. Основным источником трудовых ресурсов Санкт-Петербурга является трудоспособное население в трудоспособном возрасте, что подтверждается наибольшим удельным весом данного показателя в численности трудовых ресурсов (по данным баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга за 2023 год, доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составила 86,6 процента от общей численности трудовых ресурсов Санкт-Петербурга). По состоянию на 01.01.2024 численность населения в трудоспособном возрасте в Санкт-Петербурге составила 3357,2 тыс. человек. Проблема обеспечения экономики Санкт-Петербурга необходимыми трудовыми ресурсами остается актуальной. По данным Петростата, потребность крупных и средних предприятий в работниках демонстрирует значительный рост (по состоянию на 31.12.2021 – 102,4 тыс. вакантных рабочих мест, 31.12.2022 – 113,2 тыс. вакантных рабочих мест, 31.12.2023 – 133,2 тыс. вакантных рабочих мест).

В этой связи возрастает роль участия в трудовой деятельности мигрантов, населения в возрасте старше трудоспособного и ранее неработающего населения – потоков, которые нуждаются в регулировании со стороны государства и повышении мотивации к трудовой деятельности.

В этих целях реализуются активная политика занятости и мероприятия по оптимизации объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников, снижению социальной напряженности между иностранными трудовыми мигрантами и жителями Санкт-Петербурга, а также мероприятия по оптимизации объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения работников из других регионов Российской Федерации.

Основным подходом к решению проблемы дисбаланса спроса и предложения на рынке труда должно стать установление более тесной связи между сферой профессионального образования и потребностями рынка труда. Необходимо ликвидировать сложившиеся диспропорции между средним профессиональным образованием и высшим образованием и повысить авторитет рабочих профессий.

В целях улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности необходимо в Санкт-Петербурге активно внедрять и развивать все элементы регионального сегмента национальной системы квалификаций, что приведет к повышению качества трудовых ресурсов, оптимизации трудовых процессов, взаимодействию сфер профессионального образования и труда.

Необходимо продолжить работу по формированию экономически эффективной системы рабочих мест как на основе модернизации существующих, так и на основе создания новых высокотехнологичных рабочих мест. В сочетании с развитием кадрового потенциала организаций Санкт-Петербурга это приведет к повышению производительности труда в экономике Санкт-Петербурга.

Мероприятия по повышению качества рабочих мест, включая улучшение условий и безопасности труда на предприятиях Санкт-Петербурга, позволят повысить эффективность использования имеющихся трудовых ресурсов. Повышение заработной платы в бюджетном секторе привлечет в социально значимые отрасли недостающие квалифицированные кадры, а снижение травматизма на предприятиях позволит сократить потери трудовых ресурсов в экономике Санкт-Петербурга.

В целях повышения эффективности принимаемых управленческих решений необходимо снабдить всех участников рынка труда достоверной информацией о потребности экономики в трудовых ресурсах и их ожидаемом наличии на основе проведения систематических мониторингов рынка труда и прогнозирования балансов трудовых ресурсов и рабочих мест, потребности экономики в кадрах.

Сохранение социальной стабильности и дальнейшее развитие рынка труда Санкт-Петербурга являются важнейшими условиями обеспечения устойчивого экономического роста и требуют не только неизменного обеспечения решения текущих задач, но и проведения мероприятий, обеспечивающих платформу для кардинальных позитивных преобразований, в том числе путем международного, межрегионального, межведомственного сотрудничества в сфере развития рынка труда, занятости населения и трудовой миграции.

3.3. Приоритетными направлениями реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения в Санкт-Петербурге являются:

3.3.1. Повышение эффективности занятости населения на основе стимулирования развития кадрового потенциала предприятий, улучшения условий труда, роста производительности труда и заработной платы работников, в том числе на основе формирования регионального сегмента национальной системы квалификаций.

3.3.2. Повышение эффективности системы профессионального образования на основе широкомасштабной профориентации молодежи, организации подготовки кадров в рамках приоритетных экономических кластеров и инвестиционных проектов, включая содействие образовательной (учебной) миграции граждан Российской Федерации в Санкт-Петербург.

3.3.3. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для вовлечения в трудовую деятельность лиц старше и младше трудоспособного возраста, родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.4. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы на основе создания условий для повышения уровня квалификации привлекаемых работников, легализации труда мигрантов и реализации приоритетного права российских граждан на замещение вакантных рабочих мест в Санкт-Петербурге.

3.3.5. Формирование системы государственного регулирования спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга на основе прогнозирования баланса трудовых ресурсов и потребности экономики в кадрах различной квалификации.

3.3.6. Обеспечение международного, межрегионального, межведомственного сотрудничества в целях развития рынка труда Санкт-Петербурга путем организации эффективного взаимодействия всех субъектов сферы труда, занятости населения и трудовой миграции.

3.4. Ожидается, что в период 2025-2030 годов макроэкономические показатели в сфере труда и занятости населения будут изменяться планомерно и их значения не выйдут за установленные границы. Уровень общей безработицы продолжит оставаться одним из самых низких в Российской Федерации (не выше 2 процентов в период 2025 – 2030 годов), в то же время уровень занятости населения не опустится ниже 66,4 процента и продолжит оставаться одним из самых высоких в стране.

При этом принимаемые меры по сближению спроса и предложения на рынке труда позволят обеспечить постепенное уменьшение дефицита кадров в экономике и, как следствие, необходимости привлечения в экономику Санкт-Петербурга иностранной рабочей силы.

#### 4. Описание целей и задач государственной программы

4.1. Основной целью государственной программы является содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга для обеспечения устойчивого экономического роста и повышения уровня жизни населения Санкт-Петербурга.

4.2. Достижение цели планируется посредством решения следующих задач:

4.2.1. Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга и сближению спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга, в том числе:

обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, в том числе повышение качества мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

обеспечение удобства, доступности, многоканального получения гражданами и работодателями мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

повышение эффективности социальной поддержки безработных граждан;

содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга;

повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

создание условий для совмещения женщинами, воспитывающими детей дошкольного возраста, трудовой занятости с семейными обязанностями;

содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы;

обеспечение повышения производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, в том числе за счет реинжиниринга бизнес-процессов на основе бережливого производства.

4.2.2. Предупреждение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга:

предупреждение роста безработицы в Санкт-Петербурге;

поддержка эффективной занятости.

4.2.3. Формирование эффективной государственной политики в сфере труда и занятости населения на основе внедрения системы прогнозирования рынка труда, что позволит повысить эффективность принятия управленческих решений. Система прогнозирования рынка труда должна обеспечить наличие информации о требуемых экономике Санкт-Петербурга объемах и структуре трудовых ресурсов, а также источников их формирования посредством мониторинга и прогнозирования трудовых ресурсов, включая:

мониторинг состояния, оценку текущей ситуации и тенденций на рынке труда Санкт-Петербурга;

разработку прогнозных оценок рынка труда Санкт-Петербурга и прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга;

прогноз потребности экономики Санкт-Петербурга в кадрах различных направлений и уровней квалификации.

4.2.4. Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда и повышение эффективности системы профессионального образования:

формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения;

содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга;

формирование единой информационной системы профессиональной ориентации сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга.

4.2.5. Оптимизация объемов и структуры трудовой миграции:

организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции;

повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации;

разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе;

развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан.

4.2.6. Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга;

превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий;

совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2.7. Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд, в том числе:

создание условий для трудоустройства и адаптации инвалидов, в том числе молодого возраста, на рынке труда;

внедрение новых мероприятий, направленных на повышение уровня конкурентоспособности инвалидов на региональном рынке труда.

## 5. Целевые показатели государственной программы и индикаторы подпрограмм и отдельных мероприятий

### 5.1. Целевые показатели государственной программы

Таблица 1

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя по годам						Ответственный за достижение целевого показателя	Принадлежность целевого показателя к показателям Стратегии 2035, региональных проектов, Указа Президента РФ №1014, финансовым соглашениям и нефинансовым соглашениям
			2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ) (далее – целевой показатель 1)	%	1,56	1,55	1,54	1,53	1,52	2,0	КТЗН	Стратегия 2035
2	Уровень занятости населения в возрасте от 15 лет и старше (далее – целевой показатель 2)	%	66,4	66,4	66,4	66,4	66,4	66,4	КТЗН	
3	Реальная заработная плата (ежегодно в среднем за период) по отношению к предыдущему году (далее – целевой показатель 3)	%	104,57	104,44	104,33	104,53	104,73	104,89	КТЗН, КППИТ, КЭПиСП	Стратегия 2035
4	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников (далее – целевой показатель 4)	%	39,4	39,4	39,5	39,5	39,6	39,7	КТЗН	Стратегия 2035
5	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (далее – целевой показатель 5)	Количество человек на 1000 работающих	0,81	0,78	0,76	0,73	0,71	0,69	КТЗН	
6	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (далее – целевой показатель 6)	%	35,5	35,6	35,7	35,7	35,7	36,0	КТЗН	

## 5.2. Индикаторы подпрограмм государственной программы

Таблица 2

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Значение индикатора по годам						Ответственный за достижение индикатора	Наименование целевого показателя, на достижение которого оказывает влияние индикатор	Принадлеж- ность индикатора к показателям Стратегии 2035, региональных проектов, Указа Президента РФ №1014, финансовым соглашениям и нефинансовым соглашениям
			2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Подпрограмма 1											
1.1	Количество реализованных проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда на предприятиях-участниках федерального проекта «Производительность труда» (далее – индикатор 1.1)	ед.	63	65	60	55	54	58	КТЗН	целевой показатель 2	Производительность труда, соглашение 2, соглашение 1
1.2	Количество модернизированных центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости (далее – индикатор 1.2)	ед.	-	23	-	-	-	-	КТЗН	целевой показатель 2	Управление рынком труда, соглашение 4, соглашение 3
1.3	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы Службы занятости (далее – индикатор 1.3)	%	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	КТЗН	целевой показатель 1 целевой показатель 2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.4	Доля граждан, которым назначено пособие по безработице, в общей численности граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее – индикатор 1.4)	%	100	100	100	100	100	100	КТЗН	целевой показатель 2	
1.5	Численность работников организаций и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее обучение (далее – индикатор 1.5)	человек	1080	1080	1090	1100	1100	1100	КТЗН	целевой показатель 3	
1.6	Численность участников Санкт-Петербургского Международного форума труда (далее – индикатор 1.6)	человек	5100	5200	5200	5300	5300	5500	КТЗН	целевой показатель 2	
<b>2. Подпрограмма 2</b>											
2.1	Доля лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования (далее – индикатор 2.1)	%	42,2	42,3	42,4	42,5	42,5	42,6	КТЗН	целевой показатель 2 целевой показатель 4	
2.2	Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации (далее – индикатор 2.2)	%	39,6	39,7	39,8	39,9	40,0	40,0	КТЗН	целевой показатель 2	
2.3	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в Службе занятости (далее – индикатор 2.3)	%	0,59	0,58	0,57	0,57	0,57	0,56	КТЗН	целевой показатель 2	
2.4	Доля граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости (далее – индикатор 2.4)	%	66,0	66,1	66,2	66,3	66,4	66,5	КТЗН	целевой показатель 2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>3. Подпрограмма 3</b>											
3.1	Доля иногородних граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иногородних граждан (далее – индикатор 3.1)	%	50	51	51	51	51	51	КТЗН	целевой показатель 2	
3.2	Доля иностранных граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иностранных граждан (далее – индикатор 3.2)	%	45	46	46	46	46	46	КТЗН	целевой показатель 2	
3.3	Доля квалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках (далее – индикатор 3.3)	%	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	КТЗН	целевой показатель 2	
3.4	Доля работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации (далее – индикатор 3.4)	%	55	56	56	56	56	56	КТЗН	целевой показатель 2	
<b>4. Подпрограмма 4</b>											
4.1	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (далее – индикатор 4.1)	человек	215	222	400	-	-	-	КТЗН	целевой показатель 1	Образование для рынка труда, соглашение 6, соглашение 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.2	Доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятия по обучению (далее – индикатор 4.2)	%	75	75	75	-	-	-	КТЗН	целевой показатель 3	Образование для рынка труда, соглашение 6
5. Подпрограмма 5											
5.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (далее – индикатор 5.1)	человек	27	26	26	25	24	23	КТЗН	целевой показатель 5	
5.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (далее – индикатор 5.2)	человек	1956	1897	1840	1785	1731	1679	КТЗН	целевой показатель 5	
5.3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (далее – индикатор 5.3)	Количество смертельных несчастных случаев на 1000 работающих	0,029	0,028	0,027	0,027	0,026	0,025	КТЗН	целевой показатель 5	
5.4	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее – индикатор 5.4)	человек	11	10	10	10	9	9	КТЗН	целевой показатель 5	
5.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (далее – индикатор 5.5)	ед.	358104	368847	379913	391310	403049	415141	КТЗН	целевой показатель 5	
5.6	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (далее – индикатор 5.6)	тыс. человек	398,6	386,6	375,0	363,8	352,9	342,3	КТЗН	целевой показатель 5	
5.7	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (далее – индикатор 5.7)	%	12,7	12,3	12,0	11,6	11,2	10,9	КТЗН	целевой показатель 5	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>6. Подпрограмма 6</b>											
6.1	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы (далее – индикатор 6.1)	%	53,0	55,0	57,0	60,0	63,0	63,0	КТЗН	целевой показатель 6	
6.2	Количество созданных (модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – индикатор 6.2)	ед.	208	208	208	208	208	208	КТЗН	целевой показатель 6	
<b>7. Отдельное мероприятие</b>											
7.1	Коэффициент напряженности на рынке труда на конец периода (далее – индикатор 7.1)	чел./вакансию	0,44	0,43	0,42	0,41	0,40	0,39	КТЗН	целевой показатель 1 целевой показатель 2	

## **6. Перечень и краткое описание подпрограмм и отдельного мероприятия с обоснованием их выделения**

Для достижения целей и задач государственной программы предусмотрена реализация подпрограммы 1, подпрограммы 2, подпрограммы 3, подпрограммы 4, подпрограммы 5, подпрограммы 6 и отдельного мероприятия.

Подпрограмма 1 включает комплекс мероприятий по предоставлению мер государственной поддержки в сфере содействия занятости населения в соответствии с Законом о занятости населения, а также мероприятия, способствующие повышению эффективности процессов поиска работы гражданами, стимулирования потенциальных участников рынка труда к поиску работы и трудоустройству, кадрового обеспечения организаций и совершенствования деятельности Службы занятости.

Реализация подпрограммы 2 должна оказать существенное влияние на повышение эффективности трудоустройства граждан и формирование трудовых ресурсов Санкт-Петербурга в соответствии с потребностями рынка труда в плановом периоде. Мероприятиями подпрограммы 2 планируется охватить как граждан, способных пополнить ряды экономически активного населения в ближайшее время, в том числе пенсионеров, граждан, занимающихся домашним хозяйством, так и школьников, от правильного выбора которых будущей профессии (специальности) зависит эффективность системы образования и экономическое развитие Санкт-Петербурга в будущем. Поскольку экономическая функция профориентации связана с обеспечением количественного и качественного соответствия между спросом и предложением рабочей силы различного профиля и квалификации на рынке труда и воздействием на занятость и безработицу, то реализация комплекса мер, направленных на профессиональное самоопределение граждан, позволит влиять на распределение работников по отраслям и сферам деятельности, на увеличение (уменьшение) с помощью профориентации предложения труда в зависимости от расширения спроса на отдельные профессии или его снижения. Профессиональное самоопределение граждан, основанное на личностных предпочтениях и особенностях и потребностях рынка труда, будет способствовать смягчению дисбаланса на рынке труда Санкт-Петербурга, снижению структурной безработицы.

Комплекс мероприятий подпрограммы 3 направлен на эффективное обеспечение кадрами экономики Санкт-Петербурга и предусматривает не только быструю ликвидацию дефицита работников на рынке труда, но и предупреждение возможного негативного влияния нерегулируемых потоков трудовых мигрантов.

Подпрограмма 4 направлена на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга, обеспечение профессионального развития работников и граждан, ищущих работу, в целях кадрового обеспечения промышленности Санкт-Петербурга, включая предприятий оборонно-промышленного комплекса, эффективной занятости населения и устойчивого развития экономики Санкт-Петербурга в период проявления кризисных ситуаций на рынке труда.

Основной целью подпрограммы 5, направленной на улучшение условий и охраны труда работников организаций Санкт-Петербурга, является содействие созданию и поддержанию эффективных и конкурентоспособных рабочих мест в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Реализация мероприятий подпрограммы 5 позволит сохранить тенденцию снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, что, в свою очередь, будет способствовать достижению целей, обозначенных Указом Президента РФ № 309.

Комплекс мероприятий подпрограммы 6 направлен:

на создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста, в том числе молодым инвалидам, реализовать свое право на труд, повысить конкурентоспособность на рынке труда;

на закрепление инвалидов на рабочем месте;

на повышение доли работающих инвалидов в трудоспособном возрасте от общего количества инвалидов в трудоспособном возрасте.

Основная цель отдельного мероприятия – формирование информации для планирования деятельности в сфере занятости, профессионального образования и миграции населения, принятия решений в рамках основных управленческих процессов в указанных сферах.

Перманентные изменения экономической ситуации и конъюнктуры рынка труда обуславливают необходимость ежегодного обновления и уточнения прогноза баланса трудовых ресурсов. Получение достоверной информации о структуре занятости населения, потребности работодателей в кадрах возможно при условии проведения постоянного (ежегодного) обследования организаций Санкт-Петербурга, привлечения экспертов для оценки существующих тенденций в экономике и на рынке труда Санкт-Петербурга и представителей научного сообщества для формирования обоснованных управленческих решений и выводов.

Отдельное мероприятие имеет важнейшее стратегическое значение для осуществления планомерного социально-экономического развития Санкт-Петербурга, обеспечения роста экономики Санкт-Петербурга и реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

**7. Информация об источниках финансирования  
государственной программы**

**7.1. Объем финансирования государственной программы Санкт-Петербурга**

Таблица 1

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Вид источника финансирования	Часть перечня мероприятий	Тип структурного элемента	Объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО
					2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Государственная программа	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	87 521,3	265 198,0	122 532,3	0,0	0,0	0,0	475 251,6
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	3 330,8	56 246,3	12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	90 852,1	321 444,3	135 287,7	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 699 369,0
			Процессная часть		1 529 879,9	1 651 547,0	2 191 792,1	2 276 614,6	2 364 036,4	2 453 869,8	12 467 739,8
			ВСЕГО		1 620 732,0	1 972 991,3	2 327 079,8	2 630 968,7	2 819 981,8	2 795 355,2	14 167 108,8
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	77 613,3	184 290,1	65 978,9	0,0	0,0	0,0	327 882,3
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	77 613,3	184 290,1	65 978,9	0,0	0,0	0,0	327 882,3
				Процессная часть	989 489,2	1 041 932,8	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	6 395 252,8
				ВСЕГО	1 067 102,5	1 226 222,9	1 156 936,6	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	6 723 135,1
			Внебюджетные средства	Процессная часть	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ВСЕГО	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	165 134,6	449 488,1	188 511,2	0,0	0,0	0,0
	Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	3 330,8	56 246,3		12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4		
	Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	ВСЕГО	168 465,4	505 734,4		201 266,6	354 354,1	455 945,4	341 485,4	2 027 251,3		
	Процессная часть	2 519 369,1	2 693 479,8		3 282 749,8	3 367 572,3	3 454 994,1	3 544 827,5	18 862 992,6		
	ВСЕГО	2 687 834,5	3 199 214,2		3 484 016,4	3 721 926,4	3 910 939,5	3 886 312,9	20 890 243,9		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2	Подпрограмма 1	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	80 732,2	257 394,2	107 041,5	0,0	0,0	0,0	445 167,9
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	3 330,8	56 246,3	12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	84 063,0	313 640,5	119 796,9	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 669 285,3
			Процессная часть		1 290 561,2	1 405 120,6	1 937 995,6	2 012 996,1	2 090 295,1	2 169 726,3	10 906 694,9
			ВСЕГО		1 374 624,2	1 718 761,1	2 057 792,5	2 367 350,2	2 546 240,5	2 511 211,7	12 575 980,2
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	71 592,7	178 867,1	57 637,7	0,0	0,0	0,0	308 097,5
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	71 592,7	178 867,1	57 637,7	0,0	0,0	0,0	308 097,5
			Процессная часть		989 489,2	1 041 932,8	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	6 395 252,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ВСЕГО		ВСЕГО		1 061 081,9	1 220 799,9	1 148 595,4	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	6 703 350,3
		Внебюджетные средства	Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов		152 324,9	436 261,3	164 679,2	0,0	0,0	0,0	753 265,4
			Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам		3 330,8	56 246,3	12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4
			Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		155 655,7	492 507,6	177 434,6	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 977 382,8
			Процессная часть		2 280 050,4	2 447 053,4	3 028 953,3	3 103 953,8	3 181 252,8	3 260 684,0	17 301 947,7
		ВСЕГО		2 435 706,1	2 939 561,0	3 206 387,9	3 458 307,9	3 637 198,2	3 602 169,4	19 279 330,5	
		3	Подпрограмма 2	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ИТОГО	0,0					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Процессная часть					18 579,5	19 306,0	20 058,9	20 835,1	21 635,1	22 457,3	122 871,9
ВСЕГО					18 579,5	19 306,0	20 058,9	20 835,1	21 635,1	22 457,3	122 871,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Внебюджетные средства		Процессная часть	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Процессная часть		18 579,5	19 306,0	20 058,9	20 835,1	21 635,1	22 457,3	122 871,9	
		ВСЕГО		18 579,5	19 306,0	20 058,9	20 835,1	21 635,1	22 457,3	122 871,9	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	Подпрограмма 3	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Процессная часть		55 453,5	57 718,1	60 068,8	62 393,5	64 789,4	67 251,4	367 674,7
			ВСЕГО		55 453,5	57 718,1	60 068,8	62 393,5	64 789,4	67 251,4	367 674,7
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	ВСЕГО		Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ВСЕГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Внебюджетные средства	Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Процессная часть		55 453,5	57 718,1	60 068,8	62 393,5	64 789,4	67 251,4	367 674,7	
ВСЕГО		55 453,5	57 718,1	60 068,8	62 393,5	64 789,4	67 251,4	367 674,7				
5	Подпрограмма 4	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	6 789,1	7 803,8	15 490,8	0,0	0,0	0,0	30 083,7	
Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
ИТОГО	6 789,1			7 803,8	15 490,8	0,0	0,0	0,0	30 083,7			
Процессная часть			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
ВСЕГО			6 789,1	7 803,8	15 490,8	0,0	0,0	0,0	30 083,7			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	6 020,6	5 423,0	8 341,2	0,0	0,0	0,0	19 784,8	
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
				ИТОГО	6 020,6	5 423,0	8 341,2	0,0	0,0	0,0	19 784,8	
			Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ВСЕГО		6 020,6	5 423,0	8 341,2	0,0	0,0	0,0	19 784,8	
			Внебюджетные средства	Процессная часть	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ВСЕГО	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	12 809,7	13 226,8	23 832,0	0,0	0,0	0,0	49 868,5
					Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	ВСЕГО	12 809,7			13 226,8	23 832,0	0,0	0,0	0,0	49 868,5		
	Процессная часть			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	ВСЕГО			12 809,7	13 226,8	23 832,0	0,0	0,0	0,0	49 868,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6	Подпрограмма 6	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Процессная часть		159 685,8	163 583,4	167 623,0	174 110,1	180 795,9	187 666,1	1 033 464,3
			ВСЕГО		159 685,8	163 583,4	167 623,0	174 110,1	180 795,9	187 666,1	1 033 464,3
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Внебюджетные средства	Процессная часть	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Процессная часть		159 685,8	163 583,4	167 623,0	174 110,1	180 795,9	187 666,1	1 033 464,3	
	ВСЕГО		159 685,8	163 583,4	167 623,0	174 110,1	180 795,9	187 666,1	1 033 464,3		
7	Отдельное мероприятие	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ИТОГО				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Процессная часть			5 599,9	5 818,9	6 045,8	6 279,8	6 520,9	6 768,7	37 034,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			ВСЕГО		5 599,9	5 818,9	6 045,8	6 279,8	6 520,9	6 768,7	37 034,0
		Федеральный бюджет	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Внебюджетные средства	Процессная часть		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО	Проектная часть	Региональные проекты, входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Региональные проекты, не входящие в состав национальных проектов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Адресная инвестиционная программа, не относящаяся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Концессионные соглашения и соглашения о государственно-частном партнерстве, не включенные в адресную инвестиционную программу и не относящиеся к региональным проектам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Процессная часть			5 599,9	5 818,9	6 045,8	6 279,8	6 520,9	6 768,7	37 034,0
		ВСЕГО			5 599,9	5 818,9	6 045,8	6 279,8	6 520,9	6 768,7	37 034,0

**7.2. Объем финансирования государственной программы  
по ответственному исполнителю, исполнителям и участникам государственной программы**

Таблица 2

№ п/п	Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя, участника государственной программы	Вид источника финансирования	Объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО
			2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	1 613 171,5	1 912 349,9	2 309 757,9	2 271 871,4	2 359 111,1	2 448 757,3	12 915 019,1
		Федеральный бюджет	1 067 102,5	1 226 222,9	1 156 936,6	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	6 723 135,1
		ИТОГО	2 680 274,0	3 138 572,8	3 466 694,5	3 362 829,1	3 450 068,8	3 539 715,0	19 638 154,2
1.1	Подпрограмма 1	Бюджет Санкт-Петербурга	1 371 293,4	1 662 514,8	2 045 037,1	2 012 996,1	2 090 295,1	2 169 726,3	11 351 862,8
		Федеральный бюджет	1 061 081,9	1 220 799,9	1 148 595,4	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	6 703 350,3
		ИТОГО	2 432 375,3	2 883 314,7	3 193 632,5	3 103 953,8	3 181 252,8	3 260 684,0	18 055 213,1
1.2	Подпрограмма 2	Бюджет Санкт-Петербурга	14 349,8	14 910,9	15 492,4	16 091,9	16 709,8	17 344,8	94 899,6
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	14 349,8	14 910,9	15 492,4	16 091,9	16 709,8	17 344,8	94 899,6
1.3	Подпрограмма 3	Бюджет Санкт-Петербурга	55 453,5	57 718,1	60 068,8	62 393,5	64 789,4	67 251,4	367 674,7
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	55 453,5	57 718,1	60 068,8	62 393,5	64 789,4	67 251,4	367 674,7
1.4	Подпрограмма 4	Бюджет Санкт-Петербурга	6 789,1	7 803,8	15 490,8	0,0	0,0	0,0	30 083,7
		Федеральный бюджет	6 020,6	5 423,0	8 341,2	0,0	0,0	0,0	19 784,8
		ИТОГО	12 809,7	13 226,8	23 832,0	0,0	0,0	0,0	49 868,5
1.5	Подпрограмма 6	Бюджет Санкт-Петербурга	159 685,8	163 583,4	167 623,0	174 110,1	180 795,9	187 666,1	1 033 464,3
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	159 685,8	163 583,4	167 623,0	174 110,1	180 795,9	187 666,1	1 033 464,3
1.6	Отдельное мероприятие	Бюджет Санкт-Петербурга	5 599,9	5 818,9	6 045,8	6 279,8	6 520,9	6 768,7	37 034,0
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	5 599,9	5 818,9	6 045,8	6 279,8	6 520,9	6 768,7	37 034,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	КС	Бюджет Санкт-Петербурга	3 330,8	56 246,3	12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	3 330,8	56 246,3	12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4
2.1	Подпрограмма 1	Бюджет Санкт-Петербурга	3 330,8	56 246,3	12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	3 330,8	56 246,3	12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4
3	КДА	Бюджет Санкт-Петербурга	4 229,7	4 395,1	4 566,5	4 743,2	4 925,3	5 112,5	27 972,3
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	4 229,7	4 395,1	4 566,5	4 743,2	4 925,3	5 112,5	27 972,3
3.1	Подпрограмма 2	Бюджет Санкт-Петербурга	4 229,7	4 395,1	4 566,5	4 743,2	4 925,3	5 112,5	27 972,3
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	4 229,7	4 395,1	4 566,5	4 743,2	4 925,3	5 112,5	27 972,3

**8. Подпрограмма 1**  
**8.1. Паспорт подпрограммы 1**

1	Исполнители подпрограммы 1	КС КТЗН
2	Участник(и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 1)	
3	Цели подпрограммы 1	Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга и сближению спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга
4	Задачи подпрограммы 1	<p>Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, в том числе повышение качества мер государственной поддержки в сфере занятости населения.</p> <p>Обеспечение удобства, доступности, многоканальности получения гражданами и работодателями мер государственной поддержки в сфере занятости населения.</p> <p>Повышение эффективности социальной поддержки безработных граждан.</p> <p>Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга.</p> <p>Содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы.</p> <p>Обеспечение повышения производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, в том числе за счет реинжиниринга бизнес-процессов на основе бережливого производства.</p> <p>Обеспечение подготовки трудовых ресурсов для осуществления трудовой деятельности в условиях модернизации и инновационной деятельности организаций Санкт-Петербурга, в том числе для создания благоприятного инвестиционного климата в регионе</p>
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 1	Производительность труда. Управление рынком труда

6	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 составляет 19279330,5 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 2435706,1 тыс.руб.;  2026 г. – 2939561,0 тыс.руб.;  2027 г. – 3206387,9 тыс.руб.;  2028 г. – 3458307,9 тыс.руб.;  2029 г. – 3637198,2 тыс.руб.;  2030 г. – 3602169,4 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 12575980,2 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 1374624,2 тыс.руб.;  2026 г. – 1718761,1 тыс.руб.;  2027 г. – 2057792,5 тыс.руб.;  2028 г. – 2367350,2 тыс.руб.;  2029 г. – 2546240,5 тыс.руб.;  2030 г. – 2511211,7 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 6703350,3 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 1061081,9 тыс.руб.;  2026 г. – 1220799,9 тыс.руб.;  2027 г. – 1148595,4 тыс.руб.;  2028 г. – 1090957,7 тыс.руб.;  2029 г. – 1090957,7 тыс.руб.;  2030 г. – 1090957,7 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 753265,4 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 152324,9 тыс.руб.;  2026 г. – 436261,3 тыс.руб.;  2027 г. – 164679,2 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>
---	--	---

		<p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 445167,9 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 80732,2 тыс.руб.;  2026 г. – 257394,2 тыс.руб.;  2027 г. – 107041,5 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 308097,5 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 71592,7 тыс.руб.;  2026 г. – 178867,1 тыс.руб.;  2027 г. – 57637,7 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб.,  в том числе по годам:  2025 г. – 0,0 тыс.руб.;  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1	<p>Трудоустройство не менее 55 процентов граждан, обратившихся в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы.</p> <p>К концу 2030 года будет реализовано не менее 355 проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда на предприятиях – участниках федерального проекта «Производительность труда»</p>

## **8.2. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 1 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

В 2024 году основные показатели, характеризующие рынок труда и сферу занятости населения, демонстрировали положительные тенденции. В январе-ноябре 2024 года Санкт-Петербург занимал лидирующие позиции среди регионов Российской Федерации по уровню занятости и безработицы населения. Однако в условиях экстремально низкой безработицы (1,5 процента от рабочей силы по методологии МОТ) потребность работодателей в работниках увеличивается. По данным Петростата, потребность в работниках крупных и средних предприятий со второй половины 2024 года превышает 150 тыс. человек (на 31.03.2024 – 138,8 тыс. человек, на 30.06.2024 – 152,7 тыс. человек, на 30.09.2024 – 157,4 тыс. человек).

Потребность в работниках, заявленная работодателями в Службу занятости, на 31.12.2024 составила 47 290 ед., из них вакантных рабочих мест по рабочим профессиям – 64,1 процента. Наибольшее количество вакансий было заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 20,0 процента; строительство – 13,3 процента; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 8,7 процента; образование – 8,2 процента; деятельность профессиональная, научная и техническая – 7,5 процента; транспортировка и хранение – 7,3 процента; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 5,7 процента; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 5,7 процента; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 4,3 процента.

В 2024 году в Службе занятости зарегистрировано 73 182 человека, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них трудоустроено 44 100 человек (в 2023 году трудоустроено 51 623 человека из 76 286 обратившихся за содействием в поиске подходящей работы).

В 2024 году 25,6 тыс. человек признаны безработными (в 2023 году – 27,6 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы на конец декабря 2024 года (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы предыдущего года) составил 0,31 процента (на конец декабря 2023 года этот показатель составлял 0,38 процента).

В январе-декабре 2024 года трудоустроено свыше 13,2 тыс. несовершеннолетних граждан на временную работу в свободное от учебы время; оказано более 61,7 тыс. услуг по профессиональной ориентации; проведено всего 89 ярмарок вакансий и учебных мест.

В целях реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и с учетом потребностей рынка труда уделяется особое внимание профессиональной ориентации молодежи, учащихся, выпускников общеобразовательных школ, а также трудоустройству и переподготовке отдельных категорий граждан, включая лиц в возрасте 50 плюс и лиц предпенсионного возраста, граждан, осуществляющих уход за детьми до достижения им возраста 3-х лет, незанятых женщин, воспитывающих детей до 7 лет, демобилизованных участников специальной военной операции. При этом существенное значение приобретает первичное профилирование обращающихся граждан. Практика показывает, что квалифицированное определение профессиональных возможностей и мотивации ищущих работу граждан на первом этапе их обращения в Службу занятости с последующей практической помощью существенно ускоряет трудоустройство, повышает их долю в общем числе принятых на работу и экономит бюджетные средства на выплату пособия по безработице.

Одной из важнейших форм защиты безработных граждан, предусмотренных законодательством Российской Федерации, является социальная поддержка на период активного поиска подходящей работы, которая обеспечивает гражданам возможность

выбора оптимального варианта трудоустройства, а также способствует снижению социальной напряженности в обществе.

Предоставление социальных гарантий безработным гражданам осуществляется путем выплаты пособия по безработице и ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Кроме того, из средств федерального бюджета СФР производится возмещение затрат на выплату пенсии, назначаемой безработному гражданину по предложению государственного учреждения службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Во исполнение статьи 133 Бюджетного кодекса Российской Федерации ежегодно главные распорядители средств федерального бюджета направляют высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации субвенции на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в очередном году.

Субвенции распределяются между всеми субъектами Российской Федерации по методике, определяющей объем субвенции для каждого субъекта Российской Федерации исходя:

из среднемесячной численности, определяемой по итогам сверки исходных данных для проведения расчета размеров субвенций на очередной год и плановый период, исходя из прогнозной численности безработных граждан в целом по Российской Федерации, определенной с использованием основных показателей прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на очередной год и плановый период, коэффициента соотношения численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, и общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда) за отчетный год, и доли среднемесячной численности безработных граждан в субъекте Российской Федерации в общей среднемесячной численности безработных граждан за отчетный год;

из норматива обеспеченности социальными выплатами в субъекте Российской Федерации;

из среднего размера социальных выплат в субъекте Российской Федерации;

из коэффициента увеличения социальных выплат;

из периода выплат (12 месяцев).

Ежегодно при принятии закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период уточняется объем субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга.

В период с 01.01.2025 по 31.01.2025 размер максимальной величины пособия по безработице для безработных граждан (за исключением безработных граждан из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – дети-сироты), впервые ищущих работу и впервые признанных органами службы занятости в установленном порядке безработными, и безработных граждан предпенсионного возраста) составляет:

в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице – 13 739 рублей;

в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице – 5 370 рублей.

Размер максимальной величины пособия по безработице для безработных граждан из числа детей-сирот, впервые ищущих работу и впервые признанных органами службы занятости в установленном порядке безработными, и безработных граждан предпенсионного возраста в вышеуказанный период составляет 13 739 рублей.

Размер минимальной величины пособия по безработице для всех категорий безработных граждан составляет 1 611 рублей.

В соответствии с частью 3 статьи 44 Закона о занятости населения размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице индексируются один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.01.2025 № 33 с 01.02.2025 установлен коэффициент индексации 1,095 для выплат, пособия и компенсаций, предусмотренных в том числе частью 6 статьи 44 Закона о занятости населения.

С 01.02.2025 размер максимальной величины пособия по безработице для безработных граждан (за исключением безработных граждан из числа детей-сирот, впервые ищущих работу и впервые признанных органами службы занятости в установленном порядке безработными, и безработных граждан предпенсионного возраста) составляет:

в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице – 15 044 рубля;

в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице – 5 880 рублей.

Размер максимальной величины пособия по безработице для безработных граждан из числа детей-сирот, впервые ищущих работу и впервые признанных органами службы занятости в установленном порядке безработными, и безработных граждан предпенсионного возраста составляет 15 044 рубля.

Размер минимальной величины пособия по безработице для всех категорий граждан с 01.02.2025 года составляет 1 764 рубля.

В соответствии со статьей 50 Закона о занятости населения гражданам категории дети-сироты в случае трудоустройства могут выплачиваться денежные средства в виде ежемесячной доплаты. Размер данной социальной выплаты определяется как разница между среднемесячной начисленной заработной платой в Санкт-Петербурге на дату трудоустройства такого гражданина, информация о которой опубликована (размещена) в порядке, предусмотренном законодательством об официальном статистическом учете и системе государственной статистики, и суммой фактически начисленной ему заработной платы в соответствии со справкой, выданной работодателем.

Для получения ежемесячной доплаты гражданину необходимо отработать полный календарный месяц либо фактически отработанное гражданином время в отчетном периоде должно быть равно или больше нормативного.

В 2025 – 2030 годах органами Службы занятости будет осуществляться деятельность, направленная на обеспечение своевременного и в полном объеме выполнения государственных гарантий по оказанию социальной поддержки безработным гражданам согласно принятым обязательствам, развитие эффективной системы регулирования социальных выплат, ориентированной на стимулирование трудоустройства безработных граждан.

В целях предотвращения попыток получения социальных выплат обманным путем в помещениях ГАУ ЦЗН размещаются памятки (брошюры) с подробной информацией о категориях граждан, которые не имеют права на получение пособия по безработице, описание противоправных действий безработного гражданина, ведущих к незаконному получению денежных средств, а также с информацией о видах административной и уголовной ответственности за совершенные правонарушения, предусмотренной действующим законодательством Российской Федерации. Также на официальном сайте КТЗН и на портале Службы занятости размещена информация, предупреждающая безработных граждан о необходимости сообщать о наступлении случаев, влияющих на размер и срок выплаты пособия по безработице.

Реализация мер активной политики занятости населения на рынке труда, ориентированных на повышение жизненных перспектив, улучшение социального и психологического самочувствия незанятых граждан, ищущих работу, призвана повысить уровень занятости населения.

Осуществление мероприятий по приоритетным направлениям деятельности позволит решить локальные проблемы занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица предпенсионного возраста; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, др.).

Обеспечение прав граждан в области защиты от безработицы поможет незанятым лицам в период безработицы получить средства для поддержания своего жизненного уровня и не оказаться в психологическом и социальном вакууме, следовательно, уменьшит социальные риски последствий безработицы.

В целом решение поставленных задач позволит повысить уровень трудоустройства категории длительно безработных граждан, обеспечить рост их адаптационных возможностей и мотивации к труду, сблизить значения показателей уровня общей и регистрируемой безработицы.

Ключевым инструментом финансового обеспечения деятельности государственных учреждений является государственное задание на предоставление основных мер государственной поддержки. В государственном задании содержатся требования к мерам государственной поддержки, относящимся к основным видам деятельности, предусмотренным учредительными документами ГАУ ЦЗН, а также к объему и качеству предоставляемых мер государственной поддержки.

Количественные показатели государственного задания устанавливаются с учетом пропускной способности (мощности) ГАУ ЦЗН, прогнозируемой динамики количества получателей мер государственной поддержки и показателей выполнения государственного задания в предыдущем периоде и объемом финансового обеспечения, предусмотренного на соответствующий год.

В соответствии с законодательством в сфере занятости населения ГАУ ЦЗН осуществляет деятельность, связанную с предоставлением основных мер государственной поддержки (выполнением работ):

- по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты;

- по регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрации безработных граждан;

- по содействию работодателям в подборе необходимых работников;

- по содействию приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона «О статусе военнослужащих»;

- по информированию о положении на рынке труда в Санкт-Петербурге, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости;

- по организации проведения оплачиваемых общественных работ;

- по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности;

- по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

- по психологической поддержке безработных граждан;
- по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан;
- по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;
- по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей;
- по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

В целях содействия кадровому обеспечению приоритетных отраслей экономики Санкт-Петербурга Комитет участвовал в реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в части мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан.

В рамках реализации федерального проекта КТЗН осуществляет согласование (модерацию) обучающих программ на основании потребности рынка труда Санкт-Петербурга, Центр занятости на основе меры государственной поддержки по профессиональной ориентации дает заключение о целесообразности прохождения обучения по выбранной участником проекта образовательной программе с учетом возможности дальнейшего трудоустройства, а также готовит к заключению договоры об организации обучения и трудоустройстве между участником проекта, потенциальным работодателем и образовательной организацией.

Основная цель мероприятий по обучению – содействие занятости отдельных категорий граждан в организации, испытывающие потребность в профессиональных кадрах.

Процесс обучения организован в удобном для заявителя формате с использованием дистанционных образовательных технологий.

Перечень образовательных программ формируется с учетом потребности рынка труда Санкт-Петербурга и актуализируется в течение года.

В рамках федерального проекта в 2024 году прошли обучение 5 532 чел., в том числе 750 безработных граждан.

Обучение отдельных категорий граждан продолжится в 2025 году в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры». Условием участия граждан в мероприятиях по обучению в рамках указанного федерального проекта является отнесение их к одной из следующих категорий:

1. Граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста.
2. Граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.
3. Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно.
4. Инвалиды.
5. Граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы.
6. Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости.
7. Ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24.02.2022, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30.09.2022 года, уволенные с военной службы (службы, работы).

8. Лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11.05.2014.

9. Члены семей лиц, указанных в пунктах «7» и «8» настоящего подраздела, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, указанных в пунктах «7» и «8» настоящего подраздела, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученного ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий).

10. Молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к категориям:

граждан, которые со дня окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

граждан, не имеющих среднего профессионального образования, высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения);

граждан, которые со дня выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более.

Гражданин может принять участие в мероприятиях по обучению один раз в период реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Организацию обучения осуществляли три федеральных оператора: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования». С 2025 года в качестве федерального оператора добавляется федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

С 2020 года в Санкт-Петербурге реализуются мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости.

В 2022 году в рамках регионального проекта «Содействие занятости», входящего в состав федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» мероприятия по повышению эффективности службы занятости проводились в агентстве занятости населения Колпинского района Санкт-Петербурга ГАУ ЦЗН (далее – АЗН Колпинского района). В результате к концу 2022 года АЗН Колпинского района реформировано в современный кадровый центр, оперативно и проактивно действующий в отношении рисков безработицы и неэффективной занятости, содействующий реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.

С 2025 года мероприятия, направленные на повышение эффективности Службы занятости будут реализовываться в рамках регионального проекта «Управление рынком труда», входящего в состав федерального проекта «Управление рынком труда» национального проекта «Кадры».

Основной целью повышения эффективности службы занятости является комплексная модернизация ТОЗ.

В рамках реализации мероприятия будут решены следующие задачи:

усиление позиций органов службы занятости, повышение их престижа для решения задач непрерывного обучения и развития профессиональных навыков граждан и эффективного взаимодействия с работодателями для получения качественного персонала для скорейшего замещения вакансий;

увеличение мотивации работников ТОЗ, в том числе за счет повышения средней заработной платы работников путем доведения ее до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Санкт-Петербурге.

При реализации мероприятий по комплексной модернизации ТОЗ сохранится существующая модель ГАУ ЦЗН – размещение ТОЗ в каждом административном районе Санкт-Петербурга (в некоторых районах по 2 площадки).

В 2024 году завершилась реализация регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», направленного на достижение целей и (или) показателей и результатов федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», входящего в состав национального проекта «Производительность труда».

За период 2019-2024 годов на предприятиях – участниках национального проекта «Производительность труда» реализовано 220 проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда.

С 2025 года реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях Санкт-Петербурга продолжается в рамках регионального проекта «Производительность труда», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Производительность труда», входящего в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика». Федеральный проект «Производительность труда» является правопреемником и логическим продолжением мероприятий национального проекта «Производительность труда» и направлен на достижение цели, определенной в подпункте «з» пункта 6 Указа Президента РФ № 309.

В 2020 году в рамках национального проекта «Производительность труда» сформирован Региональный центр компетенций в сфере производительности труда в Санкт-Петербурге (далее – РЦК), который является региональным оператором внедрения инструментов повышения производительности труда на предприятиях.

На предприятиях – участниках федерального проекта «Производительность труда» при поддержке экспертов РЦК реализуются проекты по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство», формируются «команды изменений», которые в последующем тиражируют принципы и инструменты бережливого производства на предприятии. Результатом реализации указанных проектов является сокращение времени протекания процессов, увеличение выработки в потоке, снижение незавершенного производства.

На базе РЦК работает «фабрика процессов», представляющая собой площадку, обеспечивающую практическое обучение принципам и инструментам бережливого производства посредством имитации реальных производственных и вспомогательных процессов (далее – «фабрика процессов»).

К концу 2030 года планируется привлечь к участию в федеральном проекте «Производительность труда» не менее 355 предприятий базовых несырьевых отраслей экономики для реализации проектов по повышению производительности труда по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда.

С учетом того, что производительность труда является общесистемным показателем, на который оказывают влияние все сферы экономики, рост производительности труда будет способствовать повышению конкурентоспособности, снижению нагрузки на рынок труда в условиях дефицита кадров, поддержке социального развития, инвестиционной привлекательности и повышению благосостояния граждан.

**8.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 1**

**ПРОЕКТНАЯ ЧАСТЬ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Район Санкт- Петербурга	Мощность объекта	Вид работ	Срок выполне- ния работ	Общий объем расходов	Источник финанси- рования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
									2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ																
1.1 Мероприятия регионального проекта «Управление рынком труда»																
1.1.1	Предоставление субсидии на иные цели ГАУ ЦЗН на реализацию мероприятий по повышению эффективности Службы занятости	КТЗН				X		Бюджет Санкт- Петербурга	-	157 966,8	-	-	-	-	157 966,8	целевой показатель 2, индикатор 1.2
								Федеральный бюджет	-	109 773,5	-	-	-	-	109 773,5	
ИТОГО финансирование регионального проекта «Управление рынком труда»									-	267 740,3	-	-	-	-	267 740,3	X
1.2 Мероприятия регионального проекта «Производительность труда»																
1.2.1	Предоставление субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на реализацию мероприятий регионального проекта «Производительность труда», в том числе по обеспечению деятельности регионального центра компетенций в сфере производительности труда в Санкт-Петербурге	КТЗН				X		Бюджет Санкт- Петербурга	80 732,2	99 427,4	107 041,5	-	-	-	287 201,1	целевой показатель 2, индикатор 1.1
								Федеральный бюджет	71 592,7	69 093,6	57 637,7	-	-	-	198 324,0	
ИТОГО финансирование регионального проекта «Производительность труда»									152 324,9	168 521,0	164 679,2	-	-	-	485 525,1	X
ИТОГО финансирование региональных проектов, входящих в состав национальных проектов									152 324,9	436 261,3	164 679,2	-	-	-	753 265,4	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2. АДРЕСНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА, НЕ ОТНОСЯЩАЯСЯ К РЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ																
2.1	Приспособление для современного использования здания по адресу: Санкт-Петербург, Рузовская ул., д.18, литера А, для Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»	КС	Адмиралтейский	7489 кв.м	ПИР	2025 – 2027	72 332,5	Бюджет Санкт-Петербурга	3 330,8	56 246,3	12 755,4	-	-	-	72 332,5	целевой показатель 1, индикатор 1.3
					СМР	2028 – 2031	1 164 708,4		-	-	-	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 151 784,9	
					ИТОГО	2025 – 2031	1 237 040,9		3 330,8	56 246,3	12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4	
ИТОГО финансирование по Адресной инвестиционной программе, не относящейся к региональным проектам									3 330,8	56 246,3	12 755,4	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 224 117,4	X
ВСЕГО проектная часть подпрограммы 1									155 655,7	492 507,6	177 434,6	354 354,1	455 945,4	341 485,4	1 977 382,8	X

## ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1. Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения</b>											
1.1	Предоставление субсидии ГАУ ЦЗН на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	1 216 300,8	1 329 047,1	1 860 042,9	1 932 026,6	2 006 216,4	2 082 452,6	10 426 086,4	целевой показатель 2, индикатор 1.3
<b>2. Повышение эффективности социальной поддержки безработных граждан</b>											
2.1	Осуществление социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан	КТЗН	Федеральный бюджет	989 489,2	1 041 932,8	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	1 090 957,7	6 395 252,8	целевой показатель 2, индикатор 1.4
<b>3. Содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы</b>											
3.1	Обеспечение разработки прогноза баланса рабочих мест и баланса рабочих мест в Санкт-Петербурге, замещааемых иностранными гражданами и лицами без гражданства	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	5 560,2	5 777,6	6 002,9	6 235,2	6 474,6	6 720,6	36 771,1	целевой показатель 3, индикатор 1.3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.2	Организация опережающего обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, осуществляющих реструктуризацию, модернизацию, реализующих инвестиционные проекты, проекты повышения производительности труда, развития персонала, импортозамещения, работников организаций, входящих в кластеры Санкт-Петербурга, а также граждан, ищущих работу	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	40 811,2	42 406,9	44 060,8	45 766,0	47 523,4	49 329,3	269 897,6	целевой показатель 3, индикатор 1.5
<b>4. Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга</b>											
4.1	Предоставление субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на проведение Санкт-Петербургского Международного форума труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	27 889,0	27 889,0	27 889,0	28 968,3	30 080,7	31 223,8	173 939,8	целевой показатель 2, целевой показатель 3, индикатор 1.6
<b>Всего процессная часть подпрограммы 1</b>				2 280 050,4	2 447 053,4	3 028 953,3	3 103 953,8	3 181 252,8	3 260 684,0	17 301 947,7	X

#### **8.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 1 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 1**

8.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1.1 в проектной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется за счет предоставления субсидий из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации регионального проекта «Управление рынком труда». Реализация указанного мероприятия осуществляется путем предоставления субсидии на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 «О мерах по реализации пункта 4 постановления Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203» (далее – постановление Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809) в соответствии с общими требованиями к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203 (далее – Общие требования, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203). Проекты по модернизации Службы занятости будут реализовываться в ТОЗ ГАУ ЦЗН.

8.4.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.2.1 проектной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется в том числе за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации регионального проекта «Производительность труда», в соответствии с соглашением, заключаемым между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством Санкт-Петербурга. Реализация указанного мероприятия осуществляется в рамках регионального проекта «Производительность труда» путем предоставления социально ориентированной некоммерческой организации субсидии в целях финансового обеспечения затрат по следующим направлениям:

затраты на обеспечение деятельности РЦК;

затраты на обеспечение деятельности «фабрики процессов».

Порядок предоставления субсидии ежегодно утверждается Правительством Санкт-Петербурга

8.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 проектной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется КС путем осуществления закупок в соответствии с требованиями Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на основании решения об осуществлении бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности Санкт-Петербурга, содержащегося в пункте 1-1 настоящего постановления, в порядке, установленном постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.08.2022 № 719 «О порядках принятия решений о подготовке, реализации и предоставлении бюджетных инвестиций за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, порядке их осуществления и внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039».

8.4.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 в процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем формирования государственного задания ГАУ ЦЗН в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий» (далее – постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63) и постановлением Правительства

Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Санкт-Петербурга государственным бюджетным и автономным учреждениям Санкт-Петербурга на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)» (далее – постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271).

8.4.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 в процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления из федерального бюджета субвенции на реализацию КТЗН переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в виде пособия по безработице и ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Кроме того, КТЗН производит ОСФР возмещение затрат на выплаты пенсий, назначенных гражданам по предложению органов Службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, пособий на погребение и оказание услуг по погребению из средств, предоставляемых из федерального бюджета в виде субвенций бюджету Санкт-Петербурга.

8.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.1 в процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦТР, порядок и условия предоставления которых устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

8.4.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.2 в процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которых устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

8.4.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.1 в процессной части подраздела 8.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с порядком предоставления субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на проведение Санкт-Петербургского Международного форума труда, утверждаемым постановлением Правительства Санкт-Петербурга на очередной финансовый год. Указанная субсидия предоставляется социально ориентированной некоммерческой организации в соответствии со статьей 3 Закона Санкт-Петербурга от 23.03.2011 № 153-41 «О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге».

**9. Подпрограмма 2**  
**9.1. Паспорт подпрограммы 2**

1	Исполнители подпрограммы 2	АР КДА КНВШ КО КТЗН
2	Участник(и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 2)	
3	Цели подпрограммы 2	Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда
4	Задачи подпрограммы 2	Формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения. Содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга. Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 2	
6	Общий объем финансирования подпрограммы 2 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 2 составляет 122871,9 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 18579,5 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 19306,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 20058,9 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 20835,1 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 21635,1 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 22457,3 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 122871,9 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 18579,5 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 19306,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 20058,9 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 20835,1 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 21635,1 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 22457,3 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>

	<p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
--	---

7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	<p>К 2030 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>увеличение доли лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям до 42,6 процента;</li> <li>увеличение доли лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации до 40,0 процента;</li> <li>снижение доли выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных граждан, от общего количества выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;</li> <li>увеличение доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости;</li> <li>повышение престижа рабочих профессий и инженерно-технических специальностей, востребованных на региональном рынке труда, для эффективного социально-экономического развития Санкт-Петербурга</li> </ul>
---	--	---

## **9.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 2 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

В современном очень быстро развивающемся мире человек не может единожды получив профессию быть востребованным на рынке труда в течение трудовой занятости. Один из основных трендов, позволяющих сохранять профессиональную мобильность, – обучение в течение всей жизни в целях соответствия новым запросам рынка труда и профессиональным потребностям работодателей.

Необходимость постоянного развития в профессиональном мире требует навыков профессионального самоопределения. Особое значение профориентационная работа приобретает для молодых людей, проходящих стадию взросления. Именно молодому человеку предстоит сделать профессиональный выбор, который обеспечит дальнейшее развитие. Профессиональная ориентация предполагает формирование осознанного отношения к выбору профессии, сферы приложения и саморазвития личностных возможностей. Отсутствие ориентиров, основанных на знании перспективных направлений развития экономики и рынка труда Санкт-Петербурга, для выбора профессионального пути и дальнейшего построения карьеры влечет за собой дисбаланс на рынке труда, дефицит кадров в одних отраслях экономики и переизбыток в других.

Сложность управления профориентационной системой заключается в одновременном соответствии требованиям рынка: с одной стороны, государству необходим качественно подобранный квалифицированный персонал, с другой, – необходимо соблюдение баланса между потребностями и желаниями молодежи, в связи с чем возникают проблемы в системе профориентации.

В Указе Президента РФ № 309 поставлена задача построения эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся. Таким образом, возникает необходимость формирования у молодежи навыков самостоятельного и осознанного профессионального выбора, выбора профессиональной траектории.

Самостоятельный и ответственный профессиональный выбор – одно из важных звеньев в подготовке кадров для новой экономики. Выпускник образовательной организации, у которого сформирован необходимый набор компетенций профессионального самоопределения, готов к профессиональной мобильности в динамично меняющихся экономических условиях.

Таким образом, профессиональная ориентация молодежи заключается в совместной работе школьников, учителей, родителей, абитуриентов, преподавателей, государственных учреждений, включая Службу занятости, общественные организации и предприятия. Модель профориентационной работы в регионе должна носить системный характер и обеспечивать условия для профессионального самоопределения личности с учетом кадровых потребностей экономики региона.

Как показывают исследования, серьезно профессиональной ориентацией учащихся родители и школа начинают заниматься только с 9 класса, и, как правило, около 45 процентов выпускников 9 классов и около 25 процентов выпускников 11 классов не могут сделать самостоятельный осознанный профессиональный выбор. Позднее начало профориентации приводит к неэффективному распределению ресурсов: вместо индивидуальной работы с теми, кто не определился с профессией, профориентационные мероприятия направлены на учащихся, которые уже выбрали профессиональный маршрут.

Еще одним фактором, негативно влияющим на профессиональное самоопределение молодежи, является отсутствие интегрированной системы, в которую будут вовлечены все субъекты образования и рынка труда: ИОГВ, образовательные организации, работодатели. Отдельные мероприятия подпрограммы 2 направлены на развитие

межведомственного взаимодействия всех заинтересованных субъектов, реализующих профориентационную деятельность.

По результатам проведенного исследования ключевыми участниками процесса профессионального самоопределения подростков являются родители (73 процента опрошенных), которые не всегда осведомлены о последних тенденциях рынка труда, о профориентационной деятельности образовательных организаций и специализированных центров и следовательно не могут в полной мере использовать все ресурсы, чтобы помочь ребенку сделать правильный выбор.

Одним из основополагающих моментов при профессиональном самоопределении является учет ситуации на рынке труда.

В ноябре 2024 года среди служащих, попавших в десятку дефицитных специалистов, наиболее востребованными стали мастера, программисты, менеджеры различных специализаций, врачи, конструкторы, инженеры различных специальностей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рейтинг программистов в десятке дефицитных специалистов уменьшился, рейтинг врачей увеличился, позиция инженеров-конструкторов в рейтинге увеличилась по сравнению с прошлым годом. В январе 2024 года в рейтинге дефицитных специалистов появились новые должности служащих: прорабы, мастера, электрики участка, менеджеры и инженеры-электроники. В ноябре 2024 года среди специалистов рабочих специальностей, попавших в десятку дефицитных, наиболее востребованными стали отделочники материалов и готовых изделий, водители автомобиля, проводники пассажирского вагона, токари, монтажники.

В соответствии с данными Росстата, представленными в таблице 1 подраздела 9.2 государственной программы, доля граждан, поступивших по инженерно-техническим специальностям в образовательные организации высшего образования, в 2023 году составила 42,2 процента, а доля граждан, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и направлениям подготовки, в 2023 году составила 44,9 процента.

**Прием специалистов образовательных организаций,  
реализующих образовательные программы высшего и среднего  
профессионального образования в Санкт-Петербурге,  
в 2020-2023 годах \***

Таблица 1

Численность поступивших	2021 г.		2022 г.		2023 г.	
	высшее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование	среднее профессиональ- ное образование
Всего,	95 750	42 942	96 298	42 224	98055	50027
в том числе поступивших по инженерно-техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, человек	40 988	18 442	41 529	17 028	41373	24037

\* По данным, представленным на основании форм статистического наблюдения ВПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы высшего профессионального образования», СПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы среднего профессионального образования».

В целях сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи в Санкт-Петербурге разработана Концепция развития системы сопровождения

профессионального самоопределения детей и молодежи Санкт-Петербурга (далее – Концепция).

Концепцией определяются цели, принципы, направления и механизмы, обеспечивающие развитие системы профессионального самоопределения детей и молодежи (далее – Система).

Концепция утверждена вице-губернатором Санкт-Петербурга Княгининым В.Н., вице-губернатором Санкт-Петербурга Потехиной И.П., вице-губернатором Санкт-Петербурга Эргашевым О.Н. и является стратегическим документом по развитию Системы, обеспечивающей оптимальное использование образовательно-производственных и других профориентационно значимых ресурсов региона на основе механизмов государственной (региональной) координации межведомственного взаимодействия, государственно-частного партнерства и сетевого взаимодействия.

Ядро Концепции составляет инновационная модель профессиональной ориентации, основанная на трех базовых принципах: непрерывность, социальное партнерство и практикоориентированность.

Основная идея Концепции состоит в том, что конечная цель профориентационной работы – это человек, способный к самостоятельному, свободному и ответственному выбору. Выбор профессии, образования, повышения квалификации, должности, карьерной позиции в современном мире совершается неоднократно. Подготовка к такому выбору – серьезная образовательная задача и в то же время длительный, непрерывный процесс. Таким образом, профессиональная ориентация сегодня приобретает вид непрерывного сопровождения профессионального самоопределения человека начиная с раннего (старшего дошкольного) возраста.

Одним из инструментов реализации Концепции является подпрограмма 2.

В Санкт-Петербурге во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26.06.2021 № Пр-1096, пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р и в целях реализации Долгосрочной программы содействия молодежи на период 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р, разработана Программа содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2022 № 22-рп (далее – Программа).

Соисполнителями плана мероприятий по реализации Программы являются ИОГВ, реализующие политику в сферах образования, науки и высшей школы, молодежной политики, социальной политики, культуры, здравоохранения, туризма.

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Санкт-Петербурга.

Основными задачами Программы являются:

1. Содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (профориентация обучающихся, упрощение трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, содействие занятости необучающихся и неработающих несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет).

2. Содействие трудоустройству отдельных категорий молодежи, испытывающей трудности в поиске работы (адресное трудоустройство таких категорий, повышение конкурентоспособности на рынке труда молодежи в возрасте до 30 лет, включая лиц с инвалидностью, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование молодежи, содействие в получении образования и занятости лицам, находящимся в местах лишения свободы).

3. Организация процесса занятости студентов и выпускников образовательных организаций (совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема, взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализация профессиональных возможностей через участие в мероприятиях молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды».

4. Развитие цифровых систем в сфере труда и занятости молодежи (развитие подсистемы мониторинга трудоустройства выпускников, совершенствование механизмов прохождения и организации производственной практики, организация целевого обучения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

5. Содействие профессиональному развитию молодых работников (реализация всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства, подготовка предложений по формам занятости в целях предоставления возможностей для профессионального развития молодежи, реализация проекта «Больше, чем работа», стимулирование трудовой мобильности молодежи, определение понятия «наставник» и порядка осуществления наставничества, мониторинг уровня безработицы молодежи, проведение всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи).

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью, а также будут востребованы на рынке труда ввиду нехватки кадров.

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Мероприятия подпрограммы 2, направленные на формирование осознанного выбора профессии и рода деятельности, популяризацию профессий, востребованных на рынке труда, информирование населения о возможностях получения профильного образования, будут способствовать снижению дисбаланса на рынке труда, позволят исключить дефицит и профицит в работниках определенных профессий (специальностей) в Санкт-Петербурге.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 будет способствовать снижению показателя, характеризующего долю выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в Службе занятости, который в 2023 году составил 0,6 процента.

Актуальность подпрограммы 2 обусловлена следующими проблемами:

отсутствие целостной системы планомерной психолого-профориентационной работы, основанной на идее саморазвития и сопровождения профессиональной карьеры личности;

дисбаланс спроса и предложения на рынке труда;

постоянный дефицит квалифицированных специалистов в определенных сферах деятельности;

дисбаланс объема и структуры направлений подготовки обучающихся в образовательных организациях и потребностей рынка труда;

необходимость профессионального самоопределения школьников перед выбором предметов единого государственного экзамена для дальнейшего поступления в образовательные организации.

Аналогичные проблемы актуальны для большинства регионов Российской Федерации. Необходимость комплексного подхода к процессу профориентационного сопровождения выбора профессии и рода деятельности, построению профессиональной

карьеры рассматривается в Правительстве Российской Федерации. В целях обеспечения согласованности действий федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общественных организаций и объединений, представляющих интересы молодежи, в области профориентации и трудоустройства молодежи совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.08.2013 № 390/985 создан межведомственный координационный совет по профессиональной ориентации молодежи, основными задачами которого в соответствии с Положением о межведомственном координационном совете по профессиональной ориентации молодежи, утвержденным указанным приказом, являются:

- подготовка предложений по обеспечению эффективного профессионального самоопределения молодежи в целях достижения баланса личностных потребностей и требований рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах;

- развитие системы профессиональной ориентации, в том числе профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;

- подготовка предложений по развитию занятости молодежи, в том числе в сфере предпринимательства.

На решение этих вопросов в Санкт-Петербурге и нацелена подпрограмма 2.

Мероприятия задачи «Формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения» подпрограммы 2 обеспечат межведомственное взаимодействие всех участвующих в ее реализации исполнителей, позволят увеличить долю лиц, поступивших в организации, осуществляющие профессиональную образовательную деятельность по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, а также сформируют информационное пространство профессиональной ориентации, представления о профессиональной деятельности путем создания и внедрения информационно-программного комплекса в сети «Интернет».

Мероприятия задачи «Содействия профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга» подпрограммы 2 позволят увеличить численность выпускников и молодых специалистов в промышленном секторе экономики, а также уменьшить долю выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в Службе занятости.

Мероприятия задачи «Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга» подпрограммы 2 обеспечат увеличение доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости.

В соответствии со статьей 58 Закона о занятости населения Службой занятости планируется создание межведомственной комиссии в целях осуществления мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Санкт-Петербурге (далее – Комиссия).

Для информационного обеспечения профессионального самоопределения детей и молодежи создан портал «Санкт-Петербургский портал по профессиональной ориентации граждан» (далее – портал по профориентации), на котором содержится информация по выбору профессии, виртуальные видеозаписи на предприятия Санкт-Петербурга, видеопрофессиограммы, профориентационные игры и макеты рабочих мест, которые содействуют формированию у молодежи осознанного профессионального самоопределения.

В целях выбора профессии (специальности), наиболее соответствующей индивидуальным особенностям, на портале по профориентации предусмотрена возможность прохождения профориентационного тестирования, в том числе через мобильное приложение, пройдя которое молодой человек может получить рекомендации и определиться с выбором профессии (специальности) и дальнейшего профессионального маршрута.

В рамках подпрограммы 2 создан интернет-портал «Студентор» (далее – Портал) для онлайн-взаимодействия студентов, выпускников образовательных организаций и работодателей Санкт-Петербурга.

Основной задачей Портала является создание единого информационного пространства для организации взаимодействия между обучающимися, работодателями и образовательными организациями Санкт-Петербурга с возможностями интерактивного обмена информацией.

Портал – это первый шаг к использованию систем искусственного интеллекта в карьерном управлении, целевом поиске кадров и трудоустройстве. Портал призван обеспечивать эффективный поиск, формируя для каждой вакансии рейтинг подходящих специалистов, а для каждого соискателя – рейтинг подходящих вакансий. Отличие Портала от классических сайтов состоит в том, что вместо стандартных «вакансий» и «резюме» используются неструктурированные запросы работодателя и «цифровой след» (курсовые, дипломные, выпускные квалификационные работы, статьи и др.) студента, которые содержатся в информационных системах образовательной организации.

Обучаясь в образовательной организации, каждый студент сможет получать предложения от работодателей по своему профилю обучения, выбирать карьеру в той или иной компании, стажироваться, участвовать в проектных командах.

Работодателям предлагаются современные инструменты интеллектуальной обработки текстов, позволяющие на основе «цифрового следа» выявлять соискателей с наиболее подходящими навыками и компетенциями, востребованными работодателем.

Во многих регионах Российской Федерации проблема профессионального самоопределения граждан в соответствии с личностными особенностями и потребностями рынка труда определена как наиболее актуальная для удовлетворения потребности экономики регионов в квалифицированных кадрах в соответствии с перспективами развития рынка труда, что подтверждается наличием комплексных программ профориентационного сопровождения населения. В Москве действует комплексная программа «Школа-профориентация», в Республике Татарстан в рамках программы «Содействие занятости населения» реализуется подпрограмма «Популяризация рабочих и инженерных профессий», программы профориентации приняты в Свердловской и Челябинской областях. Комплексные планы мероприятий по профориентации обучающихся реализуются в Ханты-Мансийском, Ямало-Ненецком автономных округах и в других регионах Российской Федерации.

**9.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 2**

**ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ**

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1. Формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения</b>											
1.1	Обеспечение разработки и распространения материалов, в том числе в сети «Интернет», обеспечивающих научно-методическое сопровождение профориентационной работы среди различных категорий граждан (методик, технологий, справочно-информационных материалов, видеоматериалов)	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
1.2	Обеспечение заключения соглашений о взаимодействии между Службой занятости и АР, государственными учреждениями, образовательными организациями	КТЗН, АР	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
1.3	Организация проведения обучающих семинаров (вебинаров), конференций (видеоконференций) по вопросам выбора профессии и рода деятельности с представителями организаций, осуществляющих предоставление услуг по профессиональной ориентации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	338,9	364,6	353,9	367,6	381,7	396,2	2 202,9	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.4	Реализация проекта практической профессиональной ориентации в целях развития навыков научно-технического творчества	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	2 015,2	2 113,1	2 224,1	2 310,2	2 398,9	2 490,1	13 551,6	целевой показатель 2, индикатор 2.2
1.5	Популяризация профессий и специальностей, наиболее востребованных на рынке труда, с использованием средств массовой информации и сети «Интернет»	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	297,7	286,3	290,0	301,2	312,8	324,7	1 812,7	целевой показатель 2, индикатор 2.2
1.6	Разработка и внедрение интерактивных профориентационных комплексов (игры, макеты рабочих мест) в целях профессионального самоопределения и повышения мотивации к профессиональной деятельности	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	276,2	287,2	298,3	309,8	321,7	333,9	1 827,1	целевой показатель 2, индикатор 2.2
1.7	Проведение комплекса мероприятий по профессиональному самоопределению различных категорий граждан: профессиональная ориентация несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении; организация и проведение комплекса профориентационных мероприятий для воспитанников детских домов	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
1.8	Реализация комплекса мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию молодежи Санкт-Петербурга и подготовку кадров по специальностям, востребованным в Арктической зоне Российской Федерации и на предприятиях Санкт-Петербурга, производящих продукцию для Арктического региона	КДА	Бюджет Санкт-Петербурга	4 229,7	4 395,1	4 566,5	4 743,2	4 925,3	5 112,5	27 972,3	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>2. Содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга</b>											
2.1	Реализация проекта «Твой первый шаг в карьере»	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	11 147,1	11 583,0	12 034,7	12 500,4	12 980,4	13 473,7	73 719,3	целевой показатель 2, индикатор 2.3
<b>3. Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга</b>											
3.1	Организация информационного сопровождения мероприятий по выбору профессии, рода деятельности	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	274,7	276,7	291,4	302,7	314,3	326,2	1 786,0	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2, индикатор 2.4
3.2	Реализация альтернативных моделей профориентационного сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга	КТЗН, КНВШ, КО, АР	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2, индикатор 2.4
<b>Всего процессная часть подпрограммы 2</b>				18 579,5	19 306,0	20 058,9	20 835,1	21 635,1	22 457,3	122 871,9	X

#### **9.4. Механизм реализации мероприятий и механизм взаимодействия исполнителей, соисполнителей и участников подпрограммы 2**

9.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

9.4.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.2 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем заключения соглашений о взаимодействии между Службой занятости и АР, государственными учреждениями, образовательными организациями. Проект указанного соглашения разрабатывается КТЗН. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

9.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.3 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.4 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.5. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.5 и 3.1 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.6 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.7 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется ГАУ ЦЗН в соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным КТЗН.

9.4.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.8 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется КДА путем закупки товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Перечень мероприятий утверждается правовым актом КДА.

9.4.9. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.10. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.2 подраздела 9.3 государственной программы, осуществляется КТЗН на основании предложений других исполнителей мероприятия. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

**10. Подпрограмма 3**  
**10.1. Паспорт подпрограммы 3**

1	Исполнители подпрограммы 3	КМОРМП КТЗН
2	Участник(и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 3)	
3	Цели подпрограммы 3	Оптимизация объемов и структуры трудовой миграции
4	Задачи подпрограммы 3	<p>Повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации.</p> <p>Разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе.</p> <p>Развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан.</p> <p>Организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции</p>
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 3	
6	Общий объем финансирования подпрограммы 3 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 3 составляет 367674,7 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 55453,5 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 57718,1 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 60068,8 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 62393,5 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 64789,4 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 67251,4 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 367674,7 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 55453,5 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 57718,1 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 60068,8 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 62393,5 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 64789,4 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 67251,4 тыс.руб.;</p>

	<p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>
--	---

		2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3	Увеличение доли работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации; увеличение доли квалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках на уровне 100 процентов; оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранных государств; повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации; внедрение механизма организованного привлечения иностранных работников на рабочие места, которые невозможно заместить российскими работниками; создание эффективного механизма оценки потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и регионального рынка труда

## **10.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 3 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

Регулирование миграции населения ввиду ее массовости и неоднозначности для жизненно важных интересов Российской Федерации – одна из актуальных и сложных задач.

В формировании населения Санкт-Петербурга одной из самых важных составляющих является миграционное движение населения. Прирост населения за счет миграции является объективной необходимостью демографического развития Санкт-Петербурга и притока рабочей силы в различные секторы экономики.

Основным источником пополнения населения Санкт-Петербурга за счет миграции в современных условиях являются другие регионы Российской Федерации.

В 2023 году миграционный прирост составил 9 785 человек и только частично компенсировал естественную убыль населения. Общие итоги миграции населения в Санкт-Петербурге в 2021 – 2023 годах приведены в таблице 1 подраздела 10.2 государственной программы.

По способу реализации миграция населения делится на организованную, осуществляемую при участии государства и с его помощью, и неорганизованную (индивидуальную, самостоятельную), которая осуществляется силами и средствами самих мигрантов.

Санкт-Петербург традиционно относится к труднедостаточным регионам. Обеспечивая приток рабочей силы в важные секторы экономики (строительство, транспорт, коммунальное хозяйство, промышленность и др.), внешняя миграция несет с собой также ряд реальных угроз в сферах экономической, общественной и санитарно-эпидемиологической безопасности.

Основной приток иностранных граждан происходит из Республики Узбекистан, Республики Таджикистан и Киргизской Республики. При этом многие прибывающие из этих стран работники имеют низкий уровень профессиональной подготовки (или отсутствие таковой) и не владеют в достаточной степени русским языком.

Общая потребность Санкт-Петербурга в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, с учетом проведенных корректировок составляла в 2021 году – 2 672 разрешения на работу, в 2022 году – 2 962, в 2023 году – 2 971.

В 2024 году общая потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию из дружественных стран в порядке, требующем получения визы, составила 4 634 разрешения на работу.

Привлечение мигрантов должно происходить в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития Санкт-Петербурга, а также с учетом необходимости социальной адаптации и интеграции мигрантов. Миграционные ресурсы следует направлять в те отрасли экономики, где они действительно нужны, и таким образом контролировать ситуацию.

Для подготовки взвешенных решений и принятия эффективных мер по разрешению проблем, связанных с миграционными процессами, необходима адекватная оценка происходящих в Санкт-Петербурге процессов, связанных с трудовой миграцией. Проведение мониторингов миграционной ситуации позволит оценить реальную ситуацию в Санкт-Петербурге и выработать необходимые предложения по решению возникающих проблем.

В 2021 – 2023 годах в связи со снятием временных ограничений на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства, проведением мероприятий по борьбе с распространением коронавирусной инфекции, проведением вакцинации населения, в том числе иностранных граждан, количество иностранной рабочей силы в Санкт-Петербурге увеличилось.

По информации ГУ МВД, численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Санкт-Петербурга, в 2022 году составила

205 тыс. человек, в 2023 году – 211,2 тыс. человек. Наибольшее количество мигрантов являются гражданами Республики Узбекистан (более 46 процентов), Республики Таджикистан (более 22 процентов) и Киргизской Республики (8 процентов). Иностранная рабочая сила сосредоточена преимущественно в сфере строительства, административной деятельности, в обрабатывающих производствах, торговле. Значительная часть иностранных работников (46 процентов) – это неквалифицированные рабочие.

Наиболее значимыми проблемами, связанными с внешней трудовой миграцией, являются нелегальная миграция, рост социальной напряженности среди населения, нарушение трудовых и иных прав иностранных работников, преступность.

Для решения вышеизложенных проблем необходимо осуществление комплексных, обеспеченных финансовыми ресурсами целевых мероприятий. Программно-целевой метод позволит направить финансовые ресурсы на создание необходимых условий, обеспечивающих приоритетное право российских граждан на замещение вакантных и создаваемых рабочих мест, регулирование потоков иностранных трудовых мигрантов, снижение социальной напряженности.

В июне 2012 года Президентом Российской Федерации была утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (далее – Концепция миграционной политики). Концепция миграционной политики представляет собой систему взглядов на содержание, принципы и основные направления деятельности Российской Федерации в сфере миграции и определяет цели, принципы, основные направления и механизмы реализации государственной миграционной политики Российской Федерации.

С учетом результатов мониторинга реализации Концепции миграционной политики, изменений социальных, экономических, внешнеполитических и иных условий Указом Президента Российской Федерации от 31.10.2018 № 622 была утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы, в которой актуализированы цели, задачи и основные направления деятельности Российской Федерации в сфере миграции.

С учетом важности и необходимости решения вопросов, связанных с привлечением иностранной рабочей силы из стран с безвизовым порядком въезда, продолжается работа по развитию механизмов организованного набора иностранных работников.

В экономике и социальной сфере Санкт-Петербурга нарастают процессы технико-экономических преобразований: модернизация, реструктуризация, диверсификация с последующими изменениями сложившейся численности и структуры занятости населения. Преобразования сопровождаются сокращением неэффективных рабочих мест, расширением занятости в сфере услуг. Ужесточение конкуренции на рынке труда (сокращение численности в одних отраслях и перераспределение работников в другие отрасли), работа в условиях внешнего давления и проведение специальной военной операции стимулируют компании к росту производительности труда, созданию комфортных условий труда.

Значительный удельный вес в общем объеме создаваемых высокопроизводительных рабочих мест приходится на обрабатывающие производства, строительство, транспорт, сферу услуг.

Планируемый рост в экономике Санкт-Петербурга доли высокопроизводительных рабочих мест ведет к сокращению потребности в рабочих неквалифицированного труда, в том числе из числа иностранных трудовых мигрантов.

Согласно прогнозу количества рабочих мест, замещаемых иностранными гражданами и лицами без гражданства, в период 2024–2030 годов ожидается положительный миграционный прирост населения Санкт-Петербурга в условиях поступательного развития экономики Санкт-Петербурга. В соответствии с базовым сценарием среднегодовой прирост количества рабочих мест, замещаемых иностранной рабочей силой, за период 2024–2030 годов составит 10 тыс. человек.

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	2021 г.			2022 г.			2023 г.		
		Прибыло, человек	Выбыло, человек	Миграционным прирост, человек	Прибыло, человек	Выбыло, человек	Миграционный прирост, человек	Прибыло, человек	Выбыло, человек	Миграционный прирост, человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Миграция, в том числе:	198 284	174 387	23 897	182 701	176 130	6 571	176576	166791	9785
2	Межрегиональная	115 476	107 572	7 904	109 181	107 481	1 700	109300	99260	10040
3	Международная	24 307	8 314	15 993	24 173	19 302	4 871	16912	17167	-255

По состоянию на конец 2024 года КТЗН принимает участие в реализации 50 ведомственных соглашений о сотрудничестве в сфере труда и занятости населения с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере занятости населения. В рамках действующих соглашений проводилась работа, в том числе с использованием информационных ресурсов, по информированию о положении на рынке труда Санкт-Петербурга, потребности в рабочей силе на предприятиях Санкт-Петербурга, возможности переезда в другую местность для трудоустройства.

В целях развития в том числе механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иностранных граждан Правительством Санкт-Петербурга подписаны:

план мероприятий («дорожная карта») по реализации Соглашения между Правительством Санкт-Петербурга Российской Федерации и хокимиятом города Ташкента Республики Узбекистан на 2022-2026 годы;

план мероприятий («дорожная карта») по реализации Соглашения между Правительством Санкт-Петербурга и исполнительным органом государственной власти города Душанбе Республики Таджикистан на 2022-2026 годы;

соглашение о сотрудничестве между Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр трудовых ресурсов» и государственным учреждением «Центры по консультированию и подготовке трудовых мигрантов перед выездом» города Душанбе о реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. на территории города Санкт-Петербурга.

**10.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 3**

**ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ**

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1. Повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации</b>											
1.1	Заключение и реализация соглашений о взаимодействии с органами государственной власти по вопросам труда и занятости населения в рамках соглашений Санкт-Петербурга о международном и внешнеэкономическом взаимодействии по вопросам трудовой миграции	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.2	Организация ярмарок вакантных рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга, направленных на ограничение притока неквалифицированной иностранной рабочей силы в экономику Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	2 044,6	2 124,6	2 207,4	2 292,8	2 380,8	2 471,3	13 521,5	целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.3	Реализация мероприятий, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других регионах Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	624,7	649,1	674,4	700,5	727,4	755,0	4 131,1	целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.4	Размещение на сайтах КТЗН, ГАУ ЦЗН и ГАУ ЦТР информации о ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга и информации о факторах, оказывающих влияние на рынок труда в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.5	Обеспечение работы телефона горячей линии по информированию иногородних граждан о наличии вакантных рабочих мест в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	273,4	284,1	295,2	306,6	318,4	330,5	1 808,2	целевой показатель 2, индикатор 3.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.6	Обеспечение разработки и издания информационных материалов «Работа в Санкт-Петербурге» (памятки, буклеты, брошюры, аудио-, видеоролики), направленных на стимулирование замещения иностранной рабочей силы, задействованной в экономике Санкт-Петербурга, российскими гражданами, проживающими в субъектах Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	236,6	245,9	255,5	265,4	275,6	286,1	1 565,1	целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.7	Осуществление обмена опытом по регулированию миграционных потоков с исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере труда и занятости населения	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.1
<b>2. Разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе</b>											
2.1	Предоставление субсидии ГАУ ЦТР на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	49 789,0	51 832,1	53 953,3	56 041,3	58 193,3	60 404,6	330 213,6	целевой показатель 2, индикатор 3.1, индикатор 3.3
<b>3. Развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан</b>											
3.1	Обеспечение работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	2 248,7	2 336,6	2 427,7	2 521,7	2 618,5	2 718,0	14 871,2	целевой показатель 2, индикатор 3.2, индикатор 3.4
<b>4. Организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции</b>											
4.1	Заключение и реализация соглашений о взаимодействии с органами государственной власти по вопросам труда и занятости населения в рамках соглашений Санкт-Петербурга о международном и внешнеэкономическом взаимодействии по вопросам трудовой миграции	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.2	Осуществление мер репутационного поощрения работодателей, создающих образцовые условия труда и жилищно-бытового обустройства работников, для успешной адаптации иностранных граждан	КТЗН, КМОРМП	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 2, индикатор 3.2
4.3	Организация разработки и издания памяток «Работа в Санкт-Петербурге», направленных на правовое просвещение, информирование о рынке труда в Санкт-Петербурге, возможностях трудоустройства в Санкт-Петербурге для иностранных граждан, и распространения их за рубежом	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	236,5	245,7	255,3	265,2	275,4	285,9	1 564,0	целевой показатель 2, индикатор 3.2
<b>Всего процессная часть подпрограммы 3</b>				55 453,5	57 718,1	60 068,8	62 393,5	64 789,4	67 251,4	367 674,7	X

#### **10.4. Механизм реализации мероприятий и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 3**

10.4.1. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.1 и 4.1 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

10.4.2. Реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.2, 1.3, 1.5, 1.6, 3.1 и 4.3 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

10.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.4 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с Законом о занятости населения в рамках полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

10.4.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.7 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН посредством направления информационных писем. Реализация мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

10.4.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления субсидии ГАУ ЦТР на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271.

10.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.2 подраздела 10.3 государственной программы, осуществляется путем поощрения работодателей благодарственными письмами вице-губернатора Санкт-Петербурга. Решение о поощрении работодателя принимает КТЗН, в том числе по результатам рассмотрения предложений, поступивших из КМОРМП. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных Администрации Губернатора Санкт-Петербурга на эти цели бюджетом Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год.

**11. Подпрограмма 4**  
**11.1. Паспорт подпрограммы 4**

1	Исполнители подпрограммы 4	КТЗН
2	Участник(и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 4)	
3	Цели подпрограммы 4	Снижение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга
4	Задачи подпрограммы 4	Предупреждение роста безработицы в Санкт-Петербурге. Поддержка эффективной занятости населения
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 4	Образование для рынка труда
6	Общий объем финансирования подпрограммы 4 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 4 составляет 49868,5 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 12809,7 тыс.руб.;  2026 г. – 13226,8 тыс.руб.;  2027 г. – 23832,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 30083,7 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 6789,1 тыс.руб.;  2026 г. – 7803,8 тыс.руб.;  2027 г. – 15490,8 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 19784,8 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 6020,6 тыс.руб.;  2026 г. – 5423,0 тыс.руб.;  2027 г. – 8341,2 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 0,0 тыс.руб.;  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>

		<p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 49868,5 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 12809,7 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 13226,8 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 23832,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 30083,7 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 6789,1 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 7803,8 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 15490,8 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 19784,8 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 6020,6 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 5423,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 8341,2 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 4	К концу 2027 года доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятий по обучению – 75 процентов

### **11.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 4 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2022 № 704 «Об утверждении методических рекомендаций по организации обеспечения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей» в 2024 году органы Службы занятости продолжают осуществлять мониторинг кадровой потребности 799 предприятий отдельных приоритетных отраслей (далее – предприятия ОПО) (из них 22, входящих в приоритетный перечень предприятий), в том числе 163 предприятия оборонно-промышленного комплекса.

По состоянию на 11.12.2024 из 799 предприятий ОПО, расположенных в Санкт-Петербурге, 783 предприятия имеют личный кабинет на ЕЦП, из них 220 предприятий разместили информацию о вакансиях.

Службой занятости Санкт-Петербурга осуществляется работа по оказанию содействия предприятиям ОПО в размещении вакансий на ЕЦП. Для этого с предприятиями ОПО проводятся обучающие семинары по работе с личным кабинетом работодателя на ЕЦП, в том числе о представлении отчетности и установленных законодательством сведений и информации. При формировании базы вакансий работодателей ГАУ ЦЗН в первоочередном порядке учитывается потребность предприятий ОПО. За каждым предприятием закреплен куратор Службы занятости для оперативного решения кадровых вопросов.

За истекший период 2024 года в ГАУ ЦЗН предприятиями ОПО было подано 859 заявлений на получение государственной услуги по содействию работодателям в подборе необходимых работников, в том числе 585 заявлений поступило от предприятий оборонно-промышленного комплекса.

По состоянию на 11.12.2024 потребность в работниках, заявленная предприятиями ОПО через ЕЦП, составляет 5 483 рабочих места, предприятий оборонно-промышленного комплекса – 4211 рабочих мест.

В целях замещения свободных рабочих мест за истекший период 2024 года гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы, органами службы занятости населения Санкт-Петербурга выдано 565 направлений на работу, проведено 519 мероприятий (вебинары, открытые отборы, районные и общегородские ярмарки вакансий, круглые столы, семинары, дни карьеры, профтуры).

Одним из элементов кадрового обеспечения организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций (ОПК), а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК.

В 2024 году завершилась реализация регионального проекта «Содействие занятости», направленного на достижение целей и (или) показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

За период 2023-2024 годов на предприятиях – участниках регионального проекта «Содействие занятости» обучение прошли 1 766 чел.

С 2025 года реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК, продолжится в рамках регионального проекта «Образование для рынка труда», обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Образование для рынка труда», входящего в состав национального проекта «Кадры», в соответствии

с постановлением Российской Федерации от 30.11.2024 № 1695 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298».

Федеральный проект «Образование для рынка труда» направлен на осуществление с региональным участием профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в Службу занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК.

Реализация данного мероприятия направлена на удовлетворение кадровой потребности организаций ОПК, а также на совершенствование знаний и навыков работников, приобретение новых компетенций, востребованных с учетом современных требований работодателя, внедрение в работу новых методик и технологий, повышение эффективности работы.

В рамках регионального проекта «Образование для рынка труда» планируется к концу 2027 года обучить 837 работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в Службу занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК.

Планируется, что указанные меры позволят обеспечить долю граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятий по обучению – не менее 75 процентов ежегодно.

**11.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 4**

**ПРОЕКТНАЯ ЧАСТЬ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполни- тель, участник	Район Санкт- Петер- бурга	Мош- ность объекта	Вид работ	Срок выпол- нения работ	Общий объем расходов	Источник финанси- рования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
									2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ																
1.1. Мероприятия регионального проекта «Образование для рынка труда»																
1.1.1	Предоставление субсидий ГАУ ЦЗН на иные цели: организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в Службу занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса	КТЗН				Х		Бюджет Санкт-Петербурга	6 789,1	7 803,8	15 490,8	-	-	-	30 083,7	целевой показатель 1, целевой показатель 3, индикатор 4.1, индикатор 4.2
								Федеральный бюджет	6 020,6	5 423,0	8 341,2	-	-	-	19 784,8	
ИТОГО финансирование регионального проекта «Образование для рынка труда»									12 809,7	13 226,8	23 832,0	-	-	-	49 868,5	Х
ИТОГО финансирование региональных проектов, входящих в состав национальных проектов									12 809,7	13 226,8	23 832,0	-	-	-	49 868,5	Х
ВСЕГО проектная часть подпрограммы 4									12 809,7	13 226,8	23 832,0	-	-	-	49 868,5	Х

## ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Оперативный мониторинг и контроль баланса спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 1, целевой показатель 2
2	Анализ ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга и подготовка предложений о проведении дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга и повышение занятости населения в кризисных условиях	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 1, целевой показатель 2
Всего процессная часть подпрограммы 4				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X

#### **11.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 4 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 4**

11.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1.1 проектной части подраздела 11.3 государственной программы, осуществляется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и субсидий из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в Службу занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК, путем предоставления субсидии ГАУ ЦЗН на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

Реализации мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1.1 проектной части подраздела 11.3 государственной программы, по организации обучения работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в Службу занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК, осуществляется на основании заявок организаций, включенных в Перечень организаций ОПК с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утверждаемый в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах» Министерством промышленности и торговли Российской Федерации.

В состав заявок организаций ОПК включается поименный перечень работников, в отношении которых планируется провести обучение, с указанием профессий, специальностей, образовательных программ. После рассмотрения заявок организаций ГАУ ЦЗН заключаются соглашения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в Службу занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК.

По результатам проведения процедур определения поставщика (исполнителя) услуг в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» ГАУ ЦЗН с образовательными организациями заключает договоры на организацию обучения работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в Службу занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК, с которыми заключены указанные соглашения.

11.4.2. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1 и 2 процессной части подраздела 11.3 государственной программы, осуществляется в рамках полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

Результаты мониторинга ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга и аналитические материалы, разработанные КТЗН, публикуются на официальном сайте КТЗН в сети «Интернет» (<http://rspsb.ru/>) в разделе «Аналитическая информация».

**12. Подпрограмма 5**  
**12.1. Паспорт подпрограммы 5**

1	Исполнители подпрограммы 5	ИОГВ
2	Участник(и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 5)	ГИТ ЛФП ОСФР РОР СПП
3	Цели подпрограммы 5	Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
4	Задачи подпрограммы 5	Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий. Совершенствование нормативной правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 5	
6	Общий объем финансирования подпрограммы 5 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования подпрограммы 5 составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.;  за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.;

	<p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>
--	--

		за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам: 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.; 2029 г. – 0,0 тыс.руб.; 2030 г. – 0,0 тыс.руб.
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 5	Снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин; снижение к 2030 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; обеспечение оптимальных и допустимых условий труда работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга; снижение к 2030 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

## **12.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 5 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

Государственная политика в области охраны труда на территории Санкт-Петербурга направлена на реализацию конституционных прав граждан Российской Федерации на свободный труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Правовые основы государственной политики в области охраны труда определены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ). В соответствии со статьей 1 ТК РФ основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одними из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для человека и его семьи, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

- социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Государственная политика в сфере труда, охраны труда на территории Санкт-Петербурга осуществляется КТЗН, который является уполномоченным в этой сфере ИОГВ.

КТЗН осуществляет свою деятельность в области охраны труда на территории Санкт-Петербурга во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, ИОГВ, органами местного самоуправления в Санкт-Петербурге, общественными объединениями, организациями.

В соответствии со статьями 211, 211.3 и 213 ТК РФ органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации проводят политику в области охраны труда, осуществляют государственное управление охраной труда, в том числе государственную экспертизу условий труда.

КТЗН как уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

- обеспечивает реализацию на территории Санкт-Петербурга государственной политики в области охраны труда;

- координирует проведение на территории Санкт-Петербурга в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

- осуществляет в Санкт-Петербурге в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга;

осуществляет координацию деятельности ИОГВ при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях;

исполняет иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти.

Цели подпрограммы 5 занимают особое место в числе задач социально-экономического развития Санкт-Петербурга, поскольку улучшение условий и охраны труда работающих граждан является:

системным элементом демографической политики, направленной на достижение стратегической цели государства, а именно: на повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения;

необходимым условием роста экономики Санкт-Петербурга, формирования качественно новых условий труда с более высокими требованиями к культуре труда.

Подпрограмма 5 разработана на основе рекомендованной Минтрудом России типовой государственной программы (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда субъекта Российской Федерации на 2015-2017 годы (письмо Минтруда России от 14.08.2014 № 15-3/10/П-4574).

Реализация подпрограммы 5 в 2022-2024 годах позволила достигнуть устойчивой тенденции снижения производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и улучшения условий и охраны труда в организациях Санкт-Петербурга.

Реализация государственной политики в области охраны труда в Санкт-Петербурге может быть обеспечена лишь при активной совместной работе в этом направлении территориальных федеральных органов исполнительной власти, работодателей, профсоюзов при четкой координации их деятельности.

Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда в Санкт-Петербурге в 2020-2024 годах указаны в таблице 1 подраздела 12.2 государственной программы.

**Показатели производственного травматизма, профессиональной  
заболеваемости и оценки условий труда в Санкт-Петербурге  
в 2020-2024 годах**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда	Единица измерения	Значение показателя					Базовое значение показателя <sup>2</sup>	Источник информации
			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г. <sup>1</sup>		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b>									
1.1	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	Количество несчастных случаев на 1000 работающих	0,74	0,82	0,81	0,83	-	0,83	Петростат
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	19	22	31	28	27	28	ГИТ
1.3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	1619	2087	2064	2016	-	2 016	ОСФР
1.4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Количество смертельных несчастных случаев на 1000 работающих	0,025	0,023	0,035	0,030	-	0,030	Петростат
1.5	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	82	89	39	11	-	11	Роспотребнадзор

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Оценка условий труда									
2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	372 330	435 645	461 186	347 674	472 430	347 674	ФГИС СОУТ
3. Условия труда									
3.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	665,3	685,1	491,1	410,9	-	410,9	ОСФР
3.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	20,9	16,3	15,7	13,1	-	13,1	ОСФР

<sup>1</sup> Отсутствующие данные будут внесены после представления их источниками информации, указанными в графе 10 таблицы 1 подраздела 12.2 государственной программы.

<sup>2</sup> Для расчета базовых значений показателей производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда приняты фактические значения 2023 года (в соответствии с письмом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Котякова А.О. от 13.12.2024 № 15 0/10/В-21805).

По данным Росстата, в 2023 году численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в Санкт-Петербурге составила 0,83 (в 2022 году – 0,81, в 2021 году – 0,82), по Российской Федерации этот показатель равен 1,024 (в 2022 году – 1,007; в 2021 году – 1,08), по Северо-Западному федеральному округу – 1,087 (в 2022 году – 1,061, в 2021 году – 1,148;).

В Санкт-Петербурге в 2023 году коэффициент травматизма со смертельным исходом составил 0,030 (в 2022 году – 0,035, в 2021 году – 0,023), что значительно ниже, чем по Российской Федерации в целом – 0,053 (2022 г. – 0,053; 2021 г. – 0,06) и по Северо-Западному федеральному округу (в 2022 году – 0,048; в 2021 году – 0,046).

В 2024 году от работодателей поступило 279 извещений о несчастных случаях (в 2023 году – 239). По результатам расследований квалифицировано как несчастные случаи на производстве 156 несчастных случаев с тяжелыми последствиями (в 2023 году – 124) и 24 несчастных случая со смертельным исходом (в 2023 году – 28). По результатам расследования 97 несчастных случаев квалифицированы как «не связанные с производством» (в 2023 году – 92). По предварительным данным КТЗН, наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями в Санкт-Петербурге наблюдается в организациях, осуществляющих деятельность в следующих сферах: обрабатывающие производства – 28 процентов (16,3 процента в 2023 году; 17,8 процента в 2022 году); транспортировка и хранение – 17,3 процента (11,8 процента в 2023 году; 11,8 процента в 2022 году); строительство – 15,8 процента (28,2 процента в 2023 году; 26,3 процента в 2022 году). Состав наиболее травмоопасных отраслей из года в год остается неизменным.

Причины несчастных случаев определяются в ходе расследования в соответствии с классификаторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

В 2024 году самыми частыми причинами произошедших несчастных случаев стали: неудовлетворительная организация производства работ; прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, в том числе причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц.

Анализ несчастных случаев показал, что факторами, способствующими их возникновению, являются: отсутствие эффективных экономических механизмов стимулирования работодателей в обеспечении безопасных условий труда; отсутствие в организациях, особенно малого бизнеса, контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и эффективной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

В настоящее время особое внимание уделяется организации работодателями процедуры управления профессиональными рисками, входящей в систему управления охраной труда, соответствию ее требованиям приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

По данным Росстата, на конец 2023 года в организациях, обследованных по условиям труда, наибольший удельный вес работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, приходится на организации, осуществляющие деятельность в следующих сферах: транспортировки и хранения – 34,2 процента (в 2022 году – 33,8 процента); строительство – 26,8 процента (в 2022 году – 25,3 процента); обрабатывающие производства – 24,1 процента (в 2022 году – 26,2 процента).

По данным Роспотребнадзора, в 2023 году в Санкт-Петербурге зарегистрировано 11 случаев впервые установленных диагнозов профессиональных заболеваний у 11 работников (в 2022 году – 43 случая у 39 работников), в том числе 1 случай у 1 женщины (в 2022 году – 15 случаев у 13 женщин).

В 2023 году по сравнению с 2022 годом число случаев профессиональных заболеваний уменьшилось в 3,9 раза.

Снижение числа зарегистрированных случаев в 2023 году обусловлено в основном за счет снижения числа случаев острых профессиональных заболеваний у медицинских работников и хронических профессиональных заболеваний среди работников транспортной инфраструктуры. Острые профессиональные заболевания у медицинских работников в результате инфицирования новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) при исполнении своих трудовых обязанностей в 2023 году не регистрировались (в 2022 году – 10 случаев).

Показатель профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работающих составил в 2023 году – 0,04 (в 2022 году – 0,14) и ниже аналогичного показателя по Российской Федерации (2023 г. – 0,96; 2022 г. – 1,00).

Удельный вес заболевших, у которых признаки хронических профессиональных заболеваний выявлены в ходе медицинских осмотров, составил в 2023 году – 36,4 процента (в 2022 году – 24,2 процента). Большинство случаев профессиональной патологии – 63,6 процента (в 2022 году – 75,8 процента) выявлены при обращении работников за медицинской помощью, что является показателем низкого уровня медицинского освидетельствования работающих в ходе проведения периодических медицинских осмотров, несоблюдения работодателем кратности проведения данных осмотров, в том числе и углубленных периодических медицинских осмотров в центрах профпатологии.

В 2023 году возраст заболевших и средний стаж работы в контакте с вредным производственным фактором остался на уровне прошлых лет: средний возраст заболевших составил 59 лет (в 2022 году – 57 лет), средний стаж работы в контакте с вредным производственным фактором – 25 лет (в 2022 году – 27 лет).

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

По данным ФГИС СОУТ, в течение 2024 года оценка условий труда проведена на 472,4 тыс. рабочих мест, из них 139 тыс. прошли процедуру декларирования (вредные производственные факторы не идентифицированы).

### **Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 5**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 5 на уровне Санкт-Петербурга, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с приоритетными направлениями социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, разработанным Министерством экономического развития Российской Федерации, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента РФ № 309, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров

работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 5**

От состояния условий труда в прямой зависимости находится уровень работоспособности человека, результаты его работы, состояние здоровья, отношение к труду. Улучшение условий труда существенно влияет на повышение его производительности. Выполнение любой работы в течение продолжительного времени сопровождается утомлением организма, проявляемым в снижении работоспособности человека. Наряду с физической и умственной работой значительное воздействие на утомление оказывает и окружающая производственная среда, то есть условия, в которых протекает работа. Системный характер проблем охраны труда обуславливает необходимость комплексного подхода ко всей системе управления охраной труда, то есть управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности с учетом потребности развития российской экономики и тех масштабных задач, которые ставятся Правительством Российской Федерации по достижению нового качества жизни и условий труда российских граждан.

**12.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 5**

**ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ**

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга</b>											
1.1	Оказание работодателям, работникам, представителям профсоюзных организаций, организациям, проводящим специальную оценку условий труда, консультационной помощи и проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам специальной оценки условий труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.5
		РОР СПП, ЛФП, ГИТ	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2	Содействие организации и повышению эффективности общественного контроля за условиями и охраной труда в организациях Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.5
		ЛФП	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.3	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях, подведомственных ИОГВ, и на рабочих местах сотрудников ИОГВ, не являющихся государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга	КТЗН, ИОГВ	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.5
1.4	Осуществление государственной экспертизы условий труда в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>2. Предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</b>											
2.1	Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Санкт-Петербурга за счет финансового обеспечения ОСФР и пропаганда предупредительных мер	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.3
		ОСФР	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.2	Подготовка и повышение квалификации специалистов по профпатологии лечебно-профилактических учреждений	КЗ	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.3, индикатор 5.4
2.3	Проведение реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе лечение пострадавших непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности	ОСФР	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.3
<b>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий</b>											
3.1	Мониторинг проведения обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.1
3.2	Координация проведения на территории Санкт-Петербурга в установленном порядке обучения по охране труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.1
3.3	Содействие внедрению форм дистанционного обучения по охране труда отдельных категорий работников организаций	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда											
4.1	Разработка и актуализация нормативных правовых актов по охране труда Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.2
4.2	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.2
		РОР СПП, ЛФП	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда											
5.1	Организация и проведение общероссийского мониторинга условий и охраны труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.6, индикатор 5.7
5.2	Ведение раздела «Охрана труда» на официальном сайте КТЗН в сети «Интернет»	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.6
5.3	Участие в проведении межрегиональных Санкт-Петербурга и Ленинградской области конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», на лучший коллективный договор	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.6, индикатор 5.7
		РОР СПП, ЛФП	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.4	Пропаганда вопросов охраны труда, в том числе через СМИ, проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам условий и охраны труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 5, индикатор 5.6, индикатор 5.7
		РОР СПП, ЛФП, ГИТ	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права											
6.1	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	ИОГВ	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 3, целевой показатель 5, индикатор 5.1, индикатор 5.2, индикатор 5.5, индикатор 5.6, индикатор 5.7
6.2	Выявление в коллективных договорах условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 3, целевой показатель 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6.3	Рассмотрение вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 3, целевой показатель 5
		РОР СПП, ЛФП, ГИТ	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
6.4	Развитие социального партнерства между субъектами социально-трудовых отношений на территории Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 3
		РОР СПП, ЛФП, ГИТ	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
6.5	Проведение заседаний Межведомственной комиссии при Правительстве Санкт-Петербурга по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате работникам организаций, находящихся на территории Санкт-Петербурга, созданной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.02.2006 № 51	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	целевой показатель 3
Всего процессная часть подпрограммы 5				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X

#### **12.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 5 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 5**

12.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется КТЗН, РОР СПП, ЛФП, ГИТ по письменным и устным обращениям.

12.4.2. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 1.2, 4.2, 6.3 и 6.4 подраздела 12.3 государственной программы, реализуются в рамках работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Санкт-Петербурга на основании пункта 3.2-3 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542 «О Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга». В ходе реализации указанных мероприятий проводятся рабочие совещания и организуются рабочие группы. Реализация указанных мероприятий осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.3 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется ИОГВ в подведомственных им организациях и на рабочих местах сотрудников ИОГВ, не являющихся государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга. Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, формируется на основе значений, запланированных ИОГВ и подведомственными им организациями на очередной финансовый год. ИОГВ информируют КТЗН о количестве фактически проведенных мероприятий и суммах средств бюджета Санкт-Петербурга, затраченных на эти мероприятия, до 10 февраля года, следующего за отчетным.

12.4.4. Мероприятие, предусмотренное в пункте 1.4 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется на основании пункта 3.2-4 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542 «О Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга», и в соответствии с распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 28.09.2016 № 198-р «Об утверждении Административного регламента Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по предоставлению государственной услуги по организации и осуществлению государственной экспертизы условий труда». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.5. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 2.1 и 2.3 подраздела 12.3 государственной программы, реализует ОСФР самостоятельно в пределах своих полномочий и пределах сумм, выделенных из бюджета СФР. Мероприятие, указанное в пункте 2.1 подраздела 12.3 государственной программы, в части, касающейся пропаганды предупредительных мер, предполагает участие КТЗН в работе тематических семинаров, конференций, выставок. По итогам года ОСФР направляет информацию о выполнении мероприятия в КТЗН.

12.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.2 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется КЗ в пределах своих полномочий за счет средств на содержание КЗ путем обеспечения направления работников государственных медицинских организаций Санкт-Петербурга на подготовку и повышение квалификации в образовательные организации. Информация о выполнении указанного мероприятия представляется в КТЗН 1 февраля года, следующего за отчетным.

12.4.7. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.1 и 5.1 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2024 № 661 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» за счет средств на содержание КТЗН. В ходе реализации указанных мероприятий проводится сбор, обобщение и анализ информации, заполняются формы мониторинга.

Полученная информация используется для реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.2 и 3.3 подраздела 12.3 государственной программы.

12.4.8. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 3.2 и 3.3 подраздела 12.3 государственной программы, реализуются КТЗН по обращениям обучающих организаций. Реализация указанных мероприятий осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.9. Мероприятие, предусмотренное в пункте 4.1 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется в пределах полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.10. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 5.2 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется путем размещения информации и материалов в разделе «Охрана труда» на официальном сайте КТЗН в сети «Интернет» в соответствии с Федеральным законом «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» и в порядке, предусмотренном Регламентом по сопровождению официального сайта КТЗН и раздела КТЗН на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, утвержденным КТЗН. Указанное мероприятие реализуется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.11. Мероприятие, предусмотренное в пункте 5.3 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется ЛФП по отдельному плану, соисполнителями выступают РОР СПП и КТЗН.

12.4.12. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 5.4 подраздела 12.3 государственной программы, осуществляется по инициативе КТЗН за счет средств на содержание КТЗН или любого из соисполнителей: ГИТ, ЛФП, РОР СПП, а также других заинтересованных организаций Санкт-Петербурга с использованием СМИ и интернет-ресурсов.

12.4.13. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.1 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется ИОГВ в подведомственных им организациях в порядке, предусмотренном Законом Санкт-Петербурга от 07.12.2021 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

12.4.14. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.2 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется на основании требований статьи 50 ТК РФ и в порядке, предусмотренном распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 05.03.2011 № 50 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.15. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.5 подраздела 12.3 государственной программы, реализуется КТЗН по отдельному плану за счет средств на содержание КТЗН.

**13. Подпрограмма 6**  
**13.1. Паспорт подпрограммы 6**

1	Исполнители подпрограммы 6	КТЗН
2	Участник(и) государственной программы (в части реализации подпрограммы 6)	
3	Цели подпрограммы 6	Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд
4	Задачи подпрограммы 6	Создание условий для трудоустройства и адаптации инвалидов, в том числе молодого возраста, на рынке труда. Внедрение новых услуг, направленных на повышение уровня конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Санкт-Петербурга
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 6	
6	Общий объем финансирования подпрограммы 6 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 6 составляет 1033464,3 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 159685,8 тыс.руб.;  2026 г. – 163583,4 тыс.руб.;  2027 г. – 167623,0 тыс.руб.;  2028 г. – 174110,1 тыс.руб.;  2029 г. – 180795,9 тыс.руб.;  2030 г. – 187666,1 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 1033464,3 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 159685,8 тыс.руб.;  2026 г. – 163583,4 тыс.руб.;  2027 г. – 167623,0 тыс.руб.;  2028 г. – 174110,1 тыс.руб.;  2029 г. – 180795,9 тыс.руб.;  2030 г. – 187666,1 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 0,0 тыс.руб.;  2026 г. – 0,0 тыс.руб.;  2027 г. – 0,0 тыс.руб.;  2028 г. – 0,0 тыс.руб.;  2029 г. – 0,0 тыс.руб.;  2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:  2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p>

		<p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p> <p>Общий объем финансирования региональных проектов составляет 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>за счет внебюджетных средств – 0,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2029 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2030 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 6	<p>Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге до 36,0 процента к концу 2030 года. Увеличение доли трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы, до 63 процентов к концу 2030 года</p>

### **13.2. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 6 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

В течение последних пяти лет Санкт-Петербург лидирует среди субъектов Российской Федерации по доле занятых инвалидов трудоспособного возраста. По состоянию на ноябрь 2024 года показатель работающих инвалидов от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге составил 37,1 процента и превысил средний по России на 8,6 процента.

По данным СФР, в ноябре 2024 года численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в Санкт-Петербурге, составляла 116 662 человека, из них работали 43 337 человек, включая 2 408 инвалидов I группы, 14 797 инвалидов II группы и 26 132 инвалида III группы.

В среднесрочной перспективе в Санкт-Петербурге ожидается увеличение количества людей с инвалидностью за счет возвращения участников специальной военной операции (далее – СВО), показатели инвалидизации которых превосходят прогнозные. По сведениям Минтруда России, 54 % участников СВО, получивших увечья на фронте, имеют ампутации: 20 % – ампутации верхних и 80 % нижних конечностей.

Увеличение количества инвалидов требует создания специальных условий для их интеграции на рынке труда.

Особую актуальность профессиональная интеграция инвалидов приобретает в связи дефицитом рабочих рук, который по оценке аналитиков к 2030 году по России может достигнуть 4 млн. человек, 90% из которых – квалифицированные сотрудники.

Принимая во внимание, что включение в трудовую деятельность инвалидов является перспективным направлением не только для повышения качества их жизни, но и удовлетворения растущей потребности экономики в квалифицированных кадрах в условиях дефицита трудовых ресурсов, вопросы создания условий для занятости инвалидов и более широкого вовлечения инвалидов в трудовую деятельность являются актуальными для экономики в целом.

Приоритетным является трудоустройство инвалидов на открытый рынок труда.

В настоящее время одним из механизмов, обеспечивающих предложение рабочих мест для инвалидов на открытом рынке труда, является система квотирования рабочих мест, установленная федеральным законодательством и Законом Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге».

В целях стимулирования трудоустройства инвалидов работодателям Санкт-Петербурга предоставляются субсидии на создание (модернизацию) рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, а также на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры.

Перспективными являются направления стимулирования работодателей, готовых обеспечивать занятость инвалидов, а также развитие дистанционных форм взаимодействия с инвалидами при предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости и при организации проведения специальных мероприятий (ярмарок вакансий, открытых отборов, профессиональных проб).

Большую актуальность для восполнения дефицита рынка труда приобретает раннее включение в трудовую деятельность учащихся коррекционных школ и воспитанников учреждений социальной сферы в рамках программ временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Для категорий инвалидов, имеющих сложные патологии, необходима реализация специальных мер поддержки, а также развитие альтернативных открытому рынку труда форм занятости, в том числе на дому.

Примером специальных мер служит реализация пилотных проектов и отдельных мероприятий в рамках временной занятости (социальная занятость инвалидов трудоспособного возраста, стажировка граждан, испытывающих трудности в поиске работы), а также реализация альтернативного способа выполнения квоты.

Подпадающие под действие законодательства о квотировании работодатели при отсутствии возможности трудоустроить инвалидов на своем предприятии заключают соглашения о трудоустройстве инвалидов в сторонних организациях, включая негосударственные некоммерческие организации и также субъекты малого и среднего бизнеса.

Мероприятия подпрограммы 6 направлены на реализацию государственной политики в сфере занятости инвалидов и создания специальных условий для трудоустройства инвалидов, имеющих тяжелые и сочетанные патологии.

### Динамика показателей, характеризующих трудоустройство инвалидов

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя, характеризующего трудоустройство инвалидов	Единица измерения	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6
1	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	34,5	36,3	37,1
2	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы	%	56,6	56,8	49,1
3	Количество созданных (модернизируемых) рабочих мест для инвалидов	ед.	224	249	215

**13.3. ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 6**

**ПРОЦЕССНАЯ ЧАСТЬ**

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Предоставление субсидий на создание, модернизацию рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	60 004,2	60 004,2	60 004,2	62 326,4	64 719,7	67 179,0	374 237,7	целевой показатель 6, индикатор 6.2
2	Организация стажировки граждан, испытывающих трудности в поиске работы	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	10 700,1	10 700,1	10 700,1	11 114,2	11 541,0	11 979,6	66 735,1	целевой показатель 6, индикатор 6.1
3	Организация социальной занятости инвалидов трудоспособного возраста	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	88 981,5	92 879,1	96 918,7	100 669,5	104 535,2	108 507,5	592 491,5	целевой показатель 6, индикатор 6.1
<b>Всего процессная часть подпрограммы 6</b>				159 685,8	163 583,4	167 623,0	174 110,1	180 795,9	187 666,1	1 033 464,3	X

### **13.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 6 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 6**

13.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1 подраздела 13.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления на конкурсной основе субсидий работодателям в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат на приобретение товаров, работ, услуг для создания, модернизации рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге. Субсидии предоставляются в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Правительства Санкт-Петербурга на очередной финансовый год. Субсидии предоставляются на конкурсной основе в соответствии с соглашениями, заключаемыми между КТЗН и работодателями.

13.4.2. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 2 и 3 подраздела 13.3 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которых устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203. Порядок осуществления мероприятий по обеспечению адаптации, закрепления инвалидов на рабочем месте и освоения ими трудовых функций утверждается КТЗН. Порядок реализации мероприятий утверждается КТЗН.

## 14. Отдельное мероприятие

### 14.1. Задачи реализации отдельного мероприятия, его значение для достижения целей государственной программы

Основной задачей отдельного мероприятия является обеспечение прогнозирования состояния трудовых ресурсов, включая:

- оценку текущей ситуации и тенденций на рынке труда Санкт-Петербурга;
- разработку прогнозных оценок рынка труда Санкт-Петербурга и прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга;
- прогноз потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах различных направлений.

Данные о текущей и прогнозной потребности экономики Санкт-Петербурга в трудовых ресурсах, предложении рабочей силы на рынке труда и потенциальном объеме трудовых ресурсов, которые можно привлечь в экономику, необходимы при решении задач по регулированию ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга, в том числе по достижению устойчивого баланса между спросом и предложением на рынке труда, определению оптимальной структуры подготовки кадров.

Результаты проведения отдельного мероприятия являются базой для принятия управленческих решений в рамках процессов по планированию и реализации мер в сфере занятости населения и трудовой миграции населения, приему в образовательные организации.

Эффективность отдельного мероприятия косвенно отражается в эффективности и достижении значений целевых показателей в целом, проявляясь также в смежных сферах, в том числе в области инвестиций и сфере профессионального образования. В то же время положение в системе процессов организации и регулирования сферы занятости населения определяет отдаленный эффект отдельного мероприятия. Влияние полученных результатов на сферу занятости и трудовой миграции населения может проявиться не ранее чем через один-два года, а в сфере профессионального образования и, как следствие, в области трудоустройства выпускников образовательных организаций ощутимые результаты можно ожидать не ранее чем через 3-5 лет.

Согласно базовому варианту прогноза баланса трудовых ресурсов, выполненному в 2024 году, численность занятых в экономике Санкт-Петербурга к 2027 году составит 3524,1 тыс. человек, при этом 9,1 процента от численности трудовых ресурсов составят иностранные трудовые мигранты, 6,8 процента – лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике, 84,1 процента – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, постоянно проживающее в регионе, а также маятниковые мигранты.

В сфере занятости населения и рынка труда в долгосрочном периоде ожидается, что проблема дефицита кадров сохранит свою актуальность. Для замещения работников, прекративших трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, а также замещения новых рабочих мест в связи с расширением производства и реализацией инвестиционных проектов необходимо обеспечить ежегодное привлечение более 120 тыс. работников в экономику Санкт-Петербурга. Ожидается, что в прогнозном периоде наибольшую потребность в кадрах будут испытывать организации следующих отраслей: торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (15,9 процента от общего объема замещающей потребности в кадрах); государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение (11,5 процента); обрабатывающие производства (11,5 процента).

В соответствии с прогнозом потребности в кадрах ожидается, что структура замещающей потребности в кадрах в профессионально-квалификационном составе не претерпит значительных изменений. Наибольшим спросом будут пользоваться

специалисты высшего уровня квалификации, а также квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий (суммарно более 40 процентов в структуре замещающей потребности), среди них ожидается дефицит следующих работников: инженеры в промышленности и на производстве, врачи-специалисты; швеи, вышивальщицы и рабочие родственных занятий, слесари-сантехники и слесари-трубопроводчики, станочники и наладчики металлообрабатывающих станков, строители зданий.

Основным источником покрытия замещающей потребности в кадрах должны стать выпускники образовательных организаций, трудовые мигранты из других регионов Российской Федерации, в том числе маятниковые мигранты. В целях сокращения замещающей потребности в кадрах необходимо принятие мер по повышению производительности труда на предприятиях региона и созданию условий по продлению трудовой деятельности граждан, вышедших на пенсию. В рамках национального проекта «Производительность труда» планируется обеспечить рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год. К национальному проекту «Производительность труда» присоединились крупнейшие предприятия Санкт-Петербурга сферы обрабатывающего производства, торговли, строительства и транспорта.

В Санкт-Петербурге широко развита система профессионального образования: 110 образовательных организаций осуществляют деятельность по программам среднего профессионального образования, 67 организаций реализуют образовательную деятельность по программам высшего образования. Примерная мощность выпуска специалистов среднего профессионального и высшего образования в Санкт-Петербурге составляет 75 процентов от численности требуемых работников, то есть порядка 25 процентов вакантных рабочих мест должны быть заняты иностранной рабочей силой и межрегиональными мигрантами с требуемой квалификацией и опытом работы. В целях привлечения в Санкт-Петербург необходимых кадров планируется расширение географических границ взаимодействия Службы занятости как с регионами Российской Федерации, так и государственными органами зарубежных стран. При этом приоритет в вопросе трудовой миграции всегда сохраняется за гражданами Российской Федерации.

Прогноз общей кадровой потребности экономики Санкт-Петербурга в отраслевом и профессионально-квалификационном разрезе представлен в таблицах 1 и 2 подраздела 14.1. Согласно прогнозу численность работников, занятых в отраслях экономики, необходимая для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда, а также оказания услуг в Санкт-Петербурге имеет полиномиальную тенденцию: с 2027 года ожидается незначительное снижение общей численности занятых за счет более интенсивного роста производительности труда по сравнению с физическим объемом валовой добавленной стоимости. Общая кадровая потребность экономики Санкт-Петербурга к 2029 году составит 3 456,4 тыс. человек, что на 23,1 тыс. человек выше уровня 2024 года.

**Прогноз общей кадровой потребности Санкт-Петербурга  
на период до 2029 года в разрезе разделов видов экономической деятельности**

Таблица 1  
(тыс. человек)

Наименование раздела вида экономической деятельности	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1	2	3	4	5	6	7
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	20,22	19,75	19,92	19,92	19,97	19,79
Добыча полезных ископаемых	4,82	4,83	4,84	4,81	4,80	4,77
Обрабатывающие производства	508,00	518,53	522,64	528,59	529,71	534,04
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	38,31	38,43	38,10	37,86	37,71	37,37
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	24,60	24,75	24,77	24,80	24,81	24,49
Строительство	337,12	333,23	334,13	333,54	334,20	332,91
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	590,57	572,36	569,80	564,41	558,24	551,90
Транспортировка и хранение	325,93	333,63	336,37	337,20	339,05	340,96
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	124,80	131,78	133,00	134,49	135,53	136,76
Деятельность в области информации и связи	151,17	159,22	159,99	160,66	161,38	161,86
Деятельность финансовая и страховая	64,73	63,45	63,16	62,79	62,29	61,41
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	110,26	105,27	105,68	105,37	104,94	104,04
Деятельность профессиональная, научная и техническая	258,63	266,68	266,57	265,85	265,63	263,26
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	153,84	157,11	155,45	153,66	151,85	149,61
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	95,53	94,90	95,27	95,14	95,16	94,80
Образование	250,91	252,82	253,58	253,58	253,93	251,63
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	196,74	198,37	199,88	200,33	201,88	202,23
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	74,00	75,56	75,19	74,70	74,06	73,60
Предоставление прочих видов услуг	96,85	100,73	102,15	102,51	103,95	104,59
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	6,03	6,04	6,07	6,16	6,24	6,02
Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0,27	0,28	0,30	0,32	0,33	0,36

**Прогноз общей кадровой потребности Санкт-Петербурга  
на период до 2029 года в разрезе занятий**

Таблица 2  
(тыс. человек)

Наименование основных групп	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1	2	3	4	5	6	7
Руководители	595,24	599,70	600,86	600,34	599,92	597,70
Специалисты высшего уровня квалификации	974,26	984,13	986,84	986,99	987,40	984,06
Специалисты среднего уровня квалификации	462,50	465,74	467,23	467,49	467,65	466,75
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	154,14	154,74	155,06	154,90	154,61	154,24
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	367,44	366,36	366,01	364,25	362,45	360,16
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	0,72	0,72	0,72	0,73	0,73	0,73
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	366,21	369,44	371,33	372,69	373,21	373,65
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	331,67	334,10	335,17	335,25	335,32	334,93
Неквалифицированные рабочие	181,14	182,76	183,62	184,04	184,36	184,16

## 14.2. Наименование отдельного мероприятия, срок его реализации и источник финансирования, направление расходов

Таблица 3

№ п/п	Наименование отдельного мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Обеспечение разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	5 599,9	5 818,9	6 045,8	6 279,8	6 520,9	6 768,7	37 034,0	целевой показатель 1, индикатор 7.1
<b>ВСЕГО</b>				<b>5 599,9</b>	<b>5 818,9</b>	<b>6 045,8</b>	<b>6 279,8</b>	<b>6 520,9</b>	<b>6 768,7</b>	<b>37 034,0</b>	<b>X</b>

### 14.3. Механизм реализации отдельного мероприятия и механизм взаимодействия соисполнителей

Реализация отдельного мероприятия осуществляется путем предоставления КТЗН субсидий ГАУ ЦЗН на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг для обеспечения проведения исследований в целях разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга. Порядок реализации отдельного мероприятия утверждается распоряжением КТЗН.

Принятые сокращения:

АЗН ГАУ ЦЗН – агентства занятости населения Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»

АР – администрации районов Санкт-Петербурга

ГАУ ЦЗН – Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», подведомственное КТЗН

ГАУ ЦТР – Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов», подведомственное КТЗН

ГИТ – территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге

ГУ МВД – Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области

ЕЦП – Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

ИОГВ – исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга

КВС – Комитет по внешним связям Санкт-Петербурга

КДА – Комитет Санкт-Петербурга по делам Арктики

КЗ – Комитет по здравоохранению

КМОРМП – Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КО – Комитет по образованию

КППИТ – Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга

КТЗН – Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

КЭПСР – Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга

ЛФП – общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»

Минтруд России – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

НИУ ВШЭ – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

ОСФР – Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Петростат – Управление Федеральной службы государственной статистики по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области

РОР СПП – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»

Роспотребнадзор – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Санкт-Петербургу

Росстат – Федеральная служба государственной статистики

сеть «Интернет» – информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»

Служба занятости – органы государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга

СМИ – средства массовой информации

СФР – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации

ФГИС СОУТ – Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда

ТОЗ – Территориальные отделения занятости населения Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»

