



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

19.05.2021

№ 299

О внесении изменений в постановление  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 18.11.2003 № 43, распоряжение Правительства  
Санкт-Петербурга от 26.12.2014 № 83-рп  
и изменении целей и предмета деятельности  
Санкт-Петербургского государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального  
образования «Санкт-Петербургский  
межрегиональный ресурсный центр»

Правительство Санкт-Петербурга

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Положение об Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, утвержденное постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 18.11.2003 № 43 «Об Администрации Губернатора Санкт-Петербурга», дополнив его пунктом 3.2.10-9 следующего содержания:

«3.2.10-9. Участвовать в осуществлении оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга».

2. Внести в распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 26.12.2014 № 83-рп «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться» следующие изменения:

2.1. В пункте 2 распоряжения слова «согласно приложению» заменить словами «согласно приложению № 1».

2.2. Дополнить распоряжение пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Утвердить Порядок осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга главной группы должностей в исполнительных органах

государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться (далее – Порядок), согласно приложению № 2».

2.3. Пункт 3 распоряжения дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителям исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при осуществлении оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга главной группы должностей в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, руководствоваться Порядком».

2.4. В пункте 4 распоряжения слова «Говорунова А.Н.» заменить словами «Пикалёва В.И.».

2.5. Приложение к распоряжению считать приложением № 1 к распоряжению.

2.6. Пункт 1 приложения к распоряжению изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Примерный порядок определяет порядок оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, за исключением главной группы должностей (далее – вакантная должность).

Оценка, предусмотренная в абзаце первом настоящего пункта, не распространяется на случаи, указанные в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Оценка профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) осуществляется представителем нанимателя на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам тестирования и индивидуального собеседования».

2.7. Дополнить приложение к распоряжению пунктами 15 и 16 следующего содержания:

«15. Результаты тестирования представляются руководителю исполнительного органа власти, заместителю руководителя исполнительного органа власти, координирующему и контролирующему деятельность структурного подразделения, в состав которого входит вакантная должность, и (или) руководителю структурного подразделения исполнительного органа власти, в состав которого входит вакантная должность.

16. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится руководителем исполнительного органа власти, заместителем руководителя исполнительного органа власти, координирующим и контролирующим деятельность структурного подразделения, в состав которого входит вакантная должность, и (или) руководителем структурного подразделения исполнительного органа власти, в состав которого входит вакантная должность».

2.8. Дополнить распоряжение приложением № 2, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Изменить цель и предмет деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» (далее – учреждение), установив, что, помимо целей и предмета деятельности учреждения, указанных в уставе учреждения:

3.1. Целью деятельности учреждения является материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в сфере оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться.

3.2. Предметом деятельности учреждения является материально-техническое обеспечение реализации полномочия Администрации Губернатора Санкт-Петербурга по участию в осуществлении оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

4. Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в месячный срок представить в Комитет имущественных отношений Санкт-Петербурга проект изменений в устав учреждения в соответствии с пунктом 3 постановления.

5. Комитету имущественных отношений Санкт-Петербурга в месячный срок после выполнения Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга пункта 4 постановления осуществить юридические действия, связанные с внесением изменений в устав учреждения.

6. Постановление вступает в силу с 01.07.2021, за исключением пунктов 4 и 5, вступающих в силу со дня подписания постановления.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Пикалёва В.И.

Губернатор  
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

Приложение  
к постановлению  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 19.05.2021 № 299

**ПОРЯДОК**  
**осуществления оценки профессионального уровня**  
**граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих),**  
**претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской**  
**службы Санкт-Петербурга главной группы должностей в исполнительных органах**  
**государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс**  
**не проводится или может не проводиться**

1. Настоящий Порядок определяет порядок оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга главной группы должностей в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться (далее – вакантная должность).

Оценка, предусмотренная в абзаце первом настоящего пункта (далее – оценка), не распространяется на случаи, указанные в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Оценка осуществляется представителем нанимателя при участии Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

2. Для организации проведения оценки руководитель исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга (далее – исполнительный орган власти) направляет в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга обращение о проведении оценки и копию анкеты по форме, установленной действующим законодательством Российской Федерации, заверенную кадровой службой исполнительного органа власти, а в случае отсутствия кадровой службы – должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы в исполнительном органе власти.

3. Обращение направляется после проведения представителем нанимателя оценки на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности.

4. При осуществлении оценки Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга в качестве методов оценки используются тестирование, а также иные не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, в том числе психологическое тестирование, индивидуальное собеседование, включая поведенческое интервью (интервью по компетенциям).

5. При осуществлении оценки лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга в качестве методов оценки используется тестирование, а также используются результаты оценки указанных лиц, проведенной при включении в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге.

6. Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга тестирование граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей (далее – кандидаты), проводится по следующим группам вопросов:

вопросы для оценки уровня знания кандидатом Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом основ информационно-телекоммуникационных технологий.

7. Формирование вопросов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, осуществляется Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга.

8. В каждую группу вопросов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, включается не менее 10 вопросов соответствующего содержания.

Общее количество вопросов в тесте не должно превышать 60.

9. На каждый вопрос теста может быть только один правильный ответ.

10. В ходе тестирования кандидату предоставляется перечень вопросов, для ответа на которые отводится время из расчета не менее одной минуты на один вопрос.

В бланки с перечнями вопросов, оформленные по форме согласно приложению № 1 к Примерному порядку осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, утвержденному настоящим распоряжением, вносятся записи о фамилии, имени и отчестве кандидата, дате проведения тестирования.

Во время проведения тестирования не допускается выходить за пределы помещения, в котором проходит тестирование, использовать средства связи, фото-, аудио- и видеоаппаратуру, справочные материалы, письменные заметки и иные средства хранения и передачи информации.

Не допускается внесение в бланк с перечнем вопросов записей карандашом. В случае необходимости допускается внесение в бланк с перечнем вопросов исправлений, заверенных подписью кандидата.

Допускается проведение тестирования с использованием компьютеров и программных средств для тестирования.

11. Проверка ответов, данных кандидатом в ходе тестирования, осуществляется с помощью ключей в отсутствие кандидата после завершения тестирования.

В случае если кандидат не отметил ни одного из предложенных вариантов ответа на вопрос в перечне вопросов или отметил два и более варианта, при проверке такой ответ засчитывается как неправильный.

12. Оценка результатов тестирования проводится по количеству правильных ответов.

Результаты тестирования оформляются по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Результаты иных методов оценки оформляются в виде заключения.

13. Для кандидатов, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, результаты тестирования оформляются по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

На основании результатов оценки, проведенной при включении в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, осуществляется подготовка заключения.

14. Результаты тестирования и результаты иных методов оценки (заключение) представляются Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга руководителю соответствующего исполнительного органа власти в течение 10 рабочих дней со дня поступления обращения о проведении оценки.

15. Результаты тестирования и результаты иных методов оценки (заключение) действительны и могут быть использованы при принятии решения о замещении вакантной должности в течение трех лет со дня их оформления.

Заключение на кандидата, включенного в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, действительно и может быть использовано при принятии решения о замещении вакантной должности в течение трех лет со дня включения в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге.

16. По итогам рассмотрения представленных Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга результатов тестирования и результатов иных методов оценки (заключения) по решению руководителя исполнительного органа власти с кандидатом проводится индивидуальное собеседование.

17. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится руководителем исполнительного органа власти, заместителем руководителя исполнительного органа власти, координирующим и контролирующим деятельность структурного подразделения, в состав которого входит вакантная должность, и (или) руководителем структурного подразделения исполнительного органа власти, в состав которого входит вакантная должность.

## Приложение

к Порядку осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга главной группы должностей в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

## РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ

граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга главной группы должностей в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

(Наименование должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга)

Дата проведения тестирования: \_\_\_\_\_

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции ( ) (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации ( ) (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами основ информационно-телекоммуникационных технологий ( ) (Указывается количество вопросов)	Общее количество правильных ответов	Процент правильных ответов от общего количества вопросов
1	2	3	4	5	6	
...						



Принятое сокращение.

Кандидаты – граждане Российской Федерации (государственные гражданские служащие), претендующие на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга главной группы должностей в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться