



ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

О резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Принят Законодательным
Собранием Санкт-Петербурга

27 февраля 2019 года

Настоящий Закон Санкт-Петербурга в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, повышения их конкурентоспособности на рынке труда, а также социальной защиты от безработицы определяет правовые основы резервирования рабочих мест для данной категории граждан в Санкт-Петербурге.

Действие настоящего Закона Санкт-Петербурга не распространяется на отношения, урегулированные Законом Санкт-Петербурга от 21 мая 2003 года № 280-25 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге".

Статья 1

Для целей настоящего Закона Санкт-Петербурга используются следующие основные понятия и термины:

граждане, испытывающие трудности в поиске работы, – граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, в отношении которых проводится государственная политика, направленная на повышение их конкурентоспособности на рынке труда, разрабатывается комплекс специальных мероприятий и мер государственной поддержки;

работодатель – организация (юридическое лицо), включая представительства и филиалы, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Санкт-Петербурга;

резервирование рабочего места – выделение работодателем рабочего места, отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

среднесписочная численность работников – списочная численность работников (за исключением лиц, работающих по совместительству) за месяц, предшествующий отчетному, рассчитанная в соответствии с нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Законе Санкт-Петербурга, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Санкт-Петербурга.

Статья 2

К категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для трудоустройства которых осуществляется резервирование рабочих мест, относятся:

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первого года после освобождения.

Статья 3

Работодатель, среднесписочная численность работников которого превышает 100 человек, обязан резервировать два рабочих места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Работодатели обязаны принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о таких рабочих местах, и представлять в государственные учреждения службы занятости населения информацию о таких рабочих местах по форме и в сроки, установленные уполномоченным Правительством Санкт-Петербурга исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга.

Выполнением обязанности по резервированию рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, считается трудоустройство работодателем граждан из числа лиц, указанных в статье 2 настоящего Закона Санкт-Петербурга, подтвержденное заключением трудовых договоров, или обращение в органы службы занятости за предоставлением государственной услуги в части содействия работодателю в подборе необходимых работников.

Освобождаются от обязанности резервировать рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

территориальные органы федеральных органов государственной власти Российской Федерации, общероссийские объединения профсоюзов, органы государственной власти Санкт-Петербурга, органы местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга.

Статья 4

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Санкт-Петербурга



А.Д. Беглов

Санкт-Петербург
12 марта 2019 года
№ 104-21