



ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Об организации профессионального развития государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга

Принят Законодательным
Собранием Санкт-Петербурга

19 декабря 2018 года

Настоящий Закон Санкт-Петербурга в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" определяет порядок организации профессионального развития государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга.

Статья 1. Понятия и термины, используемые в настоящем Законе Санкт-Петербурга

Понятия и термины, используемые в настоящем Законе Санкт-Петербурга, применяются в значениях, определенных федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

Статья 2. Профессиональное развитие государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга

1. Профессиональное развитие государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга (далее – гражданский служащий) направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию (обучающие мероприятия, в том числе семинары, тренинги, мастер-классы; мероприятия по обмену опытом, в том числе конференции, круглые столы и служебные стажировки; адаптационные мероприятия, включая наставничество и другие мероприятия).

2. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им государственной гражданской службы Санкт-Петербурга (далее – гражданская служба).

3. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего осуществляются с отрывом или без отрыва от прохождения гражданской службы.

4. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего могут осуществляться за пределами территории Российской Федерации.

5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего могут осуществляться с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Статья 3. Принципы организации и осуществления профессионального развития гражданских служащих

Профессиональное развитие гражданских служащих организуется и осуществляется исходя из следующих основных принципов:

- 1) комплексности и непрерывности профессионального развития гражданских служащих;
- 2) опережающего характера обучения гражданских служащих по направлениям, имеющим приоритетное значение для обеспечения социально-экономического развития Санкт-Петербурга;
- 3) обеспечения роста профессионализма и компетентности гражданских служащих;
- 4) дифференциации реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих в зависимости от группы и категории замещаемых ими должностей гражданской службы.

Статья 4. Основания для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих

1. Основаниями для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих являются:

- 1) решение представителя нанимателя;
- 2) результаты аттестации гражданского служащего;
- 3) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
- 4) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы впервые;
- 5) поступление гражданина на гражданскую службу впервые.

2. Повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Статья 5. Гарантии гражданского служащего, участвующего в мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих

1. Гражданскому служащему, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом Санкт-Петербурга или иной организацией создаются условия для профессионального развития.

2. За гражданским служащим в период его участия в мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих сохраняется замещаемая должность гражданской службы и денежное содержание.

3. Гражданскому служащему, направляемому для участия в мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих в другую местность, в том числе за пределы территории Российской Федерации, производится оплата расходов в порядке и размерах, предусмотренных при направлении гражданских служащих в служебную командировку.

Статья 6. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего

1. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданского служащего.

2. Профессиональная переподготовка гражданского служащего осуществляется в целях получения гражданским служащим компетенции, необходимой ему для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности, приобретения новой квалификации.

3. Повышение квалификации гражданского служащего осуществляется в целях совершенствования и (или) получения гражданским служащим новой компетенции, необходимой ему для профессиональной служебной деятельности и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Статья 7. Получение гражданским служащим дополнительного профессионального образования

1. Отбор гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в государственных органах Санкт-Петербурга, для получения ими дополнительного профессионального образования, контроль за качеством их обучения и учет указанных гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, осуществляется в порядке, установленном представителем нанимателя.

2. Отбор гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для получения ими дополнительного профессионального образования, контроль за качеством их обучения и учет указанных гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, осуществляется в порядке, установленном уполномоченным Правительством Санкт-Петербурга исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга (до образования государственного органа Санкт-Петербурга по управлению государственной службой), осуществляющим управление государственной службой в системе исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее – уполномоченный орган).

3. Направление гражданского служащего для получения им дополнительного профессионального образования оформляется правовым актом государственного органа Санкт-Петербурга, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы.

4. Порядок направления гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, для получения им дополнительного профессионального образования определяется уполномоченным органом.

5. Получение гражданским служащим дополнительного профессионального образования подтверждается документом о квалификации (удостоверением о повышении квалификации или дипломом о профессиональной переподготовке).

Статья 8. Программа государственного органа Санкт-Петербурга по профессиональному развитию гражданских служащих

1. Программа государственного органа Санкт-Петербурга по профессиональному развитию гражданских служащих утверждается руководителем государственного органа Санкт-Петербурга.

2. Программа исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга по профессиональному развитию гражданских служащих, замещающих должности

гражданской службы в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, утверждается его руководителем по согласованию с уполномоченным органом.

3. В программе государственного органа Санкт-Петербурга по профессиональному развитию гражданских служащих, рассчитанной на три года:

- 1) прогнозируется ежегодная потребность в реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих по категориям и группам должностей гражданской службы, направлениям, видам, формам и продолжительности участия в указанных мероприятиях по профессиональному развитию;
- 2) указываются этапы реализации указанной программы;
- 3) прогнозируется ожидаемая результативность участия гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию.

Статья 9. Индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего

1. Индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего разрабатывается им в соответствии с должностным регламентом совместно с непосредственным руководителем на срок три года и утверждается в порядке, установленном представителем нанимателя.

2. В индивидуальном плане профессионального развития гражданского служащего указываются:

- 1) цель, вид, форма участия в мероприятиях по профессиональному развитию;
- 2) направления профессионального развития;
- 3) ожидаемая результативность участия гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию.

Статья 10. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего

1. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы в государственном органе Санкт-Петербурга, может осуществляться:

- 1) посредством государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- 2) в рамках государственного задания в соответствии с законом Санкт-Петербурга;
- 3) за счет средств государственного органа Санкт-Петербурга, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

2. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 настоящей статьи осуществляется по согласованию с уполномоченным органом в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

Статья 11. Государственный заказ Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих

1. Государственный заказ Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной финансовый год включает в себя:

а) государственный заказ Санкт-Петербурга на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

б) государственный заказ Санкт-Петербурга на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

2. В государственном заказе Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих указываются следующие сведения:

а) количество гражданских служащих, направляемых на получение дополнительного профессионального образования, количество гражданских служащих, направляемых для участия в иных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих;

б) объем средств, предусмотренных в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и на плановый период, на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, на научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования гражданских служащих и на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

3. Государственными заказчиками при осуществлении закупок работ и услуг в рамках государственного заказа Санкт-Петербурга являются государственные органы Санкт-Петербурга, выполняющие от имени Санкт-Петербурга в отношении гражданских служащих функции представителя нанимателя (далее – государственные заказчики).

Государственным заказчиком в отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, является Администрация Губернатора Санкт-Петербурга.

Государственным заказчиком в отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппаратах мировых судей Санкт-Петербурга, является Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности.

Государственным заказчиком в отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в территориальных избирательных комиссиях в Санкт-Петербурге, является Санкт-Петербургская избирательная комиссия.

Статья 12. Формирование государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих

1. Формирование государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих осуществляется государственным органом Санкт-Петербурга с учетом функций государственных органов Санкт-Петербурга и их специализации, а также с учетом профессионального образования гражданских служащих по должностям гражданской службы, замещаемым ими в этом государственном органе Санкт-Петербурга.

2. Формирование государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, осуществляется уполномоченным органом на основе заявок исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга с учетом их функций и специализации, а также с учетом профессионального образования гражданских служащих по должностям

гражданской службы, замещаемым в этих исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга.

3. Государственный заказ Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих формируется на основе программ государственных органов Санкт-Петербурга по профессиональному развитию гражданских служащих, основанных на индивидуальных планах профессионального развития гражданских служащих.

Статья 13. Порядок утверждения государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих и контроль за ходом его исполнения

1. Государственный заказ Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается законом Санкт-Петербурга после вступления в силу закона Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и на плановый период.

2. Контроль за ходом исполнения государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих осуществляет государственный орган Санкт-Петербурга, являющийся государственным заказчиком.

3. Контроль за ходом исполнения государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, осуществляет уполномоченный орган.

4. Государственные органы Санкт-Петербурга, являющиеся государственными заказчиками, ежегодно представляют в уполномоченный орган сведения об итогах исполнения государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

5. Уполномоченный орган ежегодно представляет в федеральный государственный орган по управлению государственной службой сведения об итогах исполнения государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, а также об итогах реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих в рамках государственного задания.

Статья 14. Финансирование мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих

1. Финансирование расходов на реализацию настоящего Закона Санкт-Петербурга осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и на плановый период.

2. Размер ежегодных расходов на научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования гражданских служащих составляет не более пятидесяти процентов от общего объема средств, предусмотренных в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и на плановый период на реализацию государственного заказа Санкт-Петербурга на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

3. Увольнение гражданского служащего с гражданской службы является основанием для прекращения финансирования его обучения, осуществляемого в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга.

Статья 15. Признание утратившими силу некоторых законов Санкт-Петербурга
Со дня вступления в силу настоящего Закона Санкт-Петербурга признать утратившими силу:

Закон Санкт-Петербурга от 5 декабря 2007 года № 644-130 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга";

Закон Санкт-Петербурга от 29 февраля 2012 года № 106-20 "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "О профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга";

Закон Санкт-Петербурга от 4 июня 2014 года № 339-61 "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "О профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга";

Закон Санкт-Петербурга от 29 октября 2014 года № 578-105 "О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга";

Закон Санкт-Петербурга от 14 октября 2015 года № 593-108 "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга".

Статья 16. Вступление в силу настоящего Закона Санкт-Петербурга
Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу с 1 января 2019 года.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Санкт-Петербурга



А.Д. Беглов

Санкт-Петербург
19 декабря 2018 года
№ 769-163